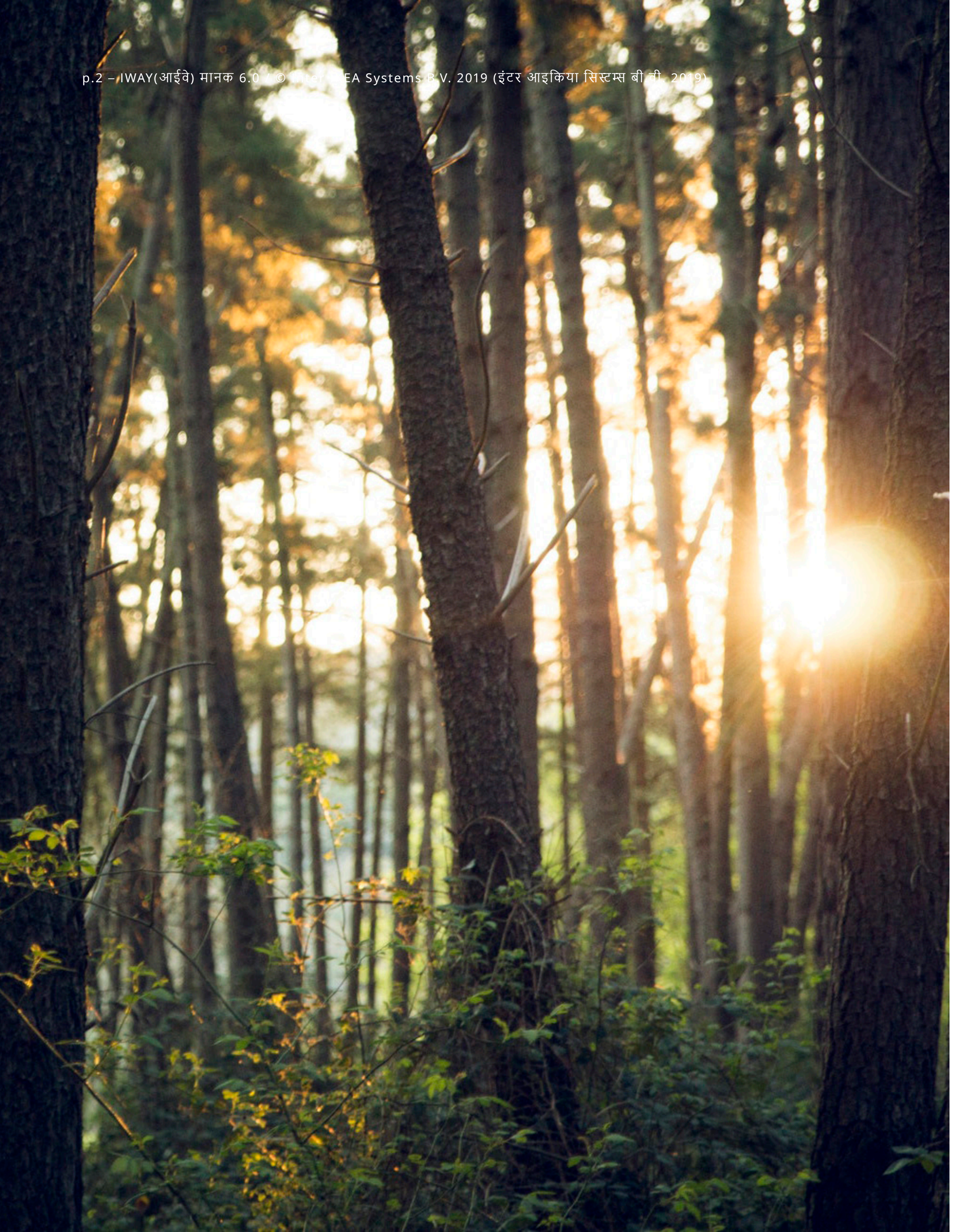
IWAY (आईवे)

मानक

यह दस्तावेज IWAY(आईवे) Standard जनरल सेक्शन(सामान्य खंड), संस्करण 6.0 का अनुवाद है। यह अनुवाद केवल जानकारी के उद्देश्यों के लिए है और इसे अनुबंधीय दस्तावेज के रूप में नहीं देखा जा सकता है। अंग्रेजी संस्करण केवल आधिकारिक दस्तावेज है और ऐसा दस्तावेज है जिसे व्याख्या में मतभेद, विवाद और अन्य असहमति के मामले में संदर्भित किया जाएगा।

उत्पादों, सेवाओं, सामग्रियों और घटकों को जिम्मेदारी से खरीदने का IKEA (आइकिया) का तरीका

IWAY (आईवे) मानक-संस्करण 6.0 प्रकाशित सितम्बर 2019 Inter IKEA System B.V.2019 (इंटर आइकिया सिस्टम्स बी.वी. 2019)



विषय सूची

परिचय p. 3

IWAY(आईवे) के सिद्धांत p. 9

सामान्य अनुभाग p. 10
(सभी सप्लायर्स के लिए आवश्यकताएं)

अतिरिक्त अनुभाग
सप्लायर्स के लिए विशेष आवश्यकताएं अलग दस्तावेज के रूप में उपलब्ध हैं।

- आवास अनुभाग,
- पशुओं का कल्याण अनुभाग,
- वन अनुभाग,
- परिवहन अनुभाग

IKEA (आइकिया) की परिकल्पना कई लोगों के लिए एक बेहतर रोजमर्रा का जीवन बनाना है।

इस दस्तावेज के उद्देश्य के लिए, "हम" का मतलब IKEA(आइकिया) ब्रांड के अंतर्गत काम करने वाली सभी कंपनियां हैं, और "आप" का मतलब किसी भी IKEA(आइकिया) कंपनी का कोई सप्लायर है।

हम IKEA(आइकिया) *सप्लायर्स,* सेवा प्रदाताओं और अन्य अनुबंधित पक्षों (आगे चलकर, "*सप्लायर्स*") के साथ लंबे समय के संबंध बनाना चाहते हैं जो हमारी परिकल्पना को साझा करते हैं। इसलिए हमने IWAY (आईवे) को विकसित किया है जो उत्पादों, सेवाओं, सामग्रियों और पुरज़ों को जिम्मेदारी से खरीदने का IKEA(आइकिया) का तरीका है।

IWAY(आईवे) परिभाषित करता है कि IKEA(आइकिया) *मूल्य श्रृंखला* में हम एक सप्लायर के रूप में आपसे क्या उम्मीद करते हैं जब जब लोगों, ग्रह और पशुओं की देखभाल करते हैं.

IWAY (आईवे) के साथ काम करने के हमारे अनुभव ने दिखाया है कि जब लोगों, ग्रह और पशुओं के साथ सम्मानजनक ढंग से व्यवहार किया जाता है, तो *कामगार* ज्यादा उत्पादक होते हैं, संसाधनों को ज़्यादा दक्षता से उपयोग किया जाता है, और व्यापार पनपता है। हमारे ग्राहकों को भी लाभ होता है - यह जानते हुए कि सभी सामान जिसे IKEA(आइकिया) बेचता है उनका ज़िम्मेदारी से उत्पादन, परिवहन, परिदान और एकत्रित (डिलीवर और असेंबलिंग) किया जाता है और हमारे स्टोर, ग्राहक संपर्कप्वाइंट और उत्पादन स्थान के सप्लायर अच्छा सामाजिक, पर्यावरणीय और पशु कल्याण की स्थितियां बनाए रखते हैं।

जब IWAY(आईवे) के साथ काम करते हैं, तो निम्नलिखित प्रश्नों से हमारा निरंतर मार्गदर्शन होता है:

हम IKEA (आइकिया) *मूल्य श्रृंखला* के सभी चरणों में जिम्मेदारी से खरीदारी के नियमों का समर्थन करने के लिए दृढ़ हैं

IWAY(आईवे) को पूरा करने के लिए प्रतिबद्ध होकर, आपसे निम्नलिखित को सुरक्षित करने की उम्मीद की जाती है:

जिम्मेदारी
आप हर समय स्थानीय, राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय नियमों के साथ-साथ IWAY (आईवे) मानक में परिभाषित IWAY(आईवे) ज़रूर और IWAY(आईवे) की बुनियादी आवश्यकताओं का पालन करने के लिए जिम्मेदार हैं ।

खुलापन
आप उन क्षेत्रों के बारे साफदिल और ईमानदार हैं जिनमें सुधार की आवश्यकता है।

निरंतर सुधार
हम IWAY (आईवे) मानक को लागू करने के लिए आवश्यक समय और प्रयास का पता लगाते हैं और प्रदर्शन को मजबूत करने और आवश्यकता के अनुसार IWAY(आईवे) की बुनियादी आवश्यकताओं से आगे जाने के लिए आपको निरंतर सुधार करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं।

हम मानते हैं कि हमारे कार्यों से भी फर्क पड़ता है।

हम इस पर निष्पक्ष और खुला दृष्टिकोण रखने का प्रयास करते हैं कि हम आपके साथ कैसे काम करते हैं। इसका मतलब है कि:

संरेखण
हमारा लक्ष्य आंतरिक रूप से उन्हीं उम्मीदों पर खरा उतरना है जैसा कि हम आपसे चाहते हैं।

बातचीत
हम अपने सभी *सप्लायर्स* के साथ संचार के माध्यमों को बनाए रखते हैं और किसी भी प्रतिक्रिया का स्वागत करते हैं जो हमारे प्रदर्शन और व्यवहार पर आपकी हो सकती है।

सहयोग
जहां तक संभव हो, हम आपको अपनी खुद की प्रक्रियाओं को विकसित करने, अपने संचालन को अपनाने, आपके द्वारा IWAY (आईवे) मानक को पूरा करने और निरंतर सुधार में मदद के लिए व्यवहारिक सहयोग प्रदान करते हैं।

IWAY(आईवे) के सिद्धांत और आवश्यकताएं अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानकों और सिद्धांतों पर आधारित हैं

ये व्यवसाय और मानवाधिकार (UNGPs) पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांतों के प्रति हमारी प्रतिबद्धता को दर्शाते हैं और संयुक्त राष्ट्र ग्लोबल कॉम्पैक्ट के दस सिद्धांतों पर आधारित हैं। हमारी आवश्यकताओं को विकसित करने में, हमारा अन्य के बीच, काम के भविष्य के लिए संयुक्त राष्ट्र सतत विकास लक्ष्यों (एसडीजी) और आईएलओ शताब्दी घोषणा द्वारा मार्गदर्शन किया गया है।

IWAY(आईवे) को निम्नलिखित के अनुसार संरचित किया गया है:

सिद्धांत
यह सिद्धांत परिभाषित करते हैं उत्पादों, सेवाओं, सामग्रियों और पुर्ज़ों की जिम्मेदारी से खरीद पर IKEA(आईकिया) के दृष्टिकोण को।

अनुभाग
अनुभाग IWAY(आइवे) की आवश्यकताएं को समूहित करते हैं और *सप्लायर्स* की गतिविधियों या सेटअप्स के अनुसार लागू होते हैं.

IWAY(आइवे) की आवश्यकताएं

ज़रूर (MUST)

ऐसी आवश्यकताएं जो व्यापार करते समय हर समय अवश्य पूरी होनी चाहिए।

बुनियादी (BASIC)

आवश्यकताएं जो पहली डिलीवरी या सेवा के 12 महीनों के भीतर पूरी होनी चाहिए।

उन्नत (ADVANCED)

ऐसी आवश्यकताएं जो न्यूनतम अनुपालन से परे हैं और अधिक स्थायी व्यवहारों की दिशा में अतिरिक्त चरणों को परिभाषित करती हैं ।
यह उपयुक्त IKEA(आइकिया) संगठन के द्वारा प्राथमिकता के आधार पर लागू हो भी सकते हैं या नहीं भी।

श्रेष्ठ (EXCELLENT)

ऐसी आवश्यकताएं जो न्यूनतम अनुपालन से परे हैं और अधिक स्थायी व्यवहारों की दिशा में अतिरिक्त चरणों को परिभाषित करती हैं ।
यह उपयुक्त IKEA(आइकिया) संगठन के द्वारा प्राथमिकता के आधार पर लागू हो भी सकते हैं या नहीं भी।

सबसे अधिक मांग की आवश्यकताओं का हमेशा अनुपालन किया जाता है, चाहे वे कानूनी हों या IWAY(आइवे) की आवश्यकताएं हों। यदि IWAY(आईवे) की आवश्यकताएं लागू कानूनों या नियमों के विपरीत हों, तो कानून का व्यापकता से अनुपालन होगा। ऐसे मामलों में, IKEA(आइकिया) को तुरंत सूचित किया जाता है और IWAY(आईवे) की आवश्यकता का सम्मान करने के वैकल्पिक तरीकों को ढूंढा जाता है।

हम आवश्यकताओं और काम करने के तरीकों के बीच सामंजस्य स्थापित करने के प्रयासों को प्रोत्साहित करते हैं

IKEA(आइकिया) का मानना है कि *सप्लायर्स* की अपनी आचार संहिता हो सकती है, किसी अन्य खरीदार की आचार संहिता के साथ काम करते हैं या एक निरंतर योजना के अनुसार प्रमाणित हो सकते हैं जो IWAY(आईवे) से तुलनीय है। IKEA(आइकिया) IWAY(आइवे) की आवश्यकताओं को लागू करने के लिए वैकल्पिक दृष्टिकोण का समर्थन करता है। IKEA(आइकिया) इस बात का निर्णय करने का अधिकार सुरक्षित रखता है कि क्या इस तरह के दृष्टिकोण तुलनीय है।

IWAY(आईवे) का सफल कार्यान्वयन सहयोग, आपसी विश्वास और सम्मान पर निर्भर करता है

IKEA(आइकिया), अपने सहकर्मियों समस्त और IKEA(आइकिया) के द्वारा नियुक्त किये गए किसी तीसरे संगठित पक्ष के द्वारा आपसे प्राप्त किसी भी निरीक्षण, विचार-विमर्श और जानकारी को गोपनीय मानता है। IWAY(आईवे) के संबंध में संग्रह किये गये किसी भी डेटा के साथ सम्मानपूर्वक व्यवहार किया जाता है और केवल IWAY(आईवे) के अनुपालन के सत्यापन के उद्देश्य के लिए होता है।.

IWAY (आईवे) मानक की आधिकारिक भाषा अंग्रेज़ी है

IWAY(आईवे) मानक का अनुवाद केवल जानकारी के उद्देश्य के लिए प्रदान किया गया है, और अनुबंध संबंधी दस्तावेज़ के रूप में भरोसा नहीं किया जा सकता है। अंग्रेज़ी संस्करण पूरी तरह से संविदात्मक दस्तावेज़ है और अस्पष्टता या विसंगतियों के मामले में व्यापक है।

शब्दकोष

इटैलिक में दिए गए शब्द शब्दाकोष में परिभाषित किए गए हैं।

IWAY(आईवे) के सिद्धांत

1

IWAY(आईवे) के सिद्धांत प्रभावी दस्तूरी और खुले संवाद द्वारा समर्थित होते हैं

2

व्यापार कानूनी तरीके से और निष्ठा के साथ किया जाता है

3

बच्चे सुरक्षित है और सीखने और पारिवारिक जीवन के अवसरों को बढ़ाया दिया जाता है

4

मौलिक श्रम अधिकारों का सम्मान किया जाता है

5

कामगारों के पास काम से अवकाश का समय होता है, जिम्मेदारी से भुगतान किया जाता है और क्षमता विकसित करने के अवसर होते हैं

6

कामगारों' के स्वास्थ्य और सुरक्षा की रक्षा की जाती है

7

काम करने और रहने की परिस्थितियां अनुकूल हैं

8

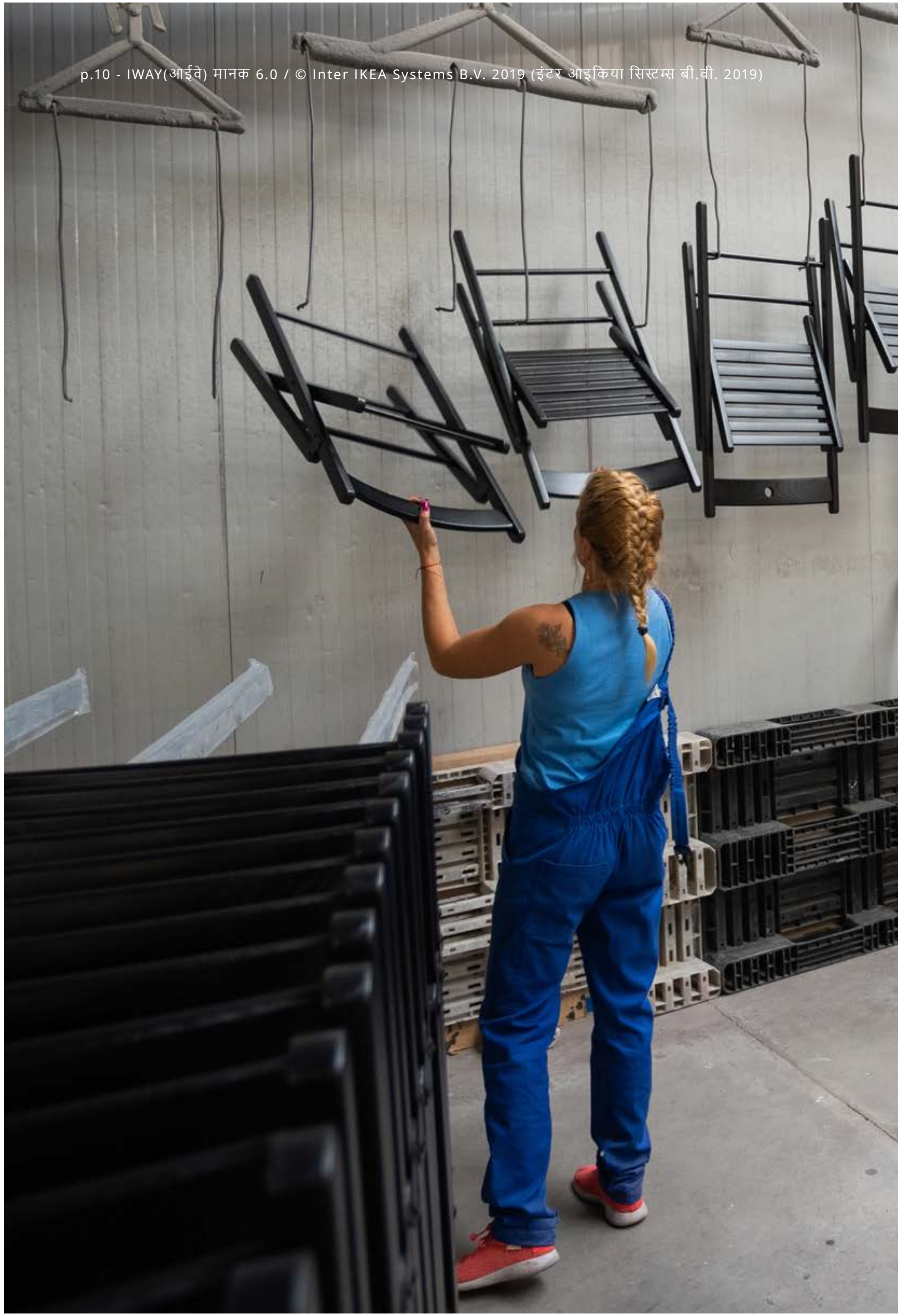
ग्रह सुरक्षित है

9

पानी और अपशिष्ट को शामिल करते हुए, संसाधनों को दीर्घकालिक और प्रतिपूरक अर्थव्यवस्था से प्रबंधित किया जाता

10

पशु सभ्य जीवन जीते हैं



IWAY (आईवे) मानक

सामान्य अनुभाग

सभी सप्लायर्स के लिए आवश्यकताएं

यह दस्तावेज IWAY(आईवे) Standard जनरल सेक्शन(सामान्य खंड), संस्करण 6.0 का अनुवाद है। यह अनुवाद केवल जानकारी के उद्देश्यों के लिए है और इसे अनुबंधीय दस्तावेज के रूप में नहीं देखा जा सकता है। अंग्रेजी संस्करण केवल आधिकारिक दस्तावेज है और ऐसा दस्तावेज है जिसे व्याख्या में मतभेद, विवाद और अन्य असहमति के मामले में संदर्भित किया जाएगा।

संस्करण 6.0 प्रकाशित सितम्बर 2019- © Inter IKEA Systems B.V. 2019 (इंटर आइकिया सिस्टम्स बी.वी. 2019)

1 IWAY(आईवे) के सिद्धांत प्रभावी दस्तूर और खुले संवाद द्वारा समर्थित होते हैं

प्रदर्शन का प्रबंधन

बुनियादी (BASIC)

G 1.1 IWAY(आईवे) से संबंधित जवाबदेही और जिम्मेदारी एक या अधिक प्रबंधन-स्तर के प्रतिनिधियों को दी गई है।

G 1.2 IWAY(आईवे) की आवश्यकताओं के अनुपालन का मूल्यांकन करने के लिए हर 12 महीनों में कम से कम एक बार आंतरिक ऑडिट किए जाते हैं।

उन्नत (ADVANCED)

G 1.3 IWAY(आईवे) को कवर करने वाली लिखित नीतियां और व्यवहार लागू हैं।

G 1.4 IWAY(आईवे) से संबंधित प्रदर्शन को मापने और सुधारने के लिए संकेतक और योजनाएं लागू हैं।

आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन

बुनियादी (BASIC)

G 1.5 *IKEA(आइकिया) मूल्य श्रृंखला में उत्पादों, सेवाओं, सामग्रियों या पुरजोंके उप-ठेकेदार IKEA(आइकिया) विनिर्देशों के अनुरूप मानचित्रित(मैप्ड) हैं।*

G 1.6 IWAY(आईवे) को IKEA(आइकिया) संगठन के विनिर्देशों के अनुरूप IKEA(आइकिया) *मूल्य श्रृंखला* में,उत्पादों, सेवाओं, सामग्रियों या घटकों के उप-ठेकेदारों, को कार्यान्वित और सत्यापित किया है।

श्रेष्ठ (EXCELLENT)

G 1.7 IKEA(आइकिया) *मूल्य श्रृंखला* में सामाजिक और पर्यावरणीय जोखिमों की पहचान की जाती है और उनकी गंभीरता को कम करने के लिए कार्रवाई की जाती है।.

कामगार/प्रबंधन के संवाद

बुनियादी (BASIC)

G 1.8 *कामगारों को IWAY(आईवे) से संबंधित उनके अधिकारों और जिम्मेदारियों के बारे में बताया जाता है.*

G 1.9 IWAY(आईवे) से संबंधित कामगारों के साथ एक संरचित संवाद होता है।

2 व्यापार कानूनी तरीके से और निष्ठा के साथ किया जाता है

व्यापारिक नैतिकता

ज़रूर (MUST)

G 2.1 IKEA(आइकिया) के व्यापार से संबंधित विश्वास और पारदर्शिता सुनिश्चित की जाती है। कानून को तोड़नेदस्तावेजों को झूठा साबित करने, धोखा देने या भ्रष्टाचार करने के प्रयास को स्वीकार नहीं किया जाता है।

बुनियादी (BASIC)

G 2.2 IWAY(आईवे) से संबंधित सभी लागू कानूनों, विनियमों और परमिटों का अनुपालन किया जाता है।

3 बच्चे सुरक्षित है और सीखने और पारिवारिक जीवन के अवसरों को बढ़ावा दिया जाता है

बच्चों की सुरक्षा

ज़रूर (MUST)

G 3.1 कोई बाल मजदूर नहीं है । बाल मजदूरी के किसी भी संभावित या पक्के मामले को तुरंत IKEA(आइकिया) को सूचित किया जाता है।

बुनियादी (BASIC)

G 3.2 *बच्चे* काम करने की न्यूनतम कानूनी आयु से कम में काम नहीं करते हैं। व्यवसायिक प्रशिक्षु *14* साल की उम्र से प्रशिक्षण में भाग ले सकते हैं। प्रशिक्षण उनकी शिक्षा से संबंधित होता है।

G 3.3 *बच्चे*, चाहे वे युवा मजदूर हों या व्यावसायिक प्रशिक्षु हो, वे खतरनाक काम या रात को काम नहीं करते हैं।

काम करने और सीखने के अवसर

बुनियादी (BASIC)

G 3.4 युवा मजदूरों के लिए काम के अवसरों की पहचान की जाती है और उन्हें बढ़ावा दिया जाता है।

उन्नत (ADVANCED)

G 3.5 *बच्चों के लिए व्यावसायिक प्रशिक्षण के अवसरों की पहचान की जाती है और उन्हें बढ़ावा दिया जाता है।*

पारिवारिक जीवन के लिए अवसर

		उन्नत (ADVANCED)	

G 3.6 *कामगारों को बच्चों की देखभाल के लिए लागू कानून में परिभाषित से अतिरिक्त सहयोग प्राप्त होता है।*

4 मजदूरों के मौलिक अधिकार का सम्मान किया जाता है

कामगारों की स्वतंत्रता

ज़रूर (MUST)

G 4.1 कोई जबरन, बंधुआ या कैद करके मजदूरी नहीं कराई जाती है। जबरन, बंधुआ या कैद करके. मजदूरी कराने के किसी भी संभावित

बुनियादी (BASIC)

G 4.2 ओवरटाइम काम करने का समय स्वैच्छिक होता है और ओवरटाइम काम करने से मना करने वाले कामगारों को दंडित नहीं किया जाता है। लागू कानूनों द्वारा अच्छी तरह से परिभाषित कुछ परिस्थितियों में, कामगार प्रतिनिधित्व, जहां लागू हो, उसके माध्यम से सहमत होने पर थोड़े समय के लिए ओवरटाइम अनिवार्य हो सकता है।

संघठित होने की स्वतंत्रता और शिकायतें

बुनियादी (BASIC)

G 4.3 कामगार कार्य-संबंधित संगठनों को बनाने या भाग लेने *(या नहीं)* के अधिकार के साथ-साथ सामूहिक सौदेबाजी में शामिल होने के लिए स्वतंत्र होता है। इन अधिकारों को शारीरिक या मानसिक *भेदभाव,* हिंसा या भय के बिना इस्तेमाल किया जाता है।

G 4.4 एक शिकायत प्रणाली लागू है और कामगारों को उसके बारे में पता है,, जिससे वे प्रतिशोध के बिना शिकायतों या चिंताओं को उठाने में सक्षम होते हैं। शिकायतें दर्ज की जाती हैं और उन पर कार्रवाई की जाती है और कामगारों की गोपनीयता की रक्षा की जाती है।

भर्ती और रोजगार के अवसर

बुनियादी (BASIC)

G 4.5 भर्ती, रोजगार या रोज़गार समाप्ति प्रक्रियाओं से संबंधित शुल्क और खर्च कामगारों से नहीं लिये जाते हैं।. कामगारों से पैसे जमा करने का अनुरोध नहीं किया जाता है।

G 4.6 भर्ती से संबंधित एक लिखित रूटीन लागू किया गया है और इसमें निम्न नियम शामिल हैं: आयु का सत्यापन, उम्मीदवारों की स्क्रीनिंग और चयन और सभी मजदूर नियोक्ताओं का उपयोग।

G 4.7 *कामगार काम या परिचयात्मक प्रशिक्षण शुरू करने से पहले, जो भी पहले आता है, एक लिखित रोजगार अनुबंध या उसके बराबर सहमति पत्र पर हस्ताक्षर करते हैं। कामगारों को अनुबंध की एक नकल/ कापी मिलती है और हस्ताक्षर से पहले इसकी शर्तों को समझते हैं। कामगार रोजगार की शर्तों में महत्वपूर्ण परिवर्तन से लिखित रूप में सहमत होते हैं।*

G 4.8 *शून्य-घंटे अनुबंध का उपयोग नहीं किया जाता है।*

G 4.9 *भेदभाव*, उत्पीड़न व्यावसायिक नैतिकता, अनुशासनात्मक उपायों और शराब और ड्रग के उपयोग के बारे में नियम लिखे हैं, लागू किये गए हैं और कामगारों को बताए गए हैं ।

G 4.10 अनुशासनात्मक उपायों में मानसिक या शारीरिक दबाव का उपयोग शामिल नहीं है, जिसमें शारीरिक दंड, हिंसा की धमकियां, सार्वजनिक रूप से धमकी चेतावनी या दंड, जुर्माना और संविदात्मक लाभ को हटाना शामिल है। कामगार सहयोग लेने के लिए स्वतंत्र हैं और उन्हें अनुशासनात्मक निर्णयों के लिए अपील करने का अधिकार होता है।

उन्नत (ADVANCED)

G 4.11 *अस्थायी कार्य का उपयोग केवल तब किया जाता है, जब काम नियमित प्रकार का नहीं होता है।*

G 4.12 बर्खास्त करने के मामले में, कामगारों को रोजगार की समाप्ति से कम से कम 10 कार्य दिवसों की *नोटिस अवधि* दी जाती है।

समानता, विविधता और समावेशन

बुनियादी (BASIC)

G 4.13 कामगार *भेदभाव*, हिंसा या उत्पीड़न से मुक्त हैं, चाहे वह शारीरिक हो या मानसिक।

उन्नत (ADVANCED)

G 4.14 *समानता, विविधता* और समावेश को, बढ़ावा देने के लिए कार्यवाही को आंतरिक रूप से लागू और संचारित किया जाता है।

श्रेष्ठ (EXCELLENT)

G 4.15 लिंग के अनुसार वेतन में अंतर का आकलन किया जाता है और उन्हें समाप्त करने के लिए कार्रवाई की जाती है।

G 4.16 प्रबंधकीय पदों पर *लैंगिक संतुलन* प्राप्त किया जाता है

5 कामगारों को काम से छुट्टी मिलती है, जिम्मेदारी से भुगतान किया जाता है और क्षमता विकसित करने के अवसर होते हैं

काम का समय और काम समाप्त होने का समय

ज़रूर (MUST)

G 5.1 सभी कामगारों के ओवरटाइम सहित, *काम के घंटे* दर्ज करने के लिए एक विश्वसनीय प्रणाली बनाई रखी गई है।

बुनियादी (BASIC)

G 5.2 *ओवरटाइम सहित काम के घंटे, प्रति सप्ताह 60 घंटे से अधिक नहीं होते हैं।*

G 5.3 *कामगार प्रत्येक 4.5 घंटे काम करने के बाद कम से कम 30 मिनट का ब्रेक लेते हैं, जब तक की कामगारों के प्रतिनिधित्व के माध्यम से कोई और सहमति ना हो।*

G 5.4 *कामगारों को 6 दिनों के काम के बाद कम से कम 24 घंटे लगातार आराम मिलता है।*

उन्नत (ADVANCED)

G 5.5 *कामगारों को लागू कानून द्वारा परिभाषित के अलावा, असाधारण व्यक्तिगत परिस्थितियों के लिए काम से छुट्टी लेने का मौका मिलता है।*

G 5.6 प्रति सप्ताह नियमित *काम के घंटे* 48 घंटे से अधिक नहीं होते हैं। ओवरटाइम *काम के घंटे* प्रति सप्ताह 12 घंटे से अधिक नहीं होते हैं।

श्रेष्ठ (EXCELLENT)

G 5.7 काम की इस तरह से योजना बनाई जाती है कि वह ओवरटाइम पर निर्भर न हो।

मज़दूरी और लाभ

ज़रूर (MUST)

G 5.8 *कामगारों को कम से कम न्यूनतम कानूनी मज़दूरी का भुगतान किया जाता है।*

बुनियादी (BASIC)

G 5.9 कामगारों को उनके *मूल स्थान* से दूर काम करने के कारण होने वाले अतिरिक्त रहने के खर्च को दिया जाता है

G 5.10 मज़दूरी का भुगतान अनुबंध की शर्तों के अनुसार, समय पर और कम से कम महीने में किया जाता है।

G 5.11 *कामगारों को पूर्ण वेतन लाभ और कटौती की जानकारी के साथ एक वेतन पर्ची प्राप्त होती है जो प्राप्त वेतन को दर्शाती है। वेतन पर्ची में दी गई जानकारी कामगारों के लिए समझने योग्य होती है।.*

G 5.12 जब आवश्यक होती है तो, पर्याप्त मात्रा में और मुफ्त यूनीफॉर्म(वर्दी) प्रदान की जाती है। यूनीफॉर्म(वर्दी) की सफाई और/या रखरखाव के लिए कोई कटौती नहीं की जाती है।

उन्नत (ADVANCED)

G 5.13 ओवरटाइम घंटों का भुगतान प्रीमियम दर पर या छुट्टी की समान संख्या के माध्यम से किया जाता है।

क्षमता विकास

बुनियादी (BASIC)

G 5.14 *कामगार में इस चीज़ की क्षमता होती है कि आपातकालीन स्थितियों को कैसे संभालते हैं और उन्हें अपने कार्यों को करने से पहले अपने पद से जुड़े जोखिम पता होते हैं।*

G 5.15 *कामगारों को प्रशिक्षण या अन्य क्षमता विकास गतिविधियाँ प्राप्त होती हैं जो उन्हें अपने कार्यों को पूरा करने में सक्षम बनाती हैं।*

G 5.16 *18 वर्ष से अधिक उम्र के व्यावसायिक प्रशिक्षुओं को प्रशिक्षण के दौरान किए गए कार्य के लिए मुआवज़ा मिलता है। प्रशिक्षण उनकी शिक्षा से संबंधित होता है।*

उन्नत (ADVANCED)

G 5.17 *व्यावसायिक प्रशिक्षण के अवसरों की पहचान की जाती है और उन्हें बढ़ावा दिया जाता है।*

G 5.18 *कामगारों को उनके कार्य क्षेत्र से संबंधित या असंबंधित क्षेत्रों में, अपनी क्षमता विकसित करने का अवसर मिलता है।*

6 कामगारों के स्वास्थ्य और सुरक्षा की रक्षा की जाती है

व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रबंधन

ज़रूर (MUST)

G 6.1 *कामगार गंभीर व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा खतरों के संपर्क में नहीं आते हैं।. विपत्तियों के बारे में तुरंत IKEA(आइकिया) को सूचित किया जाता है।*

G 6.2 सभी कामगारों को *दुर्घटना* बीमा दिया जाता है।. बीमा कार्य संबंधी चोटों और बीमारियों के लिए चिकित्सा उपचार को कवर करता है और काम से संबंधित ऐसी चोटों और बीमारियों के लिए क्षतिपूर्ति प्रदान करता है जिसके परिणामस्वरूप स्थायी विकलांगता या मृत्यु होती है।

बुनियादी (BASIC)

G 6.3 मानसिक स्वास्थ्य और एर्गोनॉमिक्स से संबंधित व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा जोखिमों का आकलन किया जाता है और उन्हें कम करने के लिए कार्रवाई की जाती है।

G 6.4 खतरनाक काम से जुड़े जोखिमों को कम करने के लिए सुरक्षित रूप से काम करने का व्यवहार लागू किया जाता है ।

G 6.5 उपकरण सुरक्षित है और सुरक्षित परिस्थितियों में उपयोग किये जाते हैं। चेतावनी के संकेत और सुरक्षा जानकारी दिखाई देती है।

G 6.6 *कामगार व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण और सुरक्षात्मक कपड़े इस्तेमाल करते हैं जो साफ, निःशुल्क हैं, काम करने की स्थिति में होते हैं और पहचाने गए जोखिमों के लिए उपयुक्त होते हैं।*

G 6.7 *व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा से संबंधित दुर्घटनाओंऔर जरा सी चूक को रिपोर्ट किया जाता है, विश्लेषित किया जाता है और उन पर कार्रवाई की जाती है। दुर्घटनाओं और जरा सी चूकके रिकॉर्ड रखे जाते हैं।*

G 6.8 सुरक्षा के खतरों को लगातार रिपोर्ट किया जाता है, उनका विश्लेषण किया जाता है, फॉलो-अप किया जाता है और कार्रवाई की जाती है।

आपातकालीन प्रबंधन

बुनियादी (BASIC)

G 6.9 आपातकालीन स्थितियों के जोखिम का आकलन किया जाता है। लिखित आपातकालीन व्यवहारों को लागू किया जाता है।

G 6.10 एक स्वतंत्र निकासी अलार्म सभी कामगारों के लिए सुनने योग्य और/या दिखाई देने वाले होते ह हैं। अलार्म को मैन्युअल रूप से सक्रिय करना संभव होता है और अलार्म बटन स्पष्ट रूप से दिखाई देता है और चिह्नित होता हैं।

G 6.11 *आपातकालीन निकासी* मार्ग और निकास द्वार हर समय तेज़ और सुरक्षित निकासी सुनिश्चित करते हैं।

G 6.12 *प्राथमिक उपचार और अग्निशमन में प्रशिक्षित कामगार संचालन के पूरे समय के दौरान पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते हैं ताकि व्यावसायिक जोखिमों को ठीक किया जा सके।*

G 6.13 प्राथमिक चिकित्सा और अग्निशमन उपकरण के प्रकार, मात्रा और स्थान व्यावसायिक जोखिमों के लिए फिट होते हैं। उपकरण हर समय चालू होते हैं।

G 6.14 निकासी की प्रक्रिया की जांच करने और सुधार की किसी भी आवश्यकता की पहचान करने के लिए निकासी की ड्रिल की जाती है। ड्रिल की आवृत्ति व्यावसायिक जोखिमों के अनुसार परिभाषित की गई है। जितना संभव हो अधिक से अधिक कामगार ड्रिल्स में शामिल होते हैं। निकासी ड्रिल के रिकॉर्ड को रखा जाता है।

उन्नत (ADVANCED)

G 6.15 आपातकालीन व्यवहार की जांच करने और सुधार की किसी आवश्यकता की पहचान करने के लिए आपातकालीन ड्रिल की जाती है। आपातकालीन ड्रिल के रिकॉर्ड्स को रखा जाता है।

G 6.16 आपातकालीन स्थिति के मामले में निर्णय लेने के लिए एक *आपातकालीन प्रतिक्रिया टीम* नियुक्त की गयी है।

श्रेष्ठ (EXCELLENT)

G 6.17 लिखित आपातकालीन व्यवहार पड़ोसी कंपनियों और स्थानीय अधिकारियों के साथ संरेखित हैं।

रासायनिक प्रबंधन

बुनियादी (BASIC)

G 6.18 रसायनों को इस तरह से खरीदा, संग्रहीत, परिवहन, संभाला और उपयोग किया जाता है जो कामगारों के स्वास्थ्य एवं सुरक्षा और पर्यावरण की रक्षा करता है।

उन्नत (ADVANCED)

G 6.19 रासायनिक जोखिमों का संयुक्त राष्ट्र ग्लोबल हार्मोनाइजिंग सिस्टम के अनुसार आकलन किया जाता है और रसायनों को उसी के अनुसार लेबल लगाया जाता है।

श्रेष्ठ (EXCELLENT)

G 6.20 कामगारों और पर्यावरण के स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए कम जोखिम वाले वैकल्पिक रसायनों की पहचान की गई है और उसे उपयोग किया जाता है।

भवन और विद्युत सुरक्षा

बुनियादी (BASIC)

G 6.21 इमारतों को इस तरह से डिजाइन किया, बनाया, रखरखाव किया गया और संशोधित की गई हैं जो संरचनात्मक सम्पूर्णता सुनिश्चित करती हैं।

G 6.22 बिजली की वायरिंग, लाइटिंग और गैस फिक्स्चर को अच्छी से इंस्टॉल किया गया है, और रखरखाव किया गया है।

व्यावसायिक स्वास्थ्य की जांच और स्वास्थ्य समर्थन

बुनियादी (BASIC)

G 6.23 काम से असंबंधित स्वास्थ्य परीक्षण, जैसे गर्भावस्था या एचआईवी की जांच नहीं की जाती है।

उन्नत (ADVANCED)

G 6.24 काम के परिणामस्वरूप स्वास्थ्य पर होने वाले प्रभाव की पहचान करने के लिए कामगारों की नियमित रूप से व्यावसायिक स्वास्थ्य जांच की जाती है। स्वास्थ्य परीक्षण एक स्वास्थ्य देखभाल पेशेवर द्वारा किया जाता है। जाँच - परिणाम को गोपनीय रखा जाता है और स्वास्थ्य पेशेवरों द्वारा काम की स्थिति या कार्यस्थल के लिए संभावित समायोजन पर सिफारिशें करने के लिए उपयोग किया जाता है।

श्रेष्ठ (EXCELLENT)

G 6.25 *कामगारों को स्वास्थ्यदेखभाल में सहयोग प्रदान किया जाता है जो लागू कानून में परिभाषित से अतिरिक्त है।*

7 काम करने और रहने की परिस्थितियां अनुकूल हैं

काम करने की स्थितियां

बुनियादी (BASIC)

G 7.1 काम का वातावरण स्वच्छ, स्वास्थ्यकर और अच्छी तरह से मेन्टेन किया हुआ है और पर्याप्त प्रकाश, वायु-संचार और, आवश्यकता होने पर वातावरण को गर्म करने की सुविधा है।

G 7.2 कामगारों के भोजन और आराम करने की जगह उपलब्ध हैंdanger, किसी भी खतरे से दूर हैं, और कामगारों की संख्या के अनुपात में हैं।.

G 7.3 शौचालय नि: शुल्क, स्वच्छ, काम के घंटों के दौरान पहुंचयोग्य हैं, बुनियादी सुविधा से लैस और कामगारों की संख्या के अनुपात में हैं।.

G 7.4 निशुल्क असीमित मात्रा में पीने का पानी उपलब्ध है और कार्यक्षेत्र से उचित दूरी पर है।

8 ग्रह सुरक्षित है

पर्यावरणीय प्रभाव

ज़रूर (MUST)

G 8.1 कोई भी गंभीर पर्यावरण प्रदूषण नहीं है।. गंभीर पर्यावरण प्रदूषण के किसी भी मामले की सूचना तुरंत IKEA(आइकिया) को दी जाती है।

बुनियादी (BASIC)

G 8.2 पर्यावरणीय शि शिकायतें दर्ज की जाती है और उन पर कार्रवाई की जाती है।

G 8.3 वर्तमान या पिछली गतिविधियों के कारण ज़मीन के दूषित होने के जोखिम का आकलन किया जाता है और कार्रवाई की जाती है।

G 8.4 र्यावरणीय जोखिमों और प्रभावों की पहचान की जाती है और उनका आकलन किया जाता है ताकि पर्यावरण के प्रदर्शन में सुधार के तरीके ढूंढे जा सकें। पर्यावरण में सुधार की योजना कार्यान्वित की जाती है, और हर 12 महीनों में योजना की समीक्षा और अपडेट की जाती है।

उन्नत (ADVANCED)

G 8.5 परिचालन और संरचनात्मक परिवर्तनों का मूल्यांकन करते समय पर्यावरणीय प्रभावों का आकलन किया जाता है।

वायु प्रदूषण और जलवायु

बुनियादी (BASIC)

G 8.6 वर्तमान ऊर्जा स्रोत ज्ञात है और नवीकरणीय स्रोतों में परिवर्तित करने की संभावनाओं की पहचान की जाती है।

उन्नत (ADVANCED)

G 8.7 उपयोग की गई बिजली, चाहे पैदा की गई हो या खरीदी गई हो, *नवीकरणीय ऊर्जा* के स्रोतों से आती है।

G 8.8 कोई भी ओज़ोन क्षयकारी पदार्थ या हाइड्रोफ्लोरोकार्बन का उपयोग नहीं किया जाता है।

G 8.9 ऊर्जा के प्राथमिक स्रोत के रूप में साइट पर कोई भी जीवाश्म कोयला- या तेल आधारित ईंधन उपयोग नहीं किया जाता है।

श्रेष्ठ (EXCELLENT)

G 8.10 वैश्विक तापमान में वृद्धि को 2°C से नीचे तक सीमित करने के लिए वायु प्रदूषकों और ग्रीनहाउस गैसों के उत्सर्जन को पूर्णतया घटाया गया है, इसका लक्ष्य सदी के अंत तक 1.5 ° C तक कम करना है (पेरिस समझौते में निर्धारित)।

G 8.11 उपयोग की गई पूरी ऊर्जा, चाहे पैदा की गई हो या खरीदी गई हो, *नवीकरणीय ऊर्जा* के स्रोतों से आती है।

संरक्षण और जैव विविधता

बुनियादी (BASIC)

G 8.12 उच्च संरक्षण मूल्य वालो क्षेत्रों में व्यावसायिक गतिविधियों का संचालन नहीं किया जाता है, जब तक कि वह क्षेत्र IKEA(आइकिया) द्वारा मान्यता प्राप्त प्रणाली के अनुसार प्रमाणित ना हो।

उन्नत (ADVANCED)

G 8.13 जैव *विविधता* का समर्थन करने की पहल कार्यान्वित की गई है।

9 पानी और अपशिष्ट सहित संसाधनों को एक स्थायी और चक्रीय तरीके से प्रबंधित किया जाता है

पानी

बुनियादी (BASIC)

G 9.1 इस पर जानकारी उपलब्ध होती है कि किस प्रकार का पानी इस्तेमाल किया जाता है और किस अपशिष्ट जल का कैसे, कहाँ और किसके द्वारा उपचार किया जाता है।

उन्नत (ADVANCED)

G 9.2 यदि पानी का उपयोग संचालन में किया जाता है, तो पानी के उपयोग और निर्वहन को कम करने के अवसरों की पहचान की जाती है और उन्हें कार्यान्वित किया जाता है।

श्रेष्ठ (EXCELLENT)

G 9.3 यदि संचालन में पानी का उपयोग किया गया है, तो उच्च गुणवत्ता वाले पानी के उपयोग को सीमित करने की संभावनाओं की पहचान की जाती है। उच्च गुणवत्ता वाले पानी के उपयोग को सीमित करने के लिए कार्रवाई की जाती है, जिसके परिणामस्वरूप सुधार होते हैं।

अपशिष्ट प्रबंधन

बुनियादी (BASIC)

G 9.4 अपशिष्ट को इस तरह से संग्रहीत, संभाला, परिवहन और निपटान किया जाता है जो कामगारोंऔर पर्यावरण के स्वास्थ्य और सुरक्षा की रक्षा करता है। साइट पर कोई अपशिष्ट जमीन में नहीं भरा जाता है। खतरनाक और गैर-खतरनाक कचरे को अलग रखा जाता है।

G 9.5 अपशिष्ट को साइट पर नहीं जलाया जाता है, जब तक ऊर्जा की उगाही करने का उद्देश्य ना हो।

G 9.6 इस बात पर रिकॉर्ड उपलब्ध होता हैं कि अपशिष्ट को कैसे, कहां, कितना और किसके द्वारा उपचारित किया गया है।

G 9.7 कचरे को अस्वीकार करने, कम करने, पुन: उपयोग करने और रीसायकल करने के अवसरों की पहचान की जाती है और उन्हें कार्यान्वित किया जाता है।

उन्नत (ADVANCED)

G 9.8 किसी भी अपशिष्ट को जमीन में नहीं भरा जाता है।

श्रेष्ठ (EXCELLENT)

G 9.9 सभी अपशिष्ट को दोबारा इस्तेमाल या रिसाइकिल किया जाता है।

शब्दकोष

दुर्घटना	एक घटना या वाक्या जो अप्रत्याशित रूप से और अनजाने में होती है, जिसके परिणामस्वरूप चोट, बीमारी या मृत्यु होती है।
मूल स्थान	रोजगार के अनुबंध में दिया गया स्थान। यह या तो नियमित कार्यस्थल है या वह ऑफिस है जिससे अनुबंध जुड़ा हुआ है।
व्यापार की नैतिकता	इस बात का निर्णय लेते समय नियम, सिद्धांत और मानक है कि व्यापार करते समय क्या सही या गलत है।
बच्चे	18 साल से कम उम्र के व्यक्ति, जब तक, बच्चों पर लागू होने वाले कानून के तहत, आयु सीमा पहले ही प्राप्त करते है।
बाल मजदूर	काम करने की उस न्यूनतम कानूनी उम्र से पहले बच्चों के द्वारा काम करना जो उन्हें बचपन, क्षमता और गरिमा से वंचित करते हैं और जो उनके शारीरिक और मानसिक विकास के लिए हानिकारक है। इसके अलावा 18 वर्ष से कम उम्र के किसी भी व्यक्ति द्वारा किया जाने वाला काम भी "बाल मजदूरी" माना जा सकता है, जो काम के प्रकार और घंटों और स्थिति पर निर्भर करता है जिसके तहत इसे किया जाता है।
सामूहिक सौदेबाज़ी	नियोक्ता और कामगारों के द्वारा आज़ादी से और स्वतंत्र रूप से चुने गये कामगारों के प्रतिनिधित्व के बीच मोलभाव ।
भेदभाव	भेदभाव तब होता है जब किसी व्यक्ति को इस आधार पर तुलनात्मक स्थिति में दूसरे की तुलना में कम अनुकूल व्यवहार किया जाता है जो काम करने की उनकी क्षमता से संबंधित नहीं होता है। भेदभाव के लिए आधार में शामिल हैं: उम्र, लिंग पहचान, यौन अभिविन्यास, मानसिक या शारीरिक विकलांगता, जातीयता, राष्ट्रीयता, धर्म, वैवाहिक या पारिवारिक स्थिति या व्यक्ति की पहचान का कोई अन्य आयाम जिसका काम करने की उनकी क्षमता से कोई संबंध नहीं होता है।
बर्खास्त करना	ऐसी स्थिति जिसमें कोई नियोक्ता किसी भी कारण से किसी को आधिकारिक तौर पर उनकी नौकरी से हटा देता है, जब तक कि किसी अनुशासनात्मक प्रक्रिया के परिणामस्वरूप हो जिसके साथ वह समय हुआ था या कर्मचारी के द्वारा विरोध ना किया जाए या अधिकारियों के द्वारा उसकी पुष्टि न की जाए। इसमें ऐसे मामले शामिल हैं जहां कामगार को नौकरी से निकाल जाता है या उन्हें अनावश्यक बना दिया जाता है।
विविधता	विविधता लोगों के बीच समानताएं और अंतर को संदर्भित करती है, जिसमें उम्र, लिंग पहचान, यौन अभिविन्यास, मानसिक या शारीरिक विकलांगता, जातीयता, राष्ट्रीयता, धर्म, वैवाहिक या पारिवारिक स्थिति या उनकी पहचान का कोई अन्य आयाम शामिल है।
आपातकालीन निकास	एक आपातकालीन निकास को फोटो ल्यूमिनसेंट संकेत के साथ प्रकाशित किया या दर्शाया जाता है। निकास बाहर की ओर खुलता है, खुला रखा जाता है और हर समय बिना अवरोध के होता है।
आपातकालीन प्रतिक्रिया टीम	आपातकालीन प्रतिक्रिया को समन्वित करने के लिए उपयुक्त क्षमता वाले कामगारों की टीम: आपातकाल का मूल्यांकन, तत्काल निर्णय लेने, स्थानीय अधिकारियों और आपातकालीन सेवाओं का सहयोग, और बाहरी और आंतरिक संचार।
आपाताकालीन मार्ग	एक आपातकालीन निकास की ओर जाने वाला मार्ग। मार्ग को हर समय बिना अवरोध के रखा जाता है
समानता	समानता का मतलब है कि सभी लोगों के साथ निष्पक्ष से व्यवहार किया जाएगा और उनकी पृष्ठभूमि और उनके व्यक्तिगत मतभेदों की परवाह किए बिना समान अवसर प्रदान किए जाएंगे। समानता का मतलब किसी भी प्रकार का भेदभाव करना या ना करना भी है।.
जबरन, जबरन मजदूरी	बंधुआ या कैद में रखकर मजदूरी कराना कोई काम या सेवा है जो किसी व्यक्ति द्वारा खतरे या किसी दंड के खतरे के तहत किया जाता है, और जिसमें व्यक्ति अपनी मर्जी से शामिल नहीं होता है । इसमें व्यक्तिगत सामानों को ज़ब्त करना, किसी भी समय रोज़गार समाप्त करने की अक्षमता और काम के परिसर को छोड़ने की अक्षमता शामिल है। बंधुआ मज़दूरी एक प्रकार से जबरन मजदूरी है जिसमें कामगार को आरोप, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, भर्ती करने के शुल्क या लागत, भुगतान जमा करने, ऋण प्राप्त करने या यह अग्रिम मजदूरी या भुगतान में देरी के परिणामस्वरूप ऋण बंधन के माध्यम से अपनी नौकरी के लिए बाध्य होते हैं। क़ैद में मज़दूरी ऐसा काम है जो क़ैदियों के द्वारा किया जाता है।
मज़दूरी का मौलिक अधिकार	IWAY(आईवे) के उद्देश्य के लिए, मज़दूरी के मौलिक अधिकारों में जबरन और बंधुआ मज़दूरी से स्वतंत्रता, भेदभाव ना होना संघ बनाने की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजीका अधिकार शामिल है ।

लैंगिक संतुलन	लैंगिक संतुलन पुरूषों और महिलाओं के बराबर अनुपात को संदर्भित करता है।
ग्रीन हाउस गैसें	क्योटो प्रोटोकॉल द्वारा परिभाषित सात ग्रीनहाउस गैसों में से कोई भी, जिसका उत्सर्जन जलवायु परिवर्तन में योगदान देता है: कार्बन डाइऑक्साइड (CO2), मीथेन (CH4), नाइट्रस ऑक्साइड (N2O), सल्फर हेक्साफ्लोराइड (SF6), हाइड्रोफ्लोरोकार्बन (HFCs), नाइट्रोजन ट्राइफ्लोराइड (NF3), और पेरफ्लूरोकार्बन (PFC)। ये गैसें सूरज से निकलने वाली गर्मी को फंसाकर ग्लोबल वार्मिंग में योगदान देती हैं जैसे के एक ग्रीन हाउस में होता है - जिसे ग्रीन हाउस प्रभाव कहते हैं।
ख़तरा	ऐसी स्थिति जो जीवन, स्वास्थ्य या पर्यावरण के लिए ख़तरे का स्तर बनती है। इसमें शारीरिक, रासायनिक, जैविक, एर्गोनोमिक या व्यावसायिक ख़तरे शामिल हो सकते हैं।
ख़तरनाक काम	ऐसे कार्य जिसमें कामगारों को ख़तरों की आशंका होती है।.
उच्च संरक्षण मूल्य क्षेत्र जैविक,	पारिस्थितिक, सामाजिक या सांस्कृतिक मूल्यों वाले क्षेत्रों के रूप में उच्च संरक्षण मूल्य संसाधन नेटवर्क द्वारा परिभाषित किया गया है जो राष्ट्रीय, क्षेत्रीय या वैश्विक स्तर पर महत्वपूर्ण या गंभीर रूप से महत्वपूर्ण हैं।
उच्च गुणवत्ता का पानी	पानी जिसके लिए भौतिक, रासायनिक, जैविक विशेषताएं मेल खाती हैं या पीने के पानी की सीमा के करीब हैं।
हाइड्रोफ्लोरोकार्बन्स	हाइड्रोफ्लोरोकार्बन (HFC) मानव निर्मित, फ़्लोरोनेटेड ग्रीनहाउस गैसें हैं। यह अक्सर एयर कंडीशनिंग, प्रशीतन, फोम-ब्लोइंग, अग्निरोधी, सॉल्वैंट्स और एरोसोल में ओज़ोन-घटने वाले पदार्थों के प्रतिस्थापन के रूप में उपयोग किए जाते हैं।
समावेशन	समावेश का अर्थ है एक निष्पक्ष, स्वस्थ और उच्च प्रदर्शन करने वाला संगठन या समुदाय बनाने के लिए विविधता का लाभ उठाना है। एक समावेशी वातावरण सभी के लिए संसाधनों और अवसरों तक समान पहुंच सुनिश्चित करता है। यह व्यक्तियों और समूहों को सुरक्षित, सम्मानित, जुड़ा हुआ, प्रेरित, और मूल्यवान महसूस करने में सक्षम बनाता है, जिनके लिए और संगठनात्मक और सामाजिक लक्ष्यों के लिए उनके योगदान प्राप्त करते है।
रहने की लागत	भोजन, पेय, आश्रय और कपड़ों जैसे जीवन की मूलभूत आवश्यकताओं से जुड़ी लागतें।, जिसके कारण
काम करने की न्यूनतम आयु	काम करने की न्यूनतम कानूनी आयु को राष्ट्रीय कानून द्वारा परिभाषित किया गया है उप-ठेकेदार उत्पाद, सेवा, सामग्री या पुर्ज़े प्रदान करता है। ।
ज़रा सी चूक	जरा सी चूक एक अनियोजित घटना है जिसके परिणामस्वरूप चोट या बीमारी नहीं हुई- लेकिन ऐसा होने की संभावना थी। घटनाओं की श्रृंखला में केवल एक भाग्यशाली अन्तर ने एक चोट या बीमारी से बचाया है
नोटिस अवधि	सेवा समाप्ति के नोटिस और अंतिम कार्य दिवस की समाप्ति के बीच की अवधि नोटिस की अवधि में कामगार के अनुबंध के अनुसार भुगतान किया जाता है।
ओज़ोन घटाने वाले पदार्थ	ऊपरी वायुमंडल में पृथ्वी की सुरक्षात्मक ओज़ोन परत को नष्ट करने वाले रसायन। इसमें ओज़ोन रिक्तीकरण के लिए ज़िम्मेदार अन्य मानव-निर्मित पदार्थों के अलावा क्लोरोफ्लोरोकार्बन (CFCs), हाइड्रोक्लोरो-फ्लुओरोकार्बन (HCFCs), और हैलोन शामिल हैं। ओज़ोन घटाने वाले पदार्थों के उपयोग को मॉन्ट्रियल प्रोटोकॉल के अनुसार नियंत्रित किया जाता है।
पेरिस समझौता	जलवायु परिवर्तन पर संयुक्त राष्ट्र फ्रेमवर्क कन्वेंशन में समझौता जो वर्ष 2020 में शुरू होने वाले ग्रीनहाउस-गैस-उत्सर्जन शमन, अनुकूलन, और वित्त के साथ डील करता है।
पेस्लिप/ वेतन पर्ची	प्रत्येक वेतन अवधि के अंत में एक कामगार को दिया जाने वाला एक भौतिक या इलेक्ट्रॉनिक नोट, जो क्षतिपूर्ति के घटकों को स्पष्ट रूप से दर्शाता है। इसमें मज़दूरी, लाभ, प्रोत्साहन/बोनस और किसी भी कटौती के लिए सटीक मात्रा शामिल होती है।
नवीकरणीय ऊर्जा	नवीकरणीय गैर-जीवाश्म ऊर्जा स्रोतों से सभी ऊर्जा स्रोत जो मानव समय-पैमाने के दौरान स्वाभाविक रूप से फिर से भरते हैं। नवीकरणीय ऊर्जा नवीकरणीय ऊर्जा में निम्नलिखित ऊर्जा स्रोत शामिल हैं: पवन, सौर, जल विद्युत, जैव ईंधन, जलतापीय और महासागर (लहर और ज्वार) और भू-तापीय ऊर्जा। इसमें परमाणु ऊर्जा या जीवाश्म ईंधन शामिल नहीं है।
रूटीन/दिनचर्या	किसी कार्य को पूरा करने के लिए डिज़ाइन किए गए कार्यों का एक समूह। जब तक निर्दिष्ट ना किया जाए, दिनचर्या एक अलिखित हो सकती है ।
गंभीर पर्यावरणीय प्रदूषण के व्यापक व्यवधान हो सकते है या	पर्यावरणीय प्रदूषण जिसके कारण अपरिवर्तनीय, लंबे समयया पारिस्थितिकी तंत्र साइट से व्यापक रूप से फैलने की संभावना होती है।

गंभीर व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा के खतरे मृत्यु, स्थायी चोट या बीमारी

स्वास्थ्य और सुरक्षा संबंधी ख़तरे का तत्काल ख़तरा पैदा होता है।

और वह आयु है

जिस पर किसी व्यक्ति को काम पर रखा जा सकता है। कोई भी इकाई या व्यक्ति जो IKEA(आइकिया) मूल्य श्रृंखला के हिस्से के रूप में

सप्लायर्स

एक कंपनी या संगठन जिसके साथ एक IKEA(आइकिया) कंपनी का समझौता है और उस समझौते का कोई भी उप-ठेकेदार भी हैं जो उत्पादों, सेवाओं, सामग्रियों या घटकों की आपूर्ति करता है। इस दस्तावेज़ के उद्देश्य के लिए, शब्द सप्लायर सप्लायर, सेवा प्रदाताओं और अन्य अनुबंधित पक्षों पर लागू होता है।

अस्थाई काम

सीमित अवधि का काम। अनुबंध की समाप्ति उद्देश्य की स्थितियों से निर्धारित होती है, जैसे एक विशिष्ट तिथि, एक विशिष्ट कार्य को पूरा करना, या एक विशिष्ट घटना का होना। अस्थायी काम या तो फुल-टाइम या पार्ट-टाइम हो सकता है और यह द्विपक्षीय (दो पक्षों के बीच) या त्रिकोणीय (3 पक्षों के बीच) हो सकता है।

मूल्य श्रृंखला

किसी उत्पाद या सेवा को उसकी अवधारणा से अंतिम उपभोक्ता तक पहुंचाने और मूल्य श्रृंखला में फिर से एकीकरण करने के लिए आवश्यक गतिविधियों की पूरी श्रृंखला । इसमें डिज़ाइन, उत्पादन, वितरण और उपभोक्ता की सहायता जैसी गतिविधियाँ शामिल हैं। मूल्य श्रृंखला के विभिन्न चरणों में, हितधारक अपने अंतिम मूल्य को बढ़ाने के लिए उत्पाद या सेवा में मूल्य जोड़ते हैं।

व्यावसायिक प्रशिक्षण

में शिक्षुता, इंटर्नशिप और कार्य अनुभव के सभी प्रकार शामिल हैं जिनका सीखने का उद्देश्य होता है। व्यावसायिक प्रशिक्षण एक स्थानीय स्कूल या प्रशिक्षण संस्थान के सहयोग से आयोजित किया जाता है, या एक सक्षम अधिकारी द्वारा प्रशिक्षण कार्यक्रम के रूप में अनुमोदित किया गया है, या एक व्यवसायी या प्रशिक्षण के अनुकूल चुनाव के समर्थन के लिए डिज़ाइन किए गए मार्गदर्शन या अभिविन्यास कार्यक्रम के रूप में कार्य करता है।

कामगार

एक व्यक्ति जो फुल-टाइम या पार्ट-टाइम काम करता है। इसमें पीस रेट के अनुसार काम करने वाले कामगार, व्यावसायिक प्रशिक्षु, और प्रोबैशनेरी अवधि पर काम करने वाले कामगार , और साथ ही साथ साइट पर सप्ताह में अठारह (18) घंटे या ज्यादा काम करने वाले उप-ठेकेदार कामगार शामिल हैं।

काम के घंटे

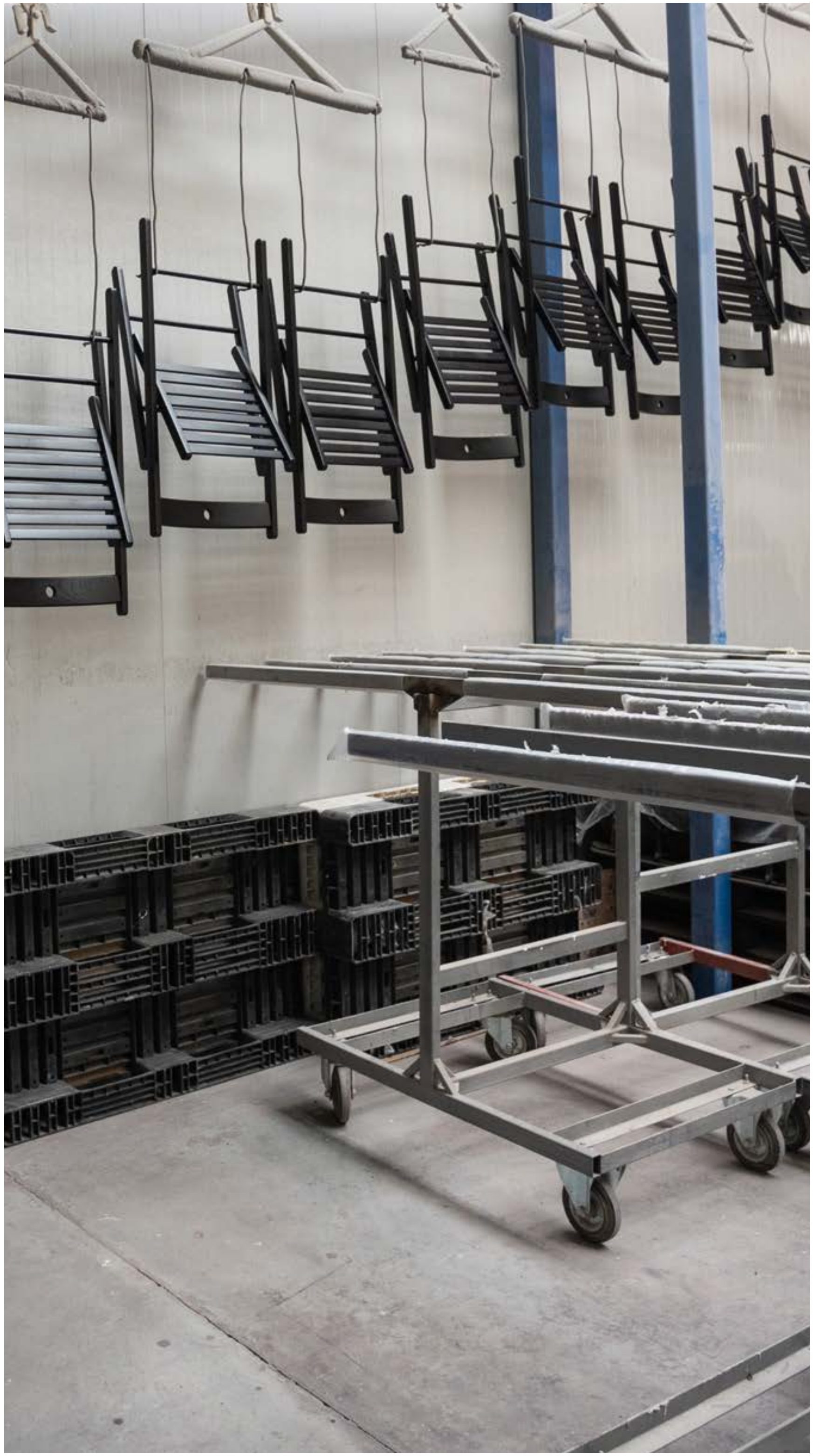
वह अवधि जिसमें कामगार काम कर रहा है। इसमें वह समय नहीं शामिल है जब काम नहीं किया है, चाहे उसका भुगतान किया गया हो, जैसे भुगतान वाली वार्षिक छुट्टी, भुगतान वाली सार्वजनिक छुट्टियां, भुगतान वाली बीमारी के लिए छुट्टी, खाने का ब्रेक, घर से काम के लिए यात्रा पर खर्च किया गया समय या इसके विपरीत

युवा कामगार

18 साल से कम उम्र के लेकिन काम करने की न्यूनतम कानूनी उम्र से ऊपर व्यक्ति, जो काम में लगे हुए हैं।

शून्य-घंटे का अनुबंध

एक रोज़गार अनुबंध जो नियोक्ता को कामगार को नियमित रूप से काम प्रदान करने के लिए बाध्य नहीं करता है , लेकिन उस कर्मचारी को तब बुलाने की आवश्यकता होती है जो जब काम उपलब्ध होता है।



<विषय वस्तु पर वापस

IWAY(आईवे) मानक - संस्करण 6.0 प्रकाशित सितम्बर 2019- © Inter IKEA Systems B.V. 2019 (इंटर आइकिया सिस्टम्स बी.वी. 2019)