

IWAY

معييار

هذا المستند هو ترجمة للقسم العام لمعييار طريقة ايكيا الإصدار 7، هذه الترجمة للأغراض الإعلامية فقط ولا يمكن اعتبارها وثيقة تعاقدية. النسخة الإنجليزية هي الوثيقة الرسمية الوحيدة والمشار إليها، في حالة وجود اختلافات في التفسير والنزاعات والاختلافات الأخرى

طريقة ايكيا للشراء، بمسؤولية للمنتجات والخدمات والمواد والمكونات

Inter IKEA Systems B.V. 2019 - ٢٠١٩ - تاريخ النشر: سبتمبر





المحتوي


المقدمة 3ص


مبادئ IWAY 9ص

القسم العام 
(متطلبات جميع الموردين) 10ص

أقسام إضافية 
(المتطلبات المحددة للموردين
منقوشة كوثائق منفصلة)

قسم الإقامة 

قسم رعاية الحيوانات 

قسم الغابات 

قسم النقل 

تتمثل رؤية أيكيا في خلق حياة يومية أفضل للعديد من الناس .

في هذه الوثيقة، "نحن" تعني جميع الشركات العاملة تحت العلامة التجارية ايكيا، و "أنت" يعني أي مورد لأي شركة ايكيا .

وقد أظهرت لنا خبرتنا في العمل مع IWAY : أنه عندما يتم التعامل مع الناس والكوكب والحيوانات باحترام , يكون العمال أكثر إنتاجية , وتستخدم الموارد بشكل أكثر كفاءة , وتزدهر الأعمال التجارية . وبالتالي يتم استفادته عملنا أيضا - مع العلم أن جميع السلع ايكيا يتم إنتاجها ونقلها, وتسليمها وتجميعها بمسؤولية وأن موردي متاجرنا, ونقاط اتصال العملاء ومواقع الإنتاج بالحفاظ على ظروف اجتماعية وبيئية ورعاية الحيوان جيدة .

نحن ("ايكيا") نريد بناء علاقات طويلة الأمد مع الموردين ومقدمي الخدمات والأطراف المتعاقدة الأخرى (هنا بعد "الموردين") التي تشاركنا رؤيتنا . طريقة ايكيا للشراء بمسؤولية المنتجات والخدمات والمواد والمكونات هذا هو السبب في أننا قد طورنا .

IWAY يحدد ما نتوقعه منك, كمورد في سلسلة الموردين لايكيا, عند

عند العمل مع طريقه ايكيا , نسترشد باستمرار بالأسئلة التالية



هل له تأثير إيجابي على البيئة؟



ما هو في مصلحة الطفل؟



هل له تأثير إيجابي على رفاهية الحيوانات؟



ما هو في مصلحة العامل؟

نحن مصممون على دعم مبادئ الشراء المسؤولة في جميع مراحل سلسلة القيمة ايكيا

الانفتاح
أنت منفتح وصادق حول المجالات التي تحتاج
إلى تحسين

التحسين المستمر
نحن ندرك الوقت والجهد المطلوبين لتنفيذ معيار
طريقه ايكيا ونشجعك على اعتماد عقلية التحسين
المستمر , لتعزيز الأداء وتجاوز متطلبات معيار طريقه
ايكيا

من خلال الالتزام بتلبية معايير ايكيا , من
المتوقع منك تأمين ما يلي :

المسؤولية
أنت مسؤول عن الامتثال في جميع الأوقات
للقوانين المحلية والوطنية والدولية, وكذلك
مع جميع متطلبات ايكيا الاساسيه والملزمه
المحددة في معيار طريقه ايكيا



ونحن ندرك أن أعمالنا تحدث فرقا أيضا نحن نسعى جاهدين لاتخاذ نهج عادل ومنفتح

الدعم

حيثما أمكن، نقدم لك الدعم العملي
لمساعدتك على تطوير العمليات الخاصة بك،
وتكييفها مع عملياتك، لتمكينك من
الالتقاء والتحسين المستمر، بما يتماشى مع
معيار طريق إيكيا

لكيفية عملنا معكم. وهذا يعني ما يلي :

المحاذاة

نهدف إلى الارتقاء إلى مستوى نفس التوقعات
داخليًا التي نطلبها منك

الحوار

نحافظ على خطوط اتصال مفتوحة مع جميع
موردينا ونرحب بأي ملاحظات قد تكون لديكم
حول أدائنا وسلوكنا



تستند مبادئ ومتطلبات طريقة ايكي إلى المعايير والمبادئ المعترف بها دوليًا

يتم تنظيم معيار طريقة ايكي وفقاً لما يلي :

المبادئ

تحدد المبادئ وجهة نظر ايكي بشأن شراء المنتجات والخدمات والمواد والمكونات بمسؤولية .

الأقسام

تجمع الأقسام متطلبات معيار ايكي وتنطبق اعتماداً على الأنشطة أو الانظمة لدى المورد

وتعكس هذه المبادئ التزامنا بمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وهي تستند إلى المبادئ العشرة لاتفاق العالمي للأمم المتحدة. وفي تطوير متطلباتنا، استرشدنا أيضاً بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وإعلان منظمة العمل الدولية المئوي لمستقبل العمل، من بين أمور أخرى .

يتم تقسيم متطلبات معيار طريقة ايكي على النحو التالي:

ضروري

المتطلبات التي يجب الالتزام بها في جميع الأوقات عند ممارسة الأعمال التجارية

اساسي

المتطلبات التي يجب الالتزام بها في غضون ١٢ شهرا من التسليم الأول أو الخدمة

متقدم

المتطلبات التي تتجاوز الحد الأدنى من الامتثال وتحدد خطوات إضافية نحو ممارسات أكثر استدامة
قد تكون هذه الأولويات قابلة للتطبيق أو لا تنطبق وفقاً للأولويات التي تحددها منظمة ايكي

ممتاز

المتطلبات التي تتجاوز الحد الأدنى من الامتثال وتحدد خطوات إضافية نحو ممارسات أكثر استدامة
قد تكون هذه الأولويات قابلة للتطبيق أو لا تنطبق وفقاً للأولويات التي تحددها منظمة ايكي

التنفيذ الناجح لطريقة ايكيا يعتمد على التعاون والثقة والاحترام المتبادلين يتم التعامل مع جميع الملاحظات والمناقشات والمعلومات الواردة منك بشكل سري من قبل ايكيا وزملائها في العمل وأي منظمات طرف ثالث تعينها ايكيا. يتم التعامل مع أي بيانات يتم جمعها فيما يتعلق بطريقة ايكيا باحترام ولغرض وحيد هو التحقق من الامتثال لطريقة ايكيا .

اللغة الرسمية لمعيار طريقة ايكيا هي اللغة الإنجليزية يتم توفير ترجمات معيار طريقة ايكيا لأغراض المعلومات فقط، ولا يمكن الاعتماد عليها كوثائق تعاقدية. النسخة الإنجليزية هي الوثيقة التعاقدية الوحيدة وتسود في حالة الغموض أو التناقضات

قائمة المصطلحات

يتم تعريف الكلمات بخط *مائل* في قائمة المصطلحات

يتم دائمًا الامتثال للمتطلبات الأكثر تطلبًا ، سواء كانت متطلبات قانونية أو متطلبات ايكيا. إذا تعارضت متطلبات ايكيا القوانين أو اللوائح المعمول بها، يتم الامتثال للقانون السائد. في مثل هذه الحالات، يتم إبلاغ ايكيا على الفور وينبغي البحث عن طرق بديلة لاحترام متطلبات طريقة ايكيا

ونحن نشجع المحاولات إلى تحقيق الموازنة بين المتطلبات وطرق العمل

تدرك ايكيا أن الموردين قد يكون لديهم قواعد السلوك الخاصة بهم، أو العمل مع قواعد السلوك الخاصة بمشتر آخر أو أن يكونوا معتمدين وفقًا لخطة استدامة مماثلة لطريقة ايكيا. تدعم ايكيا النهج البديلة لتنفيذ متطلبات طريقة ايكيا. تحتفظ ايكيا بالحق في تقرير ما إذا كانت هذه النهج متساوية



مبادئ طريقة ايكيا

1

مبادئ طريقة ايكيا مدعومة بالإجراءات الروتينية الفعالة والحوار المفتوح

2

يتم إجراء الأعمال بشكل قانوني وبنزاهة

3

حماية للأطفال وتعزيز فرص التعلم والحياة الأسرية

4

حقوق العمل الأساسية محترمة

5

العمال لديهم إجازة من العمل, ويحصلون على أجر مسؤول ولديهم فرص لتطوير الكفاءة

6

حماية صحة العمال وسلامتهم

7

ظروف العمل والمعيشة مناسبة

8

الكوكب محمي

9

تدار الموارد, بما في ذلك المياه والنفايات, بطريقة مستدامة ودائرية

10

الحيوانات تعيش حياة كريمة

طريقة معيار ايكيا- القسم العام

متطلبات جميع الموردين

هذا المستند هو ترجمة للقسم العام لمعيار طريقه ايكيا الإصدار ٦, هذه الترجمة للأغراض الإعلامية فقط ولا يمكن اعتبارها وثيقة تعاقدية. النسخة الإنجليزية هي الوثيقة الرسمية الوحيدة والمشار إليها , في حالة وجود اختلافات في التفسير والنزاعات والخلافات الأخرى



مبادئ طريقة ايكيا مدعوة بالإجراءات الروتينية الفعالة والحوار المفتوح

إدارة الأداء

أساسي

- G 1.1 يتم منح شخص أو أكثر على مستوى الإدارة المساءلة والمسؤولية المتعلقة بمعيار طريقة إيكيا
- G 1.2 تتم عمليات التدقيق الداخلي لتقييم الامتثال لمتطلبات طريقة إيكيا مرة واحدة على الأقل كل ١٢ شهراً

متقدم

- G 1.3 السياسات المكتوبة والإجراءات الروتينية التي تغطي معيار طريقة إيكيا تكون متاحة
- G 1.4 توجد مؤشرات وخطط لقياس وتحسين الأداء المتعلق بطريقة إيكيا

إدارة سلسلة الأمدادات

أساسي

- G 1.5 يتم تعيين *المقاولين* الفرعيين للمنتجات أو الخدمات أو المواد أو المكونات في سلسلة الموردين لإيكيا , وفقاً لمواصفات منظمة إيكيا
- G 1.6 معيار طريقه إيكيا يتم تنفيذه والتحقق منه لدى *المقاولين* الفرعيين للمنتجات أو الخدمات أو المواد أو المكونات في سلسلة قيمة إيكيا , بما يتماشى مع مواصفات منظمة إيكيا

ممتاز

- G 1.7 يتم تحديد المخاطر الاجتماعية والبيئية في سلسلة قيمة إيكيا وتتخذ الإجراءات اللازمة للتخفيف منها

حوار العمال / الإدارة

اساسي

G 1.8 يتم إبلاغ العمال بحقوقهم ومسؤولياتهم المتعلقة بطريقة ايكيا

G 1.9 هناك حوار منظم مع العمال المتعلقة بطريقة ايكيا



أخلاقيات الأعمال

ضروري

G 2.1 الثقة والشفافية المتعلقة بأعمال ايكيا مضمونة لا تُقبل محاولات خرق القانون , أو تزوير المستندات , أو الخداع , أو ارتكاب الفساد

اساسي

G 2.2 يتم الامتثال لجميع القوانين واللوائح والتراخيص المعمول بها المتعلقة بطريقة ايكيا

2
يتم إجراء
الأعمال
بشكل
قانوني
وبنزاهة

حماية للأطفال

ضروري

G 3.1 لا يوجد عمل للأطفال
يتم إبلاغ إيكيا على الفور بأي حالة محتملة أو مؤكدة لعمل الأطفال

اساسي

G 3.2 لا يؤدي الأطفال عملاً يقل عن الحد الأدنى لسن العمل القانوني يمكن للمتدربين المهنيين المشاركة في التدريب من سن 14 يرتبط التدريب بتعليمهم

G 3.3 الأطفال سواء كانوا عمال شباب أو متدربين مهنيين لا يؤدون عمل خطير أو عمل ليلي

فرص للعمل والتعلم

اساسي

G 3.4 تحديد فرص العمل للعمال الشباب والترويج لها

متقدم

G 3.5 تحديد فرص التدريب المهني للأطفال والترويج لها

3 حماية للأطفال وتعزيز فرص التعلم والحياة الأسرية

فرص الحياة الأسرية

متقدم

يتلقى العاملون دعم رعاية الأطفال بالإضافة إلى ذلك الدعم المحدد في التشريعات المعمول به **G 3.6**



احترام حقوق العمل الأساسية

حرية العمال

ضروري

G 4.1 لا يوجد عمل الجبري أو الاستعباد أو سجن. يتم إبلاغ إيكيا على الفور بأي حالة محتملة أو مؤكدة من العمل الجبري أو الاستعبادي أو السجن

أساسي

G 4.2 ساعات العمل الإضافي تطوعية ولا يعاقب العمال الذين يرفضون ساعات العمل الإضافي في ظل ظروف معينة محددة جيداً بواسطة التشريعات المعمول بها , قد تكون ساعات العمل الإضافي إلزامية لفترة قصيرة إذا تم الاتفاق عليها من خلال تمثيل العمال , حيثما ينطبق ذلك

حرية تكوين الجمعيات والمظالم

أساسي

G 4.3 للعمال الحرية في ممارسة حقهم في التكوين أو المشاركة (أو عدم المشاركة) في المنظمات المرتبطة بالعمل , وكذلك المشاركة في *المفاوضة الجماعية*. تُمارس هذه الحقوق دون خوف من *التمييز* أو العنف أو المضايقة , سواء كانت بدنية أو نفسية

G 4.4 توجد آلية للتظلم ومعروفة للعمال , مما يمكنهم من رفع الشكاوى أو المخاوف دون الخوف من الأذى , يتم تسجيل الشكاوى والتصرف بناءً عليها مع حماية سرية العمال

المساواة والتنوع و الإدماج

اساسي

G 4.13 العمال خالية من التمييز , العنف أو التحرش, سواء المادية أو النفسية

متقدم

G 4.14 الإجراءات المتخذة لتعزيز المساواة والتنوع و الإدماج وتنفيذها وإبلاغها داخليا

ممتاز

G 4.15 يتم تقييم الفجوات في الأجور بين الجنسين وتتخذ إجراءات للقضاء عليها

G 4.16 تحقيق التوازن بين الجنسين في المناصب الإدارية

ممارسات التوظيف

اساسي

G 4.5 لا يتم تحميل الرسوم والتكاليف المتعلقة بعمليات التوظيف أو إنهاء الخدمة على العمال
لا يطلب من العمال تقديم الودائع .

G 4.6 يتم تطبيق روتين مكتوب يتعلق بالتوظيف ويتضمن قواعد تتعلق: التحقق من العمر , وفرز واختيار المرشحين واستخدام جميع مقاولين توظيف العمال

G 4.7 يوقع العمال على عقد عمل مكتوب أو ما يعادله قبل أن يبدأوا العمل أو التدريب التمهيدي
أيهما يأتي أولاً
يتلقى العمال نسخة من العقد ويفهمون شروطه قبل التوقيع .
يوافق العامل كتابةً على التغييرات الهامة في شروط التوظيف .

G 4.8 لا يوجد عقود بدون تحديد ساعات عمل .

G 4.9 يتم كتابة القواعد المتعلقة بالتمييز والمضايقة وأخلاقيات العمل والتدابير التأديبية واستخدام الكحول والمخدرات وتنفيذها وإبلاغها إلى العمال

G 4.10 لا تشمل التدابير التأديبية استخدام الإكراه العقلي أو البدني , بما في ذلك العقاب البدني ,
والتهديدات بالعنف , والتحذيرات العامة أو العقوبات والغرامات وإلغاء الإعانات التعاقدية
للعمال الحرة في التماس المساعدة ولهم الحق في استئناف القرارات التأديبية .

متقدم

G 4.11 يتم استخدام العمل المؤقت فقط , عندما لا يكون العمل ذو طبيعة عادية

G 4.12 في حالة الفصل , العمال يتم تقديم فترة الإشعار لا يقل عن ١٠ أيام عمل قبل إنهاء الخدمة

عمال لديهم الوقت التوقف عن العمل، و يتم الدفع لهم بمسؤولية و لهم فرص لتطوير الكفاءة

ساعات العمل ووقت التوقف عن العمل

ضروري

G 5.1 الحفاظ على نظام موثوق لتسجيل ساعات العمل لجميع العاملين , بما في ذلك ساعات العمل الإضافي

اساسي

G 5.2 ساعات العمل لا تتجاوز ٦٠ ساعة في الأسبوع, بما في ذلك العمل الإضافي

G 5.3 يحصل العمال على استراحة واحدة على الأقل لمدة ٣٠ دقيقة بعد كل ٤.٥ ساعات عمل , ما لم يتم الاتفاق على خلاف ذلك كتابياً من خلال ممثل العمال

G 5.4 يحصل العمال على ٢٤ ساعة على الأقل من الراحة بعد ٦ أيام عمل

متقدم

G 5.5 لدى العمال فرصة أخذ إجازة من العمل لظروف شخصية استثنائية , بالإضافة إلى تلك المحددة في التشريعات المعمول به

G 5.6 لا تتجاوز ساعات العمل العادية ٤٨ ساعة في الأسبوع, ساعات العمل الإضافي لا تتجاوز ١٢ ساعة في الأسبوع

ممتاز

G 5.7 يتم التخطيط للعمل بطريقة لا تعتمد على العمل الإضافي

الأجور والمزايا

ضروري

G 5.8 يُدفع للعاملين على الأقل الحد الأدنى القانوني للأجور

اساسي

G 5.9 يتم تعويض العمال عن تكاليف المعيشة الإضافية الناتجة عن العمل بعيدًا عن موقعهم الأساسي

G 5.10 يتم دفع الأجور وفقًا للشروط التعاقدية في الوقت المحدد وعلى الأقل شهريًا

G 5.11 يحصل العاملون على كشف دفع بأجر كامل ومعلومات عن الفوائد والخصومات التي تعكس الأجر المستلم المعلومات المقدمة في كشوف المرتبات مفهومة للعمال

G 5.12 يتم توفير الأرياء الرسمية عند الحاجة بكميات كافية ومجانبة لم يتم إجراء أي خصومات لتنظيف و / أو صيانة الزي الرسمي .

متقدم

G 5.13 يتم تعويض ساعات العمل الإضافي بسعر إضافي أو من خلال فترة الإجازة المكافئة

تطوير الكفاءة

اساسي

G 5.14 يتمتع العمال بكفاءة في كيفية التعامل مع حالات الطوارئ ومعرفة المخاطر المرتبطة بمنصبهم قبل أداء مهامهم

G 5.15 يتلقى العاملون التدريب أو أنشطة تطوير الكفاءات الأخرى التي تتيح لهم أداء مهامهم

G 5.16 يتلقى المتدربون المهنيون الذين تزيد أعمارهم عن ١٨ عامًا تعويضًا ما عن العمل المنجز أثناء التدريب يرتبط التدريب بتعليمهم

متقدم

G 5.17 تحديد فرص التدريب المهني والترويج لها

G 5.18 تُتاح للعمال الفرصة لتطوير كفاءاتهم في المجالات المتعلقة أو غير المرتبطة بمجال عملهم الحالي

حماية الصحة والسلامة للعمال

إدارة الصحة والسلامة المهنية

ضروري

- G 6.1 لا يتعرض العمال لمخاطر شديدة على الصحة والسلامة المهنية يتم الإبلاغ عن الوفيات على الفور إلى إيكيا
- G 6.2 يتم توفير التأمين ضد الحوادث لجميع العمال يغطي التأمين العلاج الطبي للإصابات والأمراض المتعلقة بالعمل ويوفر التعويض عن الإصابات والأمراض المتعلقة بالعمل التي تؤدي إلى إعاقة دائمة أو الوفاة

أساسي

- G 6.3 يتم تقييم مخاطر الصحة والسلامة المهنية , بما في ذلك تلك المتعلقة بالصحة العقلية وبيئة العمل , وتتخذ إجراءات للتخفيف منها
- G 6.4 يتم تنفيذ إجراءات عمل روتينية آمنة لتقليل المخاطر المرتبطة بالأعمال الخطيرة
- G 6.5 المعدات آمنة وتستخدم تحت ظروف آمنة. علامات التحذير ومعلومات السلامة مرئية
- G 6.6 يستخدم العمال معدات وقاية شخصية وملابس واقية نظيفة ومجانية وفي حالة عمل ومناسبة للمخاطر المحددة
- G 6.7 يتم الإبلاغ عن الحوادث وحالات شبه الحوادث العاجلة المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية وتحليلها ومتابعتها والتصرف بناء عليها
يتم الاحتفاظ - سجلات الحوادث وشبه الحوادث (المخاطر)
- G 6.8 يتم الإبلاغ عن مخاطر السلامة وتحليلها ومتابعتها والعمل على تنفيذها باستمرار

إدارة الطوارئ

اساسى

G 6.9 يتم تقييم مخاطر حالات الطوارئ
يتم تنفيذ إجراءات روتينية مكتوبة للطوارئ

G 6.10 إن إذار إخلاء مستقل مسموع و / أو مرئي لجميع العمال
من الممكن تنشيط أزرار التنبيه يدويًا ، وتكون أزرار التنبيه مرئية بوضوح ومميزة

G 6.11 تضمن طرق ومخارج الإخلاء في حالات الطوارئ الإخلاء السريع والامن في جميع الأوقات

G 6.12 يتوفر العمال المدربون على الإسعافات الأولية ومكافحة الحرائق خلال جميع ساعات العمل
بأعداد كافية لتناسب المخاطر المهنية

G 6.13 يتناسب نوع وكمية وموقع الإسعافات الأولية ومعدات مكافحة الحرائق مع المخاطر المهنية
المعدات تعمل في جميع الأوقات

G 6.14 يتم إجراء تدريبات الإخلاء لاختبار عملية الإخلاء وتحديد أي حاجة للتحسين
يتم تحديد وتيرة التدريبات وفقاً للمخاطر المهنية
يشارك أكبر عدد ممكن من العمال في التدريبات. يتم الاحتفاظ بسجلات تدريبات الإخلاء

متقدم

G 6.15 يتم إجراء تدريبات الطوارئ لاختبار إجراءات الطوارئ الروتينية وتحديد أي حاجة للتحسين
يتم الاحتفاظ بسجلات تدريبات الطوارئ

G 6.16 هناك فريق الاستجابة للطوارئ ويعين على اتخاذ القرارات في حالة وجود حالة الطوارئ

ممتاز

G 6.17 إجراءات الطوارئ الروتينية المكتوبة والتي تتماشى مع الشركات المجاورة والسلطات المحلية

الإدارة الكيميائية

اساسى

G 6.18 شراء المواد الكيميائية وتخزينها ونقلها ومعالجتها واستخدامها بطريقة تحمي صحة
وسلامة العمال والبيئة

متقدم

G 6.19 يتم تقييم المخاطر الكيميائية وفقاً لنظام التوفيق العالمي للأمم المتحدة ويتم تصنيف
المواد الكيميائية وفقاً لذلك .

ممتاز

G 6.20 تحديد واستخدام المواد الكيميائية البديلة ذات المخاطر الأقل على صحة وسلامة العمال والبيئة.

البناء والسلامة الكهربائية

اساسى

G 6.21 تم تصميم المباني وإنشائها وصيانتها وتعديلها بطريقة تضمن السلامة الهيكلية

G 6.22 يتم تركيب وصيانة الأسلاك الكهربائية والإضاءة وتركيبات الغاز بشكل صحيح



فحوصات الصحة المهنية ودعم الرعاية الصحية

اساسي

G 6.23 لا يتم استخدام الاختبارات الصحية غير المتعلقة بالعمل , مثل الحمل أو فيروس نقص المناعة البشرية ,

متقدم

G 6.24 يتم تقديم فحوصات الصحة المهنية بشكل منتظم للعمال لتحديد الآثار على الصحة الناتجة عن العمل يتم إجراء الفحوصات الصحية من قبل أخصائي رعاية صحية يتم الحفاظ على سرية النتائج ويستخدمها أخصائي الرعاية الصحية لإصدار توصيات بشأن التعديلات المحتملة على موقع العمل أو مكان العمل

ممتاز

G 6.25 يتلقى العاملون دعم الرعاية الصحية , بالإضافة إلى ذلك المحدد في التشريعات المعمول بها

ظروف العمل

اساسي

- G 7.1 بيئة العمل نظيفة وصحية وجيدة الصيانة ولديها إضاءة وتهوية كافية وتدفئة عند الضرورة.
- G 7.2 الأماكن التي يمكن للعاملين فيها تناول الطعام والراحة متوفرة , وهي بعيدة عن أي مخاطر وتناسب مع عدد العمال
- G 7.3 المراحيض مجانية وصحية ويمكن الوصول إليها خلال ساعات العمل ومجهزة بالمواد الأساسية وتناسب مع عدد العمال
- G 7.4 تتوفر مياه شرب نظيفة غير محدودة مجاناً وعلى مسافة معقولة من منطقة العمل

7 ظروف العمل والمعيشة مناسبة

الكوكب محمي 8

التأثيرات البيئية

ضروري

G 8.1 لا يوجد تلوث بيئي شديد يتم إبلاغ ايكيا على الفور بأي حالة تلوث بيئي شديد

اساسي

G 8.2 يتم تسجيل الشكاوى البيئية والتصرف بناء عليها

G 8.3 يتم تقييم مخاطر التلوث الأرضي بسبب الأنشطة الحالية أو السابقة والتصرف بناء عليه

G 8.4 يتم تحديد وتقييم المخاطر والآثار البيئية من أجل إيجاد طرق لتحسين الأداء البيئي. يتم تنفيذ خطط التحسين البيئي ومراجعتها وتحديثها كل ١٢ شهرًا

متقدم

G 8.5 يتم تقييم الآثار البيئية عند تقييم التغييرات التشغيلية والهيكلية

تلوث الهواء والمناخ

اساسي

G 8.6 مصادر الطاقة الحالية معروفة ويتم تحديد القدرات على التحول إلى مصادر الطاقة المتجددة



متقدم

- G 8.7 تأتي جميع الكهرباء المستهلكة ، المولدة أو المشتراة ، من مصادر الطاقة المتجددة
- G 8.8 لا يتم استخدام المواد المستنفدة للأوزون أو مركبات الهيدروفلوروكربون
- G 8.9 لا يتم استخدام الوقود المستخرج من الفحم الأحفوري أو الزيت في الموقع كمصدر أساسي للطاقة

ممتاز

- G 8.10 يتم تخفيض انبعاثات ملوثات الهواء و غازات الاحتباس الحراري بالقيمة المطلقة ، تماشياً مع الحد من ارتفاع درجة الحرارة العالمية إلى أقل من ٢ درجة مئوية ، بهدف نحو ١.٥ درجة مئوية ، بحلول نهاية القرن (على النحو المنصوص عليه في اتفاقية باريس
- G 8.11 تأتي جميع الطاقة المستهلكة ، المولدة أو المشتراة ، من مصادر الطاقة المتجددة

الحفظ والتنوع البيولوجي

أساسي

- G 8.12 لا يتم تنفيذ الأنشطة التجارية في المناطق ذات القيمة العالية ، إلا إذا كانت المنطقة معتمدة وفقاً لنظام معترف به من قبل إيكيا

متقدم

- G 8.13 تنفيذ مبادرات دعم التنوع البيولوجي

تدار الموارد، بما في ذلك المياه والنفايات، بطريقة مستدامة ودائرية

المياه

اساسي

G 9.1 تتوفر المعلومات حول نوع المياه الواردة المستخدمة وكيف وأين وعلى يد من يتم معالجة مياه الصرف الصحي

متقدم

G 9.2 إذا تم استخدام المياه في العمليات، يتم تحديد وتنفيذ فرص الحد من استخدام وتصريف المياه

ممتاز

G 9.3 إذا تم استخدام المياه في العمليات، يتم تحديد إمكانيات للحد من استخدام المياه عالية الجودة يتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية للحد من استخدام المياه عالية الجودة

إدارة المخلفات

اساسي

G 9.4 يتم تخزين النفايات ومعالجتها ونقلها والتخلص منها بطريقة تحمي صحة وسلامة العمال والبيئة. لا يتم دفن النفايات في الموقع. يتم فصل النفايات الخطرة وغير الخطرة بشكل منفصل.



اساسي

G 9.5 لا يتم حرق النفايات في الموقع , إلا لغرض استعادة الطاقة

G 9.6 تتوافر السجلات عن كيفية ومكان معالجة النفايات و بواسطه من يتم معاجتها

G 9.7 تم تحديد وتنفيذ فرص رفض النفايات وتقليلها وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها

متقدم

G 9.8 لا يتم إرسال نفايات إلى مكب النفايات

ممتاز

G 9.9 يعاد استخدام جميع النفايات أو إعادة تدويرها

قائمة المصطلحات

تنوع

يشير التنوع إلى مجموعة متنوعة من أوجه التشابه والاختلاف بين الأشخاص , بما في ذلك العمر , والهوية الجنسية , والتوجه الجنسي , والإعاقة العقلية أو الجسدية , والعرق , والجنسية , والدين , والحالة الزوجية أو العائلية أو أي بُعد آخر لهويتهم

يشير التوازن بين الجنسين إلى نسبة متساوية من الرجال والنساء

التوازن بين الجنسين

حدث أو حدث يحدث بشكل غير متوقع وغير مقصود , مما يؤدي إلى الإصابة أو المرض أو الوفاة.

حادثة

يحدد التشريع الوطني الحد الأدنى لسن العمل القانوني وهو السن التي يمكن أن يعمل فيها الشخص

الحد الأدنى لسن العمل القانوني

لغرض طريقة إيكي , تشمل حقوق العمل الأساسية التحرر من العمل القسري والسخرة , وعدم التمييز , وحرية تكوين الجمعيات والحق في المفاوضات الجماعية

حقوق العمل الأساسية

حالة تشكل مستوى من الخطر على الحياة أو الصحة أو البيئة. يمكن أن يشمل ذلك المخاطر الفيزيائية أو الكيميائية أو البيولوجية أو المريحة أو المهنية

الخطر - المخاطر

مجموعة من الإجراءات المصممة لإنجاز مهمة. ما لم يتم تحديد ذلك , قد تكون الروتينات غير مكتوبة

الروتينات

الفترة التي يعمل فيها العامل. يستبعدون الوقت الذي لم يعملوا فيه , حتى إذا تم دفع أجرهم , مثل الإجازة السنوية المدفوعة , والعطلات الرسمية المدفوعة , والإجازات المرضية المدفوعة , واستراحات الوجبات , والوقت الذي يقضيه في السفر من المنزل إلى العمل والعكس بالعكس

ساعات العمل

النطاق الكامل للأنشطة المطلوبة لإحضار منتج أو خدمة من مفهومها إلى المستهلك النهائي وإعادة الاندماج في سلسلة القيمة وهذا يشمل أنشطة مثل التصميم والإنتاج والتوزيع والدعم للمستهلك. في المراحل المختلفة من سلسلة القيمة , يضيف أصحاب المصلحة قيمة للمنتج أو الخدمة لزيادة قيمته النهائية

سلسلة القيم

إن القرب من الحوادث هو حدث غير مخطط له لم ينتج عنه إصابة أو مرض - ولكن لديه القدرة على القيام بذلك. فقط انقطاع محظوظ في سلسلة الأحداث منع الإصابة أو المرض

شبه الحوادث

اتفاقية باريس

اتفاقية ضمن اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ , تتناول التخفيف من انبعاثات غازات الدفيئة والتكيف معها والتمويل , اعتبارًا من عام ٢٠٢٠

أخلاقيات العمل

القواعد والمبادئ والمعايير لتقرير ما هو صواب أو خطأ أخلاقي عند ممارسة الأعمال.

الإدماج

الإدماج يعني زيادة التنوع لإنشاء منظمة أو مجتمع عادل وصحي وعالي الأداء تضمن البيئة الشاملة الوصول العادل إلى الموارد والفرص للجميع كما أنه يمكن الأفراد والمجموعات من الشعور بالأمان والاحترام والمشاركة والمشاركة والتحفيز والقيمة من هم وعلى مساهماتهم في تحقيق الأهداف التنظيمية والمجتمعية

تدريب مهني

يشمل جميع أشكال **التدريب المهني** والتدريب الداخلي والخبرة العملية التي لها هدف تعليمي. يتم التدريب المهني بالتعاون مع مدرسة محلية أو مؤسسة تدريب , أو تمت الموافقة عليه كبرنامج تدريب من قبل سلطة مختصة , أو بمثابة برنامج توجيه أو توجيه مصمم لدعم اختيار متدرب مهنة أو خط من تدريب

تشغيل - عمل الاطفال

العمل الذي يؤديه الأطفال دون السن القانونية الدنيا للعمل الذي يجرمهم من طفولتهم وإمكاناتهم وكراماتهم ويضر بنموهم البدني والعقلي علاوة على ذلك , يمكن أيضًا اعتبار العمل الذي يقوم به أي شخص دون سن ١٨ عامًا "عمالة الأطفال" , اعتمادًا على نوع وساعات العمل المنجز والظروف التي يؤدي فيها

تكاليف المعيشة

التكاليف المرتبطة بالضروريات الأساسية للحياة , مثل الطعام والشراب والمأوى والملابس

تلوث بيئي شديد

التلوث البيئي الذي يتسبب في اختلال النظام البيئي على المدى البعيد أو على نطاق واسع أو من المحتمل أن ينتشر على نطاق واسع من الموقع

تمييز

يحدث التمييز عندما يُعامل الشخص بشكل أقل تفضيلًا من شخص آخر في وضع مماثل لأسباب لا تتعلق بقدرته على القيام بالعمل تشمل أسباب التمييز ما يلي: العمر , والهوية الجنسية , والميول الجنسية , والإعاقة العقلية أو الجسدية , والعرق , والجنسية , والدين , والحالة الزوجية أو العائلية , أو أي بُعد آخر لهوية الشخص لا علاقة له بقدرته على أداء الوظيفة

<p>أي من غازات الدفيئة السبعة المحددة في بروتوكول كيوتو ، والتي تساهم انبعاثاتها في تغير المناخ: ثاني أكسيد الكربون ، والميثان ، وأكسيد النيتروز ، وسادس فلوريد الكبريت ، ومركبات الهيدروفلوروكربون ، وثلاثي فلوريد الكربون المشبع ، والفلوروكربونات المشبعة تساهم هذه الغازات في الاحتباس الحراري عن طريق حبس الحرارة من الشمس مثل الدفيئة - ما يسمى بتأثير الدفيئة</p>	<p>غازات الاحتباس الحراري</p>	<p>جميع مصادر الطاقة من مصادر الطاقة غير الأحفورية المتجددة التي يتم تحديدها بشكل طبيعي خلال مقياس زمني بشري. تشمل الطاقة المتجددة مصادر الطاقة التالية: الرياح والطاقة الشمسية والطاقة الكهرومائية والوقود الحيوي والطاقة الحرارية المائية والمحيطات (الموجة والمد والجزر) والطاقة الحرارية الأرضية ولا تشمل الطاقة النووية أو الوقود الأحفوري</p>	<p>طاقة متجددة</p>
<p>الفترة الزمنية بين إشعار الإنهاء ونهاية يوم العمل الأخير. يتم دفع فترة الإشعار بما يتماشى مع عقد العامل</p>	<p>فترة إشعار</p>	<p>الطريق المؤدي إلى مخرج الطوارئ يتم الحفاظ على الطريق غير مقفل في جميع الأوقات</p>	<p>طريق الطوارئ</p>
<p>فريق من العمال ذوي الكفاءة المناسبة لتنسيق الاستجابة للطوارئ؛ تقييم الطوارئ ، واتخاذ القرار الفوري ، ودعم السلطات المحلية وخدمات الطوارئ ، والاتصالات الخارجية والداخلية</p>	<p>فريق الاستجابة للطوارئ</p>	<p>الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن ١٨ عامًا ، ما لم يبلغ سن الرشد قبل ذلك بموجب القانون المنطبق على الطفل</p>	<p>الطفل</p>
<p>الوضع الذي يجعل فيه رب العمل شخصًا ما يترك عمله رسميًا لأي سبب ، ما لم يكن نتيجة لعملية تأديبية يتفق عليها العامل أو لا يعترض عليها أو تؤكدها السلطات. وهذا يشمل الحالات التي يتم فيها تسريح العمال أو جعلهم زائدين عن الحاجة</p>	<p>الفصل</p>	<p>شخص يقوم بعمل بدوام كامل أو بدوام جزئي. وهذا يشمل العمال بالقطعة ، والمتدربين المهنيين والعاملين الذين يخضعون لفترة اختبار ، وكذلك عمال المقاول من الباطن الذين يعملون ثمانية عشر (١٨) ساعة أو أكثر أسبوعيًا في الموقع</p>	<p>عامل</p>
<p>ملاحظة مادية أو إلكترونية للعامل في نهاية كل فترة دفع ، تشير بوضوح إلى مكونات التعويض. وهذا يشمل المبالغ الدقيقة للأجور والمزايا والحوافز / العلاوات وأي خصومات</p>	<p>كشف دفع</p>	<p>الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن ١٨ عامًا ، ولكنهم يتجاوزون الحد الأدنى لسن العمل القانوني ، الذين يشاركون في العمل</p>	<p>عامل شاب</p>
<p>مخاطر الصحة والسلامة التي من المحتمل أن تشكل خطرًا مباشرًا بالتسبب في الوفاة أو الإصابة الدائمة أو المرض</p>	<p>مخاطر الصحة والسلامة المهنية الشديدة</p>	<p>عقد العمل الذي لا يلزم صاحب العمل بتوفير العمل المنتظم للعامل ، ولكنه يتطلب أن يكون العامل تحت الطلب في حالة توفر العمل</p>	<p>عقود بدون تحديد ساعات عمل</p>
<p>يضيء مخرج الطوارئ أو يُشار إليه بعلامة الإنارة الضوئية. يفتح المخرج للخارج ، ويتم فتحه وإلغاء حظره في جميع الأوقات</p>	<p>مخارج طوارئ</p>	<p>العمل الجبري هو أي عمل أو خدمة يؤديها أي شخص تحت التهديد أو العقوبة ، والذي لم يدخله الشخص بإرادته الحرة. وهذا يشمل مصادرة الممتلكات الشخصية وعدم القدرة على إنهاء العمل في أي وقت وعدم القدرة على مغادرة أماكن العمل</p>	<p>العمل الجبري أو الاستعبادي أو السجن</p>
<p>مركبات الكربون الهيدروفلورية ، هي غازات دفيئة مفلورة من صنع الإنسان. كثيرا ما تستخدم كبدايل للمواد المستنفدة للأوزون في تكييف الهواء والتبريد ونفخ الرغوة ومثبطات الحرائق والمذيبات والهباء الجوي.</p>	<p>مركبات الكربون الهيدروفلورية</p>	<p>عمل السجن هو العمل الذي يقوم به السجناء</p>	<p>عمل السجن</p>
<p>العمل الذي يكون فيه العمال عرضة للمخاطر</p>	<p>المساواة</p>	<p>عمل لمدة محدودة. يتم تحديد نهاية العقد بشروط موضوعية على سبيل المثال تاريخ محدد أو إكمال مهمة معينة أو وقوع حدث معين. يمكن أن يكون العمل المؤقت إما بدوام كامل أو بدوام جزئي ويمكن أن يكون ثنائيًا (بين طرفين) أو ثلاثي (بين ٣ أطراف)</p>	<p>عمل مؤقت</p>
<p>مفاوضات بين صاحب العمل وممثلي العمال يختارها العمال بحرية واستقلالية</p>	<p>المفاوضة الجماعية</p>	<p>العمل الذي يكون فيه العمال عرضة للمخاطر</p>	<p>عمل أعمال خطير</p>

أي كيان أو فرد يقدم منتجًا أو مكونًا أو مادة أو خدمة كجزء من <i>سلسلة قيمة</i> إيكيا	مقاول فرعي
تم تعريفها من قبل شبكة موارد قيمة الحفظ العالية كمجالات تحتوي على قيم بيولوجية أو بيئية أو اجتماعية أو ثقافية ذات أهمية كبيرة أو ذات أهمية حاسمة على المستوى الوطني أو الإقليمي أو العالمي	مناطق عالية القيمة المحافضة
المواد الكيميائية التي تدمر طبقة الأوزون الواقية للأرض في الغلاف الجوي العلوي. وهي تشمل مركبات الكربون الكلورية فلورية ، والهيدروكلورو فلوروكربون ، والهالونات ، من بين مواد أخرى من صنع الإنسان مسؤولة عن استنفاد الأوزون. يتم التحكم في استخدام المواد المستنفدة للأوزون وفقًا لبروتوكول مونتريال	المواد المستنفدة للأوزون
شركة أو منظمة تمتلك معها شركة إيكيا اتفاقية وأي مقاولين من الباطن لتلك الاتفاقية التي توفر المنتجات أو الخدمات أو المواد أو المكونات لأغراض هذه الوثيقة، ينطبق مصطلح المورد على الموردين ومقدمي الخدمات والأطراف المتعاقدة الأخرى	المورد
الموقع المحدد في عقد العمل. هذا هو إما مكان العمل العادي أو المكتب الذي يرتبط به العقد.	موقع الأساسي
المياه التي تتطابق معها الخصائص الفيزيائية والكيميائية والبيولوجية أو تقترب من حدود مياه الشرب	مياه عالية الجودة

