



# IWAY

## STANDARD

Tento dokument je překladem IWAY Standard General Section, vydání 6.0. Tento překlad slouží pouze pro informační účely a nelze jej považovat za smluvní dokument. Anglická verze je jediným oficiálním dokumentem, na který bude odkazováno v případě rozdílu ve výkladu, rozporů a jiných neshod.

*Postup Společnosti IKEA pro Odpovědný Nákup Produktů, Služeb, Materiálů a Součástí*

IWAY STANDARD - VYDÁNÍ 6.0 PUBLIKOVÁNO ZÁŘÍ 2019 - © Inter IKEA Systems B.V. 2019



# Obsah

---

ÚVOD p. 3

---

IWAY PRINCIPY p. 9

---

! **VŠEOBECNÉ POŽADAVKY** p. 10  
*(Požadavky pro všechny dodavatele)*

---

+ **DODATEČNÉ POŽADAVKY**  
*(Specifické požadavky pro dodavatele jsou k dispozici jako samostatné dokumenty)*

 POŽADAVKY NA UBYTOVÁNÍ

 POŽADAVKY NA PÉČI O ZVÍŘATA

 POŽADAVKY NA LESNÍ HOSPODÁŘSTVÍ

 POŽADAVKY NA TRANSPORT

---



# IKEA vizí je přispívat k lepšímu každodennímu životu mnoha lidí

Pro účely tohoto dokumentu se pod pojmem „my“ rozumí všechny společnosti působící pod značkou IKEA a „vy“ znamená jakýkoli *dodavatel* kterékoli společnosti IKEA.

My („IKEA“) chceme budovat dlouhodobé vztahy s *dodavateli*, poskytovateli služeb a dalšími smluvními stranami (dále pod společným označením „*Dodavatelé*“), kteří sdílejí naši vizi. Proto jsme vyvinuli IWAY, postup společnosti IKEA pro odpovědný nákup produktů, služeb, materiálů a součástí.

IWAY definuje, co od vás, jako od *dodavatele* v hodnotovém řetězci IKEA,

očekáváme při péči o lidi, planetu a zvířata.

Naše zkušenosti při práci s IWAY nám prokázaly, že když se s lidmi, planetou a zvířaty zachází s úctou, *pracovníci* jsou produktivnější, zdroje jsou využívány efektivněji a podnikání prosperuje. A z toho mají prospěch i naši zákazníci – vědí, že veškeré zboží, které IKEA prodává, je vyráběno, přepravováno, dodáváno a sestavováno odpovědně a že *dodavatelé* našich obchodních domů, kontaktních míst pro zákazníky a výrobních jednotek udržují dobré environmentální, sociální a společenské podmínky a také dobré životní podmínky zvířat.

Při práci s IWAY se neustále řídíme následujícími otázkami:



**CO JE V NEJLEPŠÍM  
ZÁJMU DÍTĚTE?**



**MÁ TO POZITIVNÍ DOPAD NA  
ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ?**



**CO JE V NEJLEPŠÍM  
ZÁJMU PRACOVNÍKA?**



**MÁ TO POZITIVNÍ DOPAD NA  
DOBŘE ŽIVOTNÍ PODMÍNKY ZVÍŘAT?**

# Jsme odhodláni podporovat zodpovědné zásady zadávání zakázek ve všech fázích *hodnotového řetězce* IKEA

Závazkem splňovat IWAY se očekává, že zajistíte následující:

## **Odpovědnost**

Je vaší odpovědností za všech okolností dodržovat místní, národní a mezinárodní zákony, jakož i všechny Nezbytné IWAY požadavky a Základní IWAY požadavky definované v IWAY Standardu.

## **Otevřenost**

Jste otevření a upřímní v oblastech, které vyžadují zlepšení.

## **Neustálé zlepšování**

Uvědomujeme si čas a úsilí potřebné k implementaci IWAY Standardu a podporujeme vás, abyste si osvojili způsob uvažování založený na neustálém zlepšování, upevnili dosahování výsledků a, kde je to zapotřebí, dosahovali úrovně převyšující rámec Základních IWAY požadavků.



# Jsme si vědomi, že i naše jednání hraje významnou úlohu

Usilujeme o spravedlivý a otevřený přístup k tomu, jak s vámi spolupracujeme. To znamená, že:

## **Soulad**

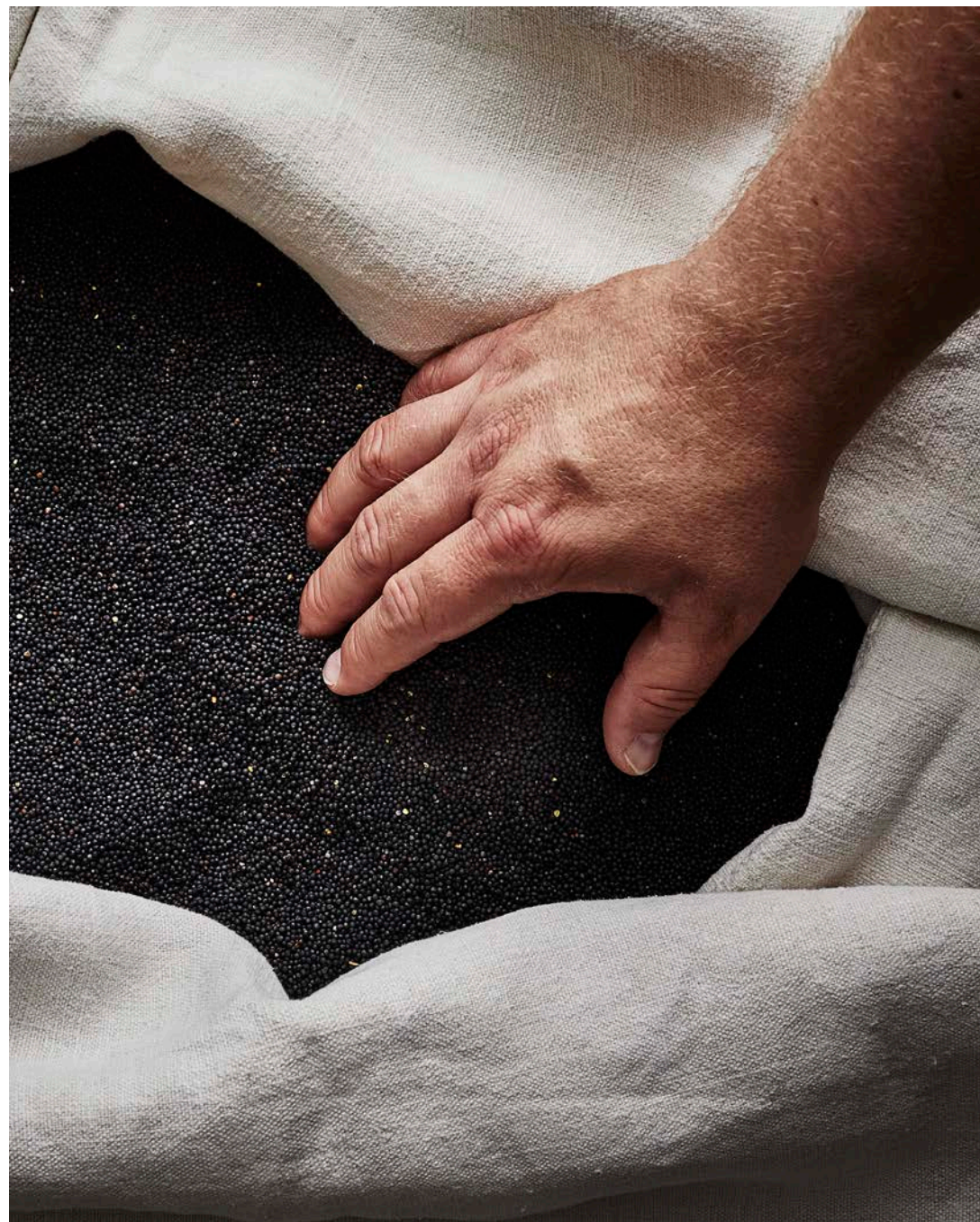
Naším cílem je interně naplňovat stejná očekávání, jaká od vás požadujeme.

## **Dialog**

Udržíme otevřenou komunikaci se všemi našimi *dodavateli* a vítáme jakoukoli zpětnou vazbu, kterou můžete mít s ohledem na naše dosahování výsledků a chování.

## **Podpora**

Tam, kde je to možné, vám poskytujeme praktickou podporu, abychom vám pomohli rozvíjet vlastní procesy přizpůsobené vašim provozům, umožnili splňovat požadavky a neustále se zlepšovat v souladu s IWAY Standardem.



# Principy a požadavky IWAY vycházejí z mezinárodně uznávaných norem a zásad

Reflektují náš závazek k obecným zásadám OSN v oblasti podnikání a lidských práv (UNGP) a jsou založeny na deseti zásadách iniciativy OSN s názvem Global Compact. Při vývoji našich požadavků jsme se mimo jiné řídili také OSN cíli udržitelného rozvoje (SDG) a Deklarací Mezinárodní organizace práce o budoucnosti práce (z roku 2019).

IWAY je strukturován podle:

## Principů

Principy definují stanovisko IKEA k odpovědnému získávání produktů, služeb, materiálů a součástek.

## Skupin požadavků

Jednotlivé skupiny IWAY požadavků jsou aplikovatelné v závislosti na aktivitách *dodavatelů* nebo způsobu jejich uspořádání.

## IWAY POŽADAVKY JSOU ROZDĚLENY DO NÁSLEDUJÍCÍCH ÚROVNÍ:

### NEZBYTNÁ

Požadavky, které musí být po dobu obchodování vždy splněny.

### ZÁKLADNÍ

Požadavky, které musí být splněny do 12 měsíců od první dodávky nebo služby.

### POKROČILÁ

Požadavky, které jdou nad rámec minimálních požadavků a definují další kroky k udržitelnějším postupům. Mohou nebo nemusí být relevantní v závislosti na prioritách stanovených příslušnou organizací IKEA.

### VÝBORNÁ

Požadavky, které jdou nad rámec minimálních požadavků a definují další kroky k udržitelnějším postupům. Mohou nebo nemusí být relevantní v závislosti na prioritách stanovených příslušnou organizací IKEA.

Nejnáročnější požadavky jsou vždy splněny, ať už jsou to zákonné nebo IWAY požadavky. Pokud jsou IWAY požadavky v rozporu s platnými zákony nebo předpisy, je legislativa dodržována a převládá. V takových případech je IKEA okamžitě informována a je třeba hledat alternativní způsoby, jak IWAY požadavek naplnit.

#### **Podporujeme snahu o harmonizaci požadavků a způsobů práce**

IKEA uznává, že *dodavatelé* mohou mít svůj vlastní etický kodex, pracovat s etickým kodexem jiného zákazníka nebo mohou být certifikováni podle jiného schématu udržitelnosti, který je srovnatelný s IWAY. IKEA podporuje alternativní přístupy k implementaci IWAY požadavků. IKEA si vyhrazuje právo rozhodnout, zda jsou tyto přístupy rovnocenné.

#### **Úspěšná implementace IWAY závisí na spolupráci, vzájemné důvěře a respektu**

Všechna pozorování, diskuse a informace získané od vás jsou důvěrné a je s nimi tak zacházeno společností IKEA, jejími spolupracovníky a případnými třetími stranami jmenovanými IKEA. Se všemi údaji získanými v souvislosti s IWAY se zachází s respektem a pouze za účelem ověření souladu s IWAY.

#### **Oficiálním jazykem IWAY Standardu je angličtina**

Překlady IWAY Standardu jsou poskytovány pouze pro informační účely a nelze na ně spoléhat jako na smluvní dokumentaci. Anglická verze je jediným smluvním dokumentem a převládá v případě nejasností nebo nesrovnalostí.

#### **Slovník**

Slova psaná *kurzívou* jsou definována ve Slovníku.



# IWAY principy

1

**Principy IWAY jsou podporovány efektivními postupy a otevřeným dialogem**

2

**Byznys je veden v souladu se zákonem, poctivě a bezúhonně**

3

**Děti jsou chráněny a příležitosti ke vzdělávání a pro rodinný život jsou podporovány**

4

**Základní pracovní práva jsou respektována**

5

**Pracovníci mají možnost doby odpočinku, jsou placeni odpovědně a mají příležitost rozvíjet své kompetence**

6

**Je chráněno zdraví a bezpečnost pracovníků**

7

**Pracovní a životní podmínky jsou vyhovující**

8

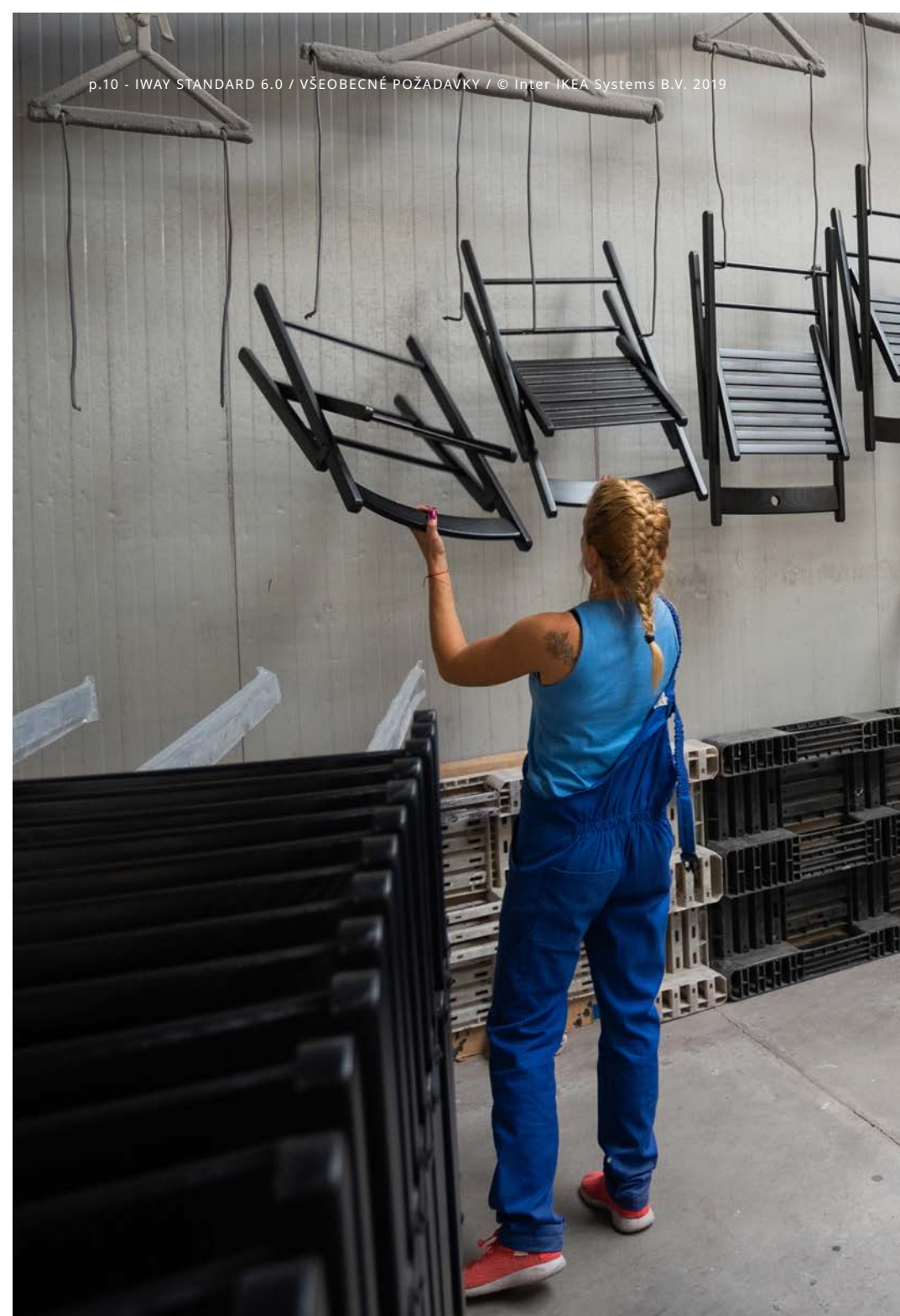
**Planeta je chráněna**

9

**Zdroje, včetně vody a odpadu, jsou spravovány udržitelnou a cirkulární cestou**

10

**Zvířata žijí důstojný život**



# IWAY STANDARD VŠEOBECNÉ POŽADAVKY

*Požadavky pro všechny dodavatele*

Tento dokument je překladem IWAY Standard General Section, vydání 6.0. Tento překlad slouží pouze pro informační účely a nelze jej považovat za smluvní dokument. Anglická verze je jediným oficiálním dokumentem, na který bude odkazováno v případě rozdíků ve výkladu, rozporů a jiných neshod.

# 1 Principy IWAY jsou podporovány efektivními postupy a otevřeným dialogem

## MANAGEMENT DOSAHOVÁNÍ VÝSLEDKŮ

### ZÁKLADNÍ

- G 1.1 Odpovědnosti a povinnosti související s IWAY byly uděleny jednomu nebo více zástupcům na manažerské úrovni.
- G 1.2 Interní audity k posouzení dodržování IWAY požadavků jsou prováděny nejméně jednou za 12 měsíců.

### POKROČILÁ

- G 1.3 Principy a *postupy* zahrnující IWAY jsou sepsány a zavedeny.
- G 1.4 Indikátory a plány pro měření a zlepšování výkonnosti související s IWAY jsou zavedeny.

## MANAGEMENT DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE

### ZÁKLADNÍ

- G 1.5 *Subdodavatelé* produktů, služeb, materiálů nebo součástí v *hodnotovém řetězci* IKEA jsou mapováni v souladu se specifikacemi organizace IKEA.
- G 1.6 IWAY je implementován a ověřován u *subdodavatelů* produktů, služeb, materiálů nebo součástí v *hodnotovém řetězci* IKEA v souladu se specifikacemi organizace IKEA.

### VÝBORNÁ

- G 1.7 V *hodnotovém řetězci* IKEA jsou identifikována sociální a environmentální rizika a jsou přijata opatření k jejich zmírnění.

## DIALOG PRACOVNÍK/MANAGEMENT

### ZÁKLADNÍ

- G 1.8 *Pracovníci* jsou informováni o svých právech a povinnostech souvisejících s IWAY.
- G 1.9 *S pracovníky* je veden strukturovaný dialog související s IWAY.



## 2 Byznys je veden v souladu se zákonem, poctivě a bezúhonně

### FIREMNÍ ETIKA

#### NEZBYTNÁ

- G 2.1 Je zajištěna důvěra a transparentnost v souvislosti s obchodní činností společnosti IKEA. Pokusy o porušení zákona, padělání dokumentů, podvody nebo korupce nejsou akceptovány.

#### ZÁKLADNÍ

- G 2.2 Všechny platné zákony, předpisy a povolení související s IWAY jsou dodržovány.

# 3 Děti jsou chráněny a příležitosti k práci, vzdělávání a pro rodinný život jsou podporovány

## OCHRANA DĚTÍ

### NEZBYTNÁ

- G 3.1 *Dětská práce se nevyskytuje. Jakýkoli potenciální nebo potvrzený případ dětské práce je okamžitě hlášen IKEA.*

### ZÁKLADNÍ

- G 3.2 *Děti pod hranicí legislativou daného minimálního věku pro výkon práce práci nevykonávají. Odborní praktikanti se mohou účastnit odborných praxí od 14 let věku. Praxe souvisí s jejich vzděláváním.*
- G 3.3 *Děti, ať už jako mladiství pracovníci nebo odborní praktikanti, nevykonávají rizikovou práci ani práci v noci.*

## PŘÍLEŽITOSTI K PRÁCI A VZDĚLÁVÁNÍ

### ZÁKLADNÍ

- G 3.4 *Pracovní příležitosti pro mladistvé pracovníky jsou identifikovány a podporovány.*

### POKROČILÁ

- G 3.5 *Příležitosti k odborným praxím pro děti jsou identifikovány a podporovány.*

## PŘÍLEŽITOSTI PRO RODINNÝ ŽIVOT

### POKROČILÁ

- G 3.6** *Pracovníci dostávají podporu v péči o děti nad rámec stanovený platnými právními předpisy.*



# 4 Základní pracovní práva jsou respektována

## SVOBODA PRACOVNÍKŮ

### NEZBYTNÁ

- G 4.1 Nevyskytuje se žádná *nucená, vázaná* nebo *vězeňská práce*. Jakýkoli potenciální nebo potvrzený případ *nucené, vázané* nebo *vězeňské práce* je okamžitě ohlášen IKEA.

### ZÁKLADNÍ

- G 4.2 Přesčasý jsou dobrovolné a *pracovníci* odmítající přesčasové hodiny nejsou penalizováni. Za určitých okolností, které jsou přesně definovány aplikovatelnými právními předpisy, mohou být přesčasý za souhlasu zástupců *pracovníků*, je-li to aplikovatelné, na krátkou dobu povinné.

## SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A STÍŽNOSTI

### ZÁKLADNÍ

- G 4.3 *Pracovníci* mohou svobodně vytvářet nebo se sdružovat v organizacích souvisejících s prací a také se zapojit do *kolektivního vyjednávání*. Tato práva jsou uplatňována beze strachu z *diskriminace*, násilí nebo obtěžování, ať už fyzického nebo psychického.
- G 4.4 Mechanismus stížností je zaveden a *pracovníkům* znám, což jim umožňuje vznášet stížnosti nebo připomínky bez odvetných opatření. Stížnosti jsou zaznamenávány, je na ně reagováno a je chráněna anonymita *pracovníků*.

## PROCESY NÁBORU A ZAMĚŠTNÁVÁNÍ

### ZÁKLADNÍ

- G 4.5 Poplatky a náklady spojené s procesy nábory, zaměstnávání nebo ukončování pracovního poměru nejsou *pracovníkům* účtovány. Od *pracovníků* se nevyžaduje, aby poskytovali vklady či zálohy.
- G 4.6 Je zaveden sepsaný postup týkající se nábory a zahrnuje pravidla související s: ověřováním věku, prověřováním a výběrem uchazečů a využitím všech zainteresovaných subjektů v procesu nábory.
- G 4.7 *Pracovníci* podepisují písemnou pracovní smlouvu nebo její ekvivalent před začátkem práce nebo úvodního školení podle toho, co nastane dříve. *Pracovníci* obdrží kopii smlouvy a před podepsáním rozumí jejím podmínkám. Významné změny v podmínkách zaměstnávání jsou písemně odsouhlaseny *pracovníkem*.
- G 4.8 Nejsou používány *smlouvy bez garantovaných minimálních hodin*.
- G 4.9 Pravidla týkající se *diskriminace*, obtěžování, *obchodní etiky*, disciplinárních opatření a užívání alkoholu a drog jsou sepsána, implementována a komunikována *pracovníkům*.
- G 4.10 Disciplinární opatření nezahrnují použití duševního nebo fyzického nátlaku včetně tělesných trestů, hrozeb násilí, veřejných výstrah nebo trestů, pokut a odebrání smluvních výhod. *Pracovníci* mají možnost vyhledat pomoc a mají právo se proti disciplinárním rozhodnutím odvolat.

### POKROČILÁ

- G 4.11 *Práce na dobu určitou* je možná pouze tehdy, když práce není pravidelné povahy.
- G 4.12 V případě *propuštění* je *pracovníkům* nabídnuta *výpovědní doba* na nejméně 10 pracovních dnů před ukončením pracovního poměru.

## ROVNOST, DIVERZITA A INKLUZE

### ZÁKLADNÍ

- G 4.13 Nedochází k *diskriminaci*, násilí nebo obtěžování *pracovníků*, ať už fyzického nebo psychického charakteru.

### POKROČILÁ

- G 4.14 Akce na podporu *rovnosti*, *diverzity* a *inkluze* jsou implementovány a interně komunikovány.

### VÝBORNÁ

- G 4.15 Rozdíly v odměňování žen a mužů jsou posuzovány a také jsou přijímána opatření k jejich odstranění.
- G 4.16 V manažerských pozicích je dosaženo *vyváženého zastoupení mužů a žen*.

# 5 Pracovníci mají možnost doby odpočinku, jsou placeni odpovědně a mají příležitost rozvíjet své kompetence

## PRACOVNÍ DOBA A DOBA ODPOČINKU

### NEZBYTNÁ

- G 5.1 Udržuje se spolehlivý systém pro evidenci *odpracovaných hodin*, včetně přesčasů, pro všechny *pracovníky*.

### ZÁKLADNÍ

- G 5.2 *Odpracované hodiny* nepřesahují 60 hodin týdně, včetně přesčasů.
- G 5.3 *Pracovníci* mají alespoň jednu 30minutovou přestávku po každých 4,5 hodinách práce, pokud není písemně dohodnuto jinak prostřednictvím zástupců *pracovníků*.
- G 5.4 Po 6 dnech práce mají *pracovníci* alespoň 24 po sobě jdoucích hodin odpočinku.

### POKROČILÁ

- G 5.5 Za výjimečných osobních okolností mají *pracovníci* možnost vzít si volno z práce nad rámec stanovený platnými právními předpisy.
- G 5.6 *Odpracované hodiny* (bez přesčasů) nepřesahují 48 hodin týdně. Přesčasy nepřesahují 12 hodin týdně.

### VÝBORNÁ

- G 5.7 Práce je plánována tak, že se nespolehá na přesčasy.

## MZDY A BENEFITY

### NEZBYTNÁ

**G 5.8** *Pracovníci* dostávají alespoň zákonnou minimální mzdu.

### ZÁKLADNÍ

**G 5.9** *Pracovníkům* se vyplácejí dodatečné *životní náklady*, které vyplývají z práce mimo *smluvní místo výkonu práce* definované pracovníprávním vztahem.

**G 5.10** Mzdy jsou vypláceny dle smluvních podmínek, včas a nejméně jednou měsíčně.

**G 5.11** *Pracovníci* dostávají *výplatní pásku* s úplnými údaji o mzdě, benefitech a srážkách, které odrážejí přijatou částku. Informace uvedené ve *výplatních páskách* jsou pro *pracovníky* srozumitelné.

**G 5.12** Pokud jsou požadovány pracovní oděvy, jsou poskytovány v dostatečném množství a zdarma. Pro čištění a/nebo udržování pracovního oděvu se neprovádějí žádné srážky ze mzdy či benefitů.

### POKROČILÁ

**G 5.13** Přesčasové hodiny jsou kompenzovány prémiovou sazbou nebo ekvivalentním množstvím volna.

## ROZVOJ KOMPETENCÍ

### ZÁKLADNÍ

**G 5.14** *Pracovníci* mají před provedením svých pracovních úkonů kompetence řešit mimořádné situace a znají rizika spojená s jejich pracovním zařazením.

**G 5.15** *Pracovníci* absolvují školení nebo jiné aktivity zaměřené na rozvoj schopností, které jim umožňují plnit jejich pracovní úkoly.

**G 5.16** *Odborní praktikanti* starší 18 let dostávají náhradu za práci vykonanou během praxe. Praxe souvisí s jejich vzděláváním.

### POKROČILÁ

**G 5.17** Jsou identifikovány a podporovány příležitosti k *odborným praxím*.

**G 5.18** *Pracovníci* mají příležitost rozvíjet své schopnosti v oblastech souvisejících i nesouvisejících s oblastí jejich práce.

# 6 Je chráněno zdraví a bezpečnost pracovníků

## MANAGEMENT OCHRANY ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI PŘI PRÁCI

### NEZBYTNÁ

- G 6.1 *Pracovníci nejsou vystaveni závažným rizikům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Smrtelné úrazy jsou okamžitě hlášeny IKEA.*
- G 6.2 *Úrazové pojištění je poskytováno všem pracovníkům. Pojištění zahrnuje lékařské ošetření pracovních úrazů a nemocí z povolání a poskytuje náhradu za pracovní úrazy a nemoci, které mají za následek trvalé zdravotní postižení nebo smrt.*

### ZÁKLADNÍ

- G 6.3 *Rizika v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně rizik souvisejících s duševním zdravím a ergonomií, jsou zhodnocena a jsou přijata opatření k jejich zmírnění.*
- G 6.4 *Jsou zavedeny bezpečné pracovní postupy k minimalizaci rizik spojených s rizikovou prací.*
- G 6.5 *Zařízení jsou bezpečná a používají se za bezpečných podmínek. Varovné značky a bezpečnostní informace jsou viditelné.*
- G 6.6 *Pracovníci používají osobní ochranné pracovní prostředky a ochranný oděv, které jsou čisté, zdarma, v provozuschopném stavu a které odpovídají zjištěným rizikům.*
- G 6.7 *Pracovní úrazy a skoronehody související s bezpečností a ochranou zdraví při práci jsou hlášeny, analyzovány, sledovány a jsou přijata příslušná opatření. O pracovních úrazech a skoronehodách jsou vedeny záznamy.*
- G 6.8 *Bezpečnostní rizika jsou průběžně hlášena, analyzována, sledována a jsou přijata příslušná opatření.*

## MANAGEMENT MIMOŘÁDNÝCH UDÁLOSTÍ

### ZÁKLADNÍ

- G 6.9 Rizika vzniku mimořádných událostí jsou zhodnocena. *Postupy* pro mimořádné události jsou sepsány a zavedeny.
- G 6.10 Nezávislé evakuační poplašné zařízení je slyšitelné a/nebo viditelné pro všechny *pracovníky*. Je manuálně spustitelné a tlačítka alarmu jsou jasně viditelná a značená.
- G 6.11 Únikové cesty a nouzové východy zajišťují rychlou a bezpečnou evakuaci vždy a za všech okolností.
- G 6.12 *Pracovníci* vyškolení v poskytování první pomoci a hašení požáru jsou k dispozici po celou dobu provozu v dostatečném počtu adekvátnímu pracovním rizikům.
- G 6.13 Druh, množství a umístění prostředků první pomoci a věcných prostředků požární ochrany odpovídají pracovním rizikům. Tato vybavení a zařízení jsou vždy a za všech okolností provozuschopná.
- G 6.14 Návčivky evakuace se provádí za účelem testování procesu evakuace a identifikace potřeb pro zlepšení. Frekvence návčivků je určena podle pracovních rizik. Návčivků se účastní co nejvíce *pracovníků*. O návčivku evakuace jsou vedeny záznamy.

### POKROČILÁ

- G 6.15 Návčivky mimořádných událostí se provádí za účelem testování *postupů* pro mimořádné události a identifikace případných potřeb pro jejich zlepšení. O návčivku mimořádných událostí jsou vedeny záznamy.
- G 6.16 *Pohotovostní tým* je jmenován, aby rozhodoval v případě mimořádné události.

### VÝBORNÁ

- G 6.17 Sepsané *postupy* pro mimořádné události jsou sjednoceny se sousedními firmami a s místními úřady.

## MANAGEMENT CHEMIKÁLIÍ

### ZÁKLADNÍ

- G 6.18 Chemikálie jsou nakupovány, skladovány, přepravovány, je s nimi zacházeno a jsou používány způsobem, který chrání zdraví a bezpečnost *pracovníků* a životní prostředí.

### POKROČILÁ

- G 6.19 Chemická rizika jsou hodnocena podle Globálně harmonizovaného systému OSN a chemikálie jsou odpovídajícím způsobem označeny.

### VÝBORNÁ

- G 6.20 Alternativní chemikálie s nižším rizikem pro zdraví a bezpečnost *pracovníků* a životní prostředí jsou identifikovány a používány.

## STAVEBNÍ A ELEKTRICKÁ BEZPEČNOST

### ZÁKLADNÍ

- G 6.21 Budovy jsou navrženy, postaveny, udržovány a upravovány způsobem, který zajišťuje strukturální integritu.
- G 6.22 Elektrická vedení, osvětlení a plynová zařízení jsou řádně nainstalována a udržována.

## PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ ZDRAVOTNÍ PROHLÍDKY A POSKYTOVÁNÍ ZDRAVOTNÍ PÉČE

### ZÁKLADNÍ

- G 6.23** S prací nesouvisející zdravotní vyšetření, jako jsou těhotenské nebo HIV testy, nejsou prováděna.

### POKROČILÁ

- G 6.24** *Pracovníkům* jsou pravidelně nabízeny pracovnílékařské zdravotní prohlídky za účelem zjištění dopadů na zdraví souvisejících s výkonem práce. Zdravotní prohlídky jsou prováděny kvalifikovaným zdravotním pracovníkem. Zjištění jsou důvěrná a jsou kvalifikovaným zdravotním pracovníkem používána k vydávání doporučení o možných úpravách pracovní pozice nebo pracoviště.

### VÝBORNÁ

- G 6.25** *Pracovníci* dostávají podporu na zdravotní péči nad rámec stanovený platnými právními předpisy.



# 7 Pracovní a životní podmínky jsou vyhovující

## PRACOVNÍ PODMÍNKY

### ZÁKLADNÍ

- G 7.1 Pracovní prostředí je čisté, hygienické, dobře udržované a má dostatečné osvětlení a, v případě potřeby, vytápění.
- G 7.2 Místa, kde mohou *pracovníci* jíst a odpočívat, jsou k dispozici, jsou v dostatečné vzdálenosti od *nebezpečí* a jsou úměrná počtu *pracovníků*.
- G 7.3 Toalety jsou zdarma, hygienické, přístupné během *pracovní doby*, vybavené základními potřebami a úměrné počtu *pracovníků*.
- G 7.4 Neomezené množství čisté pitné vody je k dispozici zdarma a v přiměřené vzdálenosti od pracovních míst.

# 8 Planeta je chráněna

## DOPADY NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

### NEZBYTNÁ

- G 8.1 Nevyskytuje se žádné *závažné znečištění životního prostředí*. Jakýkoli případ *závažného znečištění životního prostředí* je okamžitě hlášen IKEA.

### ZÁKLADNÍ

- G 8.2 Stížnosti z oblasti životního prostředí jsou zaznamenávány a jsou přijata příslušná opatření.
- G 8.3 Riziko kontaminace půdy v důsledku současných nebo předchozích činností je vyhodnoceno a jsou přijata příslušná opatření.
- G 8.4 Rizika a dopady na životní prostředí jsou identifikovány a vyhodnocovány s cílem nalézt způsoby, jak zlepšit vliv na životní prostředí. Plány na zlepšení životního prostředí jsou implementovány, přezkoumávány a aktualizovány každých 12 měsíců.

### POKROČILÁ

- G 8.5 Dopady na životní prostředí jsou posuzovány při hodnocení provozních a strukturálních změn.

## ZNEČIŠTĚNÍ OVZDUŠÍ A KLIMA

### ZÁKLADNÍ

- G 8.6 Stávající zdroje energie jsou známy a jsou identifikovány možnosti změny na *obnovitelné zdroje energie*.

POKROČILÁ

- G 8.7 Veškerá spotřebovaná elektřina, vyrobená nebo zakoupená, pochází z *obnovitelných zdrojů energie*.
- G 8.8 Nepoužívají se žádné *látky poškozující ozónovou vrstvu* nebo *fluorované uhlovodíky*.
- G 8.9 Fosilní paliva na bázi uhlí nebo ropy nejsou na spravovaném území používána jako primární zdroj energie.

VÝBORNÁ

- G 8.10 Emise znečišťujících látek do ovzduší a *skleníkových plynů* se v absolutních hodnotách snižují v souladu s omezováním nárůstu globální teploty výrazně pod 2 °C, s cílem směřovat na 1,5 °C, do konce tohoto století (jak je stanoveno v *Pařížské dohodě*).
- G 8.11 Veškerá spotřebovaná energie, vyrobená nebo zakoupená, pochází z *obnovitelných zdrojů energie*.

## OCHRANA PŘÍRODY, PAMÁTKOVÁ PÉČE A BIODIVERZITA

ZÁKLADNÍ

- G 8.12 Podnikatelské činnosti nejsou provozovány v *oblastech vysoce hodnotných z hlediska ochrany přírody nebo památkové péče*, pokud oblast není certifikována podle systému uznaného IKEA.

POKROČILÁ

- G 8.13 Realizují se iniciativy na podporu biodiverzity.



# 9 Zdroje, včetně vody a odpadu, jsou spravovány udržitelnou a cirkulární cestou

## VODA

### ZÁKLADNÍ

- G 9.1 Jsou k dispozici informace o tom, jaký typ vstupní vody se používá a jakým způsobem, kde a kým je odpadní voda čištěna.

### POKROČILÁ

- G 9.2 Pokud se v provozu používá voda, jsou identifikovány a implementovány příležitosti ke snížení objemu spotřebované a vypouštěné vody.

### VÝBORNÁ

- G 9.3 Pokud se v provozu používá voda, jsou identifikovány možnosti, jak omezit použití *vysoce kvalitní vody*. Jsou přijata opatření k omezení používání *vysoce kvalitní vody*, což vede ke zlepšení situace.

## ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ

### ZÁKLADNÍ

- G 9.4 Manipulace s odpadem jeho skladování, přeprava a likvidace probíhají takovým způsobem, který chrání zdraví a bezpečnost *pracovníků* a životní prostředí. Žádný odpad není na spravovaném území skládkován. Nebezpečný odpad je skladován odděleně od ostatního odpadu.
- G 9.5 Odpad je na spravovaném území spalován pouze za účelem získání energie.
- G 9.6 Jsou k dispozici záznamy o tom, jak, kde a kolik vzniklo odpadu a kdo s ním nakládá.
- G 9.7 Jsou identifikovány a implementovány příležitosti k předcházení vzniku odpadu, snížení množství, opětovnému použití a recyklaci odpadu.

### POKROČILÁ

- G 9.8 Na skládku není odeslán žádný odpad.

### VÝBORNÁ

- G 9.9 Veškerý odpad je znovu použit nebo recyklován.



# Slovník

<b>Děti</b>	Osoby mladší 18 let, ledaže podle platného právního řádu, jenž se na dítě vztahuje, není zletilosti dosaženo dříve.
<b>Dětská práce</b>	Práce vykonávaná dětmi mladšími, než je legislativou daný minimální věk pro výkon práce, která je připravuje o jejich dětství, možnosti a důstojnost a která škodí jejich tělesnému a duševnímu vývoji. Dále práce vykonávaná jakoukoli osobou mladší 18 let lze být považována za „dětskou práci“ v závislosti na jejím druhu, odpracovaných hodinách a podmínkách, za kterých je práce vykonávána.
<b>Diskriminace</b>	<p>Diskriminace nastává, pokud je jakákoliv osoba znevýhodňována oproti jiné osobě v ve srovnatelné situaci z důvodů, které nesouvisí s jejich schopnostmi vykonávat práci.</p> <p>Důvody diskriminace zahrnují: věk, genderovou identitu, sexuální orientaci, mentální nebo fyzické postižení, etnicitu, národnost, náboženství, manželský nebo rodinný stav nebo jakýkoli jiný aspekt identity osoby, který nemá žádný vliv na schopnost vykonávat práci.</p>
<b>Diverzita</b>	Diverzita označuje různé podobnosti a rozdíly mezi lidmi, včetně věku, genderové identity, sexuální orientace, mentálního nebo fyzického postižení, etnicity, národnosti, náboženství, manželského nebo rodinného stavu nebo jakéhokoli jiného aspektu jejich identity.
<b>Dodavatel</b>	Společnost nebo organizace, se kterou má společnost IKEA dohodu, a také subdodavatelé zapojení v rámci této dohody do výroby pro IKEA, kteří dodávají produkty, služby, materiály nebo součástky. Pro účely tohoto dokumentu se termín dodavatel vztahuje na dodavatele, poskytovatele služeb a další smluvní strany.
<b>Fluorované uhlovodíky</b>	Fluorované uhlovodíky (HFC) jsou uměle vytvořené fluorované skleníkové plyny. Často se používají jako náhrady látek poškozujících ozonovou vrstvu v klimatizacích, chlazeních, vyfukování pěny, zpomalovačích hoření, rozpouštědlech a aerosolech.
<b>Hodnotový řetězec</b>	Celá škála činností potřebných k přivedení produktu nebo služby od jeho/její koncepce ke konečnému spotřebiteli a k opětovné integraci zpět do hodnotového řetězce. To zahrnuje činnosti jako je design, výroba, distribuce a podpora zaměřená na spotřebitele. V různých fázích hodnotového řetězce zvyšují zúčastněné strany hodnotu produktu nebo služby, a zvyšují tak jeho konečnou hodnotu.
<b>Inkluze</b>	Inkluze znamená využití diverzity k vytvoření spravedlivé, zdravé a vysoce výkonné organizace nebo komunity. Inkluzivní prostředí zajišťuje spravedlivý přístup ke zdrojům a příležitostem pro všechny. Rovněž umožňuje jednotlivcům a skupinám cítit se v bezpečí, respektováni, začlenění, motivováni a oceněni za to, jací jsou a za jejich přínos k organizačním a společenským cílům.
<b>Kolektivní vyjednávání</b>	Vyjednávání mezi zaměstnavatelem a zástupci pracovníků, kteří byli pracovníky nezávisle a svobodně vybráni.
<b>Látky poškozující ozonovou vrstvu</b>	Chemikálie, které ničí ochrannou ozonovou vrstvu Země v horních vrstvách atmosféry. Patří mezi ně chlor-fluorované uhlovodíky (CFC), hydrochlor-fluorované uhlovodíky (HCFC) a halony a jiné látky uměle vytvořené člověkem a odpovědné za poškozování ozonové vrstvy. Používání látek poškozujících ozonovou vrstvu se řídí Montrealským protokolem.
<b>Legislativou daný minimální věk pro výkon práce</b>	Legislativou daný minimální věk pro výkon práce je definován místními právními předpisy a je to věk, ve kterém může být osoba zaměstnána.
<b>Mladistvý pracovník</b>	Osoby mladší 18 let a zároveň starší, než je legislativou daný minimální věk pro výkon práce, které jsou zaměstnány.
<b>Nebezpečí</b>	Situace, která představuje míru ohrožení života, zdraví nebo životního prostředí. Může zahrnovat fyzikální, chemická, biologická, ergonomická nebo pracovní nebezpečí.
<b>Nouzový východ</b>	Každý nouzový východ je osvětlen nebo označen fotoluminiscenční značkou. Nouzový východ se otevírá směrem ven, je vždy a za všech okolností odemčený a volně průchozí.

**Nucená, vázaná nebo vězeňská práce**

Nucená práce je kterákoli práce nebo služba, která je vykonávána jakoukoli osobou pod hrozbou nebo pohnutkou trestu a kterou tato osoba neuzavřela ze své svobodné vůle. Zahrnuje zabavení osobních věcí, nemožnost kdykoli ukončit zaměstnání a nemožnost opustit pracovní prostory.

Vázaná práce je forma nucené práce, ve které jsou pracovníci vázáni na svou práci dluhovým otroctvím v důsledku přímého nebo nepřímého účtování poplatků nebo nákladů za nábor, skládání jistin, obdržení půjček nebo záloh na mzdy nebo zpoždění plateb.

Vězeňská práce je práce prováděná vězni.

**Obchodní etika**

Pravidla, zásady a normy pro rozhodování o tom, co je při podnikání morálně správné nebo špatné.

**Oblasti vysoce hodnotné z hlediska ochrany přírody nebo památkové péče**

Organizace High Conservation Value Resource Network je definuje jako oblasti obsahující biologické, ekologické, společenské nebo kulturní hodnoty, které jsou mimořádně významné nebo kriticky důležité na národní, regionální nebo globální úrovni.

**Obnovitelné zdroje energie**

Všechny zdroje energie z obnovitelných nefosilních zdrojů energie jsou přirozeně obnovovány v časovém měřítku lidského života. Obnovitelné zdroje energie zahrnují: větrné, solární, vodní, biopalivové, hydrotermální a oceánské (energie z vln a přílivu) a geotermální energie. Nezahrnují jadernou energii ani fosilní paliva.

**Odborná praxe**

Zahrnuje všechny formy učňovských praxí, stáží a pracovních zkušeností, které mají učební cíl. Odborná praxe probíhá ve spolupráci s místní školou nebo vzdělávací institucí, nebo byla schválena jako program odborné přípravy příslušným úřadem, nebo slouží jako orientační program, jehož cílem je podpořit volbu praktikanta pro povolání nebo obor vzdělávání.

**Odpracované hodiny**

Doba, v průběhu které pracovník pracuje. Nezahrnují neodpracovanou dobu, přestože je pracovník za tuto dobu placen např. placenou roční dovolenou, placené státní svátky, nemocenskou dovolenou, přestávky na jídlo, čas strávený cestováním z domova do práce a naopak.

**Pařížská dohoda**

Dohoda v rámci Rámcové úmluvy Organizace Spojených Národů (OSN) o změně klimatu, která se zabývá snižováním emisí skleníkových plynů, adaptací a financováním počínaje rokem 2020.

**Pohotovostní tým**

Tým pracovníků s odpovídající kvalifikací pro koordinaci aktivit v průběhu mimořádné události: vyhodnocení mimořádné události, okamžité rozhodování, podporování místních orgánů a pohotovostních služeb a externí a interní komunikace.

**Postupy**

Soubor kroků určených k provedení úkolu. Pokud není uvedeno jinak, mohou být postupy nepsané.

**Práce na dobu určitou**

Práce s omezenou dobou trvání. Ukončení pracovního poměru je určeno objektivními podmínkami, např. konkrétním datem, dokončením konkrétní úlohy nebo výskytem určité události. Práce na dobu určitou může být buď na plný nebo částečný úvazek a může být dvoustranná (mezi dvěma stranami) nebo trojstranná (mezi třemi stranami).

**Pracovník**

Osoba vykonávající práci na plný nebo částečný úvazek. Patří sem pracovníci s částečnou sazbou, odborní praktikanti a pracovníci absolvující zkušební dobu, jakož i pracovníci subdodavatelů pracujících osmnáct (18) nebo více hodin týdně na spravovaném území.

**Propuštění**

Situace, kdy zaměstnavatel oficiálně přiměje někoho, aby z jakéhokoli důvodu opustil zaměstnání, s výjimkou propuštění důsledkem disciplinárního řízení, se kterým pracovník souhlasí anebo ho nezpochybňuje nebo je potvrzené úředním orgánem. Případy propuštění zahrnují i propuštění pro nadbytečnost.

**Riziko**

Situace, která představuje míru ohrožení života, zdraví nebo životního prostředí. Může zahrnovat fyzikální, chemická, biologická, ergonomická nebo pracovní rizika.

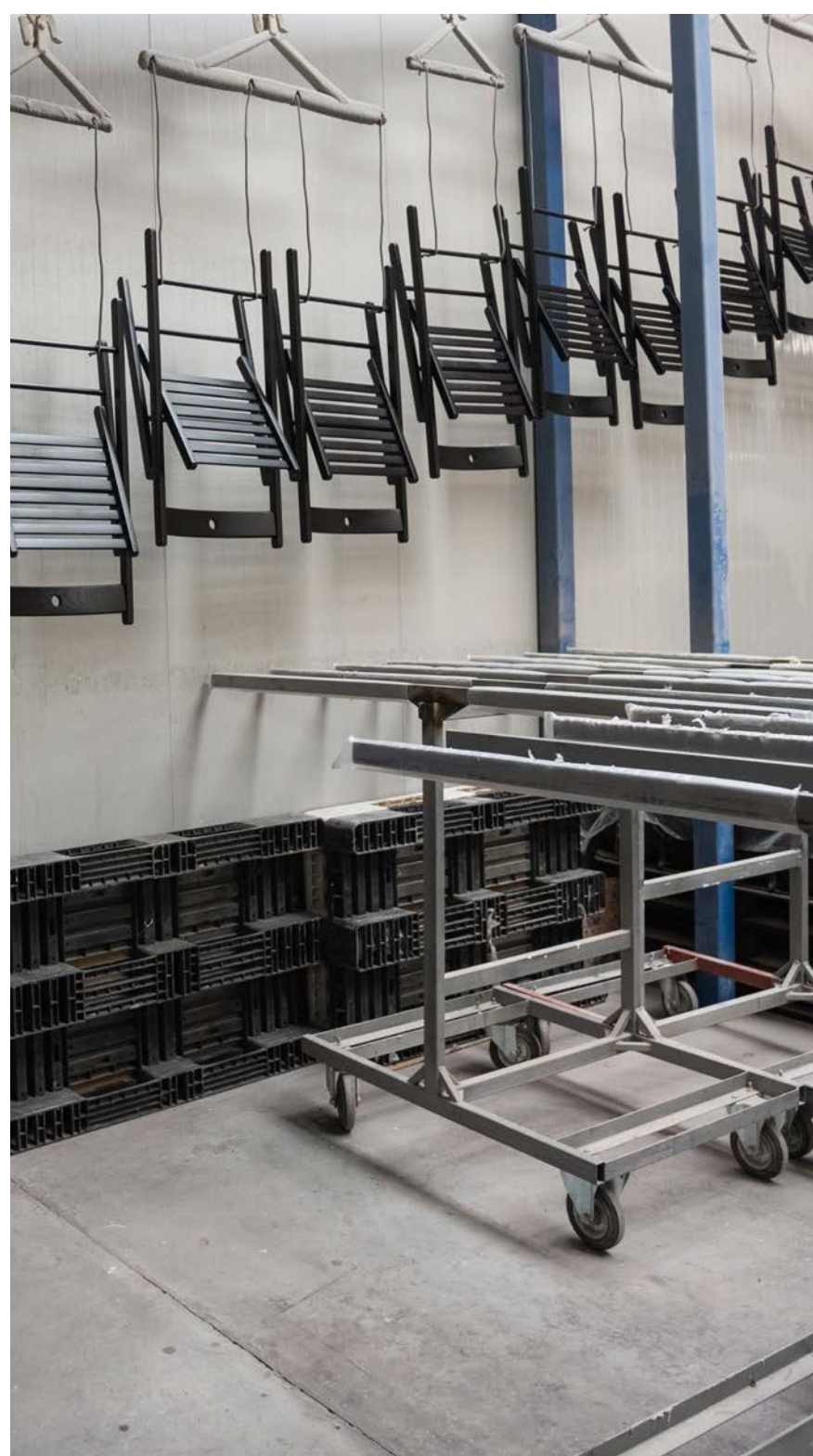
**Riziková práce**

Práce, při které jsou pracovníci vystaveni nebezpečím nebo rizikům.

**Rovnost**

Rovnost znamená, že se všemi musí být zacházeno spravedlivě a musí jim být poskytovány rovné příležitosti bez ohledu na jejich individuální okolnosti a rozdíly. Rovnost předpokládá nulovou diskriminaci.

<b>Skleníkové plyny</b>	Kterékoli ze sedmi skleníkových plynů definovaných v Kjótském protokolu, jejichž emise přispívají ke změně klimatu: oxid uhličitý (CO <sub>2</sub> ), metan (CH <sub>4</sub> ), oxid dusný (N <sub>2</sub> O), fluorid sírový (SF <sub>6</sub> ), fluorované uhlovodíky (HFC), fluorid dusitý (NF <sub>3</sub> ) a perfluorované uhlovodíky (PFC). Tyto plyny přispívají ke globálnímu oteplování zachycováním tepla ze slunce jako skleník – tzv. skleníkový efekt.	<b>Vyvážené zastoupení mužů a žen</b>	Pojem vyvážené zastoupení mužů a žen se vztahuje k rovnocennému poměru mezi těmito pohlavími.
<b>Skoronehoda</b>	Skoronehoda je neplánovaná událost, která neměla za následek zranění nebo onemocnění – ale měla takový potenciál. Pouze souhrou náhody v průběhu události nedošlo ke zranění nebo onemocnění.	<b>Základní pracovní práva</b>	Pro účely IWAY základní pracovní práva zahrnují absenci nucené a vázané práce, nulovou diskriminaci, svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání.
<b>Smlouva bez garantovaných minimálních hodin</b>	Pracovní smlouva, která nezavazuje zaměstnavatele poskytovat pracovníkovi pravidelnou práci, ale vyžaduje, aby byl pracovník v případě potřeby zaměstnavatele k dispozici.	<b>Závažná rizika v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci</b>	Zdravotní a bezpečnostní rizika, u kterých je pravděpodobné, že mohou představovat bezprostřední riziko smrti, způsobení trvalých následků úrazu nebo onemocnění.
<b>Smluvní místo výkonu práce</b>	Lokalita definovaná pracovněprávním vztahem. Jedná se buď o běžné pracoviště, nebo o kancelář, s níž je pracovněprávní vztah spojen.	<b>Závažné znečištění životního prostředí</b>	Znečištění životního prostředí, které způsobuje nevratné, dlouhodobé nebo rozsáhlé narušení ekosystému nebo je pravděpodobné, že se výrazně rozšíří mimo spravované území.
<b>Subdodavatel</b>	Jakýkoli subjekt nebo jednotlivec, který poskytuje produkty, součástky, materiál nebo služby, v rámci hodnotového řetězce IKEA.	<b>Životní náklady</b>	Náklady spojené se základními životními podmínkami jako je jídlo, pití, přístřeší a oblečení.
<b>Úniková cesta</b>	Cesta vedoucí k nouzovému východu. Úniková cesta je vždy a za všech okolností volně průchozí.		
<b>Úraz</b>	Událost nebo případ, který se stane neočekávaně a neúmyslně a má za následek zranění, nemoc nebo smrt.		
<b>Výplatní páska</b>	Fyzický nebo elektronický záznam poskytnutý pracovníkovi na konci každého výplatního období, který jasně uvádí složky odměn. Zahrnuje přesné částky týkající se mzdy, benefitů, pobídek/bonusů a případných srážek.		
<b>Výpovědní doba</b>	Doba mezi oznámením o ukončení a koncem posledního pracovního dne. Výpovědní doba je placena v souladu se smlouvou pracovníka.		
<b>Vysoce kvalitní voda</b>	Voda, jejíž fyzikální, chemické, biologické vlastnosti odpovídají nebo jsou blízko limitům pro pitnou vodu.		



[\*< Zpět na obsah\*](#)

IWAY STANDARD - VYDÁNÍ 6.0 PUBLIKOVÁNO ZÁŘÍ 2019 - © Inter IKEA Systems B.V. 2019

