

A woman with blonde hair in a braid, wearing blue overalls and red sneakers, is seen from behind in a warehouse. She is reaching up to adjust a black metal chair frame hanging from a wooden beam. The warehouse is filled with similar metal frames hanging from beams and stacked on metal carts. The floor is concrete, and the walls are light-colored.

IWAY

STANDARD

*The IKEA Way of Responsibly Procuring Products,
Services, Materials and Components*

IWAY STANDARD - EDITION 6.0 PUBLISHED SEPTEMBER 2019 - © Inter IKEA Systems B.V. 2019



Isi

PENDAHULUAN p. 3

PRINSIP IWAY p. 9

! **BAGIAN UMUM** p. 10
(Persyaratan bagi seluruh pemasok)

+ **BAGIAN TAMBAHAN**
(Persyaratan khusus bagi pemasok tersedia dalam dokumen terpisah)

 **BAGIAN AKOMODASI**

 **BAGIAN KESEJAHTERAAN HEWAN**

 **BAGIAN PERHUTANAN**

 **BAGIAN TRANSPORT**



Visi IKEA adalah menciptakan kehidupan sehari-hari yang lebih baik bagi banyak orang

Untuk tujuan dokumen ini, “kami” berarti seluruh perusahaan yang beroperasi di bawah merek IKEA, dan ‘Anda’ berarti setiap *pemasok* setiap kepada perusahaan IKEA.

Kami (“IKEA”) ingin membangun hubungan jangka panjang dengan *pemasok*, penyedia layanan, dan pihak kontrak lainnya (selanjutnya disebut, “*Pemasok*”) yang memiliki visi yang sama. Itulah mengapa kami telah mengembangkan IWAY, Cara IKEA dalam Mengadakan Produk, Layanan, Bahan dan Komponen secara Bertanggung Jawab.

IWAY menjelaskan apa yang kami harapkan dari Anda, sebagai *pemasok* dalam rantai nilai IKEA, saat mengurus manusia, planet, dan hewan.

Pengalaman kami bekerja dengan IWAY telah menunjukkan kepada kami bahwa ketika manusia, planet, dan hewan diperlakukan dengan hormat, *pekerja* menjadi lebih produktif, sumber daya digunakan dengan lebih efisien, dan bisnis berkembang. Pelanggan kami juga mendapat manfaat karena mengetahui bahwa semua barang yang dijual IKEA diproduksi, diangkut, dikirim, dan dirakit secara bertanggung jawab dan bahwa *pemasok* toko, titik kontak pelanggan, dan lokasi produksi kami menjaga kondisi sosial, lingkungan, dan kesejahteraan hewan yang baik.

Saat bekerja dengan IWAY, kami dipandu secara terus menerus oleh pertanyaan berikut:



APA KEPENTINGAN TERBAIK UNTUK ANAK?



APAKAH HAL TERSEBUT MEMILIKI DAMPAK POSITIF BAGI LINGKUNGAN?



APA KEPENTINGAN TERBAIK UNTUK KARYAWAN?



APAKAH HAL TERSEBUT MEMILIKI DAMPAK POSITIF BAGI KESEJAHTERAAN HEWAN?

Kami bertekad untuk mendukung prinsip pengadaan yang bertanggung jawab di semua tahap *rantai nilai* IKEA

Dengan berkomitmen untuk memenuhi IWAY, Anda diharapkan untuk mengamankan hal-hal berikut:

Tanggung jawab

Anda bertanggung jawab untuk setiap saat patuh pada hukum lokal, nasional dan internasional, juga terhadap persyaratan IWAY Must dan IWAY Basic yang dijelaskan dalam IWAY Standar.

Keterbukaan

Anda terbuka dan jujur mengenai area yang memerlukan perbaikan.

Perbaikan terus menerus

Kami menyadari waktu dan upaya yang diperlukan untuk menerapkan IWAY Standard dan mendorong Anda untuk mengadopsi pola pikir peningkatan berkelanjutan, untuk memperkuat kinerja dan melampaui persyaratan Dasar IWAY, sebagaimana yang diperlukan



Kami menyadari bahwa aksi kami membawa perubahan juga

Kami berusaha untuk mengambil pendekatan yang adil dan terbuka tentang cara kami bekerja dengan Anda. Ini berarti:

Keselaran

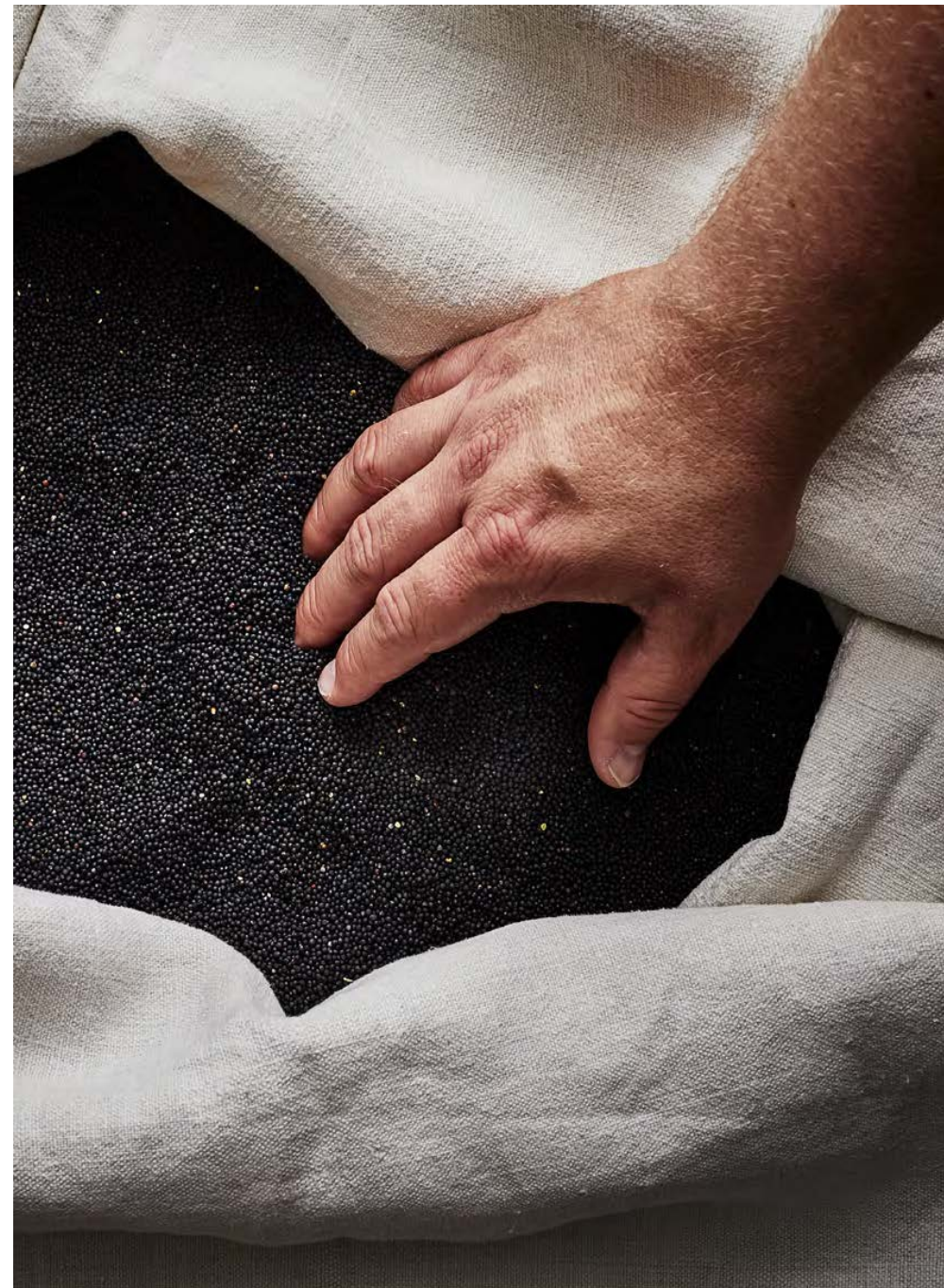
Tujuan kami adalah untuk memenuhi harapan yang sama secara internal seperti yang kami harapkan dari Anda.

Dialog

Kami mempertahankan jalur komunikasi terbuka dengan semua *pemasok* kami dan menerima dengan baik setiap umpan balik yang mungkin Anda miliki tentang kinerja dan perilaku kami.

Dukungan

Jika memungkinkan, kami memberi Anda dukungan praktis untuk membantu Anda mengembangkan proses Anda sendiri, yang disesuaikan dengan operasi Anda, agar Anda dapat memenuhi dan terus berkembang, sejalan dengan IWAY Standard.



Prinsip dan persyaratan IWAY adalah didasari pada standar dan prinsip yang diakui secara internasional

Ini mencerminkan komitmen kami terhadap Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) (UNGPs) dan didasarkan pada Sepuluh Prinsip dari UN Global Compact (Ten Principles of the UN Global Compact). Dalam mengembangkan persyaratan kami, kami juga telah dipandu oleh Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB (UN Sustainable Development Goals) (SDGs) dan Deklarasi Seratus Tahun ILO untuk Masa Depan Pekerjaan (ILO Centenary Declaration for the Future of Work), antara lain.

IWAY disusun menurut:

Prinsip

Prinsip-prinsip tersebut menentukan sudut pandang IKEA tentang pengadaan produk, layanan, bahan dan komponen secara bertanggung jawab.

Bagian

Persyaratan IWAY grup bagian dan berlaku tergantung pada aktivitas atau pengaturan *pemasok*

PERSYARATAN IWAY

HARUS

Persyaratan yang harus dipenuhi setiap waktu saat melakukan bisnis.

DASAR

Persyaratan yang harus dipenuhi dalam 12 bulan sejak pengiriman atau layanan pertama.

LANJUTAN

Persyaratan yang melampaui kepatuhan minimum dan menentukan langkah tambahan menuju praktik yang lebih berkelanjutan. Ini dapat diberlakukan atau tidak tergantung pada prioritas yang ditetapkan oleh organisasi IKEA terkait

SANGAT BAIK

Persyaratan yang melampaui kepatuhan minimum dan menentukan langkah tambahan menuju praktik yang lebih berkelanjutan. Ini dapat diberlakukan atau tidak tergantung pada prioritas yang ditetapkan oleh organisasi IKEA terkait

Persyaratan yang paling menuntut selalu dipatuhi, baik persyaratan legal maupun persyaratan IWAY. Jika persyaratan IWAY bertentangan dengan hukum atau peraturan yang berlaku, maka hukum tersebut dipatuhi dan berlaku. Dalam kasus seperti itu, IKEA segera diberi tahu dan cara alternatif untuk menghormati persyaratan IWAY dicari.

Kami mendorong upaya untuk mendorong harmonisasi persyaratan dan cara kerja IKEA mengetahui bahwa *pemasok* mungkin memiliki Kode Etik mereka sendiri, bekerja dengan Kode Perilaku pembeli lain atau disertifikasi sesuai dengan skema keberlanjutan yang sebanding dengan IWAY. IKEA mendukung pendekatan alternatif untuk menerapkan persyaratan IWAY. IKEA berhak untuk memutuskan apakah pendekatan tersebut setara.

Keberhasilan implementasi IWAY bergantung pada kerja sama, rasa saling percaya, dan rasa hormat

Semua pengamatan, diskusi dan informasi yang diterima dari Anda diperlakukan secara rahasia oleh IKEA, rekan kerjanya dan organisasi pihak ketiga yang ditunjuk oleh IKEA. Setiap data yang dikumpulkan terkait dengan IWAY diperlakukan dengan hormat dan hanya untuk tujuan memverifikasi kepatuhan terhadap IWAY.

Bahasa resmi IWAY Standard adalah bahasa Inggris

Terjemahan dari IWAY Standard disediakan hanya untuk tujuan informasi, dan tidak dapat diandalkan sebagai dokumentasi kontrak. Versi bahasa Inggris adalah satu-satunya dokumen kontrak dan berlaku jika ada ambiguitas atau ketidaksesuaian.

Daftar Istilah

Kata-kata yang *dicetak miring* didefinisikan dalam Daftar Istilah



Prinsip-prinsip IWAY

1

Prinsip IWAY didukung oleh *rutinitas* yang efektif dan dialog terbuka

2

Bisnis dilakukan secara sah menurut undang-undang dengan integritas

3

Anak-anak dilindungi dan kesempatan untuk belajar dan kehidupan keluarga digalakkan

4

Hak-hak dasar tenaga kerja dihormati

5

Pekerja memiliki waktu libur kerja, dibayar secara bertanggung jawab dan memiliki kesempatan untuk mengembangkan kompetensi

6

Kesehatan dan keselamatan pekerja dilindungi

7

Kondisi kerja dan tempat tinggal yang sesuai

8

Bumi terlindungi

9

Sumber daya, termasuk air dan limbah, dikelola secara berkelanjutan dan melingkar

10

Hewan menjalani kehidupan yang layak



IWAY STANDARD **BAGIAN UMUM**

Persyaratan bagi seluruh pemasok

1 Prinsip IWAY didukung oleh *rutinitas* yang efektif dan dialog terbuka

MANAJEMEN KINERJA



- G 1.1 Akuntabilitas dan tanggung jawab yang berhubungan dengan IWAY telah diberikan kepada satu atau lebih perwakilan level manajemen.
- G 1.2 Audit internal untuk menilai kepatuhan terhadap persyaratan IWAY dilakukan setidaknya sekali setiap 12 bulan

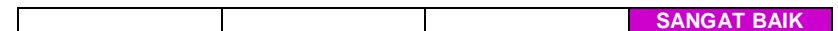


- G 1.3 Telah ada kebijakan dan *rutinitas* tertulis yang mencakup IWAY.
- G 1.4 Indikator dan rencana tersedia untuk mengukur dan meningkatkan kinerja terkait IWAY

MANAJEMEN RANTAI PASOKAN



- G 1.5 *Sub-kontraktor* produk, layanan, material atau komponen dalam rantai nilai IKEA dipetakan, sejalan dengan spesifikasi organisasi IKEA.
- G 1.6 IWAY diterapkan dan diverifikasi di *sub-kontraktor* produk, layanan, bahan atau komponen dalam rantai nilai IKEA, sejalan dengan spesifikasi organisasi IKEA



- G 1.7 Risiko sosial dan lingkungan dalam *rantai nilai* IKEA diidentifikasi dan tindakan diambil untuk menguranginya

DIALOG PEKERJA/MANAJEMEN

	DASAR	
--	-------	--

- G 1.8 *Pekerja* diinformasikan mengenai hak dan tanggung jawab mereka yang berhubungan dengan IWAY.
- G 1.9 Ada dialog terstruktur dengan *pekerja* yang terkait dengan IWAY.



2 Bisnis dilakukan secara sah menurut undang-undang dan dengan integritas

ETIKA BISNIS

	HARUS		
G 2.1	Kepercayaan dan transparansi yang terkait dengan bisnis IKEA dijamin. Upaya untuk melanggar hukum, memalsukan dokumen, menipu, atau melakukan korupsi tidak diperbolehkan.		
	DASAR		
G 2.2	Mematuhi semua hukum, peraturan dan izin yang berlaku terkait dengan IWAY.		

3 Anak-anak dilindungi dan kesempatan kerja, belajar dan kehidupan keluarga digalakkan

PERLINDUNGAN ANAK

HARUS

- G 3.1 Tidak ada *pekerja anak*. Setiap kasus *pekerja anak* yang potensial atau yang telah dipastikan segera dilaporkan ke IKEA.

DASAR

- G 3.2 *Anak-anak* tidak melakukan pekerjaan di bawah *usia kerja legal minimum*. *Peserta pelatihan kejuruan* dapat berpartisipasi dalam pelatihan sejak usia 14 tahun. Pelatihan terkait dengan pendidikan mereka.
- G 3.3 *Anak-anak*, baik sebagai *pekerja muda* atau *peserta pelatihan kejuruan*, tidak melakukan pekerjaan berbahaya atau kerja malam.

KESEMPATAN KERJA DAN BELAJAR

DASAR

- G 3.4 Kesempatan kerja bagi *pekerja muda* diidentifikasi dan digalakkan.

LANJUTAN

- G 3.5 Kesempatan *pelatihan kejuruan* bagi *anak-anak* diidentifikasi dan digalakkan.

KESEMPATAN UNTUK KEHIDUPAN KELUARGA

LANJUTAN

- G 3.6 *Pekerja* menerima tunjangan anak-anak selain dari yang dijelaskan oleh Undang-Undang yang berlaku.



4 Hak dasar tenaga kerja dihargai

KEBEBASAN PEKERJA

HARUS

- G 4.1 Tidak ada *kerja paksa, terikat atau narapidana*. Setiap kasus *kerja paksa, terikat atau narapidana* yang potensial atau yang telah dipastikan segera dilaporkan ke IKEA.

DASAR

- G 4.2 Jam lembur bersifat sukarela dan pekerja yang menolak jam lembur tidak diberi sanksi. Dalam keadaan tertentu yang ditentukan dengan baik oleh undang-undang yang berlaku, jam lembur mungkin wajib untuk waktu yang singkat jika disetujui melalui perwakilan *pekerja*, jika berlaku.

KEBEBASAN BERSERIKAT DAN KELUHAN

DASAR

- G 4.3 *Pekerja* bebas untuk menggunakan hak mereka untuk membentuk atau berpartisipasi (atau tidak) dalam organisasi terkait pekerjaan, serta terlibat dalam *perundingan bersama*. Hak-hak ini dijalankan tanpa rasa takut akan *diskriminasi*, kekerasan atau pelecehan, baik fisik maupun psikologis.
- G 4.4 Mekanisme keluhan tersedia dan diketahui oleh *pekerja*, memungkinkan mereka untuk menyampaikan keluhan atau kekhawatiran tanpa adanya pembalasan. Keluhan dicatat dan ditindaklanjuti dan kerahasiaan *pekerja* dilindungi.

PRAKTIK PEREKRUTAN DAN KERJA

DASAR	
G 4.5	Upah dan biaya yang terkait dengan proses perekrutan, pekerjaan atau pemutusan hubungan kerja tidak dibebankan kepada pekerja. <i>Pekerja</i> tidak diminta untuk memberikan deposit
G 4.6	Rutinitas tertulis terkait rekrutmen dilaksanakan dan mencakup aturan mengenai: verifikasi usia, penyaringan dan pemilihan kandidat dan penggunaan semua perekrut tenaga kerja.
G 4.7	<i>Pekerja</i> menandatangani kontrak kerja tertulis atau yang setara sebelum mereka mulai bekerja atau pelatihan pengantar, mana saja yang lebih dulu. <i>Pekerja</i> menerima salinan kontrak dan memahami persyaratannya sebelum ditandatangani. Perubahan signifikan dalam persyaratan kerja disetujui oleh <i>pekerja</i> secara tertulis.
G 4.8	Kontrak <i>tanpa jam kerja</i> tidak digunakan.
G 4.9	Aturan mengenai <i>diskriminasi</i> , pelecehan, <i>etika bisnis</i> , tindakan pendisiplinan, dan penggunaan alkohol dan obat-obatan ditulis, diterapkan, dan dikomunikasikan kepada <i>pekerja</i>
G 4.10	Tindakan pendisiplinan tidak termasuk penggunaan kekerasan mental atau fisik, termasuk hukuman fisik, ancaman kekerasan, peringatan atau hukuman publik, denda, dan penghapusan manfaat kontrak. <i>Pekerja</i> bebas untuk mendapatkan bantuan dan memiliki hak untuk mengajukan banding atas keputusan pendisiplinan
LANJUTAN	
G 4.11	<i>Pekerjaan sementara</i> hanya digunakan, bila pekerjaan itu tidak bersifat biasa.
G 4.12	Jika terjadi <i>pemecatan</i> , <i>pekerja ditawarkan periode pemberitahuan</i> setidaknya 10 hari kerja sebelum pemutusan hubungan kerja

KEBEBASAN PEKERJA

DASAR	
G 4.13	<i>Pekerja</i> bebas dari <i>diskriminasi</i> , kekerasan atau pelecehan, baik fisik maupun psikologis.
LANJUTAN	
G 4.14	Tindakan untuk menggalakkan <i>kesetaraan</i> , <i>keragaman</i> , dan <i>inklusi</i> dilaksanakan dan dikomunikasikan secara internal.
SANGAT BAIK	
G 4.15	Kesenjangan upah berdasarkan gender dinilai dan tindakan diambil untuk menghilangkannya
G 4.16	<i>Keseimbangan gender</i> dicapai untuk posisi manajerial.

5 *Pekerja* memiliki cuti kerja, dibayar secara bertanggung jawab dan berkesempatan untuk mengembangkan kompetensi

JAM KERJA DAN CUTI KERJA

HARUS	
G 5.1	Sistem yang andal untuk mencatat jam kerja, termasuk lembur dari semua <i>pekerja</i> dipertahankan.

DASAR	
G 5.2	<i>Jam kerja</i> tidak melebihi 60 jam per minggu, termasuk lembur.
G 5.3	<i>Para pekerja</i> setidaknya memiliki satu kali istirahat selama 30 menit setelah setiap 4.5 jam bekerja, kecuali disepakati lain secara tertulis melalui perwakilan <i>pekerja</i>
G 5.4	<i>Para pekerja</i> setidaknya memiliki 24 jam berturut-turut untuk istirahat setelah 6 hari kerja

LANJUTAN	
G 5.5	<i>Pekerja</i> berkesempatan untuk mengambil cuti dari kerja untuk keadaan pribadi luar biasa, selain yang ditentukan oleh undang-undang yang berlaku.
G 5.6	<i>Jam kerja</i> reguler tidak melebihi 48 jam per minggu. <i>Jam kerja</i> lembur tidak melebihi 12 jam per minggu

SANGAT BAIK	
G 5.7	Pekerjaan direncanakan sedemikian rupa sehingga tidak bergantung pada lembur

UPAH DAN TUNJANGAN

HARUS	
G 5.8	<i>Pekerja</i> dibayar setidaknya dengan upah minimum yang sah
DASAR	
G 5.9	<i>Pekerja</i> diberi kompensasi untuk biaya hidup tambahan sebagai akibat bekerja jauh dari lokasi dasar mereka
G 5.10	Upah dibayarkan berdasarkan persyaratan kontrak, tepat waktu dan setidaknya bulanan
G 5.11	<i>Para pekerja</i> menerima <i>slip gaji</i> dengan informasi gaji, tunjangan, dan pemotongan yang lengkap yang mencerminkan gaji yang diterima. Informasi yang diberikan dalam <i>slip gaji</i> dapat dimengerti oleh <i>para pekerja</i>
G 5.12	Seragam, jika dipersyaratkan, disediakan dalam jumlah yang cukup dan gratis. Tidak ada pemotongan untuk pembersihan dan/atau perawatan seragam.
LANJUTAN	
G 5.13	Jam lembur dikompensasikan pada tingkat premium atau melalui jumlah cuti yang setara

PENGEMBANGAN KOMPETENSI

DASAR	
G 5.14	<i>Para pekerja</i> memiliki kompetensi tentang bagaimana menangani situasi darurat dan mengetahui risiko yang terkait dengan posisi mereka sebelum melakukan tugasnya
G 5.15	<i>Para pekerja</i> mendapatkan pelatihan atau aktivitas pengembangan kompetensi lainnya yang memungkinkan mereka memenuhi tugas mereka
G 5.16	<i>Peserta pelatihan kejuruan</i> yang berusia di atas 18 tahun menerima kompensasi untuk pekerjaan yang dilakukan selama pelatihan. Pelatihan berhubungan dengan pendidikan mereka
LANJUTAN	
G 5.17	Kesempatan <i>Pelatihan kejuruan</i> diidentifikasi dan dipromosikan.
G 5.18	<i>Para pekerja</i> memiliki kesempatan untuk mengembangkan kompetensi mereka, dalam bidang yang berhubungan atau tidak berhubungan dengan bidang pekerjaan mereka saat ini

6 Kesehatan dan keselamatan pekerja dilindungi

MANAJEMEN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA

HARUS

- G 6.1 *Para pekerja* tidak terpapar pada *bahaya kesehatan dan keselamatan kerja yang parah*.
Kecelakaan kerja yang fatal segera dilaporkan ke IKEA
- G 6.2 *Asuransi Kecelakaan* disediakan bagi seluruh *pekerja*. Asuransi menanggung perawatan medis untuk pekerjaan yang berhubungan dengan cedera dan sakit dan memberikan kompensasi bagi pekerjaan berkaitan dengan cedera dan sakit yang mengakibatkan cacat tetap atau kematian

DASAR

- G 6.3 Risiko kesehatan dan keselamatan kerja, termasuk yang terkait dengan kesehatan mental dan ergonomi, dinilai dan tindakan diambil untuk mengurangnya.
- G 6.4 *Rutinitas* kerja yang aman diterapkan untuk meminimalkan risiko yang terkait dengan *pekerjaan berbahaya*
- G 6.5 Peralatannya aman dan digunakan dalam kondisi aman. Tanda peringatan dan informasi keselamatan terlihat
- G 6.6 *Pekerja* menggunakan alat pelindung diri dan pakaian pelindung yang bersih, gratis, dalam kondisi yang berfungsi dan sesuai dengan risiko yang diidentifikasi
- G 6.7 *Kecelakaan* dan *nyaris celaka* yang terkait dengan kesehatan dan keselamatan kerja dilaporkan, dianalisa, ditindaklanjuti, dan diambil tindakan atasnya. Catatan *kecelakaan* dan *nyaris celaka* disimpan
- G 6.8 *Bahaya* keselamatan terus dilaporkan, dianalisa, ditindaklanjuti, dan diambil tindakan atasnya

MANAJEMEN KEADAAN DARURAT

		DASAR	
G 6.9	Risiko situasi darurat dinilai. <i>Rutinitas</i> darurat tertulis dijalankan.		
G 6.10	Alarm evakuasi independen terdengar dan/atau terlihat oleh semua pekerja. Dimungkinkan untuk mengaktifkan alarm secara manual dan tombol alarm terlihat dan diberi tanda dengan jelas		
G 6.11	Jalur dan pintu keluar evakuasi darurat untuk memastikan evakuasi yang cepat dan aman setiap saat		
G 6.12	<i>Para pekerja</i> di latih dalam pertolongan pertama dan pemadaman kebakaran selama semua jam operasi dalam jumlah yang cukup agar sesuai dengan risiko di tempat kerja		
G 6.13	Jenis, kuantitas, dan lokasi peralatan pertolongan pertama dan pemadaman kebakaran sesuai dengan risiko ditempat kerja- Semua Peralatan dapat beroperasi setiap saat.		
G 6.14	Latihan evakuasi dilakukan untuk menguji proses evakuasi dan mengidentifikasi setiap kebutuhan untuk perbaikan. Frekuensi latihan ditentukan menurut risiko pekerjaan. Pekerja sebanyak mungkin diharapkan berpartisipasi dalam latihan. Catatan latihan evakuasi disimpan		
		LANJUTAN	
G 6.15	Latihan kedaruratan dilakukan untuk menguji <i>rutinitas</i> darurat dan mengidentifikasi setiap kebutuhan untuk perbaikan. Catatan latihan kedaruratan disimpan		
G 6.16	<i>Tim tanggap darurat</i> ditunjuk untuk mengambil keputusan dalam situasi darurat.		
		SANGAT BAIK	
G 6.17	<i>Rutinitas</i> darurat tertulis selaras dengan perusahaan tetangga		

MANAJEMEN KIMIA

		DASAR	
G 6.18	Bahan kimia dibeli, disimpan, diangkut, ditangani dan digunakan dengan cara yang melindungi kesehatan dan keselamatan <i>pekerja</i> dan lingkungan		
		LANJUTAN	
G 6.19	Risiko bahan kimia dinilai sesuai dengan Sistem Harmonisasi Global PBB (UN Global Harmonising System) dan bahan kimia diberi label yang sesuai		
		SANGAT BAIK	
G 6.20	Bahan kimia alternatif dengan risiko yang lebih rendah terhadap kesehatan dan keselamatan <i>pekerja</i> dan lingkungan diidentifikasi dan digunakan		

KESEMATAN BANGUNAN DAN LISTRIK

		DASAR	
G 6.21	Gedung dirancang, dibangun, dirawat, dan dimodifikasi dengan cara yang memastikan integritas struktural		
G 6.22	Kabel listrik, penerangan, dan perlengkapan gas dipasang dan dirawat dengan benar		

PEMERIKSAAN KESEHATAN KERJA DAN DUKUNGAN PERAWATAN KESEHATAN

	DASAR	
--	--------------	--

G 6.23 Tes kesehatan yang tidak terkait dengan pekerjaan, seperti untuk kehamilan atau HIV, tidak digunakan

	LANJUTAN	
--	-----------------	--

G 6.24 Pemeriksaan kesehatan kerja ditawarkan secara teratur kepada pekerja untuk mengidentifikasi dampak pada kesehatan karena bekerja. Pemeriksaan kesehatan dilakukan oleh profesional perawatan kesehatan. Temuan dirahasiakan dan digunakan oleh profesional perawatan kesehatan untuk mengeluarkan rekomendasi tentang kemungkinan penyesuaian pada posisi kerja atau tempat kerja

	SANGAT BAIK	
--	--------------------	--

G 6.25 *Para pekerja* menerima dukungan perawatan kesehatan, selain dari yang ditentukan oleh Undang-Undang yang berlaku



7 Kondisi kerja dan kehidupan yang sesuai

KONDISI KERJA

DASAR

- G 7.1 Lingkungan kerjanya bersih, higienis dan terawat dengan baik serta memiliki cukup cahaya, ventilasi dan, bila perlu, pemanas.ruangan
- G 7.2 Tempat dimana *para pekerja* dapat makan dan beristirahat tersedia, jauh dari *bahaya* dan proporsional dengan jumlah *pekerja*.
- G 7.3 Toilet tidak dipungut biaya, higienis, dapat diakses selama *jam kerja*, dilengkapi dengan perlengkapan dasar dan proporsional dengan jumlah *pekerja*.
- G 7.4 Air minum bersih tanpa batas tersedia secara gratis dan dalam jarak yang wajar dari area kerja

8 Bumi terlindungi

DAMPAK LINGKUNGAN

HARUS

- G 8.1 Tidak ada *pencemaran lingkungan yang parah*. Setiap kasus *pencemaran lingkungan yang parah* segera dilaporkan ke IKEA.

DASAR

- G 8.2 Keluhan lingkungan dicatat dan ditindaklanjuti
- G 8.3 Risiko kontaminasi tanah karena aktivitas saat ini atau sebelumnya dinilai dan ditindaklanjuti.
- G 8.4 Risiko dan dampak lingkungan diidentifikasi dan dinilai untuk menemukan cara untuk meningkatkan kinerja lingkungan. Rencana perbaikan lingkungan diimplementasikan, ditinjau dan diperbarui setiap 12 bulan.

LANJUTAN

- G 8.5 Dampak lingkungan dinilai saat mengevaluasi perubahan oerasional dan struktural

POLUSI UDARA DAN IKLIM

DASAR

- G 8.6 Sumber energi saat ini diketahui dan diidentifikasi kemungkinan untuk diubah menjadi sumber *energi terbarukan*

		KELANJUTAN
--	--	------------

- G 8.7 Semua listrik yang dikonsumsi, dihasilkan atau dibeli, berasal dari sumber energi terbarukan.
- G 8.8 Tidak ada zat perusak ozon atau hidrofluorokarbon yang digunakan.
- G 8.9 Tidak ada bahan bakar fosil atau bahan bakar berbasis minyak yang digunakan di lokasi sebagai sumber energi utama

		SANGAT BAIK
--	--	-------------

- G 8.10 Emisi polutan udara dan gas rumah kaca berkurang secara absolut, sejalan dengan pembatasan kenaikan suhu global hingga jauh di bawah 2° C, dengan target mencapai 1,5° C, pada akhir abad ini (sebagaimana diatur dalam Perjanjian Paris).
- G 8.11 Semua energi yang digunakan, dihasilkan atau dibeli, berasal dari sumber energi terbarukan

KONSERVASI DAN KEANEKARAGAMAN HAYATI

	DASAR	
--	-------	--

- G 8.12 Kegiatan bisnis tidak dilakukan di Kawasan Bernilai Konservasi Tinggi, kecuali kawasan tersebut disertifikasi menurut sistem yang diakui oleh IKEA

	LANJUTAN	
--	----------	--

- G 8.13 Inisiatif untuk mendukung keanekaragaman hayati dilaksanakan



9 Sumber daya, termasuk air dan limbah, dikelola secara berkelanjutan dan melingkar

AIR

		DASAR	
G 9.1	Informasi tersedia tentang jenis air yang masuk yang digunakan dan bagaimana, di mana dan oleh siapa air limbah diolah		
			LANJUTAN
G 9.2	Jika air digunakan dalam operasi, peluang untuk mengurangi penggunaan dan pembuangan air diidentifikasi dan diterapkan		
			SANGAT BAIK
G 9.3	Jika air digunakan dalam operasi, kemungkinan untuk membatasi penggunaan air <i>berkualitas tinggi</i> diidentifikasi. Tindakan diambil untuk membatasi penggunaan air <i>berkualitas tinggi</i> , sehingga menghasilkan perbaikan		

MANAJEMEN LIMBAH

	DASAR	
G 9.4	Limbah disimpan, ditangani, diangkut dan dibuang dengan cara yang melindungi kesehatan dan keselamatan pekerja dan lingkungan. Tidak ada limbah yang ditimbun di lokasi. Limbah berbahaya dan tidak berbahaya disimpan terpisah	
G 9.5	Limbah tidak dibakar di lokasi, kecuali untuk tujuan memulihkan energi.	
G 9.6	Catatan tersedia tentang bagaimana, di mana, berapa banyak dan oleh siapa limbah diolah.	
G 9.7	Peluang untuk menolak, mengurangi, menggunakan kembali, dan mendaur ulang limbah diidentifikasi dan diterapkan.	
		LANJUTAN
G 9.8	Tidak ada limbah yang dikirim ke tempat penimbunan tanah	
		SANGAT BAIK
G 9.9	Seluruh limbah digunakan kembali dan didaur ulang	



Daftar Istilah

<i>Kecelakaan</i>	Suatu peristiwa atau kejadian yang terjadi secara tidak terduga dan tidak disengaja, yang mengakibatkan cedera, sakit atau kematian
<i>Base location</i>	Lokasi yang ditentukan dalam kontrak kerja. Ini bisa berupa tempat kerja biasa atau kantor yang terkait dengan kontrak
<i>Etika bisnis</i>	Aturan, dasar, dan standar untuk memutuskan apa yang benar atau salah secara moral saat berbisnis
<i>Anak-anak</i>	Orang yang berusia di bawah 18 tahun, kecuali, menurut hukum yang berlaku untuk anak tersebut, secara mayoritas dicapai lebih awal
<i>Pekerja anak</i>	Pekerjaan yang dilakukan oleh <i>anak-anak</i> di bawah <i>usia kerja legal minimum</i> yang merampas masa kanak-kanak, potensi dan martabat mereka dan yang berbahaya bagi perkembangan fisik dan mental mereka. Selain itu, pekerjaan yang dilakukan oleh siapa pun yang berusia di bawah 18 tahun juga dapat dianggap sebagai “ <i>pekerja anak</i> ”, tergantung pada jenis dan jam kerja yang dilakukan serta kondisi pelaksanaannya.
<i>Perundingan bersama</i>	Negosiasi antara perusahaan dan perwakilan <i>pekerja</i> , dipilih secara bebas dan independen oleh <i>pekerja</i>
<i>Diskriminasi</i>	<p><i>Diskriminasi</i> terjadi ketika seseorang diperlakukan kurang menyenangkan dibandingkan orang lain dalam situasi yang sebanding dengan alasan yang tidak terkait dengan kemampuan mereka untuk melakukan pekerjaan tersebut.</p> <p>Dasar <i>diskriminasi</i> meliputi: usia, identitas gender, orientasi seksual, cacat mental atau fisik, etnis, kebangsaan, agama, status perkawinan atau keluarga atau dimensi lain dari identitas seseorang yang tidak ada kaitannya dengan kemampuan mereka untuk melakukan pekerjaan</p>
<i>Pemecatan</i>	Situasi di mana perusahaan secara resmi membuat seseorang meninggalkan pekerjaannya karena alasan apa pun, kecuali sebagai hasil dari proses pendisiplinan yang disetujui atau tidak digugat oleh <i>pekerja</i> atau dikonfirmasi oleh pihak berwenang. Ini termasuk kasus di mana pekerja di-PHK atau diberhentikan

Keragaman

Keragaman mengacu pada keragaman persamaan dan perbedaan di antara orang-orang, termasuk usia, identitas gender, orientasi seksual, cacat mental atau fisik, etnis, kebangsaan, agama, status perkawinan atau keluarga atau dimensi lain dari identitas mereka.

Pintu keluar darurat

Pintu keluar darurat diterangi atau ditandai dengan tanda bercahaya. Pintu keluar terbuka ke arah luar, tetap tidak terkunci dan tidak terhalang setiap saat

Tim tanggap darurat

Tim *pekerja* dengan kompetensi yang sesuai untuk mengkoordinasikan situasi tanggap darurat: evaluasi keadaan darurat, pengambilan keputusan segera, dukungan kepada otoritas lokal dan layanan darurat, dan komunikasi eksternal dan internal

Jalur darurat

Rute menuju *pintu keluar darurat*. Rute tetap tidak terhalang setiap saat

Kesetaraan

Kesetaraan berarti bahwa setiap orang harus diperlakukan secara adil dan diberi kesempatan yang sama, terlepas dari latar belakang dan perbedaan individu mereka. Kesetaraan juga menyiratkan tidak adanya *diskriminasi* apa pun

Kerja paksa, terikat atau narapidana

Kerja paksa adalah pekerjaan atau layanan apa pun yang dilakukan oleh siapa pun di bawah ancaman atau ancaman hukuman, dan yang tidak dilakukan oleh orang tersebut atas kehendak bebasnya sendiri. Ini termasuk penyitaan barang-barang pribadi, ketidakmampuan untuk memutuskan pekerjaan kapan saja dan ketidakmampuan untuk meninggalkan tempat kerja.

Kerja terikat utang adalah suatu bentuk kerja paksa di mana pekerja terikat pada pekerjaan mereka melalui jeratan hutang, sebagai akibat dari pembebanan, secara langsung atau tidak langsung, fee atau biaya perekrutan, pembayaran deposit, menerima pinjaman atau uang muka atau pembayaran tertunda

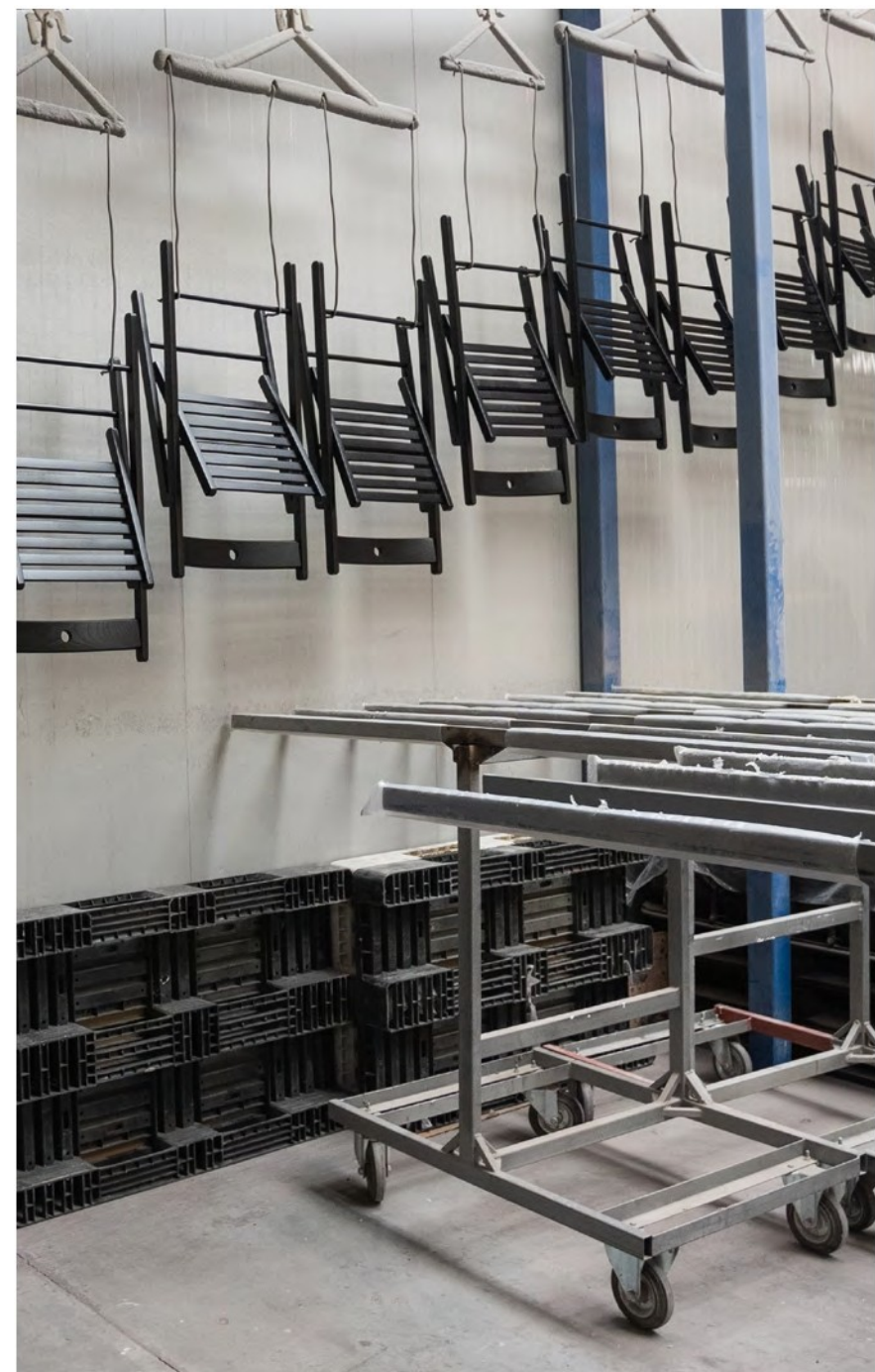
Pekerja narapidana adalah pekerjaan yang dilakukan oleh narapidana

Hak dasar tenaga kerja

Untuk tujuan IWAY, *hak-hak dasar ketenagakerjaan* termasuk kebebasan dari *kerja paksa dan kerja terikat utang*, *non-diskriminasi*, kebebasan berserikat, dan hak untuk perundingan *bersama*.

<i>Keseimbangan gender</i>	<i>Keseimbangan gender</i> mengacu pada proporsi yang setara antara pria dan wanita	<i>Nyaris cidera</i>	<i>Hampir cidera</i> adalah kejadian yang tidak direncanakan yang tidak mengakibatkan cedera atau penyakit - tetapi berpotensi untuk melakukannya. Hanya keberuntungan dalam rantai peristiwa yang dapat mencegah cedera atau penyakit
<i>Gas rumah kaca</i>	Salah satu dari tujuh <i>gas rumah kaca</i> yang ditentukan oleh protokol Kyoto, yang emisinya berkontribusi terhadap perubahan iklim: karbon dioksida (CO ₂), metana (CH ₄), dinitrogen oksida (N ₂ O), sulfur heksafluorida (SF ₆), <i>hidrofluorokarbon</i> (HFC), nitrogen trifluorida (NF ₃), dan perfluorocarbons (PFCs). Gas-gas ini berkontribusi pada pemanasan global dengan memerangkap panas dari matahari seperti rumah kaca - yang disebut efek rumah kaca	<i>Periode pemberitahuan</i>	Jangka waktu antara pemberitahuan penghentian dan akhir dari hari kerja terakhir. Periode pemberitahuan dibayar sesuai dengan kontrak <i>pekerja</i>
<i>Bahaya</i>	Situasi yang menimbulkan ancaman terhadap kehidupan, kesehatan, atau lingkungan. Ini dapat mencakup bahaya fisik, kimiawi, biologis, ergonomis, atau pekerjaan	<i>Zat perusak ozon</i>	Bahan kimia yang merusak lapisan ozon pelindung bumi di atmosfer bagian atas. Bahan tersebut termasuk klorofluorokarbon (CFCs), hidroklorofluorokarbon (HCFCs), dan halon, di antara zat buatan manusia lainnya yang bertanggung jawab atas penipisan ozon. Penggunaan <i>bahan perusak ozon</i> dikendalikan sesuai dengan Protokol Montreal
<i>Pekerjaan berbahaya</i>	Pekerjaan dimana <i>para pekerja</i> rentan terhadap <i>bahaya</i> .	<i>Perjanjian Paris</i>	Kesepakatan dalam Konvensi Kerangka Kerja Perserikatan Bangsa-Bangsa tentang Perubahan Iklim, yang menangani mitigasi, adaptasi, dan keuangan emisi gas rumah kaca, mulai tahun 2020
<i>Kawasan Bernilai Konservasi Tinggi</i>	Didefinisikan oleh Jaringan Sumber Daya Bernilai Konservasi Tinggi sebagai kawasan yang mengandung nilai-nilai biologis, ekologi, sosial atau budaya yang sangat signifikan atau sangat penting di tingkat nasional, regional atau global	<i>Daftar gaji</i>	Catatan fisik atau elektronik yang diberikan kepada seorang <i>pekerja</i> di akhir setiap periode pembayaran, dengan jelas menunjukkan komponen kompensasi. Ini termasuk jumlah pasti untuk gaji, tunjangan, insentif/bonus, dan potongan apa pun
<i>Air berkualitas tinggi</i>	Air yang sifat fisik, kimia, biologisnya cocok atau mendekati batas air minum	<i>Energi terbarukan</i>	Semua sumber energi dari sumber energi non-fosil terbarukan yang secara alami diisi ulang selama skala waktu manusia. <i>Energi terbarukan</i> meliputi sumber energi berikut: angin, matahari, tenaga air, biofuel, hidrotermal dan laut (gelombang dan pasang surut) serta energi panas bumi. Ini tidak termasuk energi nuklir atau bahan bakar fosil
<i>Hidrofluorokarbon</i>	<i>Hydrofluorokarbon</i> (HFCs) adalah <i>gas rumah kaca</i> berfluorinasi buatan manusia. Mereka sering digunakan sebagai pengganti zat yang dapat merusak ozon di pengkondisi udara, pendingin, peniup busa, penghambat api, pelarut dan aerosol	<i>Rutinitas</i>	Serangkaian tindakan yang dirancang untuk menyelesaikan tugas. Kecuali ditentukan, <i>rutinitas</i> mungkin tidak tertulis
<i>Inklusi</i>	<i>Inklusi</i> berarti memanfaatkan keragaman untuk menciptakan organisasi atau komunitas yang adil, sehat, dan berkinerja tinggi. Lingkungan inklusif memastikan akses yang adil ke sumber daya dan peluang untuk semua. Hal ini juga memungkinkan individu dan kelompok untuk merasa aman, dihormati, terlibat, termotivasi, dan dihargai, atas siapa diri mereka dan untuk kontribusi mereka terhadap tujuan organisasi dan masyarakat.	<i>Polusi lingkungan parah</i>	Pencemaran lingkungan yang menyebabkan gangguan ekosistem yang tidak dapat diubah, jangka panjang, atau meluas atau kemungkinan besar menyebar luas dari lokasi
<i>Biaya hidup</i>	Biaya yang berkaitan dengan kebutuhan dasar hidup, seperti makanan, minuman, papan dan sandang	<i>Bahaya kesehatan dan keselamatan kerja parah</i>	<i>Bahaya kesehatan dan keselamatan kerja parah</i> adalah bahaya kesehatan dan keselamatan yang mungkin menimbulkan risiko langsung yang menyebabkan kematian, cedera permanen, atau sakit
<i>Usia kerja legal minimum</i>	Usia kerja legal <i>minimum</i> ditentukan oleh undang-undang nasional dan merupakan usia di mana seseorang dapat dipekerjakan	<i>Sub-kontraktor</i>	Setiap badan atau individu yang menyediakan produk, layanan, material atau komponen sebagai bagian dari <i>rantai nilai</i> IKEA

<i>Pemasok</i>	Perusahaan atau organisasi yang memiliki perjanjian dengan perusahaan IKEA dan juga setiap <i>subkontraktor</i> perjanjian tersebut yang memasok produk, layanan, material, atau komponen. Untuk tujuan dokumen ini, istilah <i>pemasok</i> berlaku untuk <i>para pemasok</i> , penyedia layanan, dan pihak dalam kontrak lainnya
<i>Pekerjaan sementara</i>	Pekerjaan dengan durasi terbatas. Akhir kontrak ditentukan oleh kondisi obyektif, mis. tanggal tertentu, menyelesaikan tugas tertentu, atau terjadinya peristiwa tertentu. <i>Pekerjaan sementara</i> bisa penuh waktu atau paruh waktu dan bisa bilateral (antara dua pihak) atau triangular (antara 3 pihak).
<i>Rantai nilai</i>	Berbagai macam aktivitas yang diperlukan untuk membawa produk atau layanan dari konsepsi ke konsumen akhir dan reintegrasi kembali ke dalam <i>rantai nilai</i> . Ini termasuk kegiatan seperti desain, produksi, distribusi dan dukungan kepada konsumen. Pada berbagai tahapan <i>rantai nilai</i> , pemangku kepentingan menambahkan nilai pada produk atau layanan untuk meningkatkan nilai akhirnya
<i>Pelatihan kejuruan</i>	Mencakup semua bentuk masa belajar, magang, dan pengalaman kerja yang memiliki tujuan pembelajaran. Pelatihan kejuruan dilaksanakan dengan bekerja sama dengan sekolah atau lembaga pelatihan setempat, atau telah disetujui sebagai program pelatihan oleh pihak berwenang, atau berfungsi sebagai program bimbingan atau orientasi yang dirancang untuk mendukung pilihan peserta pelatihan untuk suatu pekerjaan atau bidang pelatihan
<i>Pekerja</i>	Seseorang yang melakukan pekerjaan penuh waktu atau paruh waktu. Ini termasuk <i>pekerja</i> borongan, peserta pelatihan kejuruan dan pekerja yang menjalani masa percobaan, serta <i>pekerja subkontraktor</i> yang bekerja delapan belas (18) jam atau lebih per minggu di lokasi.
<i>Jam kerja</i>	Periode dimana seorang <i>pekerja</i> bekerja. Mereka mengecualikan waktu tidak bekerja, bahkan jika dibayar, seperti cuti tahunan yang dibayar, hari libur nasional berbayar, cuti sakit berbayar, istirahat makan, waktu yang dihabiskan untuk perjalanan dari rumah ke tempat kerja dan sebaliknya
<i>Pekerja muda</i>	Orang yang berusia di bawah 18 tahun, tetapi di atas <i>usia minimum legal bekerja</i> , yang terlibat dalam pekerjaan
<i>Kontrak tanpa jam kerja</i>	Kontrak kerja yang tidak mewajibkan perusahaan untuk menyediakan pekerjaan tetap bagi <i>pekerja</i> , tetapi mengharuskan pekerja dapat dihubungi jika pekerjaan tersedia.



< Kembali ke isi

IWAY STANDARD – EDISI 6.0 DIPUBLIKASIKAN SEPTEMBER 2019 - © Inter IKEA Systems B.V. 2019

