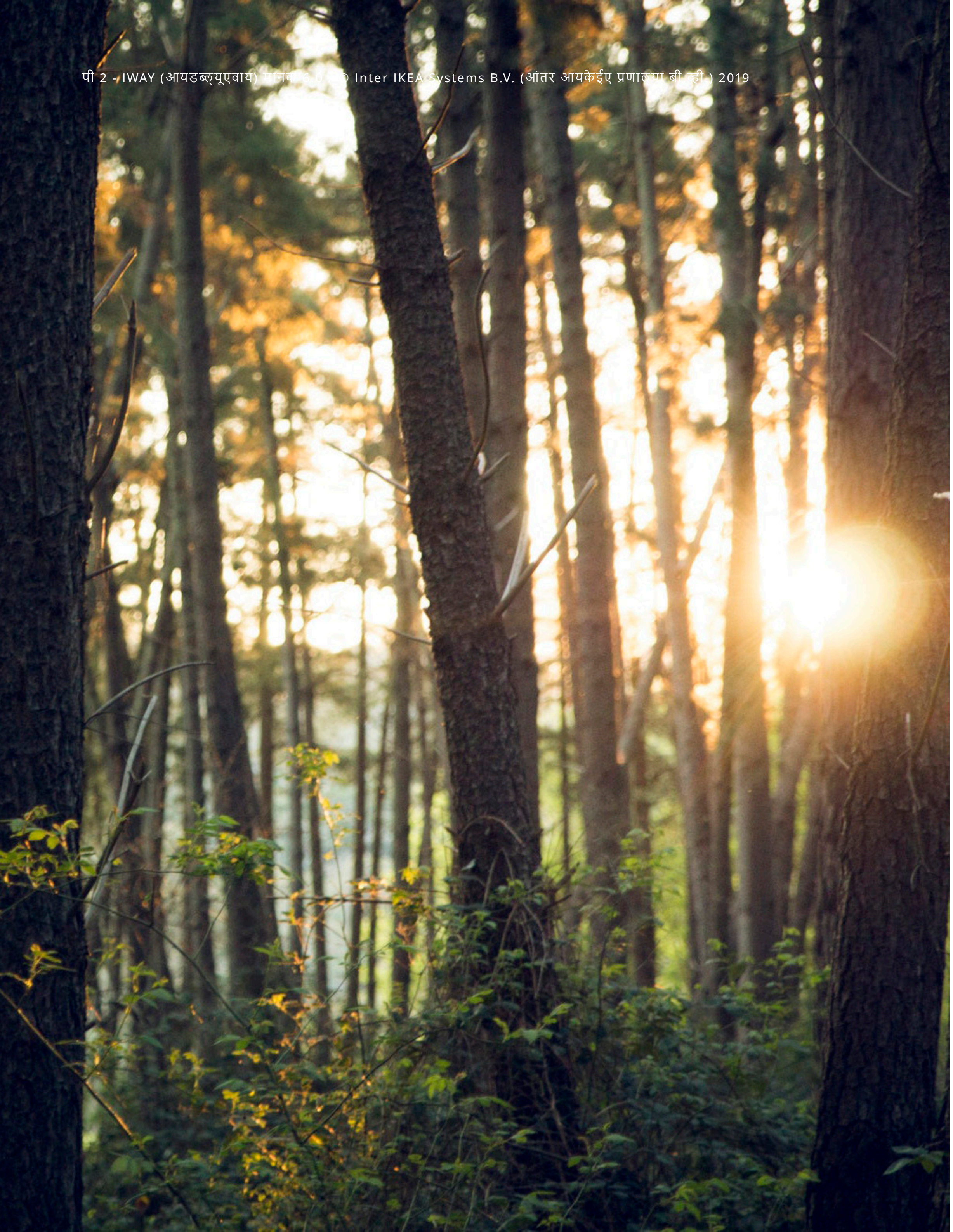
IWAY (आयडब्ल्यूएवाय)

मानक

हे दस्तऐवज IWAY (आयवे) मानक सामान्य विभाग, संस्करण 6.0 चे भाषांतर आहे. हे भाषांतर केवळ माहितीसाठी आहे आणि याकडे कंत्राटी दस्तऐवज म्हणून पाहता येणार नाही. इंग्रजी संस्करण, अर्थ लावणे, विवाद आणि इतर मतभेदांमध्ये फरक असल्यास, संदर्भासाठी एकमेव अधिकृत दस्तऐवज आहे.

उत्पादनांच्या, सेवांच्या, साहित्य आणि घटकांच्या जबाबदारपणे खरेदीचा एक IKEA (आयकेईए) मार्ग.

IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) मानक आवृत्ती 6.0 प्रकाशित सप्टेंबर 2019 Inter IKEA Systems B.V. (आंतर आयकेईए प्रणाल्या बी.व्ही.) 2019



अनुक्रमणिका

परिचय पृष्ठ. 3

IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) तत्त्वे पृष्ठ. 9

सामान्य विभाग पृष्ठ. 10
(सर्व पुरवठादारांसाठी आवश्यकता)

अतिरिक्त विभाग
(पुरवठादारांसाठी विशिष्ट आवश्यकता स्वतंत्र कागदपत्रे म्हणून उपलब्ध आहेत)

- निवासव्यवस्था विभाग
- पशू कल्याण विभाग
- वनीकरण विभाग
- परिवहन विभाग

आयकेईए दृष्टी म्हणजे बऱ्याच लोकांसाठी एक चांगले दैनंदिन जीवन तयार करणे

या दस्तऐवजाच्या उद्देशाने, “आम्ही” म्हणजे IKEA (आयकिया) ब्रँड अंतर्गत कार्यरत सर्व कंपन्या आणि “आपण” म्हणजे कोणत्याही IKEA (आयकिया) कंपनीचा कोणताही *पुरवठादार*.

आम्ही (“आयकिया”) आमची दृष्टी सामायिक करणाऱ्या *पुरवठादारां*शी, सेवा *पुरवठादारां*शी आणि इतर करार पक्षांशी (यापुढे, “*पुरवठादार*”) दीर्घकालीन संबंध तयार करू इच्छितो. म्हणूनच आम्ही IWAY (आयडबल्यूएवाय) विकसित केले आहे, उत्पादनांच्या, सेवांच्या, साहित्य आणि घटकांच्या जबाबदारपणे खरेदीचा एक IKEA (आयकिया) मार्ग.

लोक, धरती आणि प्राणी यांची काळजी घेताना, IKEA (आयकिया) मूल्य श्रृंखलेमधील *पुरवठादार* म्हणून आम्ही तुमच्याकडून काय अपेक्षा करतो हे आयडब्ल्यूएवाय परिभाषित करते.

IWAY बरोबर काम करण्याच्या आमच्या अनुभवाने आम्हाला हे दर्शविले आहे की जेव्हा लोक, ग्रह आणि प्राणी यांना आदरपूर्वक वागणूक दिली जाते तेव्हा *कामगार* अधिक उत्पादक असतात, संसाधनांचा अधिक कार्यक्षमतेने वापर केला जातो आणि व्यवसाय वाढतो. आमच्या ग्राहकांनाही फायदा होतो - हे जाणून घेतल्याने की IKEA (आयकिया) द्वारा विकल्या जाणाऱ्या सर्व वस्तूंचे जबाबदारीने उत्पादन, वाहतूक, वितरण आणि एकत्रीकरण केल्या जाते आणि आमच्या स्टोअर, ग्राहक टचपॉइंट्स आणि उत्पादन साइट्सचे *पुरवठादार* चांगल्या सामाजिक, पर्यावरणीय आणि प्राणी कल्याणकारी परिस्थिती राखतात.

IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) सह कार्य करताना, आमचे सतत खालील प्रश्नांद्वारे मार्गदर्शन केले जाते:

आम्ही IKEA (आयकिया) मूल्य श्रृंखलेच्या सर्व टप्प्यांवर जबाबदार खरेदी तत्त्वांच्या समर्थनार्थ कटिबद्ध आहोत आहोत

IWAY करण्यासाठी वचनबद्ध होताना , आपल्या खालील बाबींचे पालन करणे अपेक्षित आहे

जबाबदारी
आपण नेहमीच स्थानिक, राष्ट्रीय आणि आंतरराष्ट्रीय कायद्यांचे तसेच IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) मानक मध्ये परिभाषित केलेल्या सर्व IWAY(आयडब्ल्यूएवाय) आवश्यक आणि IWAY(आयडब्ल्यूएवाय) मुलभूत आवश्यकतांचे पालन करण्यास जबाबदार असता.

मोकळेपणा
आपण सुधारणा आवश्यक असलेल्या क्षेत्राबद्दल मोकळे आणि प्रामाणिक आहात.

निरंतर सुधारणा
आम्ही IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) मानकाची अंमलबजावणी करण्यासाठी लागणाऱ्या वेळ आणि मेहनतीचे मोल जाणतो आणि कार्यक्षमता बळकट करण्यासाठी आणि आवश्यकतेनुसार IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) मुलभूत आवश्यकतांच्या पलीकडे जाण्यासाठी निरंतर सुधार मानसिकता अवलंबण्यास प्रोत्साहित करतो.

आमच्या कृतींमुळे देखील फरक पडतो याचे मोल आम्ही जाणतो

आम्ही आपल्यासह कार्य कसे करावे यासाठी एक निष्पक्ष आणि मुक्त दृष्टीकोन ठेवण्याचा प्रयत्न करतो. याचा अर्थ असा:

संरेखन
आम्हाला आपल्याकडून ज्या अपेक्षा आहेत त्याप्रमाणेच आंतरात राहण्याचे आम्ही ध्येय बाळगतो.

संवाद
आम्ही आमच्या सर्व *पुरवठादारां*सह संप्रेषणाचे खुले मार्ग राखतो आणि आमच्या कामगिरी आणि वर्तनाबद्दल आपल्या कोणत्याही अभिप्रायाचे स्वागत करतो.

आधार
आपल्याला IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) मानकानुरूप एकत्र येण्यास आणि निरंतर सुधारण्यास सक्षम करण्यासाठी जेथे शक्य असेल तेथे आम्ही आपल्याला आपल्या व्यवहाराशी जुळणाऱ्या आपल्या स्वतच्या प्रक्रिया विकसित करण्यासाठी मदत म्हणून व्यावहारिक समर्थन प्रदान करतो.

IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) तत्त्वे आणि आवश्यकता आंतरराष्ट्रीय स्तरावर मान्यताप्राप्त मानकांवर आणि तत्त्वांवर आधारित आहेत

हे व्यवसाय आणि मानवी हक्कांवरील यूएन मार्गदर्शक तत्त्वांविषयी (यूएनजीपी) प्रतिबद्धता प्रतिबिंबित करतात आणि यूएन ग्लोबल कॉम्पॅक्टच्या दहा तत्त्वांवर आधारित आहेत. आमच्या गरजा विकसित करताना आम्हाला इतरांव्यतिरिक्त यूएन शाश्वत विकास ध्येय (एसडीजी) आणि भविष्यातील कार्यासाठीच्या आयएलओ शताब्दी घोषणेद्वारे मार्गदर्शन केले गेले.

IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) यानुसार संरचित आहे:

तत्त्वे
तत्त्वे जबाबदारीने उत्पादने, सेवा, साहित्य आणि घटक खरेदी करण्याविषयी IKEA (आयकिया) च्या दृष्टिकोनाची व्याख्या करतात.

विभाग
सामूहिक IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) विभागाच्या आवश्यकता *पुरवठादारां*च्या क्रियाकलापांवर किंवा सेटअपवर अवलंबून लागू असतात.

IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) आवश्यकता

साठीहेकेलेचपाहिजे (MUST)

व्यवसाय करताना सदैव पूर्ती झाली पाहिजे अशा आवश्यकता.

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

पहिल्या वितरण किंवा सेवेपासून 12 महिन्यांच्या आत पूर्ण करणे आवश्यक असलेल्या आवश्यकता.

उन्नत (ADVANCED)

अशा आवश्यकता ज्या किमान अनुपालनपलीकडे जातात आणि अधिक टिकावटीच्या पद्धतींसाठी अतिरिक्त चरण निश्चित करतात.
संबंधित IKEA (आयकिया) संस्थेने रचलेल्या प्राधान्यक्रमांवर अवलंबून हे लागू असू शकतात किंवा नसू शकतात.

उत्कृष्ट (EXCELLENT)

अशा आवश्यकता ज्या किमान अनुपालनपलीकडे जातात आणि अधिक टिकावटीच्या पद्धतींसाठी अतिरिक्त चरण निश्चित करतात.
संबंधित IKEA (आयकिया) संस्थेने रचलेल्या प्राधान्यक्रमांवर अवलंबून हे लागू असू शकतात किंवा नसू शकतात.

सर्वात अधिक मागणी असलेल्या आवश्यकतांचे नेहमीच पालन केले जाते, त्या कायदेशीर असोत किंवा IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) आवश्यकता असोत. जर IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) आवश्यकता लागू असलेल्या कायद्यांचे किंवा नियमांचे उल्लंघन करत असेल तर त्या कायद्याचे पालन केले जाते आणि तो प्रचलित राहतो. अशा परिस्थितीत, IKEA (आयकिया) ला त्वरित माहिती दिली जाते आणि IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) आवश्यकतेचा आदर करण्यासाठी पर्यायी मार्ग शोधले जातात.

आम्ही आवश्यकता आणि कार्य करण्याच्या पद्धतींचा सुसंवाद साधण्याच्या प्रयत्नांना प्रोत्साहित करतो

IKEA (आयकिया) हे जाणते की पुरवठदारांची स्वतःची आचारसंहिता असू शकते, ते दुसऱ्या खरेदीदाराच्या आचारसंहितेसह कार्य करू शकतात किंवा IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) बरोबर तुलना करण्यायोग्य टिकाव योजनेनुसार प्रमाणित केले जाऊ शकतात. IKEA (आयकिया) IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) आवश्यकतांच्या अंमलबजावणीसाठी वैकल्पिक पद्धतीस समर्थन देते. अश्या पद्धती समतुल्य आहेत की नाही याचा निर्णय घेण्याचा अधिकार IKEA (आयकिया कडे) आहे.

IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) ची यशस्वी अंमलबजावणी सहकार्य, परस्पर विश्वास आणि आदर यावर अवलंबून असते

सर्व निरीक्षणे, चर्चा आणि आपल्याकडून प्राप्त माहिती IKEA (आयकिया), तिचे सहकारी आणि IKEA (आयकिया) द्वारा नेमणूक केलेल्या तृतीय पक्ष संस्थांद्वारे गोपनीय पद्धतीने कार्यान्वयीत केली जाते . IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) संबंधित गोळा केलेल्या कोणत्याही डेटाला आदरपूर्वक हाताळले जाते ज्यामागे IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) सह असलेले अनुपालन सत्यापित करण्याचा एकमात्र उद्देश असतो.

IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) मानकाची अधिकृत भाषा इंग्रजी आहे

IWAY मानक चे भाषांतरे फक्त माहितीच्या उद्देशाने उपलब्ध केली जातात, आणि कंत्राटी दस्तऐवज म्हणून ग्राह्य धरले जाऊ शकत नाही. इंग्रजी आवृत्ती एकमेव कंत्राटी दस्तऐवज आहे आणि अस्पष्टता किंवा विसंगती आढळल्यास प्राधान्यता पावते.

शब्दकोष

तिर्यकातील शब्दांची व्याख्या शब्दकोषात परिभाषित केली गेली आहे.

IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) तत्त्वे

1

IWAY तत्त्वे प्रभावी *दिनक्रम* आणि खुल्या संवादाद्वारे समर्थित आहेत

2

व्यवसाय कायदेशीरपणे आणि प्रामाणिकपणाने आयोजित केला जातो

3

मुलांना संरक्षित केले जाते आणि शिकण्याच्या संधी आणि कौटुंबिक जीवनास प्रोत्साहन दिले जाते

4

मुलभूत कामगार हक्कांचा आदर केला जातो

5

*कामगा*रांना कामामधून सुट्टी असते, त्यांना जबाबदारपणे पैसे दिले जातात आणि त्यांना क्षमता वाढविण्याच्या संधी असतात

6

*कामगारां*चे' आरोग्य आणि सुरक्षा संरक्षित केले जाते

7

काम करण्याची आणि राहण्याची परिस्थिती योग्य असते

8

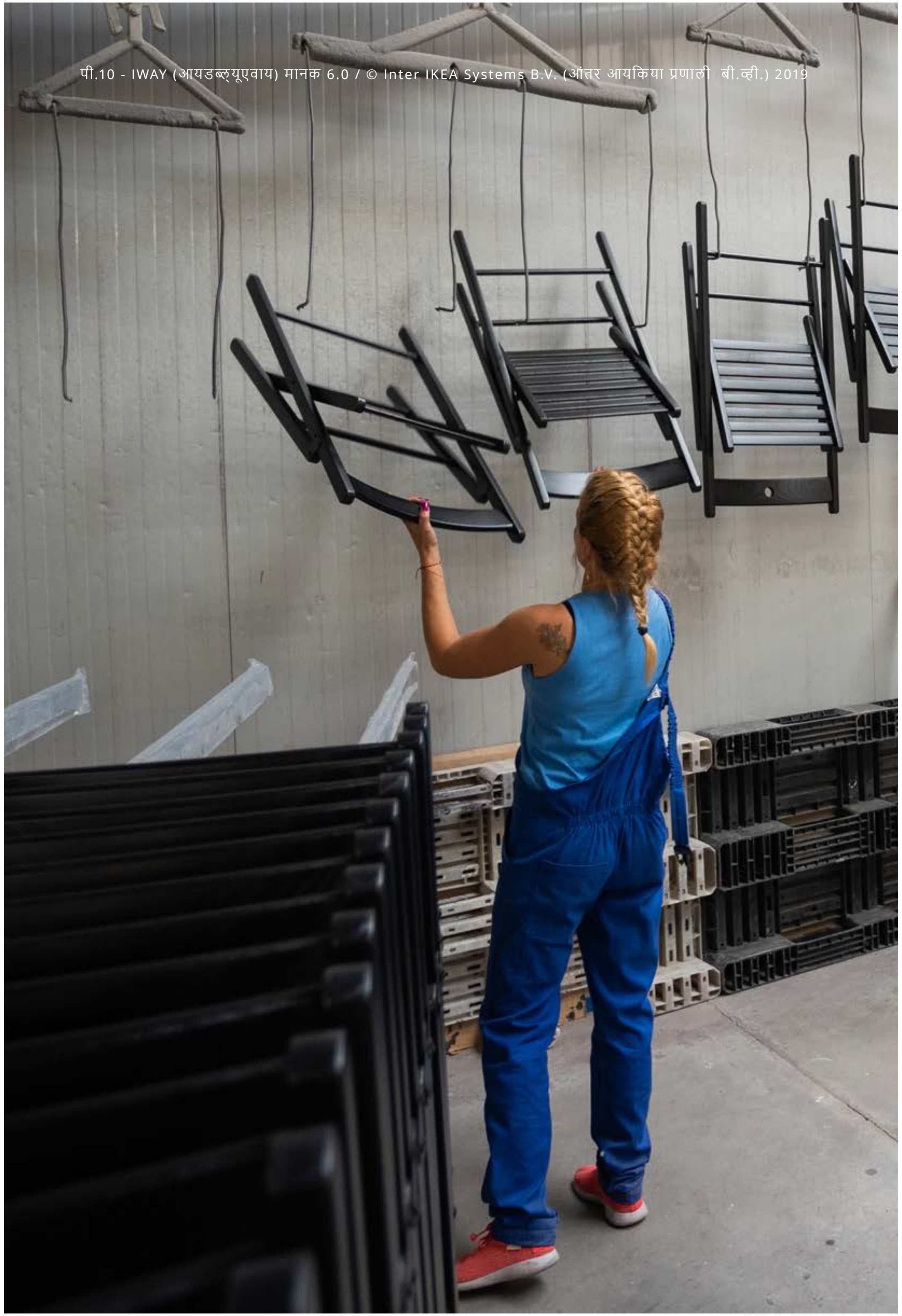
धरतीचे संरक्षण होते

9

पाणी आणि कचऱ्यासमवेत संसाधने शाश्वत आणि वर्तुळाकार पद्धतीने व्यवस्थापित केली जातात

10

प्राणी सभ्य जीवन जगतात



IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) मानक
सामान्य विभाग

(सर्व पुरवठादारांसाठी आवश्यकता)

हे दस्तऐवज IWAY (आयवे) मानक सामान्य विभाग, संस्करण 6.0 चे भाषांतर आहे. हे भाषांतर केवळ माहितीसाठी आहे आणि याकडे कंत्राटी दस्तऐवज म्हणून पाहता येणार नाही. इंग्रजी संस्करण, अर्थ लावणे, विवाद आणि इतर मतभेदांमध्ये फरक असल्यास, संदर्भासाठी एकमेव अधिकृत दस्तऐवज आहे.

संस्करण 6.0 प्रकाशित सप्टेंबर 2019 - © Inter IKEA Systems B.V. (इंटर आयकिया प्रणाली बी.व्ही. 2019

1 IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) तत्त्वे प्रभावी *दिनक्रम* आणि खुल्या संवादाद्वारे समर्थित असतात

कामगिरी व्यवस्थापन

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 1.1 IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) शी संबंधित उत्तरदायित्व आणि जबाबदारी एक किंवा अधिक व्यवस्थापन-स्तरीय प्रतिनिधींना सोपवले गेले आहे.

जी 1.2 IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) आवश्यकतांच्या पूर्ततेचे मूल्यांकन करण्यासाठी अंतर्गत ऑडिट 12 महिन्यातून एकदा तरी आयोजित करतात

उन्नत (ADVANCED)

जी 1.3 IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) ला व्यापणारी लेखी धोरणे आणि *दिनक्रम* अस्तित्वात असतात.

जी 1.4 IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) संबंधित कामगिरी मोजण्यासाठी आणि सुधारित करण्यासाठी निर्देशक आणि योजना अस्तित्वात असतात.

पुरवठा साखळी व्यवस्थापन

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 1.5 *IKEA(आयकेईए)* पुरवठा साखळी मधील उत्पादने, सेवा, साहित्य किंवा घटकांचे उप-कंत्राटदार *IKEA(आयकिया)* संस्थेच्या मानकानुसार आरेखित केले जातात.

जी 1.6 IKEA (आयकिया) मूल्य श्रृंखलेमधील उत्पादने, सेवा, सामग्री किंवा घटकांच्या उपकंत्राटदारांवर IKEA (आयकिया) संस्थेच्या मानकानुसार IWAY (आयडब्ल्यूएईवाय) ची अंमलबजावणी आणि सत्यापन केले जाते.

उत्कृष्ट (EXCELLENT)

जी 1.7 IKEA (आयकिया) मूल्य श्रृंखले मधील सामाजिक आणि पर्यावरणीय धोके ओळखले जातात आणि ते कमी करण्यासाठी कारवाई केली जाते.

कामगार / व्यवस्थापना संवाद

	मुलभूत (मुलभूत (BASIC))	

जी 1.8 *कामगार*ांना त्यांच्या अधिकारांबद्दल आणि IWAY *(आयडब्ल्यूएवाय)*शी संबंधित जबाबदाऱ्यांबद्दल माहिती दिली जाते.

जी 1.9 IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) शी संबंधित *कामगार*ांशीएक संरचित संवाद असतो.

2 व्यवसाय हा केला जातो कायदेशीररीत्या आणि प्रामाणिकपणे

व्यवसाय नीती

अत्यावश्यक (MUST)

G 2.1 **IKEA (आयकेईए) व्यवसायाशी संबंधित विश्वास आणि पारदर्शकता सुनिश्चित केली जाते. कायदा तोडण्यासाठीचे प्रयत्न, खोटे दस्ताऐवजीकरण, फसवणे किंवा भ्रष्टाचार करणे यांचा स्वीकार केला जात नाही.**

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

G 2.2 **IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) शी संबंधित सर्व लागू कायदे, नियम आणि परवान्यांचे पालन केले जाते.**

3 मुले संरक्षित असतात आणि काम, शिक्षण आणि कौटुंबिक जीवनासाठी संधीसाठी प्रोत्साहन दिले जाते

मुलांचे संरक्षण

साठीहेकेलेचपाहिजे (MUST)

जी 3.1 **कोणतेही *बालश्रम* नाहीत. *बालश्रम*ाची कोणतीही संभाव्य किंवा पुष्टीदायक घटना ताबडतोब IKEA (आयकिया) ला कळविली जाते.**

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 3.2 कायदेशीर कामकाजाच्या किमान वयाखालील *मुले* काम करत नाहीत . *व्यावसायिक प्रशिक्षणार्थी* वयाच्या *14*व्या वर्षापासून प्रशिक्षणात भाग घेऊ शकतात. प्रशिक्षण त्यांच्या शिक्षणाशी संबंधित असते.

जी 3.3 *मुले*, तरूण *कामगार* किंवा *व्यावसायिक प्रशिक्षणार्थी* म्हणून, *घातक काम* किंवा रात्रीचे काम करत नाही.

कामासह शिक्षणाची संधी

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 3.4 *तरुण कामगार*ांच्या कामाच्या संधी ओळखल्या जातात आणि त्यांना प्रोत्साहन दिले जाते.

उन्नत (ADVANCED)

जी 3.5 मुलांसाठी *व्यावसायिक प्रशिक्षण* संधी ओळखल्या जातात आणि त्यांना प्रोत्साहन दिले जाते.

कौटुंबिक जीवनासाठी संधी

उन्नत (ADVANCED)

जी 3.6 लागू कायद्याच्या परिभाषेव्यतिरिक्त *कामगार* बालकांच्या देखरेखीसाठी सहकार्य ही प्राप्त करतात.

4 मुलभूत कामगार हक्कांचा आदर केला जातो

कामगार स्वातंत्र्य

हे केलेच पाहिजे (MUST)

जी 4.1 कोणतेही *सक्तीचे, गुलामगिरीचे किंवा तुरुंगातील श्रम* नाहीत. कोणतेही सक्तीची, गुलामगिरिची किंवातुरूंगात काम केल्याची संभाव्य किंवा पुष्टीदायक घटना IKEA (आयकिया) ला त्वरित कळविली जाते.

मुलभूत (BASIC)

जी 4.2 ओव्हरटाइम तास ऐच्छिक असतात आणि ओव्हरटाइम तास नाकारणाऱ्या *कामगा*रांना दंडित केले जात नाही. लागू कायद्याद्वारे परिभाषित करण्यात आल्यास काही विशिष्ट परिस्थितींमध्ये जिथे लागू आहे तिथे *कामगार* प्रतिनिधित्वाद्वारे लघुकाळासाठी मान्य करण्यात आले असल्यास ओव्हरटाईम तास अनिवार्य असू शकतात.

साहचर्य आणि तक्रार स्वातंत्र्य

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 4.3 कार्य-संबंधित संस्था निर्माण करण्यात किंवा त्यांमध्ये भाग घेण्याबाबत (किंवा नाही) तसेच *सामूहिक सौदेबाजी*मध्ये व्यस्त राहण्याबाबत *कामगार* त्यांचा हक्क बजावण्यास स्वतंत्र असतात. शारीरिक असोत किंवा मानसिक, हे अधिकार *भेदभाव*, हिंसा, किंवा छळाबद्दलच्या भीती विना बजावले जातात.

जी 4.4 एक तक्रार यंत्रणा अस्तित्वात आहे आणि *कामगा*रांना ज्ञात आहे जी त्यांना सूडभावनाविना तक्रार किंवा चिंता नोंदविण्यास सक्षम बनवते. तक्रारी नोंदवल्या जातात आणि त्यांवर कृती केली जाते आणि *कामगा*रांचा निनावीपणा संरक्षित केला जातो.

भरती व रोजगार पद्धती

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 4.5 भरती, रोजगार किंवा निलंबन प्रक्रियेशी संबंधित फी आणि खर्च *कामगारां*वर आकारले जात नाहीत. *कामगारां*ना ठेवी जमा करण्याची विनंती केली जात नाही.

जी 4.6 भरतीशी संबंधित लेखी परिपाठ अंमलात आणला जातो आणि त्यात पुढील संबंधित नियम समाविष्ट असतात: वय सत्यापन, छाननी आणि उमेदवारांची निवड आणि सर्व *कामगार* नियोक्त्यांचा वापर.

जी 4.7 *कामगार* काम किंवा प्रास्ताविक प्रशिक्षण, जे प्रथम येईल ते, सुरू करण्यापूर्वी लेखी रोजगार करारावर किंवा समकक्षावर सही करतात. *कामगार* कराराची एक प्रत प्राप्त करतात आणि स्वाक्षरी करण्यापूर्वी त्याच्या अटी समजून घेतात. रोजगाराच्या अटींमधील महत्त्वपूर्ण बदलांबद्दल *कामगारा*कडून लेखी सहमती प्राप्त केली जाते.

जी 4.8 *शून्य-तास करारां*चा वापर केला जात नाही.

जी 4.9 *भेदभाव*, छळ, *व्यवसाय नीती*, शिस्तभंगासंबंधीचे नियम आणि मद्य आणि अमली पदार्थांच्या वापराबद्दल *कामगारां*ना लिहिले, अंमलात आणले आणि संप्रेषित केले जातात.

जी 4.10 शिस्तभंगासंबंधीच्या नियमांमध्ये मानसिक किंवा शारिरीक बळजबरीसह शारीरिक शिक्षा, हिंसाचाराच्या धमक्या, सार्वजनिक चेतावण्या किंवा शिक्षा, दंड आणि कंत्राटी फायदे हटवणे यांचा *समावेश* नाही. *कामगार* मदत घेण्यास स्वतंत्र असतात आणि त्यांना शिस्तीच्या निर्णयाबाबत आवाहन करण्याचा अधिकार असतो.

उन्नत (ADVANCED)

जी 4.11 तात्पुरत्या कामाचा वापर फक्त तेव्हाच होतो जेव्हा काम नियमित स्वरूपाचे नसते.

जी 4.12 *बरखास्ती*, झाल्यास रोजगार संपुष्टात येण्यापूर्वी *कामगारां*ना किमान 10 कार्यकारी दिवसांची *सूचना कालावधी* देण्यात येतो

समानता, विविधता आणि *समावेश*

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 4.13 *समानता, विविधता* आणि *समावेशा*स प्रोत्साहित करण्याच्या क्रियांची अंमलबजावणी केली जाते आणि त्यांचा अंतर्गत संवाद साधला जातो.

उन्नत (ADVANCED)

जी 4.14 *समानता, विविधता* आणि *समावेशा*स प्रोत्साहित करण्याच्या क्रियांची अंमलबजावणी केली जाते आणि त्यांचा अंतर्गत संवाद साधला जातो.

उत्कृष्ट (EXCELLENT)

जी 4.15 लिंग वेतनातील अंतरांचे मूल्यांकन केले जाते आणि ते दूर करण्यासाठी कारवाई केली जाते.

जी 4.16 व्यवस्थापकीय पदासाठी *लिंग समतोल* प्राप्त केला जातो.

5 कामगारांना कामावर सुट्टी असते, त्यांना जबाबदारीने पैसे दिले जातात आणि क्षमता वाढवण्याच्या संधी मिळतात

कार्य करण्याचे तास आणि कामातून सुट्टी

साठीहेकेलेचपाहिजे (MUST)

जी 5.1 सर्व कामागारांच्या ओव्हरटाईमसह, *कामाचे तास* नोंदविण्यासाठी एक विश्वासार्ह प्रणालीची देखभाल केली जाते.

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 5.2 *कामाचे तास* ओव्हरटाईमसह आठवड्यातून *60* तासांपेक्षा जास्त नसतात.

जी 5.3 *कामगार* प्रतिनिधित्वाची याव्यतिरिक्त काही लेखी सहमती नसल्यास, *कामगारां*ना दर *4.5* तासांच्या कामानंतर कमीतकमी *30* मिनिटांचा विराम असतो

जी 5.4 *कामगारां*ना *6* दिवसांच्या कामानंतर किमान *24* तासांची सलग विश्रांती असते

उन्नत (ADVANCED)

जी 5.5 *कामगारां*ना लागू कायद्यातील परिभाषेव्यतिरिक्त वैयक्तिक अपवादात्मक परिस्थितींसाठी कामामधून सुट्टी घेण्याची संधी असते.

जी 5.6 नियमित *कामाचे तास* दर आठवड्याला 48 तासांपेक्षा जास्त नसतात. ओव्हरटाईमचे *कामाचे तास* दर आठवड्याला 12 तासांपेक्षा जास्त नसतात.

उत्कृष्ट (EXCELLENT)

जी 5.7 कामाचे नियोजन अशा प्रकारे केले जाते की ते ओव्हरटाइमवर अवलंबून राहत नाही

वेतन आणि फायदे

साठीहेकेलेचपाहिजे (MUST)

जी 5.8 *कामगार*ांना किमान, कायदेशीर किमान वेतन दिले जाते.

मुलभूत (BASIC)

जी 5.9 *कामगार*ांना त्यांच्या *मूळ स्थाना*पासून दूर असलेल्या कामाच्या परिणामी उद्भवणाऱ्या अतिरिक्त राहत्या किमतीची भरपाई दिली जाते .

जी 5.10 वेतन वेळेवर आणि किमान दरमहा कंत्राटी अटींनुसार दिले जाते.

जी 5.11 *कामगार*ांना प्राप्त झालेल्या वेतनास प्रतिबिंबित करणारी माहिती असणारे संपूर्ण वेतन फायदे आणि वजावटीसह एक *वेतनचिट्ठी*प्राप्त होते. *वेतनचिट्ठी*मध्ये प्रदान केलेली माहिती *कामगार*ांसाठी समजण्यायोग्य असते.

जी 5.12 गणवेश, आवश्यक असताना, पुरेश्या प्रमाणात आणि विनामूल्य प्रदान केले जातात. गणवेषाच्या साफसफाई आणि/किंवा देखभालीसाठी कोणतीही कपात केली जात नाही.

उन्नत (ADVANCED)

जी 5.13 ओव्हरटाइम तासांची भरपाई प्रीमियम दरावर किंवा कामावरील सुट्ट्यांच्या संख्येवरून केली जाते.

क्षमता विकास

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 5.14 *कामगार*ांमध्येआपत्कालीन परिस्थिती कशी हाताळायची आणि त्यांचे कार्य पूर्ण करण्याआधी त्यांच्या पदाशी संबंधित जोखीम कशी जाणून घ्यायची याची क्षमता आहे

जी 5.15 *कामगार* प्रशिक्षण किंवा इतर क्षमता विकास क्रियाकलाप प्राप्त करतात जे त्यांना त्यांची कामे पूर्ण करण्यास सक्षम बनवतात.

जी 5.16 18 वर्षांवरील *व्यावसायिक प्रशिक्षणा*र्थींना प्रशिक्षणादरम्यान केलेल्या कामाची भरपाई प्राप्त होते. प्रशिक्षण त्यांच्या शिक्षणाशी संबंधित असते.

उन्नत (ADVANCED)

जी 5.17 *व्यावसायिक प्रशिक्षण* संधी ओळखल्या जातात आणि त्यांना प्रोत्साहन दिले जाते.

जी 5.18 *कामगार*ांना त्यांची कार्यक्षमता वर्तमान कार्यस्थानाशी संबंधित किंवा असंबंधित क्षेत्रात विकसित करण्याची संधी असते.

6 कामगाराचे आरोग्य आणि सुरक्षा संरक्षित असतात

व्यावसायिक आरोग्य आणि सुरक्षितता व्यवस्थापन

साठीहेकेलेचपाहिजे (MUST)

जी 6.1 *कामगार* गंभीर व्यावसायिक आरोग्य आणि सुरक्षा धोक्यांना सामोरे जात नाहीत. *अपघातां*ची माहिती तातडीने IKEA (आयकिया) ला दिली जाते.

जी 6.2 सर्व *कामगारां*ना *अपघात* विमा प्रदान केला जातो. विमा , कामाशी संबंधित जखमा आणि आजारांवर वैद्यकीय उपचार व्यापते आणि कामाशी संबंधित जखमा आणि कायमस्वरूपी अपंगत्व किंवा मृत्यू ओढवणाऱ्या आजारांसाठी भरपाई प्रदान करते.

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 6.3 मानसिक आरोग्य आणि कार्याभ्यासाच्या संबंधितासमवेत व्यावसायिक आरोग्य आणि सुरक्षितता जोखीमांचे मूल्यांकन केले जाते आणि ते कमी करण्याकरिता कारवाई केली जाते.

जी 6.4 *धोका*दायक कामासंबंधित जोखीम कमी करण्यासाठी सुरक्षित कार्य *दिनक्रमा*ची अंमलबजावणी केली जाते.

जी 6.5 उपकरणे सुरक्षित आहेत आणि सुरक्षित परिस्थितीत वापरली जातात. चेतावणी चिन्हे आणि सुरक्षा माहिती फलक सर्वांना दिसतील अशी लावली गेली आहेत.

जी 6.6 *कामगार* वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे आणि संरक्षणात्मक कपडे वापरतात जे स्वच्छ, मोफत; वापरण्यायोग्य आणि ओळखलेल्या जोखमींसाठी योग्य असतात.

जी 6.7 व्यावसायिक आरोग्य आणि सुरक्षिततेशी संबंधित *अपघात* आणि थोडक्यात वाचलेल्यांचीनोंद घेतली जाते, विश्लेषित केले जातात, पाठपुरावा केला जातो आणि त्यांवर कारवाई केली जाते. *अपघात* आणि थोडक्यात वाचलेल्यांची नोंद घेतली ठेवली जाते.

जी 6.8 सुरक्षिततेच्या धोक्यांविषयी सतत अहवाल दिले जातात, विश्लेषित केले जातात, पाठपुरावा केला जातो आणि त्यांवर कारवाई केली जाते.

आपात्कालीन व्यवस्थापन

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 6.9 आपत्कालीन परिस्थितीच्या जोखमीचे मूल्यांकन केले जाते. लेखी आपात्कालीन *दिनक्रमां*ची अंमलबजावणी केली जाते.

जी 6.10 एक स्वतंत्र स्थलांतर करण्यासाठीची घंटा श्राव्य असते आणि/किंवा सर्व *कामगारां*ना दिसेल अशा भागात लावलेली असतात. घंटा व्यक्तिचलितपणे सक्रिय करणे शक्य असते आणि घंट्याची बटणे स्पष्टपणे दृश्यमान आणि चिन्हांकित असतात.

जी 6.11 आपत्कालीन निर्वासन मार्ग आणि निर्गमन सदैव जलद आणि सुरक्षित निर्वासन सुनिश्चित करते.

जी 6.12 प्रथमोपचार आणि अग्निशमन दलाचे प्रशिक्षण घेतलेले *कामगार* सर्व कार्यालयीन तासांमध्ये व्यवसायिक जोखीमांच्या अनुरूप होण्यासाठी पुरेशा संख्येत उपलब्ध असतात.

जी 6.13 प्रथमोपचार आणि अग्निशामक उपकरणांचे प्रकार, प्रमाण आणि स्थान व्यावसायिक जोखीमांच्या अनुरूप आहे. उपकरणे सर्वकाळ कार्यरत असतात.

जी 6.14 निर्वासन प्रक्रिया तपासण्यासाठी आणि सुधारणांची कोणतीही आवश्यकता ओळखण्यासाठी निर्वासन तालिम केली जाते. तालिमांची वारंवारता व्यावसायिक जोखमींनुसार परिभाषित केली जाते. शक्य तितके *कामगार* तालिमांमध्ये सहभागी होतात. निर्वासनाच्या तालिमांची नोंद ठेवली जाते.

ADVANCED

जी 6.15 आपात्कालीन तालीमा आपात्कालीन *दिनक्रम* तपासण्यासाठी आणि सुधारणांची कोणतीही आवश्यकता ओळखण्यासाठी केल्या जातात. आपात्कालीन तालिमांची नोंद ठेवली जाते.

जी 6.16 *आपात्कालीन प्रतिसाद संघ* आपात्कालीन परिस्थितीत निर्णय घेण्यासाठी नेमला जातो.

उत्कृष्ट (EXCELLENT)

जी 6.17 लेखी आपात्कालीन *दिनक्रम* शेजारच्या कंपन्यांशी आणि स्थानिक अधिकाऱ्यांसह संरेखित केला जातो.

रासायनिक व्यवस्थापन

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 6.18 रसायने खरेदी केली, साठवली, वाहिली आणि हाताळली जातात आणि अशा प्रकारे वापरली जातात जेणेकरून ते *कामगारां*चे आणि पर्यावरणाचे आरोग्य आणि सुरक्षा यांचे संरक्षण करतात.

उन्नत (ADVANCED)

जी 6.19 रासायनिक जोखमींचे मूल्यांकन यूएन ग्लोबल हार्मोनाइझिंग सिस्टम अनुसार केले जाते आणि रसायनांना त्यानुसार लेबल लावले जाते.

उत्कृष्ट (EXCELLENT)

जी 6.20 *कामगारां*च्या आरोग्यास आणि सुरक्षिततेस कमी *धोका* असलेले वैकल्पिक रसायने आणि वातावरण ओळखली आणि वापरली जातात.

इमारत आणि विदुत सुरक्षा

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 6.21 इमारती अशा प्रकारे संकल्पित, बांधल्या, देखभाल केल्या आणि सुधारित केल्या असतात ज्या रचनात्मक अखंडतेची हमी देतात.

जी 6.22 विजेच्या तारा, प्रकाशयोजना आणि गॅस जुळण्या योग्यरीत्या स्थापित केल्या जातात आणि त्यांची देखभाल केली जाते.

व्यावसायिक आरोग्य तपासणी आणि आरोग्यसेवा समर्थन

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 6.23 गर्भधारणा किंवा एचआयव्ही सारखी कार्य-संबंधित नसलेली आरोग्य चाचणी वापरली जात नाही.

उन्नत (ADVANCED)

जी 6.24 कामामुळे आरोग्यावर होणाऱ्या परिणामांना ओळखण्यासाठी *कामगारां*ना व्यावसायिक आरोग्य तपासणी नियमितपणे देऊ केली जाते. आरोग्याची तपासणी आरोग्यसेवा तज्ञ व्यावसायिकांकडून केली जाते. निष्कर्ष गोपनीय ठेवले जातात आणि कार्यस्थान किंवा कार्यस्थळावर संभाव्य समायोजनाची शिफारस जारी करण्यासाठी आरोग्यसेवा व्यावसायिकांद्वारे वापरले जातात.

उत्कृष्ट (EXCELLENT)

जी 6.25 लागू कायद्याने केलेल्या परिभाषेव्यतिरिक्त *कामगारां*ना आरोग्यसेवा समर्थन प्राप्त होते.

7 काम करण्याच्या आणि जीवन जगण्याच्या परिस्थिती अनुकूल आहे

कार्य करण्याच्या जागेची परिस्थिती

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 7.1 कामाच्या जागेचे वातावरण स्वच्छ, आरोग्यदायी आणि व्यवस्थित राखलेले असते आणि आवश्यक प्रकाश, वायुवीजन आणि आवश्यक असल्यास उष्णता उपलब्ध असते.

जी 7.2 ज्या ठिकाणी *कामगार* खाऊ शकतात आणि विश्रांती घेऊ शकतात अशा जागा उपलब्ध असतात, कोणत्याही धोक्यापासून दूर असतात आणि *कामगार*ांच्या संख्येच्या प्रमाणात असतात.

जी 7.3 शौचालय आरोग्यदायी, कामाच्या तासांमध्ये प्रवेशयोग्य, मुलभूत पुरवठ्यासह सुसज्ज , *कामगार*ांच्या संख्येच्या प्रमाणात आणि विनामूल्य असतात.

जी 7.4 कामाच्या क्षेत्रापासून वाजवी अंतरावर अमर्यादित, शुद्ध पिण्याचे पाणी विनामूल्य उपलब्ध असते.

8 धरती संरक्षित होते

पर्यावरणीय प्रभाव

साठीहेकेलेचपाहिजे (MUST)

जी 8.1 कोणतेही तीव्र पर्यावरणीय प्रदूषण नाही. तीव्र पर्यावरणीय प्रदूषणाची कोणत्याही घटनेची माहिती ताबडतोब IKEA (आयकिया) ला कळविली जाते.

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 8.2 पर्यावरणीय तक्रारी नोंदवल्या जातात व त्यावर कारवाई केली जाते.

जी 8.3 विद्यमान किंवा मागील क्रियाकलापांमुळे भुपृष्ठ दूषित होण्याच्या जोखमीचे मूल्यांकन केले जाते आणि त्यावर कारवाई केली जाते.

जी 8.4 पर्यावरणीय जोखीम आणि परिणाम क्रमाने ओळखले जातात आणि त्यांचे मूल्यांकन केले जाते पर्यावरणीय कामगिरी सुधारण्याचे मार्ग शोधण्यासाठी. पर्यावरणविषयक सुधार योजनांची प्रत्येक 12 महिन्यांनंतर अंमलबजावणी केली जाते, पुनरावलोकन आणि अद्यतन केले जाते.

उन्नत (ADVANCED)

जी 8.5 क्रियात्मक आणि रचनात्मक बदलांचे मूल्यमापन करताना पर्यावरणीय प्रभावांचे मूल्यांकन केले जाते.

वायू प्रदुषण आणि हवामान

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 8.6 विद्यमान उर्जा स्त्रोत ज्ञात होतात आणि *नूतनीकरण करण्यायोग्य ऊर्जा* स्त्रोतांमध्ये रूपांतरित करण्याच्या शक्यता ओळखल्या जातात.

उन्नत (ADVANCED)

जी 8.7 निर्माण केलेली किंवा खरेदी केलेली सर्व वापरलेली विज *नूतनीकरण करण्यायोग्य ऊर्जा* स्त्रोतांमधून येते.

जी 8.8 कोणतेही *ओझोन कमी करणारे पदार्थ* किंवा *हायड्रोफ्लोरोकार्बन्स* वापरले जात नाहीत.

जी 8.9 जीवाश्म कोळसा- किंवा तेल-आधारित इंधन याचा प्राथमिक स्रोत म्हणून साइटवर वापर केला जात नाही.

उत्कृष्ट (EXCELLENT)

जी 8.10 वायू प्रदूषक आणि *हरितगृह वायूंचे* उत्सर्जन निरपेक्ष प्रमाणात कमी होतात, जागतिक तापमान वाढीस 2 डिग्री सेल्सिअस खाली मर्यादित करण्याच्या अनुषंगाने, शतकाच्या अखेरीस (*पॅरिस करारा*मध्ये ठरल्यानुसार) 1.5 °से. ची अपेक्षा आहे.

जी 8.11 निर्माण केलेली किंवा खरेदी केलेली सर्व वापरलेली उर्जा *नूतनीकरण करण्यायोग्य ऊर्जा* स्त्रोतांमधून येते.

संरक्षण आणि जैव*विविधता*

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 8.12 IKEA (आयकिया) ने मान्यता दिलेल्या प्रणाली नुसार क्षेत्र प्रमाणित होत नाही तोपर्यंत उच्च संवर्धन मूल्य क्षेत्रात व्यवसाय क्रियाकलाप आयोजित केले जात नाहीत.

उन्नत (ADVANCED)

जी 8.13 जैवविविधतेस समर्थन देण्याचे उपक्रम राबविले जातात.

9 पाणी आणि कचऱ्यासमवेत संसाधने शाश्वत आणि वर्तुळाकार पद्धतीने व्यवस्थापित केली जातात

पाणी

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 9.1 येणारे पाणी कोणत्या प्रकारचे वापरले जाते आणि सांडपाणी कसे, कुठे आणि कोणाद्वारे प्रक्रियित केले जाते याबद्दल माहिती उपलब्ध आहे.

उन्नत (ADVANCED)

जी 9.2 जर कामांमध्ये पाणी वापरले गेले असेल तर त्याचा वापर आणि त्याचे विसर्जन कमी करण्याच्या संधी ओळखल्या जातात आणि अंमलात आणल्या जातात.

उत्कृष्ट (EXCELLENT)

जी 9.3 जर कामांमध्ये पाण्याचा वापर केला गेला असेल तर उच्च प्रतीच्या पाण्याचा वापर मर्यादित करण्याच्या शक्यता ओळखल्या जातात. ओळखल्या जातात. उच्च गुणवत्तेच्या पाण्याचा वापर मर्यादित करण्यासाठी कारवाया केल्या जातात, ज्यांच्या परिणामी सुधारणा होते.

कचरा व्यवस्थापन

मुलभूत (मुलभूत (BASIC))

जी 9.4 कचरा साठवून ठेवला जातो, हाताळला जातो, वहन केला जातो आणि अशा मार्गाने त्याची विल्हेवाट लावली जाते ज्याने *कामगार*आणि पर्यावरणाच्या आरोग्याचे आणि सुरक्षेचे संरक्षण होते. कोणताही कचरा साइटवरील भूपृष्ठावर भरून ठेवला जात नाही. घातक कचरा आणि *धोका*दायक नसलेला कचरा हे वेगळे ठेवले जातात.

जी 9.5 उर्जा पुनर्प्राप्त करण्याचा उद्देश वगळता साइटवर कचरा जाळल्या जात नाही.

जी 9.6 कचरा कसा, कुठे, किती आणि कुणाद्वारे प्रक्रियित केला गेला यावरील नोंदी उपलब्ध आहेत.

जी 9.7 कचरा नाकारण्याच्या, कमी करण्याच्या, पुनर्वापराच्या आणि पुनर्प्रक्रियित करण्याच्या संधी ओळखल्या जातात आणि अंमलात आणल्या जाता.

उन्नत (ADVANCED)

जी 9.8 कोणताही कचरा साइटवरील भूपृष्ठावर भरण्यासाठी पाठवला जात नाही.

उत्कृष्ट (EXCELLENT)

जी 9.9 सर्व कचऱ्याचा पुनर्वापर केला जातो किंवा तो पुनर्प्रक्रियित केला जातो.

शब्दकोष

अपघात
एखादी घटना किंवा प्रसंग जो अनपेक्षितपणे आणि अजाणतेपणाने घडतो आणि ज्याचा परिणाम इजा, आजारपण किंवा मृत्यू असतो.

मूळ स्थान
रोजगार करारात परिभाषित केलेले स्थान. हे एकतर नियमित कामाची जागा असते किंवा ते कार्यालय ज्याच्याशी करार जुळलेला आहे.

व्यवसाय नीती
नियम, तत्त्वे आणि व्यवसाय करताना नैतिकदृष्ट्या योग्य किंवा काय चुकीचे आहे हे ठरवण्याचे मानके.

मुले
मुलांच्या लागू कायद्यानुसार मुलाचे अकाली प्रौढत्व वगळता 18 वर्षे वयाखालील व्यक्ती.

बालश्रम
मुलांनी केलेले किमान कायदेशीर कामाच्या वयाखालील काम जे त्यांना बालपण, संभाव्यता आणि प्रतिष्ठा यांच्यापासून वंचित ठेवते आणि जे त्यांच्या शारीरिक आणि मानसिक विकासास हानिकारक असते. याव्यतिरिक्त, 18 वर्षांखालील कोणत्याही व्यक्तीद्वारे केलेले कार्य कामाच्या प्रकारावर आणि तासांवर तसेच ते कोणत्या परिस्थितीत केले यावर अवलंबून देखील "*बालश्रम*" मानले जाऊ शकते.

सामूहिक सौदेबाजी
कामगारांनी मोकळेपणाने आणि स्वतंत्रपणे निवडलेली नियोक्ता आणि *कामगार* प्रतिनिधी यांच्यातील वाटाघाटी.

भेदभाव
जेव्हा नोकरी करण्याच्या क्षमतेशी संबंधित नसलेल्या कारणास्तव एखाद्या व्यक्तीला तुलनात्मक परिस्थितीत कमी अनुकूल वागणूक दिली जाते तेव्हा *भेदभाव* घडतो.

*भेदभाव*च्या कारणांमध्ये *समावेश*ति आहेत: वय, लैंगिक ओळख, लैंगिक अभिमुखता, मानसिक किंवा शारीरिक अपंगत्व, वांशिकता, राष्ट्रीयत्व, धर्म, वैवाहिक किंवा कौटुंबिक स्थिती किंवा व्यक्तीच्या ओळखीचा इतर कोणताही आयाम ज्याचा त्यांच्या काम करण्याच्या क्षमतेशी संबंध नाही.

बरखास्ती
अशी परिस्थिती ज्यात *कामगार*ाद्वारे मान्य असलेली शिस्तीची प्रक्रिया म्हणून आणि त्याची त्याविषयी कोणतेही लढाई नसतांना किंवा अधिकाऱ्यांनी दिलेली पुष्टी म्हणून मालक एखाद्याला अधिकृतपणे काम सोडायला लावतो यात अशा प्रकरणांचा *समावेश* आहे जिथे *कामगार* कामावरून काढून टाकली जातात किंवा निकामी केली जातात.

विविधता
विविधतेचा संदर्भ लोकांमधील *समानता* आणि भिन्नता यांतील विविधतेशी आहे ज्यात वय, लैंगिक ओळख, लैंगिक अभिमुखता, मानसिक किंवा शारीरिक अपंगत्व, वांशिकता, राष्ट्रीयत्व, धर्म, वैवाहिक किंवा कौटुंबिक स्थिती किंवा व्यक्तीच्या ओळखीचा इतर कोणताही आयाम ज्याचा त्याच्या काम करण्याच्या क्षमतेशी संबंध नाही *समावेश*ति आहेत.

आपत्कालीन निर्गमन
एक *आपत्कालीन निर्गमन* प्रकाशमय केले जाते किंवा फोटोल्युमिनेसेंट चिन्हासह सूचित केले जाते. निर्गमन बाहेरील बाजूस उघडते, ताळेरहित असते आणि सर्वकाळ अनावरोधित असते.

आपात्कालीन प्रतिसाद संघ
योग्य कार्यक्षमतेसह *कामगार*ांची टीम आपत्कालीन प्रतिसादाचे समन्वय करण्यासाठी: आपात्काळाचे मूल्यांकन, तातडीने निर्णय घेणे, स्थानिक अधिकाऱ्यांना आणि आणीबाणी सेवेला पाठिंबा आणि बाह्य आणि अंतर्गत संप्रेषण.

आपात्कालीन मार्ग
आपत्कालीन निर्गमनाच्या दिशेने जाणारा मार्ग. मार्ग सर्वकाळ अनावरोधित ठेवला जातो.

समानता
समानता म्हणजे प्रत्येकाला त्याची पार्श्वभूमी आणि त्याच्या वैयक्तिक मतभेदांना न जुमानता योग्य वागणूक आणि समान संधी देणे. *समानता* कोणत्याही प्रकारच्या *भेदभाव*ाची अनुपस्थिती देखील दर्शवते.

सक्तीचे, गुलामगिरीचे किंवा तुरुंगातील श्रम
सक्तीचे श्रम हे कोणतेही काम किंवा सेवा असते जी कोण्या व्यक्ती द्वारे दंडाच्या भीती किंवा धोक्यापोटी केली जाते आणि ज्यामध्ये त्या व्यक्तीने स्वतःच्या इच्छेनुसार प्रवेश केला नसतो.. यात वैयक्तिक वस्तूंचे जप्त करणे, नोकरी कधीही सोडण्याची असमर्थता आणि कार्य परिसर सोडण्याची असमर्थता यांचा *समावेश* आहे.

बंधपत्रित श्रम हा सकतीच्या श्रमाचा एक प्रकार आहे ज्यामध्ये *कामगार*आपल्या कामाशी कर्जाच्या बंधनातून बांधलेले असतात ज्याचे कारण म्हणजे त्यांना प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्षरीत्या भरती फी किंवा खर्च, देय ठेवी, कर्जे किंवा आगाऊ वेतन किंवा विलंबित वेतन आकारले जाते.

तुरुंगातील काम हे कैद्यांद्वारे करण्यात आलेले काम असते.

मुलभूत कामगार हक्क
IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) च्या उद्देशाने,*मुलभूत कामगार हक्क*ांमध्ये सक्तीच्या आणि गुलामगिरीच्या श्रमांपासून, *भेदभाव*ापासून मुक्ततेचा, साहचर्य स्वातंत्र्याचा आणि *सामूहिक सौदेबाजी*च्या स्वातंत्र्याचा *समावेश* आहे.

लिंग समतोल — *लिंग समतोल* पुरूष आणि स्त्रियांमधील समान प्रमाणाला संदर्भित करते.

हरितगृह वायू — क्योटो प्रोटोकॉल द्वारे परिभाषित सात *हरितगृह वायूं*पैकी कोणतेही ज्याचे उत्सर्जन हवामान बदलामध्ये योगदान देते: कार्बन डाय ऑक्साईड (CO2), मिथेन (CH4), नायट्रस ऑक्साईड (N2O), सल्फर हेक्साफ्लोराइड (SF6), हायड्रोफ्लोरोकार्बन (HFC), नायट्रोजन ट्रायफ्लोराइड (NF3), आणि परफ्लोरोकार्बन्स (PFC). सूर्याच्या उष्णतेला अडकवून हरितगृहासारखे या वायू जागतिक तापमानवाढीत योगदान देतात. तथाकथित हरितगृह प्रभाव.

धोका — अशी परिस्थिती जी जीवन, आरोग्य किंवा वातावरणास एका पातळीचा *धोका* दर्शविते. यात भौतिक, रासायनिक, जैविक, एर्गोनोमिक किंवा व्यावसायिक धोक्यांचा *समावेश* असू शकतो.

घातक काम — असे काम ज्यामध्ये *कामगार* धोक्यात येण्याची शक्यता असते.

उच्च संवर्धन मूल्य क्षेत्रे — उच्च संवर्धन मूल्य संसाधन नेटवर्क द्वारे परिभाषित असलेली अशी क्षेत्रे ज्यात समाविष्ट आहेत जैविक, पर्यावरणीय, सामाजिक किंवा सांस्कृतिक मूल्ये जी राष्ट्रीय, प्रादेशिक किंवा जागतिक पातळीवर उल्लेखनीय किंवा गंभीरपणे महत्त्वपूर्ण आहेत.

उच्च प्रतीचे पाणी — पाणी ज्याचे भौतिक, रासायनिक, जैविक वैशिष्ट्ये जुळतात किंवा पिण्याच्या पाण्याच्या मर्यादेच्या जवळ असतात.

हायड्रोफ्लोरोकार्बन्स — *हायड्रोफ्लोरोकार्बन्स* (HFC) मानवनिर्मित, फ्लोरिनेटेड *हरितगृह वायू* असतात. ते बऱ्याचदा वातानुकूलन, रेफ्रिजरेशन, फोम-फुंकणे, अग्निरोधक, सॉल्व्हेंट्स आणि एरोसोलमधील ओझोन-कमी करणाऱ्या पदार्थांची बदली म्हणून वापरले जातात.

समावेश — *समावेश* म्हणजे एका चांगल्या, अरोग्यदायक आणि उच्च कामगिरी करणाऱ्या संस्था किंवा समुदायाच्या निर्मितीच्या विविधतेला तरफ देणे. *समावेशक* वातावरण सर्वांसाठी संसाधनांमध्ये आणि संधींमध्ये समान प्रवेश सुनिश्चित करते. हे व्यक्ती आणि समूहांना ते कोण आहेत आणि संघटनात्मक आणि सामाजिक ध्येयांकरिता त्यांच्या योगदानासाठी सुरक्षित, आदरणीय, व्यस्त, प्रवृत्त आणि मूल्यवान वाटण्यास सक्षम करते.

राहणीमान — जीवनातील मुलभूत गरजांशी निगडित खर्च, जसे की अन्न, पेय, निवारा आणि कपडे.

कायदेशीर कामकाजाचे किमान वय — *कायदेशीर कामकाजाचे किमान वय* राष्ट्रीय कायद्याद्वारे परिभाषित केले जाते आणि ते वय असते ज्यात कोण्या व्यक्तीला नोकरीसाठी नियुक्त केले जाऊ शकते.

थोडक्यात बचाव — *थोडक्यात बचाव*णे ही एक अनियोजित घटना असते जिच्या परिणामी इजा किंवा आजारपण होऊ शकत नाही पण ते करण्याची तिच्यात क्षमता असते. घटनेच्या साखळीतील केवळ सुदैवी रोधामुळे इजा किंवा आजार रोखल्या जाते.

सूचना कालावधी — निलंबनाची सूचना आणि शेवटचा कामकाजाचा दिवस या दरम्यानचा कालावधी म्हणजे *सूचना कालावधी. सूचना कालावधी कामगार* कराराच्या अनुक्रमे अदा केला जातो.

ओझोन कमी करणारे पदार्थ — रसायने जी पृथ्वीवरील वरच्या वातावरणातील संरक्षणात्मक ओझोन थर नष्ट करतात. ओझोन कमी होण्यास जबाबदार असलेल्या मानवनिर्मित पदार्थांमध्ये क्लोरोफ्लोरोकार्बन (CFC), हायड्रोक्लोरो-फ्लोरोकार्बन्स (HCFC) आणि हॅलोन यांचा *समावेश* आहे. ओझोन कमी करणाऱ्या पदार्थांचावापर मॉन्ट्रियल प्रोटोकॉल अनुसार नियंत्रित केला जातो.

पॅरिस करार — हवामान बदल, हरितगृह-गॅस-उत्सर्जनाच्या शमनाचे व्यवहार, रूपांतर आणि सन 2020 पासून प्रारंभ होणारे वित्त यावरील संयुक्त राष्ट्रांच्या रचना परिषदेमधील करार.

वेतनचिठ्ठी — *कामगारा*ला प्रत्येक वेतन कालावधीच्या शेवटी दिलेली भरपाईचे घटक स्पष्टपणे दर्शविणारी एक भौतिक किंवा इलेक्ट्रॉनिक नोंद. यात मजुरी, लाभ, प्रोत्साहन/बोनस आणि कोणत्याही कपातीसाठीची अचूक रक्कम समाविष्ट आहे.

नूतनीकरण करण्यायोग्य ऊर्जा — गैर-जीवाश्म ऊर्जा स्त्रोतांपासून निर्मित सर्व उर्जा स्त्रोत जे मानवी जीवनकाळात नैसर्गिकरीत्या पुनर्स्थित होतात. नूतनीकरण करण्यायोग्य उर्जेमध्ये खालील उर्जा स्त्रोतांचा *समावेश* आहे: वारा, सौर, जलुर्जा, जैवइंधन, जलविद्त आणि महासागर (लाट आणि भरतीसंबंधी) आणि भू-औष्णिक ऊर्जा. यात अणू ऊर्जा किंवा जीवाश्म इंधन समाविष्ट नाही.

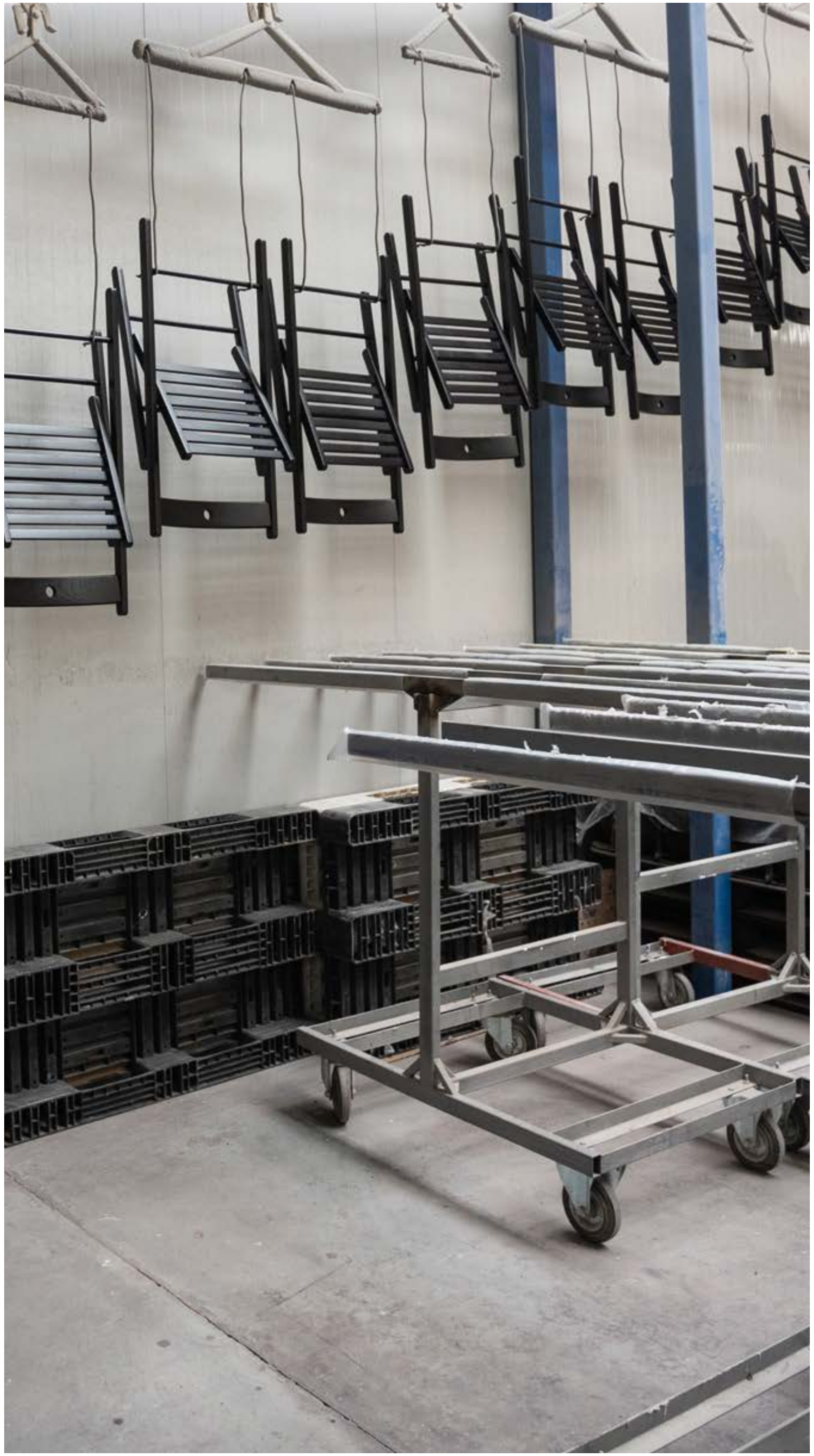
दिनक्रम — कार्य पूर्ण करण्यासाठी रचलेला क्रियांचा संच. निर्दिष्ट केल्याखेरीज, *दिनक्रम* अलिखित असू शकतात.

तीव्र पर्यावरणीय प्रदुषण — पर्यावरणीय प्रदूषण ज्यामुळे अपरिवर्तनीय, दीर्घकालीन किंवा व्यापक पारिस्थितिक व्यवस्था व्यत्यय घडते किंवा जे साइटवरून मोठ्या प्रमाणात पसरण्याची शक्यता असते

तीव्र व्यावसायिक आरोग्य आणि सुरक्षा धोके — आरोग्य आणि सुरक्षा धोके जे तत्काळ संभाव्य मृत्यू, कायमस्वरूपी दुखापत किंवा आजार उभे ठाकू शकतात.

उप-ठेकेदार — कोणतेही अस्तित्व किंवा व्यक्ती जी IKEA (आयकिया) मूल्य शृंखलाचा भाग म्हणून उत्पादन, सेवा, साहित्य किंवा घटक प्रदान करते.

पुरवठादार	IKEA (आयकिया) कंपनीसह करार असणारी कंपनी किंवा संस्था आणि त्या करारातील कोणतेही उप-कंत्राटदार जे उत्पादने, सेवा, साहित्य किंवा घटक पुरवतात. या दस्तऐवजाच्या उद्देशाने, *पुरवठादार* ही संज्ञा {*पुरवठादार*, सेवा प्रदाता आणि इतर करार करणाऱ्या पक्षांना लागू होते.
तात्पुरते काम	मर्यादित कालावधीचे काम. कराराचा शेवट वस्तुनिष्ठ परिस्थितीनुसार निर्धारित केला जातो, उदा. विशिष्ट तारीख, एखादे विशिष्ट कार्य पूर्ण करणे किंवा एखादी विशिष्ट घटना घडणे. *तात्पुरते काम* पूर्ण-वेळ किंवा अर्ध-वेळ असू शकते आणि ते द्विपक्षीय (दोन पक्षांदरम्यान) असू शकते किंवा त्रिकोणी (3 पक्षांदरम्यान) असू शकते.
मूल्य श्रृंखला	उत्पादनाला किंवा सेवेला संकल्पनेपासून अंतिम ग्राहकापर्यंत आणण्यासाठी आणि पुन्हा मूल्य श्रृंखलेत एकत्रित करण्यासाठी आवश्यक असलेल्या क्रियाकलापांची संपूर्ण श्रेणी यात रचना, उत्पादन, वितरण आणि ग्राहकांना आधार यासारख्या क्रिया समाविष्ट आहेत. मूल्य श्रृंखलेच्या विविध चरणांमध्ये भागधारक उत्पादन किंवा सेवेचे अंतिम मूल्य वाढविण्यासाठी त्यांत मूल्य जोडतात.
व्यावसायिक प्रशिक्षण	सर्व प्रकारच्या शिकाऊ उमेदवारी, अंतर्वासिता आणि कार्यानुभव समाविष्ट करते ज्यात शैक्षणिक उद्देश असतो. *व्यावसायिक प्रशिक्षण* स्थानिक शाळा किंवा प्रशिक्षण संस्थेच्या सहकार्याने आयोजित केले जाते किंवा सक्षम प्राधिकरणाद्वारे प्रशिक्षण कार्यक्रम म्हणून मंजूर केलेले असते किंवा व्यवसायिक प्रशिक्षणार्थींच्या निवडीस किंवा प्रशिक्षणाच्या विषयाला समर्थन देण्यासाठी मार्गदर्शन किंवा अभिमुखता कार्यक्रम म्हणून कार्य करते.
कामगार	पूर्णवेळ किंवा अर्धवेळ काम करत असलेली एक व्यक्ती. यात उक्ता दर *कामगार*, *व्यावसायिक प्रशिक्षणा*र्थी आणि परिवीक्षावधि चालू असलेले *कामगार* तसेच साइटवर दर आठवड्यात अठरा (18) तास किंवा अधिक काम करत असणारे *उप-ठेकेदार कामगार* समाविष्ट आहेत.
कामाचे तास	*कामगार* ज्या कालावधीत कार्यरत आहे तो कालावधी. ते मोबदला दिला गेला असला तरी काही बिनकामाच्या वेळांना वगळतात जसे की देय वार्षिक रजा, देय सार्वजनिक सुट्ट्या, देय वैद्यकीय रजा, जेवणाच्या सुट्ट्या, घरापासून कामापर्यंतच्या प्रवासात घालवलेला वेळ आणि त्याउलट.
तरुण कामगार	18 वर्षांपेक्षा कमी वयाचे पण कायदेशीर कामकाजाच्या किमान वयापेक्षा अधिक वय असलेले व्यक्ती असतात जे कामावर नियुक्त असतात.
शून्य-तास करार	एक रोजगार करार जो मालकास *कामगार*ांना नियमित काम प्रदान करणे बंधनकारक करत नाही परंतु काम उपलब्ध झाल्यास *कामगार*ांसाठी हजर रहाणे आवश्यक करतो.



< अनुक्रमणिकेवर परत जा

IWAY (आयडब्ल्यूएवाय) मानक संस्करण 6.0 प्रकाशित सप्टेंबर 2019 - © Inter IKEA Systems B.V. (इंटर आयकेईए सिस्टम बी.व्ही. 2019