IWAY

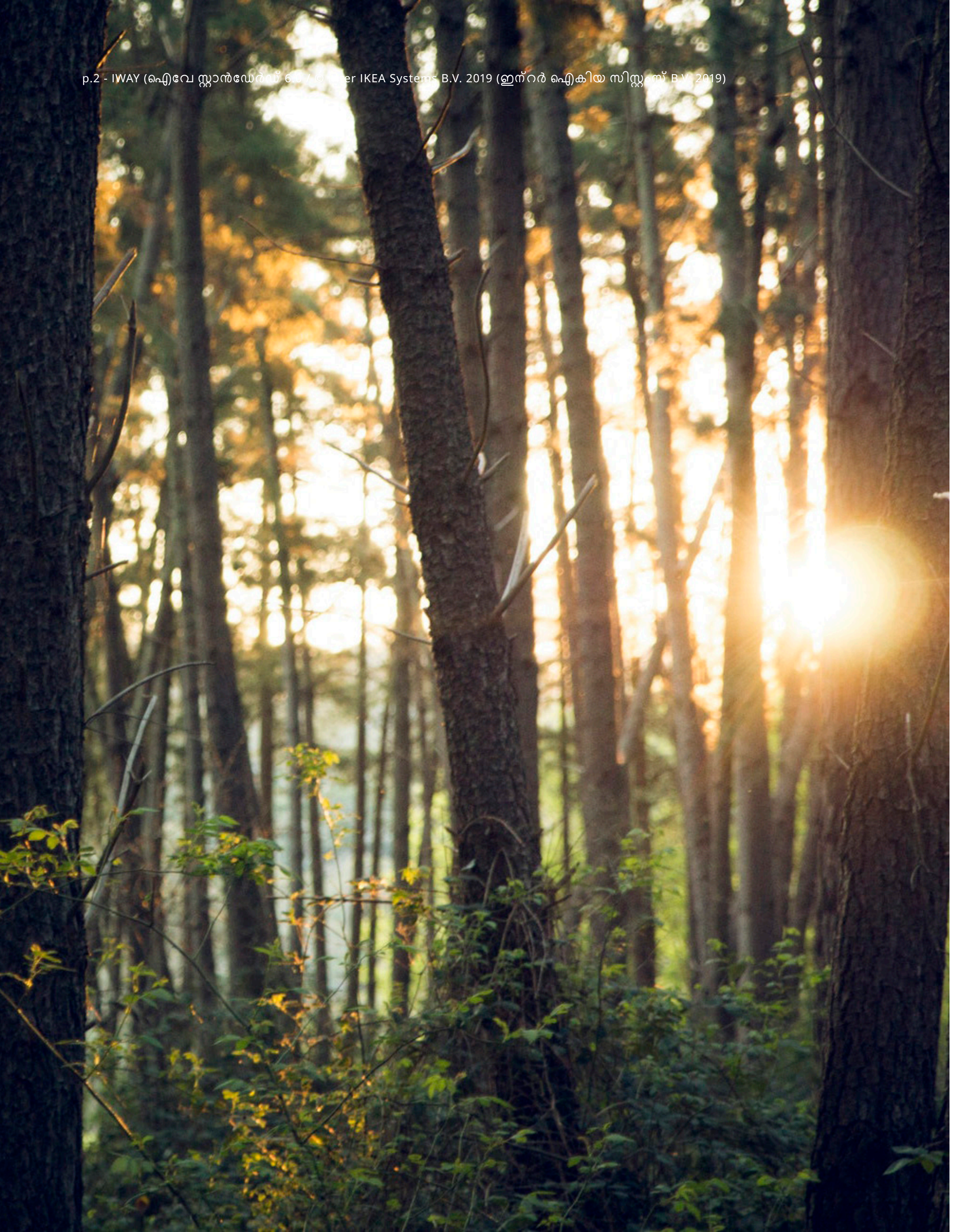
സ്റ്റാൻഡേർഡ്

IWAY Standard പൊതു വിഭാഗം, എഡിഷൻ 6.0-യുടെ ഒരു വിവർത്തനമാണ് ഈ ഡോക്യുമെന്റ്. ഈ വിവർത്തനം വിവര ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾക്ക് മാത്രമുള്ളതാണ്, ഒരു കരാർപരമായ ഡോക്യുമെന്റായി കണക്കാക്കാവുന്നതല്ല. ഏക ഔദ്യോഗിക ഡോക്യുമെന്റായി പരിഗണിക്കേണ്ടതും വ്യാഖ്യാനത്തിലെ വ്യത്യാസങ്ങളും തർക്കങ്ങളും മറ്റ് പൊരുത്തക്കേടുകളും ഉണ്ടാകുന്ന സന്ദർഭത്തിൽ അവലംബിക്കേണ്ടതും ഇംഗ്ലീഷ് പതിപ്പാണ്.

ഉൽപ്പന്നങ്ങൾസേവനങ്ങൾമെറ്റീരിയലുകൾഘടകങ്ങൾ എന്നിവ ഉത്തരവാദിത്തത്തോടെ നിർവഹിക്കുന്നതിനുള്ള IKEA (ഐകിയ) മാർഗം

IWAY (ഐവേ സ്റ്റാൻഡേർഡ് പതിപ്പ് 6.0 പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത് സെപ്റ്റംബർ 2019 Inter IKEA Systems B.V.2019 (ഇന്റർ ഐകിയ സിസ്റ്റംസ് B.V. 2019)

IKEA



ഉള്ളടക്കം

ആമുഖം p. 3

IWAY (ഐവേ) തത്വങ്ങൾ p. 9

പൊതു വിഭാഗം p. 10
(എല്ലാ സപ്ലയർമാർക്കുമുള്ള ആവശ്യകതകൾ)

അധിക വിഭാഗങ്ങൾ
(പ്രത്യേക ഡോക്യുമെന്റുകളായി ലഭ്യമായ സപ്ലയർമാർക്കുള്ള നിർദിഷ്ട ആവശ്യകതകൾ)

- അക്കോമഡേഷൻ വിഭാഗം
- മൃഗക്ഷേമ വിഭാഗം
- ഫോറസ്ട്രി വിഭാഗം
- ഗതാഗത വിഭാഗം

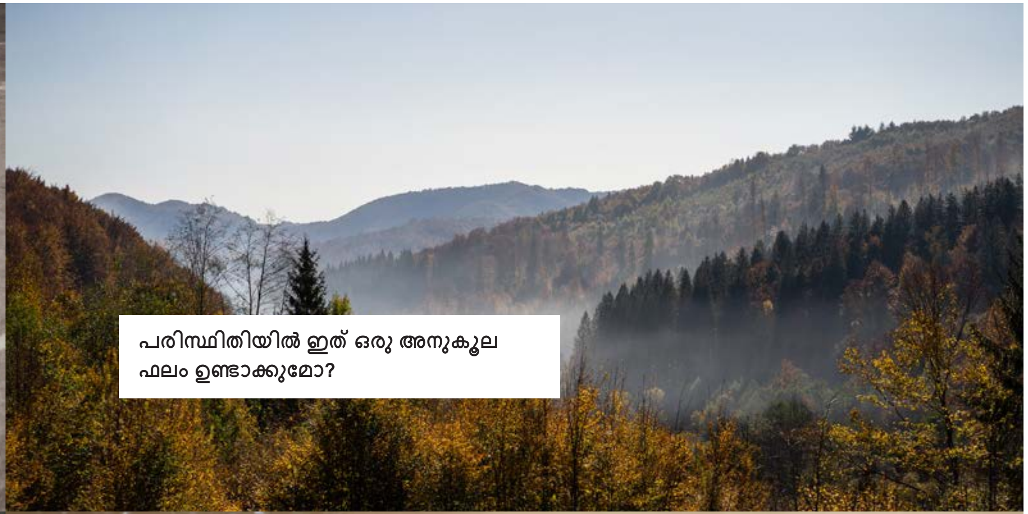
IKEA (ഐകിയ)-യുടെ കാഴ്ചപ്പാട് നിരവധി ആളുകൾക്ക് മെച്ചപ്പെട്ട ദൈനംദിന ജീവിതം ഒരുക്കുക എന്നതാണ്

ഈ ഡോക്യുമെന്റിന്റെ ഉദ്ദേശ്യത്തിനായി, "ഞങ്ങൾ" എന്നാൽ IKEA (ഐകിയ) ബ്രാൻഡിന് കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന എല്ലാ കമ്പനികളും എന്ന് അർത്ഥമാക്കുന്നു, "നിങ്ങൾ" എന്നാൽ ഏതെങ്കിലും IKEA (ഐകിയ) കമ്പനിക്കുള്ള *സപ്ലയർ* എന്ന് അർത്ഥമാക്കുന്നു.

ഞങ്ങളുടെ കാഴ്ചപ്പാട് പങ്കിടുന്ന *സപ്ലയർ*മാർ, സേവന ദാതാക്കൾ, മറ്റ് കരാർ കക്ഷികൾ (ഇനിയങ്ങോട്ട് "*സപ്ലയർ*മാർ") എന്നിവരുമായി ദീർഘകാല ബന്ധം സ്ഥാപിക്കാൻ ഞങ്ങൾ ("IKEA (ഐകിയ)") ആഗ്രഹിക്കുന്നു. അതുകൊണ്ടാണ് ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ സേവനങ്ങൾ മെറ്റീരിയലുകൾ ഘടകങ്ങൾ എന്നിവ ഉത്തരവാദിത്തത്തോടെ നിർവഹിക്കുന്നതിനുള്ള IKEA (ഐകിയ) മാർഗമായ IWAY (ഐവേ ഞങ്ങൾവികസിപ്പിച്ചത്.

ആളുകളെയും ഭൂമിയെയും മൃഗങ്ങളെയും പരിപാലിക്കുമ്പോൾ IKEA (ഐകിയ) *മൂല്യ ശൃംഖലയി*ലെ ഒരു *സപ്ലയർ* എന്ന നിലയിൽ നിങ്ങളിൽ നിന്ന് എന്താണ് ഞങ്ങൾ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത് എന്ന് IWAY (ഐവേ നിർവചിക്കുന്നു. ആളുകളെയും ഭൂമിയെയും മൃഗങ്ങളെയും ആദരവോടെ പരിഗണിക്കുമ്പോൾ, *തൊഴിലാളി*കൾ കൂടുതൽ ഉൽപ്പാദനക്ഷമതയുള്ളരാകുമെന്നും വിഭവങ്ങൾ കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായി വിനിയോഗിക്കപ്പെടുമെന്നും ബിസിനസ് അഭിവൃദ്ധിപ്പെടുമെന്നും IWAY (ഐവേ-യിലുള്ള ഞങ്ങളുടെ അനുഭവം വ്യക്തമാക്കുന്നു. IKEA (ഐകിയ) വിൽക്കുന്ന എല്ലാ സാധനങ്ങളും ഉത്തരവാദിത്തത്തോടെ ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുകയും ട്രാൻസ്പോർട്ടും അസംബിളും ചെയ്യപ്പെടുമെന്നും, ഞങ്ങളുടെ സ്റ്റോറുകൾ കസ്റ്റമർ ടച്ച്പോയിന്റുകൾ ഉൽപ്പാദന സൈറ്റുകൾ എന്നിവയുടെ *സപ്ലയർ*മാർമികച്ച സാമൂഹിക, പാരിസ്ഥിതിക, മൃഗക്ഷേമ സാഹചര്യങ്ങൾ നിലനിർത്തുമെന്നും അറിയുന്നത് ഞങ്ങളുടെ കസ്റ്റമർമാർക്കും ഗുണകരമാകും.

IWAY (ഐവേ-യുമായി) ചേർന്ന് പ്രവർത്തിക്കുമ്പോൾ, ഇനിപ്പറയുന്ന ചോദ്യങ്ങളാൽ ഞങ്ങൾ നിരന്തരം നയിക്കപ്പെടുന്നു:



IKEA (ഐകിയ) *മൂല്യ ശൃംഖല*യുടെ എല്ലാ ഘട്ടങ്ങളിലും ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള നിർവഹണ തത്വങ്ങളെ പിന്തുണയ്ക്കാൻ ഞങ്ങൾ ദൃഢനിശ്ചയം ചെയ്തിരിക്കുന്നു

IWAY (ഐവേ നിറവേറ്റാനുള്ള പ്രതിബദ്ധതയിലൂടെ, നിങ്ങൾ ഇനിപ്പറയുന്നവ സുരക്ഷിതമാക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു:

ഉത്തരവാദിത്തം
മുഴുവൻ സമയങ്ങളിലും പ്രാദേശിക, ദേശീയ, അന്തർദേശീയ നിയമങ്ങളും IWAY (ഐവേ സ്റ്റാൻഡേർഡിൽ നിർവചിച്ചിട്ടുള്ള IWAY (ഐവേ ചെയ്യേണ്ടവയും IWAY അടിസ്ഥാന ആവശ്യകതകളും അനുസരിക്കുന്നതിന് നിങ്ങൾക്ക് ഉത്തരവാദിത്തമുണ്ട്.

സുതാര്യത
മെച്ചപ്പെടൽ ആവശ്യമുള്ള മേഖലകളെ കുറിച്ച് നിങ്ങൾ സുതാര്യതയും സത്യസന്ധതയും പാലിക്കണം.

നിരന്തര മെച്ചപ്പെടൽ
IWAY (ഐവേ സ്റ്റാൻഡേർഡ് നടപ്പാക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ സമയവും പരിശ്രമവും ഞങ്ങൾ തിരിച്ചറിയുന്നു, നിരന്തര മെച്ചപ്പെടലിനുള്ള മനോഭാവം സ്വീകരിക്കാനും പ്രകടനം ശക്തിപ്പെടുത്താനും ആവശ്യാനുസരണം IWAY (ഐവേ അടിസ്ഥാന ആവശ്യകതകൾക്ക് അപ്പുറത്തേക്ക് പോകാനും നിങ്ങളെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

നമ്മുടെ പ്രവൃത്തികൾ ഒരു മാറ്റമുണ്ടാക്കുമെന്നും ഞങ്ങൾ തിരിച്ചറിയുന്നു

ഞങ്ങൾ നിങ്ങളുമായി എങ്ങനെ പ്രവർത്തിക്കുമെന്നതിനുള്ള ന്യായവും സുതാര്യവുമായ ഒരു സമീപനത്തിനായി ഞങ്ങൾ പരിശ്രമിക്കുന്നു. ഇത് അർത്ഥമാക്കുന്നത്:

വിന്യാസം
ഞങ്ങൾ നിങ്ങളോട് ആവശ്യപ്പെടുന്ന അതേ പ്രതീക്ഷകളിൽ അനുസൃതമായി ആന്തരീകമായി ജീവിക്കാൻ ഞങ്ങൾ ലക്ഷ്യമിടുന്നു.

സംഭാഷണം
ഞങ്ങളുടെ എല്ലാ *സപ്ലയർ*മാരുമായും ഞങ്ങൾ തുറന്ന ആശയവിനിമയം നിലനിർത്തുന്നു, കൂടാതെ ഞങ്ങളുടെ പ്രകടനത്തിലും പെരുമാറ്റത്തിലും നിങ്ങൾക്ക് ഉണ്ടായേക്കാവുന്ന ഏത് അഭിപ്രായവും സ്വാഗതം ചെയ്യുന്നു.

പിന്തുണ
സാധ്യമാകുന്നിടത്ത് നിങ്ങളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളുമായി പൊരുത്തപ്പെടുന്ന, നിങ്ങളുടെ സ്വന്തം പ്രക്രിയകൾ വികസിപ്പിക്കാൻ സഹായിക്കുന്നതിന് IWAY Standard-ന് അനുസൃതമായി കണ്ടുമുട്ടുന്നതിനും തുടർച്ചയായി മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനും നിങ്ങളെ സഹായിക്കുന്നതിന് ഞങ്ങൾ നിങ്ങൾക്ക് പ്രായോഗിക പിന്തുണ നൽകുന്നു.

IWAY (ഐവേ) തത്വങ്ങളും ആവശ്യകതകളും അന്താരാഷ്ട്രീയമായി അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങളും തത്വങ്ങളും അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ളതാണ്

ഇവ ബിസിനസും മനുഷ്യാവകാശങ്ങളും സംബന്ധിച്ച UN ഗൈഡിംഗ് തത്വങ്ങളോടുള്ള (UNGP-കൾ) ഞങ്ങളുടെ പ്രതിബദ്ധത പ്രതിഫലിപ്പിക്കുന്നു, UN ഗ്ലോബൽ കോംപാക്റ്റിന്റെ പത്ത് തത്വങ്ങളെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ളതുമാണ്. ഞങ്ങളുടെ ആവശ്യകതകൾ വികസിപ്പിക്കുന്നതിൽ, UN സുസ്ഥിര വികസന ലക്ഷ്യങ്ങളും (SDG-കൾ), മറ്റുള്ളവർക്കിടയിൽ, ഭാവി ജോലിയ്ക്കായുള്ള ILO ശതാബ്ദി പ്രഖ്യാപനവും ഞങ്ങളെ നയിക്കുന്നു.

IWAY ഇനിപ്പറയുന്നത് അനുസരിച്ച് ഘടനപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു:

തത്വങ്ങൾ

ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ സേവനങ്ങൾ മെറ്റീരിയലുകൾ ഘടകങ്ങൾ എന്നിവ ഉത്തരവാദിത്തത്തോടെ നിർവഹിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച IKEA (ഐകിയ) സ്റ്റാൻഡ്പോയിന്റിനെ തത്വങ്ങൾ നിർവചിക്കുന്നു.

വിഭാഗങ്ങൾ

വിഭാഗങ്ങൾ IWAY (ഐവേ ആവശ്യകതകളെ ഗ്രൂപ്പ് ചെയ്യുന്നു, മാത്രമല്ല സപ്ലയർമാരുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ അല്ലെങ്കിൽ സെറ്റപ്പുകളെ ആശ്രയിച്ച് ബാധകവുമാണ്.

IWAY (ഐവേ) ആവശ്യകതകൾ

നിർബന്ധം (MUST)

ബിസിനസ് ചെയ്യുമ്പോൾ എല്ലായ്പ്പോഴും നിറവേറ്റിയിരിക്കേണ്ട ആവശ്യകതകൾ.

അടിസ്ഥാനകാര്യം (BASIC)

ആദ്യ ഡെലിവറിയുടെ അല്ലെങ്കിൽ സേവനത്തിന്റെ 12 മാസത്തിനുള്ളിൽ നിറവേറ്റേണ്ട ആവശ്യങ്ങൾ.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

മിനിമം അനുയോജ്യതയ്ക്ക് അപ്പുറമുള്ളതും കൂടുതൽ സുസ്ഥിരമായ സമ്പ്രദായങ്ങൾക്ക് നേരെയുള്ള അധിക ചുവടുവയ്പ്പുകളെ നിർവചിക്കുന്നതുമായ ആവശ്യകതകൾ. പ്രസക്തമായ IKEA (ഐകിയ) ഓർഗനൈസേഷൻ ക്രമീകരിച്ച മുൻഗണനകളെ ആശ്രയിച്ച് ഇവ ബാധകമാകാം അല്ലെങ്കിൽ ബാധകമായേക്കില്ല.

മികച്ചത് (EXCELLENT)

മിനിമം അനുയോജ്യതയ്ക്ക് അപ്പുറമുള്ളതും കൂടുതൽ സുസ്ഥിരമായ സമ്പ്രദായങ്ങൾക്ക് നേരെയുള്ള അധിക ചുവടുവയ്പ്പുകളെ നിർവചിക്കുന്നതുമായ ആവശ്യകതകൾ. പ്രസക്തമായ IKEA (ഐകിയ) ഓർഗനൈസേഷൻ ക്രമീകരിച്ച മുൻഗണനകളെ ആശ്രയിച്ച് ഇവ ബാധകമാകാം അല്ലെങ്കിൽ ബാധകമായേക്കില്ല.

ഏറ്റവുമധികം അഭ്യർത്ഥിക്കപ്പെടുന്ന ആവശ്യകതകൾ എല്ലായ്പ്പോഴും നിയമപരമോ IWAY (ഐവേ ആവശ്യകതകളോ അനുവർത്തിക്കുന്നതായിരിക്കും. IWAY (ഐവേ ആവശ്യകതകൾ ബാധകമായ നിയമങ്ങൾക്കും അല്ലെങ്കിൽ ചട്ടങ്ങൾക്കും പരസ്പരവിരുദ്ധമായാൽ, നിയമം പറയുന്നത് അംഗീകരിക്കുകയും നിലനിൽക്കുകയും ചെയ്യും. അത്തരം സാഹചര്യങ്ങളിൽ, IKEA (ഐകിയ)-യെ ഉടനടി അറിയിക്കുകയും IWAY (ഐവേ ആവശ്യകതയെ മാനിക്കുന്നതിനുള്ള ബദൽ മാർഗങ്ങൾ തേടുകയും ചെയ്യും.

ആവശ്യകതകളും പ്രവർത്തന രീതികളും ഏകോപിപ്പിക്കാനുള്ള ശ്രമങ്ങളെ ഞങ്ങൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു

*സപ്ലയർ*മാർക്ക് വാങ്ങുന്ന മറ്റൊരാളുടെ പെരുമാറ്റച്ചട്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കാക്കുന്ന അവരുടേതായ പെരുമാറ്റച്ചട്ടം ഉണ്ടായിരിക്കാമെന്നും അല്ലെങ്കിൽ IWAY (ഐവേയുമായി സാദൃശ്യപ്പെടുത്താവുന്ന സുസ്ഥിരതാ സ്കീം അനുസരിച്ച് സർട്ടിഫൈ ചെയ്യപ്പെടാമെന്നും IKEA (ഐകിയ) തിരിച്ചറിയുന്നു. IWAY (ഐവേ ആവശ്യകതകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള ബദൽ സമീപനങ്ങളെ IKEA (ഐകിയ) പിന്തുണയ്ക്കുന്നു. അത്തരം സമീപനങ്ങൾ തത്തുല്യമാണോ എന്ന് തീരുമാനിക്കാനുള്ള അവകാശം IKEA (ഐകിയ)-യിൽ നിക്ഷിപ്തമാണ്.

IWAY (ഐവേ-യുടെ വിജയകരമായ നടപ്പാക്കൽ സഹകരണം, പരസ്പര വിശ്വാസം, ആദരവ് എന്നിവയെ ആശ്രയിച്ചിരിക്കുന്നു

നിങ്ങളിൽ നിന്ന് ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ നിരീക്ഷണങ്ങളും ചർച്ചകളും വിവരങ്ങളും IKEA (ഐകിയ)-യും അതിന്റെ സഹപ്രവർത്തകരും IKEA (ഐകിയ) നിയമിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും മൂന്നാം കക്ഷി ഓർഗനൈസേഷനുകളും രഹസ്യാത്മകമായി പരിഗണിക്കും. IWAY (ഐവേ-യുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ശേഖരിക്കുന്ന ഏത് ഡാറ്റയും ആദരവോടെ പരിഗണിക്കുകയും IWAY (ഐവേ അനുയോജ്യത പരിശോധിച്ച് ഉറപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള ഏക ഉദ്ദേശ്യത്തിനായി ഉപയോഗിക്കുകയും ചെയ്യും.

IWAY (ഐവേ സ്റ്റാൻഡേർഡിന്റെ ഔദ്യോഗിക ഭാഷ ഇംഗ്ലീഷ് ആണ്

IWAY (ഐവേ സ്റ്റാൻഡേർഡിന്റെ വിവർത്തനങ്ങൾവിവര ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾക്കായി മാത്രം നൽകിയിട്ടുള്ളതാണ്, മാത്രമല്ല അവ കരാർപരമായഡോക്യുമെന്റേഷനായി ആശ്രയിക്കാൻ കഴിയില്ല. ഏക കരാർ ഡോക്യുമെന്റ് ഇംഗ്ലീഷ് പതിപ്പാണ്, അവ്യക്തതകളുടെയോ പൊരുത്തക്കേടുകളുടെയോ സന്ദർഭത്തിൽ ബാധകമായിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.

പദസഞ്ചയം

ഇറ്റാലിക്സിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന പദങ്ങൾ പദസഞ്ചയത്തിൽ നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നു. പദസഞ്ചയം.

IWAY (ഐവേ) തത്വങ്ങൾ

1

ഫലപ്രദമായ കാര്യക്രമങ്ങളും തുറന്ന സംഭാഷണവും IWAY (ഐവേ തത്വങ്ങളെ പിന്തുണയ്ക്കുന്നു

2

ബിസിനസ് നിയമപരമായും സമഗ്രതയോടെയുമാണ് നടത്തുന്നത്

3

കുട്ടികളെ പരിരക്ഷിക്കുകയും പഠനത്തിനും കുടുംബ ജീവിതത്തിനുമുള്ള അവസരങ്ങൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യും

4

അടിസ്ഥാന തൊഴിൽ അവകാശങ്ങൾ മാനിക്കപ്പെടുന്നു

5

ജോലിയിൽ ഒഴിവുള്ള സമയത്ത് തൊഴിലാളികൾക്ക് യുക്തിസഹമായ ശമ്പളം നൽകും, ഒപ്പം മത്സരക്ഷമത വികസിപ്പിക്കാനുള്ള അവസരങ്ങളും ഉണ്ടായിരിക്കും

6

തൊഴിലാളികളുടെ' ആരോഗ്യവും സുരക്ഷയും പരിരക്ഷിക്കുന്നു

7

ജോലിയും ജീവിത സാഹചര്യങ്ങളും അനുയോജ്യമാണ്

8

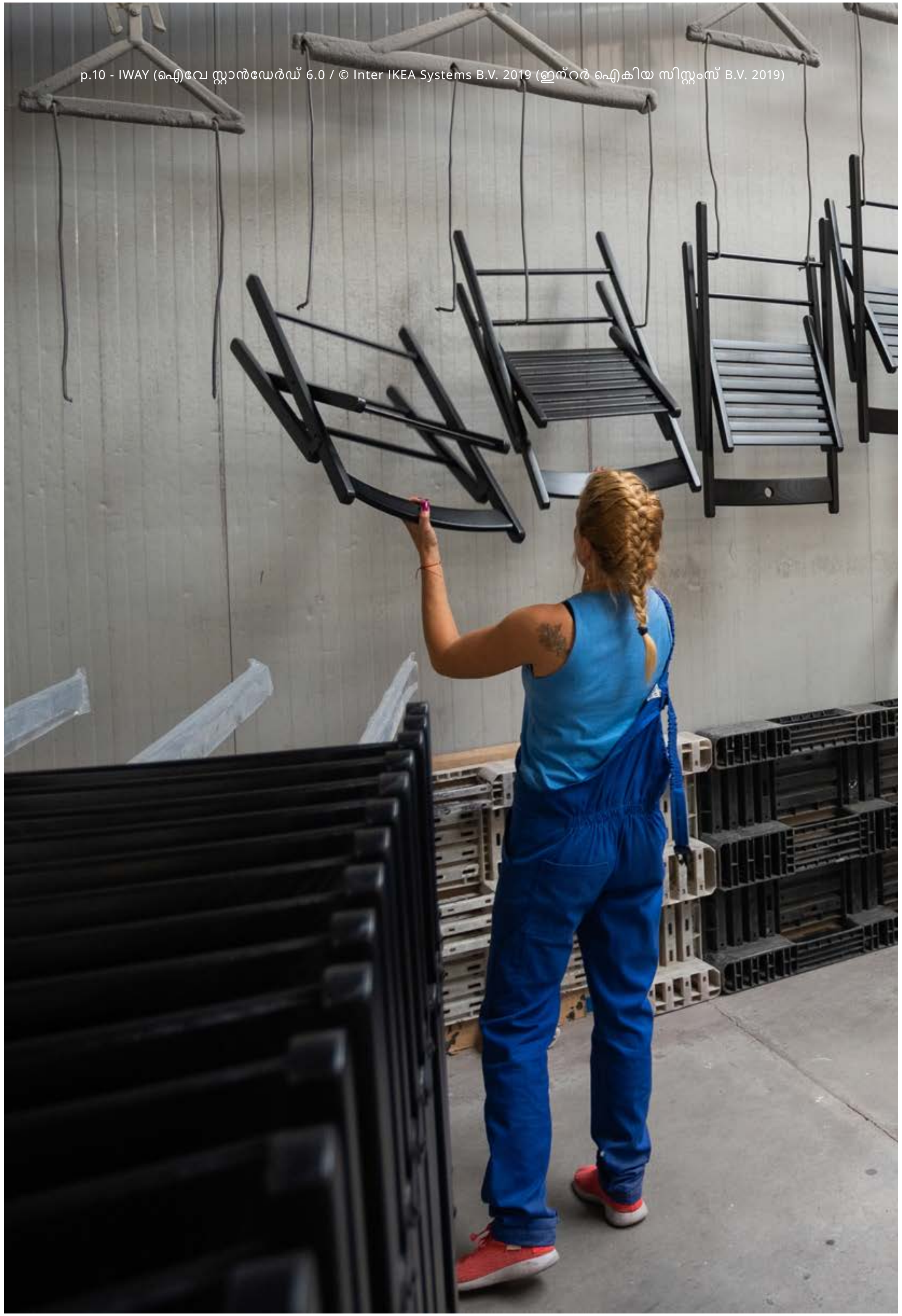
ഭൂമിയെ പരിരക്ഷിക്കുന്നു

9

വെള്ളവും മാലിന്യവും ഉൾപ്പെടെയുള്ള റിസോഴ്സുകൾ സുസ്ഥിരവും സർക്കുലർ രീതിയിലും കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നു

10

മൃഗങ്ങളുടെ മികച്ച പരിചരണം



IWAY (ഐവേ) സ്റ്റാൻഡേർഡ്

പൊതു വിഭാഗം

എല്ലാ സപ്ലയർമാർക്കുമുള്ള ആവശ്യകതകൾ

IWAY Standard പൊതു വിഭാഗം, എഡിഷൻ 6.0-യുടെ ഒരു വിവർത്തനമാണ് ഈ ഡോക്യുമെന്റ്. ഈ വിവർത്തനം വിവര ഉദ്ദേശ്യങ്ങൾക്ക് മാത്രമുള്ളതാണ്, ഒരു കരാർപരമായ ഡോക്യുമെന്റായി കണക്കാക്കാവുന്നതല്ല. ഏക ഔദ്യോഗിക ഡോക്യുമെന്റായി പരിഗണിക്കേണ്ടതും വ്യാഖ്യാനത്തിലെ വ്യത്യാസങ്ങളും തർക്കങ്ങളും മറ്റ് പൊരുത്തക്കേടുകളും ഉണ്ടാകുന്ന സന്ദർഭത്തിൽ അവലംബിക്കേണ്ടതും ഇംഗ്ലീഷ് പതിപ്പാണ്.

പതിപ്പ് 6.0 പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത് സെപ്റ്റംബർ - © Inter IKEA Systems B.V. 2019 (ഇന്റർ ഐകിയ സിസ്റ്റംസ് B.V. 2019)

1 ഫലപ്രദമായ കാര്യക്രമങ്ങളും തുറന്ന സംഭാഷണവും IWAY (ഐവേതത്വങ്ങളെ) പിന്തുണയ്ക്കുന്നു

പ്രകടന മാനേജ്മെന്റ്

അടിസ്ഥാനകാര്യം (BASIC)

G 1.1 IWAY (ഐവേ-യുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ചുമതലയും ഉത്തരവാദിത്തവും ഒന്നോ അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ കൂടുതലോ മാനേജ്മെന്റ് ലെവൽ പ്രതിനിധികൾക്ക് നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

G 1.2 IWAY (ഐവേആവശ്യകതകൾ പാലിക്കുന്നത് വിലയിരുത്തുന്നതിനുള്ള ആഭ്യന്തര ഓഡിറ്റുകൾ കുറഞ്ഞത് ഓരോ 12 മാസത്തിലും നടക്കുന്നതാണ്.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 1.3 രേഖാമൂലമുള്ള നയങ്ങളും കാര്യക്രമങ്ങളും IWAY (ഐവേപാലിക്കുന്നു.

G 1.4 IWAY (ഐവേയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രകടനം അളക്കുന്നതിനും മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനും സൂചകങ്ങളും പദ്ധതികളും

സപ്ലൈ ശ്യംഖലാ മാനേജ്മെന്റ്

അടിസ്ഥാനകാര്യം (BASIC)

G 1.5 IKEA (ഐകിയ) ഓർഗനൈസേഷൻ നിർദിഷ്ടതകൾക്ക് അനുസ്യതമായി, IKEA (ഐകിയ) *മൂല്യ ശ്യംഖലയി*ലെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളുടെയോ സേവനങ്ങളുടെയോ മെറ്റീരിയലുകളുടെയോ ഘടകങ്ങളുടെയോ ഉപ-കരാറുകാർ മാപ്പ് ചെയ്യപ്പെടുന്നതാണ്.

G 1.6 IKEA (ഐകിയ) ഓർഗനൈസേഷൻനിർദിഷ്ടതകൾക്ക് അനുസ്യതമായി, IKEA (ഐകിയ) *മൂല്യ ശ്യംഖലയി*ലെ ഉൽപ്പന്നങ്ങളുടെയോ സേവനങ്ങളുടെയോ മെറ്റീരിയലുകളുടെയോ ഘടകങ്ങളുടെയോ ഉപ-കരാറുകാരിൽ IWAY (ഐവേനടപ്പാക്കുകയും പരിശോധിച്ചുറപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.

മികച്ചത് (EXCELLENT)

G 1.7 IKEA (ഐകിയ) *മൂല്യ ശ്യംഖലയി*ലെ സാമൂഹികവും പാരിസ്ഥിതികവുമായ അപകടസാധ്യതകൾ തിരിച്ചറിയുകയും അവയെ ലഘൂകരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതുമാണ്.

തൊഴിലാളി/മാനേജ്മെന്റ് സംഭാഷണം

അടിസ്ഥാനകാര്യം (BASIC)

G 1.8 *തൊഴിലാളി*കളെ IWAY (ഐവേയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അവരുടെ അവകാശങ്ങളെയും ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളെയും കുറിച്ച് അറിയിക്കും.

G 1.9 IWAY (ഐവേയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് *തൊഴിലാളി*കളുമായി ഒരു ഘടനാപരമായ സംഭാഷണമുണ്ട്.

2 ബിസിനസ് നിയമാനുസൃതമായും സമഗ്രതയോടെയുമാണ് നടത്തുന്നത്

ബിസിനസ് ധാർമ്മികത

നിർബന്ധം (MUST)

G 2.1 IKEA (ഐകിയ) ബിസിനസുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിശ്വാസ്യതയും സുതാര്യതയും ഉറപ്പാക്കുന്നു. നിയമം ലംഘിക്കുന്നതിനോ രേഖകൾ വ്യാജമായി ചമയ്ക്കുന്നതിനോ വഞ്ചിക്കുന്നതിനോ അഴിമതി നടത്തുന്നതിനോ ഉള്ള ശ്രമങ്ങൾ സ്വീകാര്യമല്ല.

അടിസ്ഥാനകാര്യം (BASIC)

G 2.2 IWAY (ഐവേയുമായി) ബന്ധപ്പെട്ട ബാധകമായ എല്ലാ നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും അനുമതികളും അനുസരിക്കുന്നു.

3 കുട്ടികളെ പരിരക്ഷിക്കുകയും ജോലിക്കും പഠനത്തിനും കുടുംബ ജീവിതത്തിനും ഉള്ള അവസരങ്ങൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യും

കുട്ടികളുടെ പരിരക്ഷണം

നിർബന്ധം (MUST)

G 3.1 *ബാലവേല* പാടില്ല. *ബാലവേല*യുടെ ഏതെങ്കിലും സംഭവ്യമായതോ സ്ഥിരീകരിച്ചതോ ആയ സന്ദർഭം ഉടൻ തന്നെ IKEA (ഐകിയ) റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണം.

അടിസ്ഥാനകാര്യം (BASIC)

G 3.2 നിയമപരമായി അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ തൊഴിൽ പ്രായത്തിൽ താഴെയുള്ള *കുട്ടികൾ* ജോലി ചെയ്യാൻ പാടില്ല. വൊക്കേഷണൽ ട്രെയിനികൾക്ക് 14 വയസ് മുതൽ പരിശീലനത്തിൽ പങ്കെടുക്കാം. പരിശീലനം അവരുടെ വിദ്യാഭ്യാസവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതാണ്.

G 3.3 *കുട്ടികൾ*, അത് *യുവ തൊഴിലാളികൾ* ആയാലും അല്ലെങ്കിൽ വൊക്കേഷണൽ ട്രെയിനികൾ ആയാലും, *അപായകരമായ ജോലി* അല്ലെങ്കിൽ രാത്രി ജോലി ചെയ്യരുത്.

ജോലി ചെയ്യുന്നതിനും പഠിക്കുന്നതിനുമുള്ള അവസരങ്ങൾ

അടിസ്ഥാനകാര്യം (BASIC)

G 3.4 *യുവ തൊഴിലാളികൾ*ക്കുള്ള തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾ തിരിച്ചറിയുകയും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 3.5 *കുട്ടികൾക്കുള്ള വൊക്കേഷണൽ ട്രെയിനിംഗ്* അവസരങ്ങൾ തിരിച്ചറിയുകയും ത്സാഹിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.

കുടുംബ ജീവിതത്തിനുള്ള അവസരങ്ങൾ

		വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 3.6 ബാധകമായ നിയമം നിർവചിച്ചിട്ടുള്ളതിന് പുറമേ *തൊഴിലാളികൾക്ക്* ശിശുപരിചരണ പിന്തുണ ലഭിക്കും.

4 മൗലികമായ തൊഴിൽ അവകാശങ്ങൾ മാനിക്കപ്പെടും

*തൊഴിലാളി*യുടെ സ്വാതന്ത്ര്യം

നിർബന്ധം (MUST)

G 4.1 നിർബന്ധിതമോ ബോണ്ടുള്ളതോ അല്ലെങ്കിൽ ജയിൽ *തൊഴിലാളി*കളോ ഇല്ല ഏതെങ്കിലും സംഭവ്യമായതോ സ്ഥിരീകരിച്ചതോ ആയ നിർബന്ധിതമോ ബോണ്ടഡ് അല്ലെങ്കിൽ ജയിൽ *തൊഴിലാളി*കളുടെ സ്ഥിരീകരിച്ച അല്ലെങ്കിൽ സാധ്യതയുള്ള ഏതെങ്കിലും കേസ് ഉടനടി IKEA (ഐകിയ)-യ്ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതാണ്.

അടിസ്ഥാനകാര്യം (BASIC)

G 4.2 ഓവർടൈം ജോലി സ്വന്തം ഇഷ്ടപ്രകാരമുള്ളതാണ്, ഓവർടൈം സമയം നിരസിക്കുന്ന *തൊഴിലാളി*കൾക്കെതിരെ ശിക്ഷാ നടപടിയൊന്നും ഉണ്ടായിരിക്കില്ല. ചില സാഹചര്യങ്ങളിൽ, ബാധകമായ നിയമം വ്യക്തമായി നിർവചിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, ബാധകമായിടത്ത് *തൊഴിലാളി* പ്രതിനിധീകരണത്തിലൂടെ സമ്മതിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, ഹ്രസ്വകാലത്തേക്ക് ഓവർടൈം നിർബന്ധമായേക്കാം.

സംഘടിക്കുന്നതിനും ആവലാതിക്കുമുള്ള സ്വാതന്ത്ര്യം

അടിസ്ഥാനകാര്യം (BASIC)

G 4.3 *തൊഴിലാളി*കൾക്ക് അവരുടെ ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സംഘടനകൾ രൂപീകരിക്കാനോ പങ്കെടുക്കാനോ (അല്ലെങ്കിൽ പങ്കെടുക്കാതിരിക്കാനോ) ഉള്ള അവകാശം വിനിയോഗിക്കാനും കൂട്ടായ വിലപേശലിൽ ഏർപ്പെടാനും സ്വാതന്ത്ര്യമുണ്ട്. ഈ അവകാശങ്ങൾ *വിവേചനം*, ശാരീരികമോ മാനസികമോ ആയ അതിക്രമം അല്ലെങ്കിൽ ഉപദ്രവിക്കൽ എന്നിവയുടെ ഭയത്തിൽ നിന്ന് മുക്തമായി വിനിയോഗിക്കാവുന്നതാണ്.

G 4.4 പ്രതികാര നടപടിയില്ലാതെ പരാതികൾ അല്ലെങ്കിൽ ആശങ്കകൾ ഉന്നയിക്കുന്നത് പ്രാപ്തമാക്കുന്ന ഒരു ആവലാതി പരിഹാര സംവിധാനം *തൊഴിലാളി*കൾക്കായി നിലവിലുണ്ട്. പരാതികൾ രേഖപ്പെടുത്തുകയും നടപടി സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്യും, *തൊഴിലാളി*കളുടെ പേര് അജ്ഞാതമാക്കി പരിരക്ഷിക്കപ്പെടും.

നിയമനവും തൊഴിൽ രീതികളും

അടിസ്ഥാനകാര്യം (BASIC)

G 4.5 നിയമനം, തൊഴിൽ അല്ലെങ്കിൽ *പിരിച്ചുവിടൽ* പ്രക്രിയകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നിരക്കുകളും ചെലവുകളും *തൊഴിലാളി*കളിൽ നിന്ന് ഈടാക്കില്ല. *തൊഴിലാളി*കളോട് നിക്ഷേപങ്ങൾ നൽകാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കില്ല.

G 4.6 നിയമനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഒരു രേഖാമൂലമുള്ള കാര്യക്രമം നടപ്പാക്കുകയും അതിൽ പ്രായപരിധി നിർണ്ണയിക്കൽ, ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ സ്ക്രീനിംഗിന് തിരഞ്ഞെടുക്കൽ, എല്ലാ ലേബർ റിക്രൂട്ടർമാരുടെയും ഉപയോഗം എന്നിവ സംബന്ധിച്ച നിയമങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുന്നു.

G 4.7 *തൊഴിലാളി*കൾ ജോലി അല്ലെങ്കിൽ ആമുഖ പരിശീലനം ആരംഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ്, ഏതാണോ ആദ്യം വരുന്നത് അതിന് മുമ്പായി, ഒരു രേഖാമൂലമുള്ള തൊഴിൽ കരാറിലോ തത്തുല്യമായതിലോ ഒപ്പിടും. *തൊഴിലാളി*കൾ കരാറിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് സ്വീകരിക്കുകയും ഒപ്പിടുന്നതിന് മുമ്പായി അതിലെ വ്യവസ്ഥകൾ മനസ്സിലാക്കുകയും ചെയ്യും. തൊഴിൽ വ്യവസ്ഥകളിലെ സുപ്രധാന മാറ്റങ്ങൾ *തൊഴിലാളി* രേഖാമൂലം സമ്മതിക്കുന്നതാണ്.

G 4.8 പൂജ്യം-മണിക്കൂർ കരാറുകൾ ഉപയോഗിക്കുന്നില്ല.

G 4.9 *വിവേചനം*, ഉപദ്രവം, ബിസിനസ് ധാർമ്മികത, അച്ചടക്ക നടപടികൾ, മദ്യത്തിന്റെയും മയക്കുമരുന്നിന്റെയും ഉപയോഗം എന്നിവ സംബന്ധിച്ച ചട്ടങ്ങൾ രേഖാമൂലമുള്ളതും നടപ്പാക്കുന്നതും *തൊഴിലാളി*കളെ അറിയിക്കുന്നതുമാണ്.

G 4.10 അച്ചടക്ക നടപടികളിൽ മാനസികമോ ശാരീരികമോ ആയ ബലപ്രയോഗം ഉൾപ്പെടുന്നില്ല. കോർപ്പറൽ ശിക്ഷ, അക്രമ ഭീഷണി, പൊതു മുന്നറിയിപ്പുകൾ അല്ലെങ്കിൽ ശിക്ഷകൾ, പിഴകൾ, കരാർപരമായ നേട്ടങ്ങളുടെ നീക്കംചെയ്യൽ എന്നിവ ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. *തൊഴിലാളികൾ*ക്ക് സഹായം തേടാനും അച്ചടക്ക തീരുമാനങ്ങളിൽ അപ്പീൽ നൽകാനുമുള്ള അവകാശമുണ്ട്.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 4.11 *താൽക്കാലിക ജോലി* ഒരു പതിവ് സ്വഭാവമില്ലാത്ത ജോലിയാണെങ്കിൽ മാത്രമാണ് ഉപയോഗിക്കുന്നത്.

G 4.12 പിരിച്ചുവിടലിന്റെ സന്ദർഭത്തിൽ, *തൊഴിലാളികൾ*ക്ക് തൊഴിലിൽ നിന്നുള്ള പിരിച്ചുവിടലിന് മുമ്പായി കുറഞ്ഞത് 10 ദിവസത്തെ ഒരു *നോട്ടീസ് കാലയളവ്* നൽകുന്നതാണ്.

തുല്യത, *വൈജാത്യം*, ഉൾപ്പെടൽ

അടിസ്ഥാനകാര്യം (BASIC)

G 4.13 *തൊഴിലാളി*കൾ ശരീരികമോ മാനസികമോ ആയ *വിവേചനം*, അക്രമം അല്ലെങ്കിൽ ഉപദ്രവം എന്നിവയിൽ നിന്ന് മുക്തമാണ്.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 4.14 തുല്യത, *വൈജാത്യം*, *ഉൾപ്പെടുത്തൽ* എന്നിവ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുകയും ആഭ്യന്തരമായി ആശയവിനിമയം നടത്തുന്നതുമാണ്.

മികച്ചത് (EXCELLENT)

G 4.15 ലിംഗപരമായ ശമ്പള വിടവുകൾ വിലയിരുത്തുകയും അവ ഇല്ലാതാക്കാൻ നടപടിയെടുക്കുകയും ചെയ്യും.

G 4.16 *ലിംഗ സമത്വം* മാനേജീരിയൽ പദവികളിൽ കൈവരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

5 തൊഴിലാളികൾക്ക് ജോലിയിൽ ഒഴിവുള്ള സമയത്തിന് യുക്തിസഹമായ പ്രതിഫലം നൽകുകയും മത്സരക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കാനുള്ള അവസരവും ഉണ്ടായിരിക്കും

ജോലി സമയവും ജോലിയില്ലാത്ത സമയവും

നിർബന്ധം (MUST)

G 5.1 എല്ലാ *തൊഴിലാളി*കളുടെയും ഓവർടൈം ഉൾപ്പെടെ ജോലി സമയം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള വിശ്വസനീയമായ സംവിധാനം പരിപാലിക്കപ്പെടുന്നു.

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 5.2 *പ്രവൃത്തി സമയം*, ഓവർടൈം ഉൾപ്പെടെ ആഴ്ചയിൽ 60 മണിക്കൂറിൽ കൂടരുത്.

G 5.3 *തൊഴിലാളി* പ്രതിനിധീകരണത്തിലൂടെ രേഖാമൂലം മറ്റുവിധത്തിൽ സമ്മതിക്കാത്ത പക്ഷം *തൊഴിലാളി*കൾക്ക് ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ 4.5 മണിക്കൂറിന് ശേഷവും കുറഞ്ഞത് 30 മിനിറ്റ് ഇടവേളയുണ്ട്.

G 5.4 *തൊഴിലാളി*കൾക്ക് 6 ദിവസത്തെ ജോലിക്ക് ശേഷം തുടർച്ചയായി കുറഞ്ഞത് 24 മണിക്കൂർ വിശ്രമമുണ്ട്.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 5.5 *തൊഴിലാളി*കൾക്ക് ബാധകമായ നിയമത്തിൽ നിർവചിച്ചിട്ടുള്ളതിന് പുറമേ, അസാധാരണമായ വ്യക്തിഗത സാഹചര്യങ്ങളിൽ ജോലിയിൽ നിന്ന് അവധിയെടുക്കാൻ അവസരമുണ്ട്, ബാധകമായ നിയമം നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നതിന് പുറമേയാണിത്.

G 5.6 പതിവ് ജോലി സമയം ആഴ്ചയിൽ 48 മണിക്കൂറിൽ കൂടരുത്. ഓവർടൈം *പ്രവൃത്തി സമയം* {ആഴ്ചയിൽ 12 മണിക്കൂറിൽ കൂടരുത്.

മികച്ചത് (EXCELLENT)

G 5.7 ഓവർടൈമിനെ ആശ്രയിക്കാത്ത വിധത്തിലാണ് ജോലി ആസൂത്രണം ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.

വേതനങ്ങളും ആനുകൂല്യങ്ങളും

നിർബന്ധം (MUST)

G 5.8 *തൊഴിലാളി*കൾക്ക് നിയമപരമായ മിനിമം വേതനമെങ്കിലും നൽകേണ്ടതാണ്.

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 5.9 *തൊഴിലാളി*കൾക്ക് അവരുടെ ബേസ് ലൊക്കേഷനിൽ നിന്ന് അകലെയായി ജോലി ചെയ്യുന്നതിൽ നിന്നുണ്ടാകുന്ന അധിക ജീവിത ചെലവുകൾക്ക് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതാണ്.

G 5.10 യഥാസമയം, കുറഞ്ഞത് പ്രതിമാസം കരാർ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസൃതമായി വേതനങ്ങൾ നൽകപ്പെടും.

G 5.11 *തൊഴിലാളി*കൾക്ക് ലഭിച്ച വേതനത്തെ കാണിക്കുന്ന, മുഴുവൻ വേതനവും ആനുകൂല്യങ്ങളും കിഴിക്കൽ വിവരങ്ങളും ഉൾപ്പെട്ട ഒരു *പേസ്ലിപ്പ്* ലഭിക്കും. പേസ്ലിപ്പുകളിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന വിവരങ്ങൾ *തൊഴിലാളി*കൾക്ക് മനസ്സിലാക്കാവുന്നതാണ്.

G 5.12 ആവശ്യമുള്ളപ്പോൾ മതിയായ അളവിലും സൗജന്യമായും യൂണിഫോമുകൾ നൽകും. യൂണിഫോം വൃത്തിയാക്കുന്നതിനും ഒപ്പം/അല്ലെങ്കിൽ പരിപാലിക്കുന്നതിനും കിഴിവുകളൊന്നും നൽകിയിട്ടില്ല.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 5.13 ഓവർടൈം മണിക്കൂറുകൾക്ക് പ്രീമിയം നിരക്കിലോ ഓഫ് സമയത്തിന് തത്തുല്യമായോ പ്രതിഫലം നൽകുന്നതാണ്.

മത്സരക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കൽ

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 5.14 *തൊഴിലാളി*കൾക്ക് അടിയന്തര സാഹചര്യങ്ങൾ എങ്ങനെ കൈകാര്യം ചെയ്യാമെന്നും അവരുടെ ചുമതലകൾ നിർവഹിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് അവരുടെ സ്ഥാനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അപകടസാധ്യതകൾ അറിയുന്നതിനുള്ള കഴിവ് ഉണ്ടായിരിക്കും.

G 5.15 *തൊഴിലാളി*കൾക്ക് അവരുടെ ചുമതലകൾ നിറവേറ്റുന്നതിന് ആവശ്യമായ പരിശീലനം അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് മത്സരക്ഷമത വളർത്തൽ ആക്റ്റിവിറ്റികൾ ലഭിക്കും.

G 5.16 18 വയസിന് മുകളിൽ പ്രായമുള്ള വൊക്കേഷണൽ ട്രെയിനികൾക്ക് {പരിശീലന സമയത്ത് ചെയ്യുന്ന ജോലികൾക്ക് പ്രതിഫലം ലഭിക്കും. പരിശീലനം അവരുടെ വിദ്യാഭ്യാസവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതാണ്.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 5.17 വൊക്കേഷണൽ പരിശീലന അവസരങ്ങളെ തിരിച്ചറിഞ്ഞ് പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നു.

G 5.18 *തൊഴിലാളി*കൾക്ക് അവരുടെ നിലവിലെ തൊഴിൽ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടതോ ബന്ധപ്പെടാത്തതോ ആയ മേഖലകളിൽ അവരുടെ കഴിവ് വികസിപ്പിക്കാനുള്ള അവസരമുണ്ട്.

6 തൊഴിലാളിയുടെ ആരോഗ്യവും സുരക്ഷയും പരിരക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നു

തൊഴിൽപരമായ ആരോഗ്യവും സുരക്ഷാ പരിപാലനവും

നിർബന്ധം (MUST)

G 6.1 *തൊഴിലാളികൾ* കടുത്ത തൊഴിൽപരമായ ആരോഗ്യ, സുരക്ഷാ അപകടസാധ്യതകൾക്ക് വിധേയരാകുന്നില്ല. ജീവാപായങ്ങൾ ഉടൻ തന്നെ *IKEA* (ഐകിയ)-യ്ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നു.

G 6.2 അപകട ഇൻഷുറൻസ് എല്ലാ *തൊഴിലാളികൾക്കും* ഏർപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു. ജോലി സംബന്ധമായ പരിക്കുകൾക്കും അസുഖങ്ങൾക്കും ഇൻഷുറൻസ് പരിരക്ഷ നൽകുകയും സ്ഥിരമായ വൈകല്യത്തിനോ മരണത്തിനോ കാരണമാകുന്ന ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പരിക്കുകൾക്കും അസുഖങ്ങൾക്കും നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുകയും ചെയ്യും.

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 6.3 മാനസികാരോഗ്യം, എർഗണോമിക്സ് എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടവ ഉൾപ്പെടെ തൊഴിൽ ആരോഗ്യ, സുരക്ഷാ അപകടസാധ്യതകൾ വിലയിരുത്തുകയും അവയെ ലഘൂകരിക്കാനുള്ള നടപടികൾ കൈക്കൊള്ളുകയും ചെയ്യും.

G 6.4 അപകടകരമായ ജോലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അപകടസാധ്യതകൾ കുറയ്ക്കുന്നതിന് സുരക്ഷിതമായ പ്രവർത്തന *കാര്യക്രമങ്ങൾ* നടപ്പാക്കുന്നതാണ്.

G 6.5 ഉപകരണങ്ങൾ സുരക്ഷിതമാണ്, സുരക്ഷിതമായ സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഉപയോഗിക്കുന്നു. മുന്നറിയിപ്പ് അടയാളങ്ങളും സുരക്ഷാ വിവരങ്ങളും ദൃശ്യമാണ്.

G 6.6 *തൊഴിലാളികൾ* വൃത്തിയോടെയും സൗജന്യമായും ലഭിക്കുന്ന വ്യക്തിഗത പരിരക്ഷണ സാമഗ്രിയും പരിരക്ഷണ വസ്ത്രവും വർക്കിംഗ് ഓർഡറിലും തിരിച്ചറിഞ്ഞ അപകടസാധ്യതകൾക്ക് ഉചിതമായും ഉപയോഗിക്കും.

G 6.7 അപകടങ്ങൾ , തൊഴിൽപരമായ ആരോഗ്യവും സുരക്ഷയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട *അപകടം* ഒഴിവാകലുകളും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുകയും വിശകലനം ചെയ്യുകയും പിന്തുടരുകയും അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്. അപകടങ്ങളും *അപകടം* ഒഴിവാകലും സംബന്ധിച്ച റെക്കോർഡുകൾ സൂക്ഷിക്കുന്നതാണ്.

G 6.8 സുരക്ഷാ അപായങ്ങൾ തുടർച്ചയായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുകയും വിശകലനം ചെയ്യുകയും പിന്തുടരുകയും അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുകയും ചെയ്യും.

അടിയന്തര മാനേജ്മെന്റ്

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 6.9 അടിയന്തര സാഹചര്യങ്ങളുടെ അപകടസാധ്യതകൾ വിലയിരുത്തപ്പെടും. രേഖാമൂലമുള്ള അടിയന്തര *കാര്യക്രമങ്ങൾ* നിർവഹിക്കുന്നതാണ്.

G 6.10 ഒരു വേറിട്ട ഒഴിപ്പിക്കൽ അലാറം കേൾക്കാവുന്നതും ഒപ്പം/അല്ലെങ്കിൽ എല്ലാ *തൊഴിലാളി*കൾക്കും ദൃശ്യവുമാണ്. അലാറം നേരിട്ട് ആക്റ്റിവേറ്റ് ചെയ്യുന്നത് സാധ്യമാണ്, അലാറം ബട്ടണുകൾ വ്യക്തമായി കാണാനും തിരിച്ചറിയാനും കഴിയും.

G 6.11 അടിയന്തര ഒഴിപ്പിക്കൽ വഴികളും നിർഗമന മാർഗങ്ങളും എല്ലായ്പ്പോഴും വേഗത്തിലും സുരക്ഷിതമായുമുള്ള ഒഴിപ്പിക്കൽ ഉറപ്പാക്കുന്നു.

G 6.12 പ്രഥമശുശ്രൂഷയിലും അഗ്നിശമനത്തിലും പരിശീലനം നേടിയ *തൊഴിലാളികൾ* എല്ലാ പ്രവർത്തന സമയങ്ങളിലും തൊഴിൽപരമായ അപകടസാധ്യതകൾ നേരിടുന്നതിനുള്ള അനുയോജ്യമായ എണ്ണത്തിൽ ലഭ്യമായിരിക്കും.

G 6.13 പ്രഥമ ശുശ്രൂഷയുടെയും അഗ്നിശമന ഉപകരണത്തിന്റെയും തരം, അളവ്, സ്ഥാനം എന്നിവ തൊഴിൽപരമായ അപകടസാധ്യതകൾക്ക് യുക്തമാണ്. ഉപകരണം എല്ലായ്പ്പോഴും പ്രവർത്തനസ്ഥിതിയിലാണ്.

G 6.14 ഒഴിപ്പിക്കൽ പ്രക്രിയ പരിശോധിക്കുന്നതിനും മെച്ചപ്പെടേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകത തിരിച്ചറിയുന്നതിനുമായി ഒഴിപ്പിക്കൽ ഡ്രില്ലുകൾ നടത്തുന്നതാണ്. തൊഴിൽപരമായ അപകടസാധ്യതകൾക്ക് അനുസൃതമായി ഡ്രില്ലുകളുടെ ആവൃത്തി നിർവചിക്കപ്പെടുന്നു. ഡ്രില്ലുകളിൽ സാധ്യമായത്ര *തൊഴിലാളി*കൾ പങ്കെടുക്കും. ഒഴിപ്പിക്കൽ ഡ്രില്ലുകളുടെ റെക്കോർഡുകൾ സൂക്ഷിക്കുന്നതാണ്.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 6.15 അടിയന്തര *കാര്യക്രമങ്ങൾ* പരിശോധിക്കാനും മെച്ചപ്പെടുത്തലിനുള്ള ഏതൊരു ആവശ്യവും തിരിച്ചറിയാനും അടിയന്തര ഡ്രില്ലുകൾ നിർവഹിക്കുന്നതാണ്. അടിയന്തര ഡ്രില്ലുകളുടെ റെക്കോർഡുകൾ സൂക്ഷിക്കും.

G 6.16 ഒരു അടിയന്തര പ്രതികരണ ടീമിനെ {ഒരു അടിയന്തര സാഹചര്യത്തിൽ തീരുമാനമെടുക്കാൻ നിയോഗിക്കും.

മികച്ചത് (EXCELLENT)

G 6.17 രേഖാമൂലമുള്ള അടിയന്തര *കാര്യക്രമങ്ങൾ* സമീപ കമ്പനികളുമായും പ്രാദേശിക അധികാരികളുമായും പൊരുത്തമുള്ളതാണ്.

കെമിക്കൽ മാനേജ്മെന്റ്

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 6.18 *തൊഴിലാളി*കളുടെയും പരിസ്ഥിതിയുടെയും ആരോഗ്യവും സുരക്ഷയും സംരക്ഷിക്കുന്ന വിധത്തിൽ കെമിക്കലുകൾ വാങ്ങുകയും സംഭരിക്കുകയും ട്രാൻസ്പോർട്ട് ചെയ്യുകയും കൈകാര്യംചെയ്യുകയും ഉപയോഗിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 6.19 യുഎൻ ഗ്ലോബൽ ഹാർമോണൈസിംഗ് സിസ്റ്റം അനുസരിച്ച് കെമിക്കൽ റിസ്ക്കുകൾ വിലയിരുത്തുകയും അതിനനുസരിച്ച് കെമിക്കലുകൾ ലേബൽ ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.

മികച്ചത് (EXCELLENT)

G 6.20 *തൊഴിലാളി*കളുടെയും പരിസ്ഥിതിയുടെയും ആരോഗ്യത്തിനും സുരക്ഷയ്ക്കും കുറഞ്ഞ അപകടസാധ്യതകളുള്ള ബദൽ കെമിക്കലുകൾ തിരിച്ചറിയുകയും ഉപയോഗിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.

കെട്ടിടവും വൈദ്യുത രക്ഷയും

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 6.21 ഘടനാപരമായ സമഗ്രത ഉറപ്പാക്കുന്ന വിധത്തിൽ കെട്ടിടങ്ങൾ രൂപകൽപ്പന ചെയ്യുകയും നിർമ്മിക്കുകയും പരിപാലിക്കുകയും പരിഷ്കരിക്കുകയും ചെയ്യും.

G 6.22 ഇലക്ട്രിക്കൽ വയറിംഗ്, ലൈറ്റിംഗ്, ഗ്യാസ് ഫിക്സ്ചറുകൾ എന്നിവ ശരിയായി ഇൻസ്റ്റാൾ ചെയ്യുകയും പരിപാലിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.

തൊഴിൽപരമായ ആരോഗ്യ പരിശോധനകളും ആരോഗ്യപരിചരണ പിന്തുണയും

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 6.23 ഗർഭാവസ്ഥ അല്ലെങ്കിൽ എച്ച്ഐവി പോലുള്ള, ജോലിയുമായി ബന്ധമില്ലാത്ത ആരോഗ്യ പരിശോധന നടത്തുന്നതല്ല.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 6.24 ജോലിയിൽ നിന്നുണ്ടാകുന്ന ആരോഗ്യത്തിലെ പ്രത്യാഘാതങ്ങൾ തിരിച്ചറിയാൻ *തൊഴിലാളികൾക്ക്* തൊഴിൽപരമായ ആരോഗ്യപരിശോധനകൾ പതിവായി നടത്തപ്പെടും. ആരോഗ്യപരിശോധനകൾ നിർവഹിക്കുന്നത് ഒരു ആരോഗ്യ പ്രൊഫഷണലാണ്. കണ്ടെത്തലുകൾരഹസ്യാത്മകമായി സൂക്ഷിക്കുകയും തൊഴിൽ പദവിക്കോ ജോലിസ്ഥലത്തിനോ വരുത്തേണ്ട സാധ്യമായ ക്രമപ്പെടുത്തലുകൾ സംബന്ധിച്ച ശുപാർശകൾ നൽകുന്നതിന് ആരോഗ്യപരിചരണ പ്രൊഫഷണൽ അവഉപയോഗിക്കുകയും ചെയ്യും.

മികച്ചത് (EXCELLENT)

G 6.25 ബാധകമായ നിയമം നിർവചിച്ചിട്ടുള്ളതിന് പുറമേ, *തൊഴിലാളികൾക്ക്* ആരോഗ്യപരിചരണ പിന്തുണ ലഭിക്കും.

7 തൊഴിൽ ജീവിത സാഹചര്യങ്ങൾ അനുയോജ്യമാണ്

തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങൾ

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 7.1 തൊഴിൽ പരിസരം വൃത്തിയും ശുചിത്വവും നന്നായി പരിപാലിക്കുന്നതും മതിയായ വെളിച്ചവും വായുസഞ്ചാരവും ആവശ്യമുള്ളപ്പോൾ ഹീറ്റിംഗും ഉള്ളതാണ്.

G 7.2 ഭക്ഷണം കഴിക്കാനും വിശ്രമിക്കാനും *തൊഴിലാളി*കൾക്ക് ലഭ്യമായ സ്ഥലങ്ങൾ ഏതെങ്കിലും അപകടങ്ങളിൽ അകലെ *തൊഴിലാളി*കളുടെ എണ്ണത്തിന് ആനുപാതികവുമാണ്.

G 7.3 ടോയ്ലറ്റുകൾ സൗജന്യവും ശുചിത്വമുള്ളതും പ്രവൃത്തി സമയത്ത് ഉപയോഗിക്കാവുന്നതും അടിസ്ഥാന സപ്ലൈകൾ ഉള്ളതും *തൊഴിലാളി*കളുടെ എണ്ണത്തിന് ആനുപാതികവുമാണ്.

G 7.4 പരിധിയില്ലാതെ, ശുദ്ധമായ കുടിവെള്ളം സൗജന്യമായി ജോലിസ്ഥലത്തിന്റെ ന്യായമായ അകലത്തിൽ ലഭ്യമാണ്.

8 ഭൂമിയെ പരിരക്ഷിക്കുന്നു

പരിസ്ഥിതി ആഘാതങ്ങൾ

നിർബന്ധം (MUST)

G 8.1 കടുത്ത പരിസ്ഥിതി മലിനീകരണം ഇല്ല. കടുത്ത പരിസ്ഥിതി മലിനീകരണം ഉണ്ടായാൽ ഉടൻ തന്നെ IKEA (ഐകിയ)-യ്ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യും.

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 8.2 പാരിസ്ഥിതിക പരാതികൾ റെക്കോർഡ് ചെയ്യുകയും നടപടിയെടുക്കുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.

G 8.3 നിലവിലെ അല്ലെങ്കിൽ മുമ്പത്തെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ കാരണമുള്ള ഭൂമിയിലെ മലിനീകരണ സാധ്യത വിലയിരുത്തുകയും നടപടി സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.

G 8.4 പാരിസ്ഥിതിക പ്രകടനം മെച്ചപ്പെടുത്താനുള്ള മാർഗങ്ങൾ കണ്ടെത്താൻ പരിസ്ഥിതി അപകടസാധ്യതകളും പ്രത്യാഘാതങ്ങളും തിരിച്ചറിയുകയും വിലയിരുത്തുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്. പരിസ്ഥിതി മെച്ചപ്പെടുത്തൽ പദ്ധതികൾ ഓരോ 12 മാസത്തിലും നടപ്പാക്കുകയും അവലോകനം ചെയ്യുകയും അപ്ഡേറ്റ് ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 8.5 പ്രവർത്തനപരവും ഘടനാപരവുമായ മാറ്റങ്ങൾ വിലയിരുത്തുമ്പോൾ പരിസ്ഥിതി ആഘാതങ്ങളും വിലയിരുത്തപ്പെടുന്നു.

വായു മലിനീകരണവും കാലാവസ്ഥയും

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 8.6 നിലവിലെ ഊർജ്ജ സ്രോതസ്സുകൾ അറിയുകയും പുനരുപയോഗ ഊർജ്ജ സ്രോതസ്സുകളിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്യാനുള്ള സാധ്യതകൾ തിരിച്ചറിയുകയും ചെയ്യുന്നു ഊർജ്ജ ഉറവിടങ്ങളിലേക്ക് മാറുന്നതിനുള്ള സാധ്യതകൾ തിരിച്ചറിഞ്ഞിട്ടുമുണ്ട്.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 8.7 ഉപയോഗിക്കുന്ന മുഴുവൻ വൈദ്യുതിയും ജനറേറ്റ് ചെയ്യുകയോ വാങ്ങുകയോ ചെയ്യുന്ന, പുനരുപയോഗിക്കാവുന്ന ഊർജ്ജ ഉറവിടങ്ങളിൽ നിന്നുള്ളതാണ്.

G 8.8 *ഓസോണിനെ ക്ഷയിപ്പിക്കുന്ന വസ്തുക്കൾ* അല്ലെങ്കിൽ *ഹൈഡ്രോഫ്ലൂറോകാർബണുകൾ* ഉപയോഗിക്കുന്നില്ല.

G 8.9 പ്രാഥമിക ഊർജ്ജ സ്രോതസ്സായി സൈറ്റിൽ ഫോസിൽ കൽക്കരി അല്ലെങ്കിൽ ഓയിൽ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള ഇന്ധനങ്ങൾ ഉപയോഗിക്കുന്നില്ല.

മികച്ചത് (EXCELLENT)

G 8.10 ആഗോള താപനിലയിലെ വർദ്ധനവ് 2°C-ന് താഴെയായി പരിമിതപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി വായു മലിനീകരണമുണ്ടാക്കുന്നവയുടെയും ഹരിതഗൃഹ വാതകങ്ങളുടെയും പുറന്തള്ളൽ കുറയ്ക്കുന്നതാണ്, നൂറ്റാണ്ടിന്റെ അവസാനത്തോടെ 1.5°C-യിൽ എത്തിക്കുന്നത് ലക്ഷ്യമിട്ടുകൊണ്ടാണിത് (പാരീസ് ഉടമ്പടിയിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത് പോലെ).

G 8.11 ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുന്നതോ വാങ്ങുന്നതോ ആയ എല്ലാ ഉപഭോഗിക്കുന്ന എനർജിയും പുനരുപയോഗിക്കാവുന്ന എനർജി ഉറവിടങ്ങളിൽ നിന്ന് ലഭ്യമാകുന്നതാണ്.

സംരക്ഷണവും ജൈവവൈവിധ്യവും

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 8.12 IKEA (ഐകിയ) അംഗീകരിച്ച ഒരു സിസ്റ്റം അനുസരിച്ച് പ്രദേശം സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ, ഉയർന്ന സംരക്ഷണ മൂല്യമുള്ള പ്രദേശങ്ങളിൽ ബിസിനസ്സ് പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തില്ല.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 8.13 ജൈവവൈവിധ്യത്തെ പിന്തുണയ്ക്കുന്നതിനുള്ള സംരംഭങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നു.

9 ജലവും മാലിന്യവും ഉൾപ്പെടെയുള്ള വിഭവങ്ങൾ സുസ്ഥിരവും ചാക്രിയമായ രീതിയിലും കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതാണ്

വെള്ളം

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 9.1 ഏത് തരം വെള്ളമാണ് ഉപയോഗിക്കുന്നത്, എങ്ങനെ, എവിടെ, ആരാണ് മലിനജലം സംസ്കരിക്കുന്നത് എന്നതിനെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ ലഭ്യമാണ്.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 9.2 പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ വെള്ളം ഉപയോഗിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, വെള്ളത്തിന്റെ ഉപയോഗവും പാഴാകലും കുറയ്ക്കുന്നതിനുള്ള അവസരങ്ങൾ തിരിച്ചറിഞ്ഞ് നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

മികച്ചത് (EXCELLENT)

G 9.3 പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് വെള്ളം ഉപയോഗിക്കുകയാണെങ്കിൽ, ഉയർന്ന ഗുണമേന്മയുള്ള വെള്ളത്തിന്റെ ഉപയോഗം പരിമിതപ്പെടുത്താനുള്ള സാധ്യതകൾ തിരിച്ചറിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. തത്ഫലമായി ഉയർന്ന ഗുണമേന്മയുള്ള വെള്ളത്തിന്റെ ഉപയോഗം പരിമിതപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

മാലിന്യ നിയന്ത്രണം

അടിസ്ഥാനകാര്യങ്ങൾ (BASIC)

G 9.4 *തൊഴിലാളി*കളുടെ ആരോഗ്യവും സുരക്ഷയും ഒപ്പം പരിസ്ഥിതിയും പരിരക്ഷിക്കുന്ന തരത്തിൽ മാലിന്യങ്ങൾ സംഭരിക്കുകയും കൈകാര്യം ചെയ്യുകയും കൊണ്ടുപോവുകയും ഉപേക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യും. സൈറ്റിൽ മാലിന്യങ്ങൾ ഒന്നും കൂട്ടിയിട്ടിട്ടില്ല. അപകടകരവും അപകടകരമല്ലാത്തതുമായ മാലിന്യങ്ങൾ വെവ്വേറെ സൂക്ഷിക്കുന്നതാണ്.

G 9.5 ഊർജ്ജംവീണ്ടെടുക്കുന്നതിനല്ലാതെ മാലിന്യങ്ങൾ സൈറ്റിൽ കത്തിക്കില്ല.

G 9.6 മാലിന്യങ്ങൾ എങ്ങനെ, എവിടെ, എത്രമാത്രം, ആരിലൂടെ സംസ്കരിക്കപ്പെടുന്നു എന്നതിനെക്കുറിച്ചുള്ള രേഖകൾ ലഭ്യമാണ്.

G 9.7 മാലിന്യങ്ങൾ നിരസിക്കാനും കുറയ്ക്കാനും പുനരുപയോഗിക്കാനും റീസൈക്കിൾ ചെയ്യാനുമുള്ള അവസരങ്ങൾ തിരിച്ചറിഞ്ഞ് നടപ്പാക്കുന്നതാണ്.

വിപുലമായത് (ADVANCED)

G 9.8 മാലിന്യങ്ങൾ ലാൻഡ്ഫില്ലിനായി അയയ്ക്കുന്നില്ല.

മികച്ചത് (EXCELLENT)

G 9.9 മുഴുവൻ മാലിന്യവും വീണ്ടും ഉപയോഗിക്കുകയോ റീസൈക്കിൾ ചെയ്യുകയോ ചെയ്യുന്നതാണ്.

പദസഞ്ചയം

അപകടം

പരിക്കിനോ രോഗത്തിനോ മരണത്തിനോ ഇടയാക്കുന്ന അപ്രതീക്ഷിതമായും മനഃപൂർവ്വമല്ലാതെയും ഉണ്ടാകുന്ന ഒരു സംഭവം അല്ലെങ്കിൽ അനിഷ്ടസംഭവം.

അടിസ്ഥാന ലൊക്കേഷൻ

തൊഴിൽ കരാറിൽ നിർവചിച്ചിരിക്കുന്ന ലൊക്കേഷൻ. ഇത് ഒന്നുകിൽ പതിവ് ജോലിസ്ഥലമാണ് അല്ലെങ്കിൽ കരാർ ലിങ്ക് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഓഫീസാണ്.

ബിസിനസ് നൈതികത

ബിസിനസ് ചെയ്യുമ്പോൾ ധാർമ്മികമായി ശരിയോ തെറ്റോ തീരുമാനിക്കാനുള്ള നിയമങ്ങളും തത്വങ്ങളും മാനദണ്ഡങ്ങളും.

കുട്ടികൾ

18 വയസിന് താഴെയുള്ള വ്യക്തികൾ, കുട്ടിക്ക് ബാധകമായ നിയമപ്രകാരം, ഇതിനുമുമ്പേയുള്ള പ്രായപൂർത്തി പരിധി വ്യക്തമാക്കിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ.

ബാലവേല

നിയമപരമായ കുറഞ്ഞ തൊഴിൽ പ്രായത്തിലുള്ള *കുട്ടികൾ* നിർവഹിക്കുന്ന ജോലി. ഇത് അവരുടെ കുട്ടിക്കാലം, സാധ്യത, അന്തസ് എന്നിവയെ കവർന്നെടുക്കുന്നതും അവരുടെ ശാരീരികവും മാനസികവുമായ വികാസത്തിന് ഹാനികരവുമാണ്. കൂടാതെ, ചെയ്യുന്ന ജോലിയുടെ തരം, *പ്രവൃത്തി സമയം*, അത് നിർവഹിക്കുന്ന സാഹചര്യങ്ങൾ എന്നിവയെ ആശ്രയിച്ച് 18 വയസിൽ താഴെയുള്ള ഏതൊരാളും ചെയ്യുന്ന ജോലിയെ “*ബാലവേല*” ആയി കണക്കാക്കാം.

സംഘടിത വിലപേശൽ

തൊഴിലുടമയും *തൊഴിലാളി*കൾ സ്വതന്ത്രമായും പ്രത്യേകമായും തിരഞ്ഞെടുത്ത *തൊഴിലാളി* പ്രതിനിധികളും തമ്മിലുള്ള കൂടിയാലോചനകൾ.

വിവേചനം

ജോലി ചെയ്യാനുള്ള ശേഷിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടല്ലാതെ ഒരു സമാനമായ സാഹചര്യത്തിൽ മറ്റൊരാളേക്കാൾ കുറവ് പരിഗണനയിൽ ഒരു വ്യക്തിയെ പരിഗണിക്കുമ്പോളാണ് *വിവേചനം* സംഭവിക്കുന്നത്.

വിവേചനത്തിന്റെ സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഇവ ഉൾപ്പെടുന്നു: പ്രായം, ലിംഗ വ്യക്തിത്വം, ലൈംഗിക ആഭിമുഖ്യം, മാനസികമോ ശാരീരികമോ ആയ വൈകല്യം, വംശീയത, ദേശീയത, മതം, വൈവാഹിക നില അല്ലെങ്കിൽ കുടുംബ നില അല്ലെങ്കിൽ ജോലി നിർവഹിക്കാനുള്ള ശേഷിയുമായി ബന്ധമൊന്നുമില്ലാത്ത ഒരു വ്യക്തിയുടെ ഐഡന്റിറ്റിയുടെ മറ്റേതെങ്കിലും മാനങ്ങൾ.

പിരിച്ചുവിടൽ

അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഒരു അച്ചടക്ക നടപടിയുടെ ഫലമായി അല്ലെങ്കിൽ *തൊഴിലാളി* എതിർത്തിട്ടില്ലെങ്കിൽ അല്ലെങ്കിൽ അധികാരികൾ സ്ഥിരീകരിച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ ഒഴികെ, ഒരു തൊഴിലുടമ ഔദ്യോഗികമായി ആരെയെങ്കിലും ഏതെങ്കിലും കാരണത്താൽ ജോലിയിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കുന്ന സാഹചര്യം. *തൊഴിലാളി*കളെ ജോലിയിൽ നിന്ന് പറഞ്ഞുവിടുകയോ ഒഴിവാക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന കേസുകൾ ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

വൈജാത്യം

വൈജാത്യം എന്നത് പ്രായം, ലിംഗ വ്യക്തിത്വം, ലൈംഗിക ആഭിമുഖ്യം, മാനസികമോ ശാരീരികമോ ആയ വൈകല്യം, വംശീയത, ദേശീയത, വൈവാഹിക നില അല്ലെങ്കിൽ കുടുംബ നില അല്ലെങ്കിൽ ഐഡന്റിറ്റിയുടെ മറ്റേതെങ്കിലും മാനം ഉൾപ്പെടെ ആളുകൾക്കിടയിലെ വിവിധതരം സമാനതകളെയും വ്യത്യാസങ്ങളെയും സൂചിപ്പിക്കുന്നു.

എമർജൻസി എക്സിറ്റ്

ഒരു ഫോട്ടോ ലുമിനസെന്റ് സൈനുള്ള പ്രകാശമുള്ളതോ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളതോ ആയ ഒന്നാണ് *എമർജൻസി എക്സിറ്റ്*. എക്സിറ്റ് പുറത്തേക്ക് തുറക്കുന്നതും എല്ലായ്പ്പോഴും തുറന്നതായും തടസങ്ങളില്ലാത്തതായും സൂക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

എമർജൻസി പ്രതികരണ ടീം

എമർജൻസി പ്രതികരണം കോർഡിനേറ്റ് ചെയ്യാൻ ഉചിതമായ അധികാരമുള്ള *തൊഴിലാളി*കളുടെ സംഘം: അടിയന്തര ഒഴിപ്പിക്കൽ, പെട്ടെന്നുള്ള തീരുമാനമെടുക്കൽ, പ്രാദേശിക അധികാരികളെയും എമർജൻസി സേവനങ്ങളെയും പിന്തുണയ്ക്കൽ, ബാഹ്യവും ആന്തരികവുമായ ആശയവിനിമയം.

എമർജൻസി വഴി

ഒരു എമർജൻസി എക്സിറ്റിലേക്ക് നയിക്കുന്ന വഴി. വഴി എല്ലായ്പ്പോഴും തടസങ്ങളില്ലാത്തതായി നിലനിർത്തുന്നു.

ലിംഗ സമത്വം

ലിംഗ സമത്വം എന്നത് പുരുഷന്മാരുടെയും സ്ത്രീകളുടെയും തുല്യ അനുപാതത്തെ സൂചിപ്പിക്കുന്നു.

നിർബന്ധിത, ബോണ്ടുള്ള അല്ലെങ്കിൽ

നിർബന്ധിത തൊഴിൽ എന്നത് ആരെങ്കിലും ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും ജോലിയോ സേവനമോ ആണ് ജയിൽ *തൊഴിലാളി* എന്നത് ഒരു ശിക്ഷയുടെ ഉപദ്രവത്തിന് അല്ലെങ്കിൽ ഭീഷണിക്ക് വിധേയനായ വ്യക്തി, ആ വ്യക്തി സ്വന്തം ഇച്ഛയോടെ ഏർപ്പെടുന്നില്ല. വ്യക്തിഗത സാധനങ്ങളുടെ കണ്ടുകെട്ടൽ, ഏത് സമയത്തും ജോലി അവസാനിപ്പിക്കാനുള്ള കഴിവില്ലായ്മ, ജോലിസ്ഥലത്ത് നിന്ന് പുറത്തുപോകാനുള്ള കഴിവില്ലായ്മ എന്നിവ ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

ബോണ്ടുള്ള ലേബർ എന്നത് ഒരു തരത്തിലുള്ള നിർബന്ധിത തൊഴിലാണ്. ഈ രീതിയിൽ, നേരിട്ടോ പരോക്ഷമായോ ഈടാക്കുന്ന റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഫീസ് അല്ലെങ്കിൽ ചെലവ്, ഡിപ്പോസിറ്റുകൾ അടയ്ക്കൽ, വായ്പകൾ സ്വീകരിക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ വേതന അഡ്വാൻസുകൾ സ്വീകരിക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ പേയ്മെന്റുകൾ വൈകൽ എന്നിവയുടെ ഫലമായി *തൊഴിലാളി*കൾ ഡെബ്റ്റ് ബോണ്ടേജ് വഴി അവരുടെ ജോലിയുമായി ബന്ധിതമായിരിക്കുന്നു.

പ്രിസൺ ലേബർ എന്നത് തടവുകാർ ചെയ്യുന്ന ജോലിയാണ്.

മൗലിക തൊഴിൽ അവകാശങ്ങൾ

IWAY (ഐവേയുടെ ഉദ്ദേശ്യത്തിനായി, *മൗലിക തൊഴിൽ അവകാശങ്ങൾ* എന്നതിൽ നിർബന്ധമായുള്ളതും ബോണ്ടുള്ളതുമായ തൊഴിലിൽ നിന്നുള്ള സ്വാതന്ത്ര്യം, വിവേചനമില്ലായ്മ, ഒത്തുചേരാനുള്ള സ്വാതന്ത്ര്യം കൂട്ടായ വിലപേശൽ എന്നിവ ഉൾപ്പെടുന്നു.

ലിംഗ സമത്വം

ലിംഗ സമത്വം എന്നത് പുരുഷന്മാരുടെയും സ്ത്രീകളുടെയും തുല്യ അനുപാതത്തെ സൂചിപ്പിക്കുന്നു.

ഹരിതഗൃഹ വാതകങ്ങൾ

ക്യോട്ടോ പ്രോട്ടോക്കോൾ നിർവചിച്ചിട്ടുള്ള ഏഴ് ഹരിതഗൃഹ വാതകങ്ങളിൽ ഏതിന്റെയും പുറന്തള്ളൽ കാലാവസ്ഥാ മാറ്റത്തിന് കാരണമാകുന്നു: കാർബൺ ഡയോക്സൈഡ് (CO_2), മീതെയിൻ (CH_4), നൈട്രസ് ഓക്സൈഡ് (N_2O), സൾഫർ ഹെക്സാഫ്ലൂറൈഡ് (SF_6), *ഹൈഡ്രോഫ്ലൂറോകാർബണുകൾ* (HFC-കൾ), നൈട്രജൻ ട്രൈഫ്ലൂറൈഡ് (NF_3), പെർഫ്ലൂറോകാർബണുകൾ (PFCs). ഹരിതഗൃഹ പ്രഭാവം എന്ന് വിളിക്കപ്പെടുന്ന ഒരു ഹരിതഗൃഹം പോലെ സൂര്യനിൽ നിന്നുള്ള താപത്തെ ട്രാപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ട് ഈ വാതകങ്ങൾ ആഗോളതാപനത്തിന് ഇടയാക്കുന്നു.

അപായം

ജീവനും ആരോഗ്യത്തിനും അല്ലെങ്കിൽ പരിസ്ഥിതിക്കും ഒരു പരിധി വരെ ഭീഷണി ഉയർത്തുന്ന സാഹചര്യം. ഇതിൽ ശാരീരിക, കെമിക്കൽ, ജൈവ, എർഗണോമിക് അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിൽപരമായ അപായങ്ങൾ ഉൾപ്പെടാം.

അപായകരമായ ജോലി

*തൊഴിലാളി*കൾ അപായങ്ങൾക്ക് വിധേയമാകാൻ ഇടയുള്ള ജോലി.

ഉയർന്ന സംരക്ഷണ മൂല്യ മേഖലകൾ

ദേശീയ, പ്രാദേശിക അല്ലെങ്കിൽ ആഗോള തലത്തിൽ വളരെ പ്രധാനമായ അല്ലെങ്കിൽ അങ്ങേയറ്റം ഗൗരവമുള്ള ജൈവ, പാരിസ്ഥിതിക, സാമൂഹിക അല്ലെങ്കിൽ സാംസ്കാരിക മൂല്യങ്ങൾ അടങ്ങിയിരിക്കുന്ന മേഖലകളായി ഉയർന്ന സംരക്ഷണ മൂല്യ വിഭവ നെറ്റ്വർക്കിനെ നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നു.

ഉയർന്ന ഗുണമേന്മയുള്ള വെള്ളം

ഭൗതിക, രാസ, ജൈവ സ്വഭാവവിശേഷതകളുമായി പൊരുത്തപ്പെടുന്ന അല്ലെങ്കിൽ കുടിവെള്ള പരിധിയോട് യോജിക്കുന്ന വെള്ളം.

ഹൈഡ്രോഫ്ലൂറോകാർബണുകൾ

ഹൈഡ്രോഫ്ലൂറോകാർബണുകൾ (HFCs) മനുഷ്യ നിർമ്മിത, ഫ്ലൂറിനേറ്റഡ് ഹരിതഗൃഹ വാതകങ്ങളാണ്. എയർ കണ്ടീഷനിംഗ്, റഫ്രിജറേഷൻ, ഫോം ബ്ലോവിംഗ്, ഫയർ റിട്ടാർഡന്റുകൾ, സോൾവന്റുകൾ, എയറോസോൾ എന്നിവയിലെ *ഓസോണിനെ ക്ഷയിപ്പിക്കുന്ന വസ്തുക്കൾ*ക്ക് പകരമായി ഇവ പതിവായി ഉപയോഗിക്കുന്നു.

ഉൾപ്പെടുത്തൽ

ഉൾപ്പെടുത്തൽ എന്നാൽ ന്യായമായ, ആരോഗ്യകരമായ, ഉയർന്ന പ്രവർത്തനക്ഷമതയുള്ള ഒരു ഓർഗനൈസേഷനോ കമ്മ്യൂണിറ്റിയോ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് വൈജാത്യത്തെ ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്നതിനെ അർത്ഥമാക്കുന്നു. വിഭവങ്ങളിലും അവസരങ്ങളിലും എല്ലാവർക്കും തുല്യമായ പ്രവേശന അവസരം ഒരു ഉൾക്കൊള്ളിക്കൽ പരിതസ്ഥിതി ഉറപ്പാക്കുന്നു. വ്യക്തികൾക്കും ഗ്രൂപ്പുകൾക്കും അവർ ആരാണെന്നതിലും സംഘടനാപരവും സാമൂഹികവുമായ ലക്ഷ്യങ്ങളിൽ സുരക്ഷിതത്വവും ബഹുമാനവും ഇടപെടലും പ്രചോദനവും മൂല്യവും അനുഭവിക്കാനാകുന്നത് ഇത് പ്രാപ്തമാക്കുന്നു.

ജീവിതച്ചെലവ്

ഭക്ഷണം, വീട്, വസ്ത്രം എന്നിവ പോലെ, തൊഴിൽപരമായ ഗുരുതര ആരോഗ്യ, ആരോഗ്യ, സുരക്ഷാ അപായങ്ങൾ അതായത് മരണത്തിന്റെയോ സ്ഥിരമായ പരിക്കിന്റെയോ ജീവിതത്തിന്റെ അടിസ്ഥാന ആവശ്യങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ചെലവുകൾ.

നിയമപരമായ കുറഞ്ഞ തൊഴിൽ പ്രായം

നിയമപരമായ കുറഞ്ഞ തൊഴിൽ പ്രായത്തെ ദേശീയ ഉപ-കരാറുകാരൻ ഒരു ഉൽപ്പന്നമോ സേവനമോ സാമഗ്രിയോ ഘടകമോ നൽകുന്ന,

അപകടം ഒഴിവാകൽ

A *അപകടം ഒഴിവാകൽ* എന്നത് പരിക്കിനോ രോഗത്തിനോ ഇടയാക്കാത്ത, എന്നാൽ അതിനുള്ള സാധ്യതയുണ്ടായിരുന്ന, ഒരു ആസൂത്രിതമല്ലാത്ത സംഭവമാണ്. ഒരു നിര സംഭവങ്ങളുടെ ഭാഗ്യത്തിനുണ്ടായ അകന്നുപോകൽ മാത്രമാണ് പരിക്കിനെ അല്ലെങ്കിൽ അസുഖത്തെ തടഞ്ഞത്.

നോട്ടീസ് കാലയളവ്

പിരിച്ചുവിടൽ നോട്ടീസിനും അവസാനത്തെ പ്രവൃത്തി ദിവസത്തിന്റെ അവസാനത്തിനും ഇടയിലുള്ള സമയ കാലയളവ്. *നോട്ടീസ് കാലയളവ്* നൽകുന്നത് *തൊഴിലാളി*യുടെ കരാറിന് അനുസൃതമായാണ്.

ഓസോണിനെ ക്ഷയിപ്പിക്കുന്ന വസ്തുക്കൾ

അന്തരീക്ഷത്തിന് മുകളിലുള്ള ഭൂമിയുടെ പരിരക്ഷണ ഓസോൺ പാളി നശിപ്പിക്കുന്ന രാസവസ്തുക്കൾ. അവയിൽ മറ്റ് മനുഷ്യ നിർമ്മിത വസ്തുക്കൾക്കൊപ്പം ക്ലോറോഫ്ലൂറോകാർബണുകൾ (CFC-കൾ), ഹൈഡ്രോക്ലോറോ-ഫ്ലൂറോകാർബണുകൾ (HCFC-കൾ), ഹാലണുകൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടുന്നു. ഓസോണിനെ ക്ഷയിപ്പിക്കുന്ന വസ്തുക്കളുടെ ഉപയോഗം മോൺട്രിയൽ പ്രോട്ടോക്കോൾ അനുസരിച്ച് നിയന്ത്രിക്കപ്പെടുന്നു.

പാരിസ് ഉടമ്പടി

2020 വർഷം മുതൽ ഹരിതഗൃഹ വാതകം പുറന്തള്ളൽ ലഘൂകരിക്കാനും യുക്തമാക്കാനും സാമ്പത്തിക പിന്തുണയ്ക്കും ഉള്ള കാലാവസ്ഥാ മാറ്റം സംബന്ധിച്ച യുണൈറ്റഡ് നേഷൻസ് ഫ്രെയിംവർക്ക് കൺവെൻഷനിലെ ഉടമ്പടി.

പേസ്ലിപ്പ്

ഓരോ ശമ്പള കാലയളവിന്റെയും അവസാനം പ്രതിഫലത്തിന്റെ ഘടകങ്ങൾ വ്യക്തമായി സൂചിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് ഒരു *തൊഴിലാളി*ക്ക് നൽകുന്ന ഫിസിക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ ഇലക്ട്രോണിക് കുറിപ്പ്. വേതനങ്ങൾ, ആനുകൂല്യങ്ങൾ, ഇൻസെന്റീവുകൾ/ബോണസുകൾ, ഏതെങ്കിലും കിഴിവുകൾ എന്നിവയ്ക്കുള്ള കൃത്യമായ തുക ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

പുനരുപയോഗിക്കാനുള്ള ഊർജ്ജം

ഒരു മനുഷ്യ സമയ സ്കെയിലിൽ സ്വാഭാവികമായി നികത്തപ്പെടുന്ന, പനുരുപയോഗിക്കാവുന്ന ഫോസിലല്ലാത്ത ഊർജ്ജ ഉറവിടങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള എല്ലാ ഊർജ്ജ സ്രോതസുകളും. പുനരുപയോഗ ഊർജ്ജം എന്നതിൽ ഇനിപ്പറയുന്ന ഊർജ്ജ സ്രോതസ്സുകൾ ഉൾപ്പെടുന്നു: കാറ്റ്, സൗരോർജ്ജം, ജലവൈദ്യുതി, ജൈവ ഇന്ധനങ്ങൾ, ഹൈഡ്രോതെർമ്മലും ഓഷ്യനും (തരംഗവും വേലിയേറ്റവും), ജിയോതെർമൽ എനർജി. ഇതിൽ ന്യൂക്ലിയർ എനർജിയോ ഫോസിൽ ഇന്ധനങ്ങളോ ഉൾപ്പെടുന്നില്ല.

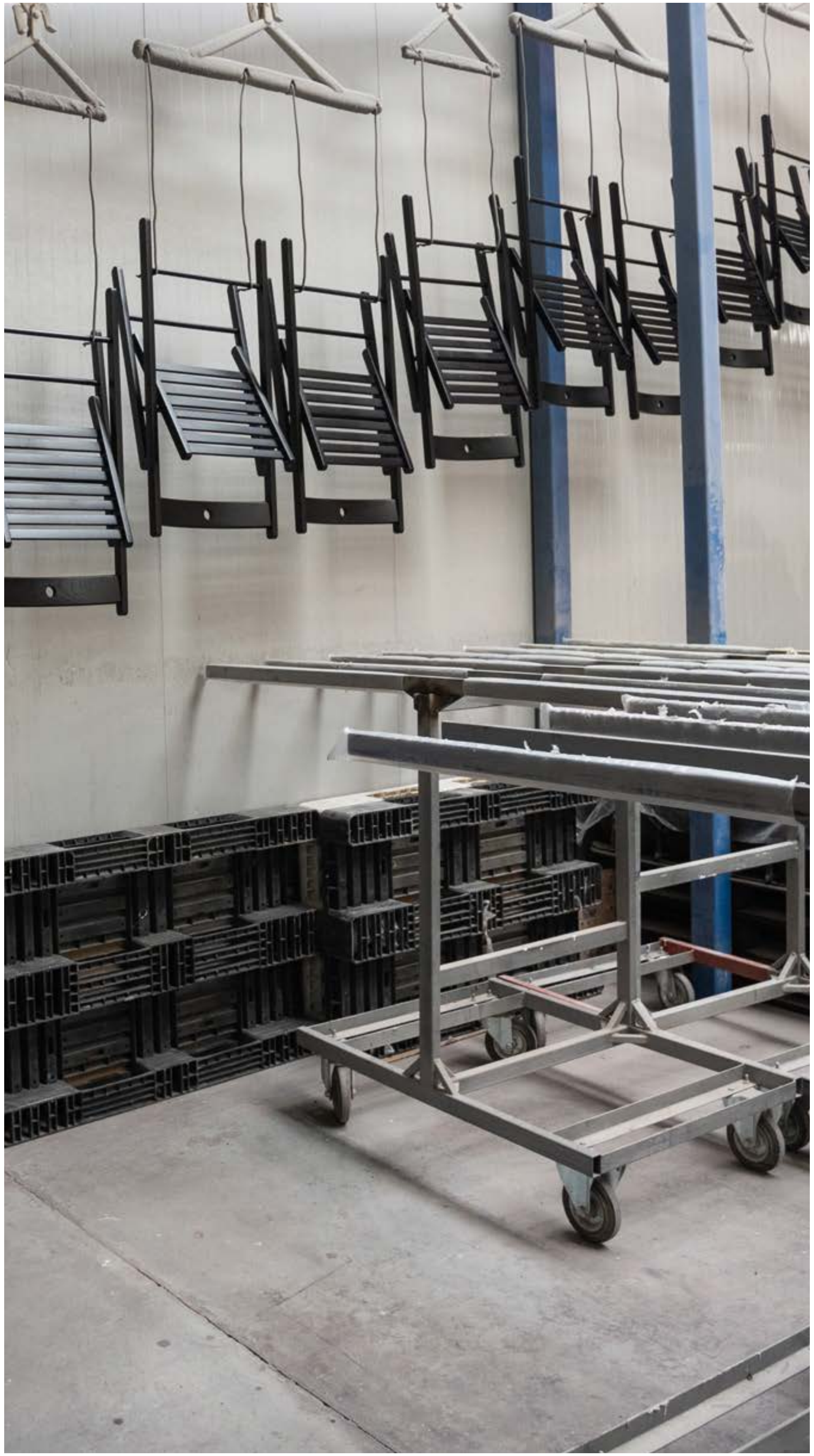
കാര്യക്രമങ്ങൾ

ഒരു ചുമതല നിറവേറ്റുന്നതിനായി രൂപകൽപ്പന ചെയ്ത ഒരു കൂട്ടം പ്രവർത്തനങ്ങൾ. വ്യക്തമാക്കിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ, *കാര്യക്രമങ്ങൾ* എഴുതപ്പെടാത്തതാകാം.

കടുത്ത പാരിസ്ഥിതികം

മാറ്റാനാവാത്തതോ ദീർഘനാൾ നീളുന്നതോ ആയ പരിസ്ഥിതി മലിനീകരണം അല്ലെങ്കിൽ ആവാസവ്യവസ്ഥയെ ആകെ തകർക്കുന്ന അല്ലെങ്കിൽ സൈറ്റിൽ നിന്ന് വ്യാപകമായി പടരാൻ സാധ്യതയുള്ള മലിനീകരണം.

നിയമപരമായ കുറഞ്ഞ തൊഴിൽ പ്രായം	നിയമപരമായ കുറഞ്ഞ തൊഴിൽ പ്രായത്തെ ദേശീയ ഉപ-കരാറുകാരൻ ഒരു ഉൽപ്പന്നമോ സേവനമോ സാമഗ്രിയോ ഘടകമോ നൽകുന്ന,
നിയമവും ഒരു വ്യക്തിക്ക് തൊഴിൽ ചെയ്യാനാകുന്ന പ്രായവും വഴി നിർവചിച്ചിരിക്കുന്നു	IKEA (ഐകിയ) *മൂല്യ ശ്യംഖല*യുടെ ഭാഗമായ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനം അല്ലെങ്കിൽ വ്യക്തി.
സപ്ലയർ	ഒരു IKEA (ഐകിയ) കമ്പനിയുമായി കരാറുള്ള ഉൽപ്പന്നങ്ങളോ സേവനങ്ങളോ സാമഗ്രികളോ ഘടകങ്ങളോ സപ്ലേ ചെയ്യുന്ന ഒരു കമ്പനി അല്ലെങ്കിൽ ഓർഗനൈസേഷൻ, കൂടാതെ കരാറിലെ ഏതെങ്കിലും ഉപ-കരാറുകാർ. ഈ ഡോക്യുമെന്റിന്റെ ഉദ്ദേശ്യത്തിനായി, *സപ്ലയർ* എന്ന പദം *സപ്ലയർ*മാർക്കും, സേവന ദാതാക്കൾക്കും മറ്റ് കരാർ കക്ഷികൾക്കും ബാധകമാണ്.
താൽക്കാലിക ജോലി	പരിമിതമായ ദൈർഘ്യമുള്ള ജോലി. വസ്തുനിഷ്ഠമായ നിബന്ധനകളാണ് കരാറിന്റെ അവസാനത്തെ നിർണ്ണയിക്കുന്നത്, ഉദാ. ഒരു നിർദ്ദിഷ്ട തീയതി, ഒരു നിർദ്ദിഷ്ട ടാസ്ക് പൂർത്തിയാക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു നിർദ്ദിഷ്ട ഇവന്റിന്റെ സംഭവിക്കൽ. *താൽക്കാലിക ജോലി* എന്നത് ഒന്നുകിൽ മുഴുവൻ സമയമോ പാർട്ട് ടൈമോ ആകാം, ഇത് ബൈലാറ്ററൽ (രണ്ട് കക്ഷികൾക്കിടയിൽ) അല്ലെങ്കിൽ ട്രയാംഗുലർ (3 കക്ഷികൾക്കിടയിൽ) ആകാം.
മൂല്യ ശ്യംഖല	ഒരു ഉൽപ്പന്നം അല്ലെങ്കിൽ സേവനം അതിന്റെ ആശയത്തിൽ നിന്ന് അന്തിമ ഉപഭോക്താവിലേക്ക് കൊണ്ടുവരുന്നതിനും *മൂല്യ ശ്യംഖല*യിലേക്ക് വീണ്ടും സംയോജിപ്പിക്കുന്നതിനും ആവശ്യമായ മുഴുവൻ പ്രവർത്തനങ്ങളും. ഡിസൈൻ, ഉൽപ്പാദനം, ഉപഭോക്താവിനുള്ള വിതരണവും പിന്തുണയും തുടങ്ങിയ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. *മൂല്യ ശ്യംഖല*യുടെ വിവിധ ഘട്ടങ്ങൾ, അന്തിമ മൂല്യം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് ഓഹരി ഉടമകൾ ഉൽപ്പന്നത്തിനോ സേവനത്തിനോ മൂല്യം കൂട്ടിച്ചേർക്കുന്നു.
വൊക്കേഷണൽ ട്രെയിനിംഗ്	ഒരു പഠന ലക്ഷ്യമുള്ള എല്ലാത്തരം അപ്രന്റീസ്ഷിപ്പുകൾ, ഇന്റേൺഷിപ്പുകൾ, പഠന ലക്ഷ്യമുള്ള തൊഴിൽ പരിചയം എന്നിവ ഉൾപ്പെടുന്നു. *വൊക്കേഷണൽ ട്രെയിനിംഗ്* ഒരു പ്രാദേശിക സ്കൂൾ അല്ലെങ്കിൽ പരിശീലന സ്ഥാപനവുമായി സഹകരിച്ചാണ് നടത്തപ്പെടുന്നത്, അല്ലെങ്കിൽ യോഗ്യതയുള്ള അതോറിറ്റി ഒരു പരിശീലന പരിപാടിയായി അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്, അല്ലെങ്കിൽ ഒരു ജോലിയുടെ തിരഞ്ഞെടുപ്പിൽ പിന്തുണയ്ക്കാൻ അല്ലെങ്കിൽ പരിശീലനത്തിന് അനുസൃതമായുള്ള ഒരു മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം അല്ലെങ്കിൽ ഓറിയന്റേഷൻ പ്രോഗ്രാം ആയി പ്രവർത്തിക്കുന്നു.
തൊഴിലാളി	മുഴുവൻ സമയമോ പാർട്ട് ടൈമോ ആയി ജോലി ചെയ്യുന്ന ഒരു വ്യക്തി. സൈറ്റിൽ ആഴ്ചയിൽ പതിനെട്ട് (18) മണിക്കൂറോ അതിൽ കൂടുതലോ സമയം ജോലി ചെയ്യുന്ന പീസ് റേറ്റ് *തൊഴിലാളി*കൾ, വൊക്കേഷണൽ ട്രെയിനികൾ, ഒരു പ്രൊബേഷണറി കാലയളവിലൂടെ കടന്നുപോകുന്ന *തൊഴിലാളി*കൾ, ഉപ-കരാർ *തൊഴിലാളി*കൾ എന്നിവർ ഇതിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.
പ്രവൃത്തി സമയം	ഒരു *തൊഴിലാളി* ജോലി ചെയ്യുന്ന കാലയളവ്. ശമ്പളത്തോടെയുള്ള വാർഷിക അവധി, ശമ്പളത്തോടെയുള്ള പൊതു അവധി ദിനങ്ങൾ, ശമ്പളത്തോടെയുള്ള രോഗാവധി, ഭക്ഷണ ഇടവേളകൾ, വീട്ടിൽ നിന്ന് ജോലി സ്ഥലത്തേക്കും തിരിച്ചുമുള്ള യാത്രാ സമയം എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശമ്പളം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ കൂടിയും ജോലി ചെയ്യാത്ത സമയം ഒഴിവാക്കപ്പെടുന്നു.
യുവ തൊഴിലാളി	ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന 18 വയസിൽ താഴെയുള്ള, എന്നാൽ നിയമപരമായ കുറഞ്ഞ തൊഴിൽ പ്രായമുള്ള വ്യക്തികൾ.
പൂജ്യം-മണിക്കൂർ കരാർ	*തൊഴിലാളി*ക്ക് പതിവ് ജോലി നൽകാൻ തൊഴിലുടയെ കടമപ്പെടുത്തുന്നില്ലാത്ത ഒരു തൊഴിൽ കരാർ, എന്നാൽ ജോലി ലഭ്യമാകുന്ന സന്ദർഭത്തിൽ വിളിക്കുമ്പോൾ *തൊഴിലാളി* ലഭ്യമായിരിക്കേണ്ടതുണ്ട്.



< ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് മടങ്ങുക

IWAY (ഐവേസ്റ്റാൻഡേർഡ് - പതിപ്പ് 6.0 പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത് സെപ്റ്റംബർ 2019 - © Inter IKEA Systems B.V. 2019 (ഇന്റർ ഐകിയ സിസ്റ്റംസ് B.V. 2019)