



IWAY

СТАНДАРТ

Настоящий документ представляет собой перевод Стандарта IWAY Основного Раздела, версия 6.0. Этот перевод предназначен только для информационных целей и не может рассматриваться как контрактный документ. Английский вариант является единственным официальным документом, на который следует ссылаться в случае разногласий в толковании, споров и других разногласий.

Путь ИКЕА в области Ответственной Закупки Товаров, Услуг, Материалов и Компонентов.

IWAY СТАНДАРТ - ВЕРСИЯ 6.0 ДАТА ПУБЛИКАЦИИ СЕНТЯБРЬ 2019 - © Inter IKEA Systems B.V. 2019



Содержание

ВВЕДЕНИЕ стр. 3

IWAY ПРИНЦИПЫ стр. 9

! **ОСНОВНОЙ РАЗДЕЛ** стр. 10
(Требования для всех поставщиков)

+ **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАЗДЕЛЫ**
*(Специальные требования для поставщиков
доступны в виде отдельных документов)*

 **РАЗДЕЛ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ**

 **РАЗДЕЛ СОДЕРЖАНИЕ ЖИВОТНЫХ**

 **ЛЕСНОЙ РАЗДЕЛ**

 **ТРАНСПОРТНЫЙ РАЗДЕЛ**



Миссия компании ИКЕА изменить к лучшему повседневную жизнь многих людей

В рамках настоящего документа **“мы”** означает все компании, работающие под брендом ИКЕА, а **“вы”** означает любого *поставщика*, работающего с любой организацией ИКЕА.

Мы (“ИКЕА”) хотим построить долгосрочные отношения с производителями, *поставщиками* услуг и другими контрагентами (далее - *“поставщики”*), которые разделяют нашу миссию. Вот почему мы разработали IWAY, путь ИКЕА в области ответственной закупки товаров, услуг, материалов и компонентов.

IWAY определяет наши ожидания от вас как *поставщика* в цепочке создания

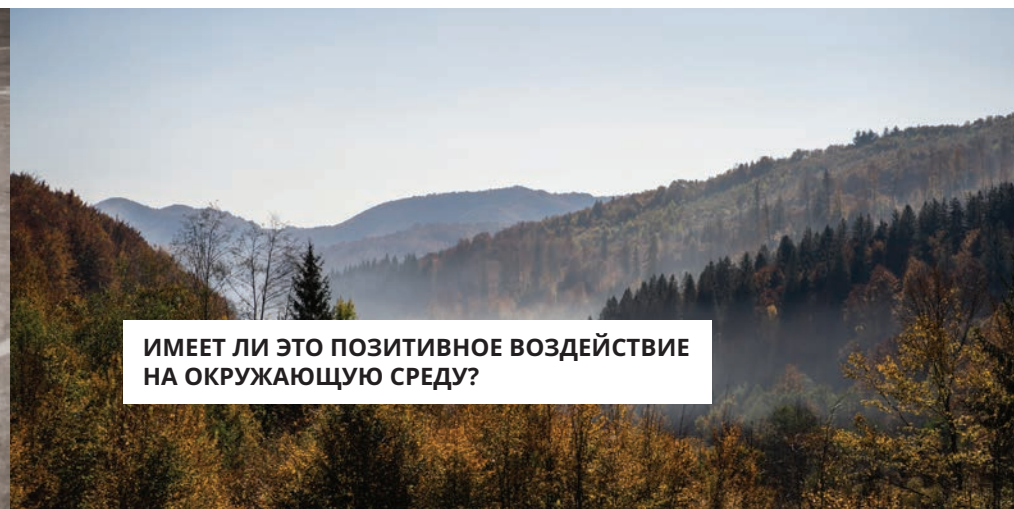
стоимости, связанной с ИКЕА, в части заботы о людях, планете и животных.

Наш опыт работы с IWAY показал нам, что когда к людям, планете и животным относятся с уважением, *работники* более продуктивны, ресурсы используются более эффективно, а бизнес развивается. Наши покупатели тоже выигрывают - зная, что все товары, продающиеся в ИКЕА, производятся, транспортируются, доставляются и собираются ответственным путем и что *поставщики* наших магазинов, дизайн-студий и производственных площадок поддерживают хорошие социальные, экологические условия, а также заботятся о животных.

В процессе работы с IWAY мы постоянно руководствуемся следующими вопросами:



**ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ЛУЧШИМ
В ИНТЕРЕСАХ РЕБЕНКА?**



**ИМЕЕТ ЛИ ЭТО ПОЗИТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ
НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ?**



**ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ ЛУЧШИМ В
ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКА?**



**ИМЕЕТ ЛИ ЭТО ПОЗИТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ
НА СОДЕРЖАНИЕ ЖИВОТНЫХ?**

Мы убеждены в поддержке принципов ответственных закупок на всех этапах цепочки создания стоимости, связанной с ИКЕА

Взяв на себя обязательства соответствовать требованиям IWAY, вы должны обеспечить соблюдение следующих аспектов:

Ответственность

Вы несете ответственность за соблюдение в любое время требований местного, национального и международного законодательства, а также всех требований IWAY Must (обязательные требования) и IWAY Basic (основные требования), определенных в Стандарте IWAY.

Открытость

Вы открыто и честно обсуждаете области, которые требуют улучшения.

Непрерывное улучшение

Мы признаем время и усилия, необходимые для внедрения Стандарта IWAY и призываем вас совершенствовать подход к непрерывному улучшению, повышать эффективность и выходить за рамки основных требований IWAY по мере необходимости.



Мы понимаем, что наши действия так-же ведут к изменениям

Мы стремимся придерживаться справедливого и открытого подхода в работе с вами. Это означает:

Равные ожидания

Внутри своей компании мы стремимся воплощать те же ожидания, которые просим вас реализовать.

Диалог

Мы поддерживаем открытые каналы связи со всеми нашими *поставщиками* и приветствуем любые ваши отзывы, которые могут возникнуть в связи с нашей деятельностью и поведением.

Содействие

По возможности мы предоставляем вам практическую поддержку, чтобы помочь вам разработать собственные процессы, адаптированные к вашей деятельности, чтобы вы могли соответствовать требованиям и постоянно совершенствоваться в рамках стандарта IWAY.



Принципы и требования IWAY основаны на стандартах и принципах, признанных на международном уровне

Это отражает нашу приверженность Руководящим Принципам ООН по вопросам бизнеса и прав человека (UNGPs) и основаны на Десяти принципах Глобального Договора ООН. При разработке наших требований мы также руководствовались, среди прочего, Целями ООН в области устойчивого развития (SDGs) и Декларацией о будущем в сфере труда в связи со 100-летним юбилеем MOT.

IWAY структурирован в соответствии с:

Принципы

Принципы определяют позицию ИКЕА относительно ответственной закупки товаров, услуг, материалов и компонентов.

Разделы

Разделы группируют требования IWAY и применяются в зависимости от деятельности или структуры поставщиков.

ТРЕБОВАНИЯ IWAY

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ

Требования, которые должны соблюдаться в любое время, при наличии деловых отношений.

ОСНОВНЫЕ

Требования, которые должны быть внедрены в течение 12 месяцев с момента первой поставки или оказания услуги.

ПОВЫШЕННЫЕ

Требования, которые выходят за пределы уровня минимального соответствия и определяют дополнительные шаги в направлении более устойчивых методов развития. Они могут быть применимы или не применимы, в зависимости от приоритетов, установленных соответствующей организацией ИКЕА.

ПРЕВОСХОДНЫЕ

Требования, которые выходят за пределы уровня минимального соответствия и определяют дополнительные шаги в направлении более устойчивых методов развития. Они могут быть применимы или не применимы, в зависимости от приоритетов, установленных соответствующей организацией ИКЕА.

Самые строгие требования всегда выполняются, независимо от того, являются ли они требованиями закона или IWAY. Если требования IWAY вступают в противоречие с применимыми законами или положениями, то должны быть выполнены и превалируют требования закона. В таких случаях ИКЕА незамедлительно информируется, и разрабатываются альтернативные способы соблюдения требования IWAY.

Мы поощряем усилия по гармонизации требований и методов работы

ИКЕА признает, что *поставщики* могут иметь свой собственный Кодекс Поведения, работать в соответствии с Кодексом Поведения другого покупателя или быть сертифицированным в соответствии со схемой устойчивого развития, сопоставимой с IWAY. ИКЕА поддерживает альтернативные подходы к реализации требований IWAY. ИКЕА оставляет за собой право решать, являются ли такие подходы эквивалентными.

Успешное внедрение IWAY зависит от сотрудничества, взаимного доверия и уважения

Все наблюдения, обсуждения и информация, полученные от вас, рассматриваются ИКЕА, ее работниками и любой третьей стороной, привлеченной ИКЕА, как конфиденциальные. Любые данные, собранные применительно к IWAY, обрабатываются бережно и с единственной целью – проверки соответствия IWAY.

Официальный язык стандарта IWAY – английский.

Перевод стандарта IWAY предоставляется только в информационных целях и не может рассматриваться как контрактная документация. Английская версия является единственным контрактным документом и имеет преимущество в случае противоречий или расхождений.

Глоссарий

Слова, выделенные *курсивом*, определены в Глоссарии.



IWAY принципы

1

Принципы IWAY поддерживаются эффективными процедурами и открытым диалогом

2

Бизнес ведется законно и честно

3

Дети защищены, и оказывается содействие в реализации возможностей для работы, обучения и семейной жизни

4

Основные права работников соблюдаются

5

Работники имеют свободное время, получают оплату в полной мере и имеют возможность развивать свою компетенцию

6

Здоровье и безопасность работников защищены

7

Условия труда и проживания обеспечены

8

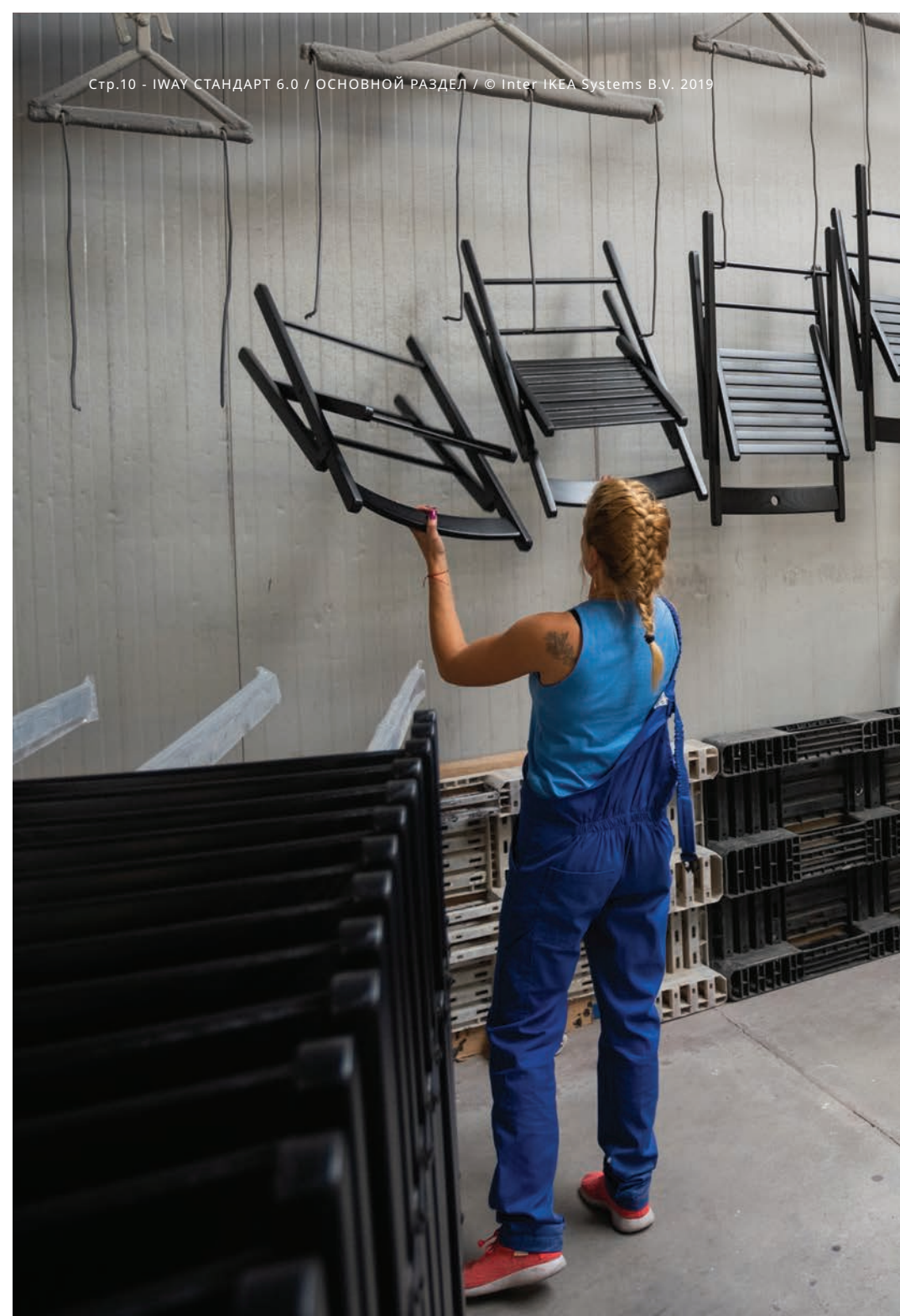
Планета находится под защитой

9

Ресурсы, включая воду и отходы, используются с учётом устойчивого развития и вторичной переработки

10

Животные содержатся в достойных условиях



IWAY СТАНДАРТ ОСНОВНОЙ РАЗДЕЛ

Требования для всех поставщиков

Настоящий документ представляет собой перевод Стандарта IWAY Основного Раздела, версия 6.0. Этот перевод предназначен только для информационных целей и не может рассматриваться как контрактный документ. Английский вариант является единственным официальным документом, на который следует ссылаться в случае разногласий в толковании, споров и других разногласий.

1 Принципы IWAY поддерживаются эффективными процедурами и открытым диалогом

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССАМИ

ОСНОВНЫЕ

- G 1.1 Ответственность и полномочия, связанные с IWAY, возложены на одного или нескольких представителей управленческого уровня.
- G 1.2 Внутренний аудит для оценки уровня соответствия требованиям IWAY проводится не реже одного раза в 12 месяцев.

ПОВЫШЕННЫЕ

- G 1.3 Разработаны письменные правила и *процедуры*, касающиеся IWAY.
- G 1.4 Разработаны индикаторы и планы для измерения и улучшения показателей работы, связанной с IWAY.

УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК

ОСНОВНЫЕ

- G 1.5 *Суб-поставщики* товаров, услуг, материалов или компонентов в *цепочке создания стоимости, связанной с ИКЕА*, идентифицированы в соответствии со спецификациями организаций ИКЕА.
- G 1.6 IWAY стандарт внедрен и проверен у *суб-поставщиков* товаров, услуг, материалов или компонентов в *цепочке создания стоимости, связанной с ИКЕА*, в соответствии со спецификациями организаций ИКЕА.

ПРЕВОСХОДНЫЕ

- G 1.7 Социальные и экологические риски в *цепочке создания стоимости, связанной с ИКЕА*, определены и предприняты действия по их снижению.

ДИАЛОГ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ И УПРАВЛЕНЧЕСКИМ СОСТАВОМ

ОСНОВНЫЕ

- G 1.8 Работники проинформированы о своих правах и обязанностях, связанных с IWAY.
- G 1.9 Существует структурированный диалог с работниками по вопросам, связанным с IWAY.



2 Бизнес ведется законно и честно

БИЗНЕС ЭТИКА

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ

- G 2.1 Прозрачность и ведение на доверительной основе бизнеса, связанного с ИКЕА, обеспечены. Попытки нарушить закон, подделать документы, обмануть или совершить коррупционные действия неприемлемы.

ОСНОВНЫЕ

- G 2.2 Все применимые требования законодательства, положения и разрешения, связанные с IWAY, соблюдены.

3 Дети защищены, и оказывается содействие в реализации возможностей для работы, обучения и семейной жизни

ЗАЩИТА ДЕТЕЙ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ

- G 3.1 Не используется *детский труд*. О любом потенциальном или подтвержденном случае использования *детского труда* незамедлительно сообщается в ИКЕА.

ОСНОВНЫЕ

- G 3.2 Дети, не достигшие *минимального допустимого трудоспособного возраста*, не выполняют какую-либо работу. *Практиканты* могут участвовать в профессиональном обучении с 14 лет. Обучение связано с их образованием.
- G 3.3 Дети, будь то *молодые работники* или *практиканты*, не выполняют *опасных работ* и не работают в ночное время.

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАБОТЫ И ОБУЧЕНИЯ

ОСНОВНЫЕ

- G 3.4 Возможности трудоустройства для *молодых работников* определены, и оказывается содействие в их реализации.

ПОВЫШЕННЫЕ

- G 3.5 Возможности *профессионального обучения детей* определены, и оказывается содействие в их реализации.

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СЕМЕЙНОЙ ЖИЗНИ

ПОВЫШЕННЫЕ

G 3.6 *Работники получают поддержку для детей в дополнение к той, которая определена действующим законодательством.*



4 Основные права работников соблюдаются

СВОБОДА РАБОТНИКОВ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ

- G 4.1 Отсутствует *принудительный, подневольный* или *труд заключенных*. О любом потенциальном или подтвержденном случае *принудительного, подневольного* или *труда заключенных* немедленно сообщается в ИКЕА.

ОСНОВНЫЕ

- G 4.2 Сверхурочные часы являются добровольными, а *работники*, отказывающиеся от сверхурочных часов, не штрафуются. При определенных обстоятельствах, четко определенных применимым законодательством, сверхурочные часы могут быть обязательными на короткий период времени, если это согласовано через представительство *работников*, где это применимо.

СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И ЖАЛОБЫ

ОСНОВНЫЕ

- G 4.3 *Работники* могут свободно реализовывать свое право создавать или участвовать (или не участвовать) в объединениях, связанных с работой, а также участвовать в *коллективных переговорах*. Эти права осуществляются без страха перед *дискриминацией*, насилием, физическим или психологическим преследованием.
- G 4.4 Существует механизм рассмотрения жалоб и он известен *работникам*, что позволяет им подавать жалобы или высказывать недовольство без опасения преследования. Жалобы регистрируются и рассматриваются, а анонимность *работников* защищена.

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА И ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОСНОВНЫЕ	
G 4.5	Сборы и расходы, связанные с процессами подбора персонала, трудоустройства или увольнения, не взимаются с <i>работников</i> . От <i>работников</i> не требуется внесение депозитов.
G 4.6	Внедрена письменная процедура с описанием процесса подбора персонала и включающая следующие правила: подтверждение возраста, проверка, отбор кандидатов и использование всех ресурсов по подбору персонала.
G 4.7	<i>Работники</i> подписывают трудовой договор в письменной форме или его эквивалент до того, как приступить к работе или вводному обучению, в зависимости от того, что наступит раньше. <i>Работники</i> получают копию договора и понимают его условия до подписания. Значительные изменения условий работы согласовываются с <i>работником</i> в письменной форме.
G 4.8	<i>Трудовой договор с нулевым временем</i> не используется.
G 4.9	Правила, относительно <i>дискриминации</i> , <i>домогательств</i> , <i>деловой этики</i> , дисциплинарных мер, употребления алкоголя и наркотиков разработаны в письменном виде, внедрены и доведены до сведения <i>работников</i> .
G 4.10	Дисциплинарные меры не включают использование психологического или физического принуждения, включая телесные наказания, угрозы насилия, публичные предупреждения или наказания, штрафы и отмену льгот, определенных договором. <i>Работники</i> имеют право обращаться за помощью и имеют право обжаловать дисциплинарные решения.

ПОВЫШЕННЫЕ	
G 4.11	<i>Временная работа</i> используется только в случае, если работа не носит регулярный характер.
G 4.12	<i>Период уведомления работника</i> в случае увольнения составляет не менее 10 рабочих дней до дня расторжения договора.

РАВЕНСТВО, МНОГООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИЯ

ОСНОВНЫЕ	
G 4.13	<i>Работники</i> не подвержены <i>дискриминации</i> , насилию или домогательствам, будь то физическим или психологическим.

ПОВЫШЕННЫЕ	
G 4.14	Внутри организации осуществлены действия, направленные на продвижение <i>равенства</i> , <i>многообразия</i> и <i>инклюзии</i> , и они доведены до сведения <i>работников</i> .

ПРЕВОСХОДНЫЕ	
G 4.15	Гендерные различия в оплате труда оценены и предприняты меры по их устранению.
G 4.16	<i>Гендерный баланс</i> на руководящих должностях достигнут.

5 Работники имеют свободное время, получают оплату в полной мере и имеют возможность развивать свою компетенцию

ВРЕМЯ РАБОТЫ И СВОБОДНОЕ ОТ РАБОТЫ ВРЕМЯ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ

- G 5.1 Для всех работников поддерживается надёжная система учёта времени работы, включая сверхурочные часы.

ОСНОВНЫЕ

- G 5.2 Время работы не превышает 60 часов в неделю, включая сверхурочные.
- G 5.3 Работникам предоставляется по крайней мере один перерыв в 30 минут после каждых 4,5 часов работы, если иное не согласовано в письменной форме через представительство работников.
- G 5.4 Работникам предоставляется как минимум 24 часа непрерывного отдыха после 6 дней работы.

ПОВЫШЕННЫЕ

- G 5.5 Работники имеют возможность взять отпуск по исключительным личным обстоятельствам, помимо того, что определено действующим законодательством.
- G 5.6 Время работы не превышает 48 часов в неделю. Сверхурочные часы не превышают 12 часов в неделю.

ПРЕВОСХОДНЫЕ

- G 5.7 Планирование работы ведётся, не полагаясь на сверхурочные часы.

ОПЛАТА ТРУДА И ЛЬГОТЫ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ

G 5.8 *Работникам* выплачивается заработная плата не ниже официальной минимальной заработной платы.

ОСНОВНЫЕ

G 5.9 *Работники* получают компенсацию за дополнительные *расходы на проживание*, возникающие в результате работы вдали от их *основного местоположения*.

G 5.10 Оплата выплачивается в соответствии с условиями договора своевременно и не реже одного раза в месяц.

G 5.11 *Работникам* выдается *платежная ведомость* с информацией о полной оплате, льготах и вычетах, которая соответствует полученной выплате. Информация, содержащаяся в *платежных ведомостях*, понятна *работникам*.

G 5.12 Рабочая одежда в случае необходимости предоставляется в достаточном количестве и бесплатно. За чистку и/или содержание рабочей одежды никаких удержаний не производится.

ПОВЫШЕННЫЕ

G 5.13 Сверхурочные часы компенсируются по повышенной ставке или через эквивалентное количество отгулов.

РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

ОСНОВНЫЕ

G 5.14 *Работники* обладают знаниями, как действовать в чрезвычайных ситуациях, и проинформированы о рисках, связанных с их видом деятельности, до начала выполнения своих задач.

G 5.15 *Работники* получают необходимые тренинги или другие обучающие мероприятия по развитию компетенций, которые позволяют им выполнять свои задачи.

G 5.16 *Практиканты* старше 18 лет получают компенсацию за работу, выполняемую в процессе обучения. Обучение связано с их образованием.

ПОВЫШЕННЫЕ

G 5.17 Возможности *профессионального обучения* определены, и оказывается содействие в их реализации.

G 5.18 У *работников* есть возможность развивать свои компетенции в областях, связанных или не связанных с их текущей сферой деятельности.

6 Здоровье и безопасность работников защищены

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ

- G 6.1 *Работники* не подвержены *значительным угрозам здоровью и производственной безопасности*. О смертельных случаях незамедлительно сообщается в ИКЕА.
- G 6.2 Всем *работникам* предоставлена страховка от *несчастного случая*. Страховка покрывает медицинское лечение травм и заболеваний, связанных с работой, и обеспечивает компенсацию за травмы и заболевания, связанные с работой и приведшие к постоянной инвалидности или смерти.

ОСНОВНЫЕ

- G 6.3 Проведена оценка рисков для здоровья и производственной безопасности труда, в том числе связанных с психическим здоровьем и эргономикой, и предприняты меры по их снижению.
- G 6.4 Внедрены *процедуры* по охране труда для минимизации рисков, связанных с *опасными работами*.
- G 6.5 Оборудование безопасно и используется в безопасных условиях. Видны предупреждающие знаки и информация по безопасности.
- G 6.6 *Работники* используют средства индивидуальной защиты и защитную одежду в соответствии с выявленными рисками. Защитная одежда и средства индивидуальной защиты находятся в чистом и исправном состоянии и выданы бесплатно.
- G 6.7 Сообщения о *несчастных случаях и угрозах происшествий*, связанных с охраной труда и производственной безопасностью, отслеживаются, анализируются, и принимаются соответствующие меры. Ведутся записи о *несчастных случаях и угрозах происшествий*.
- G 6.8 Об *угрозах безопасности* сообщается на постоянной основе. Они анализируются, после чего предпринимается соответствующие меры.

УПРАВЛЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМИ СИТУАЦИЯМИ

- | ОСНОВНЫЕ | |
|----------|--|
| G 6.9 | Проведена оценка рисков возникновения чрезвычайных ситуаций. Внедрены письменные <i>процедуры</i> , определяющие действия в случае возникновения чрезвычайных ситуаций. |
| G 6.10 | Независимую систему оповещения об эвакуации слышно и/или видно всем <i>работникам</i> . Имеется возможность вручную активировать систему оповещения, а кнопки активации обозначены и хорошо видны. |
| G 6.11 | Аварийно-эвакуационные маршруты и выходы всегда обеспечивают быструю и безопасную эвакуацию. |
| G 6.12 | <i>Работники</i> , обученные оказанию первой медицинской помощи и тушению пожаров, присутствуют в течение всех рабочих часов в достаточном количестве и в соответствии с производственными рисками |
| G 6.13 | Тип, количество и расположение средств первой помощи и пожаротушения соответствуют производственным рискам. Оборудование исправно и доступно в любое время суток. |
| G 6.14 | Проведены учебные эвакуации для проверки знаний и выявления необходимых улучшений. Периодичность проведения учений определена в соответствии с производственными рисками. В учениях принимают участие как можно большее количество <i>работников</i> . Ведутся записи о проводимых учебных эвакуациях. |

- | ПОВЫШЕННЫЕ | |
|------------|---|
| G 6.15 | Проведены учения по действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций для оценки <i>процедур</i> и выявления необходимых улучшений. Ведутся записи о проведенных учениях. |
| G 6.16 | Создана <i>группа экстренного реагирования</i> для принятия решений в случае возникновения чрезвычайных ситуаций. |

- | ПРЕВОСХОДНЫЕ | |
|--------------|---|
| G 6.17 | Письменная <i>процедура</i> по действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций согласована с близлежащими организациями и местными органами власти. |

ОБРАЩЕНИЕ С ХИМИЧЕСКИМИ ВЕЩЕСТВАМИ

- | ОСНОВНЫЕ | |
|----------|---|
| G 6.18 | Химические вещества закупаются, хранятся, транспортируются, обрабатываются и используются таким образом, чтобы защитить здоровье и безопасность <i>работников</i> и окружающую среду. |
-
- | ПОВЫШЕННЫЕ | |
|------------|---|
| G 6.19 | Риски, связанные с химическими веществами, определены в соответствии с Глобальной системой классификации и маркировки химических веществ ООН, и химические вещества промаркированы должным образом. |
-
- | ПРЕВОСХОДНЫЕ | |
|--------------|---|
| G 6.20 | Определены и используются альтернативные химические вещества с меньшими рисками для здоровья и безопасности <i>работников</i> и окружающей среды. |

ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ ЗДАНИЙ

- | ОСНОВНЫЕ | |
|----------|---|
| G 6.21 | Здания спроектированы, построены, обслуживаются и реконструируются таким образом, чтобы обеспечить их безопасность. |
| G 6.22 | Освещение, электрические и газовые сети правильно установлены и обслуживаются. |

МЕДИЦИНСКИЕ ПРОФОСМОТРЫ И ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ

ОСНОВНЫЕ

- G 6.23 Не связанные с работой медицинские обследования, например, на беременность или ВИЧ не проводятся.

ПОВЫШЕННЫЕ

- G 6.24 *Работникам* регулярно предоставляются медицинские профосмотры для выявления негативных последствий для здоровья, возникающих в результате работы. Медицинские осмотры проводятся профессиональным медицинским работником. Полученные результаты являются конфиденциальной информацией и используются медицинским работником для составления рекомендаций по возможным корректировкам занимаемой должности или места работы.

ПРЕВОСХОДНЫЕ

- G 6.25 *Работники* получают дополнительную поддержку для здоровья помимо той, которая определена действующим законодательством.



7 Условия труда и проживания обеспечены

УСЛОВИЯ ТРУДА

ОСНОВНЫЕ

- G 7.1 Рабочая среда содержится в чистоте, гигиеничном состоянии, имеет достаточное освещение, вентиляцию и, при необходимости, отопление.
- G 7.2 Места для приема пищи и отдыха *работников* находятся вдали от любых *угроз безопасности* и пропорциональны количеству *работников*.
- G 7.3 Туалеты бесплатные, гигиеничные и доступны во *время работы*, оснащены необходимыми принадлежностями и пропорциональны количеству *работников*.
- G 7.4 Неограниченное количество чистой питьевой воды предоставляется бесплатно и на приемлемом расстоянии от рабочей зоны.

8 Планета находится под защитой

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ

- G 8.1 Отсутствует *значительное загрязнение окружающей среды*.
О любых случаях *значительного загрязнения окружающей среды* незамедлительно сообщается в ИКЕА.

ОСНОВНЫЕ

- G 8.2 Экологические жалобы зарегистрированы, и приняты соответствующие действия.
- G 8.3 Риск загрязнения почвы в результате текущей или предыдущей деятельности оценен, и приняты соответствующие действия.
- G 8.4 Экологические риски и воздействия на окружающую среду определены и оценены с целью улучшения экологических показателей. Планы по улучшению состояния окружающей среды внедрены, пересматриваются и обновляются каждые 12 месяцев.

ПОВЫШЕННЫЕ

- G 8.5 При анализе операционных и структурных изменений оценивается воздействие на окружающую среду.

КЛИМАТ И ЗАГРЯЗНЕНИЕ ВОЗДУХА

ОСНОВНЫЕ

- G 8.6 Текущие источники энергии известны, и возможности их перевода на источники *возобновляемой энергии* определены.

ПОВЫШЕННЫЕ

- G 8.7 Вся потребляемая электроэнергия, произведенная или приобретенная, поступает из *возобновляемых источников энергии*.
- G 8.8 *Озоноразрушающие вещества* или *гидрофторуглероды* не используются.
- G 8.9 Ископаемые виды топлива на основе угля или нефти не используются на предприятии в качестве основного источника энергии.

ПРЕВОСХОДНЫЕ

- G 8.10 Выбросы загрязнителей воздуха и *парниковых газов* сокращаются в абсолютном выражении в соответствии с ограничением роста глобальной температуры до уровня значительно ниже 2°C, стремясь к 1,5°C, к концу столетия (как это предусмотрено в *Парижском соглашении*).
- G 8.11 Вся потребляемая энергия, произведенная или приобретенная, поступает из *возобновляемых источников энергии*.

СОХРАНЕНИЕ И БИОРАЗНООБРАЗИЕ

ОСНОВНЫЕ

- G 8.12 Деловая активность не ведется в *областях высокой природоохранной ценности*, если только эта область не сертифицирована в соответствии с системой, признанной ИКЕА.

ПОВЫШЕННЫЕ

- G 8.13 Внедрены инициативы по поддержке биоразнообразия.



9 Ресурсы, включая воду и отходы, используются с учётом устойчивого развития и вторичной переработки

ВОДА

ОСНОВНЫЕ

- G 9.1 Доступна информация об источниках водоснабжения и как они используются; где, каким образом и кем обрабатываются сточные воды.

ПОВЫШЕННЫЕ

- G 9.2 Выявлены и внедрены возможности для сокращения потребления и сброса воды, если вода используется в производственных процессах.

ПРЕВОСХОДНЫЕ

- G 9.3 Выявлены возможности по снижению количества потребляемой *воды высокого качества*, если вода используется в производственных процессах. Предприняты меры по ограничению использования *воды высокого качества*, приведшие в результате к улучшению.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

ОСНОВНЫЕ

- G 9.4 Отходы хранятся, обрабатываются, транспортируются и утилизируются таким образом, чтобы защитить здоровье и безопасность *работников* и окружающую среду. Захоронения отходов на территории предприятия отсутствуют. Опасные и неопасные отходы хранятся раздельно.
- G 9.5 На территории предприятия отходы не сжигаются, за исключением цели получения энергии.
- G 9.6 Доступны записи о том каким образом, где, сколько и кем обрабатываются отходы.
- G 9.7 Выявлены и внедрены возможности по сокращению, повторному использованию и переработке отходов.

ПОВЫШЕННЫЕ

- G 9.8 Отсутствуют отходы, которые отправляются на полигоны для захоронения отходов.

ПРЕВОСХОДНЫЕ

- G 9.9 Все отходы используются повторно или перерабатываются.



Глоссарий

Аварийный выход	Аварийный выход подсвечивается или обозначается фотолюминесцентным знаком. Выход открывается наружу, не заперт и разблокирован в любое время.
Вода высокого качества	Вода, физические, химические и биологические характеристики которой соответствуют или близки к питьевой воде.
Возобновляемая энергия	Все источники энергии из возобновляемых неископаемых источников, которые естественным образом восполняются в масштабе времени одного поколения. Возобновляемая энергия включает в себя следующие источники энергии: ветровая, солнечная, гидроэнергетика, биотопливо, гидротермальная, океаническая (волновая и приливная) и геотермальная. Она не включает в себя ядерную энергию или энергию из ископаемого топлива.
Временная работа	Работа, ограниченная по продолжительности. Окончание договора определяется объективными условиями, например, конкретной датой, выполнением определенной задачи или возникновением определенного события. Временная работа может быть либо в форме полного, либо неполного рабочего времени, и она может быть двусторонней (между двумя сторонами) или трехсторонней (между тремя сторонами).
Время работы	Период времени, в течение которого работник выполняет работу. Он не включает время, которое работник не работает, даже если оно оплачивается, например, оплачиваемый ежегодный отпуск, оплачиваемые государственные праздники, оплачиваемый отпуск по болезни, перерывы на питание, время, потраченное на поездки из дома на работу и обратно.
Гендерный баланс	Гендерный баланс означает равные пропорции между мужчинами и женщинами.

Гидрофторуглероды

Гидрофторуглероды (ГФУ) представляют собой искусственные, фторированные парниковые газы. Они часто используются в качестве замены озоноразрушающих веществ в кондиционерах, холодильниках, пенообразователях, огнезащитных составах, растворителях и аэрозолях.

Группа экстренного реагирования

Группа работников, обладающих соответствующей компетенцией для координации экстренного реагирования: оценка степени чрезвычайности ситуации, немедленное принятие решений, поддержка местных органов власти и аварийных служб, а также внешняя и внутренняя коммуникация.

Деловая этика

Правила, принципы и стандарты для определения того, что является морально правильным или неправильным при ведении бизнеса.

Дети

Лица, не достигшие 18 лет, за исключением случаев, когда по закону, применимому к детям, совершеннолетие наступает раньше.

Детский труд

Работа, выполняемая детьми в возрасте младше минимального законного трудоспособного возраста, которая лишает их детства, потенциала и достоинства и наносит вред их физическому и умственному развитию. Кроме того, работа, выполняемая любым лицом в возрасте до 18 лет, также может считаться "детским трудом" в зависимости от вида выполняемой работы и количества часов, а также условий, в которых она выполняется.

Дискриминация

Под дискриминацией подразумевается ситуация, когда к одному лицу в идентичной ситуации относятся менее благосклонно, чем к другому, по причинам, не связанным с его способностью выполнять свою работу.

К основаниям для дискриминации относятся: возраст, гендерная идентичность, сексуальная ориентация, умственное или физическое отклонение, этническая принадлежность, национальность, религия, семейное положение или любой другой признак идентификации личности, который не имеет отношения к его способности выполнять свою работу.

Значительное загрязнение окружающей среды Загрязнение окружающей среды, которое вызывает необратимое, долговременное или широко распространенное нарушение экосистемы или может широко распространиться за пределы территории.

Значительные угрозы для здоровья и производственной безопасности Угрозы для здоровья и безопасности, которые могут привести к немедленной смерти, постоянной травме или заболеванию.

Инклюзия Инклюзия означает использование многообразия для создания справедливой, здоровой и высокоэффективной организации или сообщества. Инклюзивная среда обеспечивает равный доступ к ресурсам и возможностям для всех. Это также позволяет отдельным лицам и группам чувствовать себя в безопасности, уважаемыми, вовлеченными, мотивированными и ценимыми за то, кем они являются и за их вклад в достижение организационных и общественных целей.

Коллективные переговоры Переговоры между работодателем и представителями работников, свободно и независимо выбранными работниками.

Минимальный допустимый трудоспособный возраст Минимальный допустимый трудоспособный возраст определяется национальным законодательством и является возрастом, начиная с которого человек может быть трудоустроен.

Многообразие Многообразие относится к многообразию сходств и различий между людьми, включая возраст, гендерную идентичность, сексуальную ориентацию, умственные или физические отклонения, этническую принадлежность, национальность, религию, семейное положение или любой другой признак их идентичности.

Молодой работник Лица моложе 18 лет, но старше минимального допустимого трудоспособного возраста, которые заняты на работе.

Несчастный случай Событие или происшествие, которые происходят неожиданно и непреднамеренно и приводят к травме, болезни или смерти.

Области высокой природоохранной ценности Определённые Организацией Ресурсной сети с Высокой Природоохранной Ценностью как области, содержащие биологические, экологические, социальные или культурные ценности, которые являются исключительно значимыми или критически важными на национальном, региональном или глобальном уровне.

Озоноразрушающие вещества Химические вещества, которые разрушают защитный озоновый слой Земли в верхних слоях атмосферы. Они включают в себя хлорфторуглероды (ХФУ), гидрохлорфторуглероды (ГХФУ) и хладоны, среди других веществ, созданных человеком и ответственных за разрушение озонового слоя. Использование озоноразрушающих веществ контролируется в соответствии с Монреальским Протоколом.

Опасная работа Работа, при которой работники подвержены угрозам безопасности.

Основное местоположение Местоположение определяется в трудовом договоре. Это либо основное место работы, либо офис, с которым связан контракт.

Основные права работников В рамках стандарта IWAY основные права работников включают свободу от принудительного и подневольного труда, отсутствие дискриминации, свободу объединений и право на проведение коллективных переговоров.

Парижское Соглашение Соглашение в рамках конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, касающееся уменьшения выбросов парниковых газов, адаптации и финансирования, начиная с 2020 года.

Парниковые газы Любой из семи парниковых газов, определенных Киотским протоколом, выброс которых способствует изменению климата: диоксид углерода (CO₂), метан (CH₄), оксид азота (N₂O), гексафторид серы (SF₆), гидрофторуглероды (ГФУ), азот трифторид (NF₃) и перфторуглероды (ПФУ). Эти газы способствуют глобальному потеплению, улавливая тепло от солнца подобно теплице - так называемый парниковый эффект.

Период уведомления Период времени между уведомлением о прекращении и окончанием последнего рабочего дня. Период уведомления оплачивается в соответствии с договором работника.

Платёжная ведомость Физическая или электронная ведомость, выдаваемая работнику в конце каждого периода оплаты с четким указанием компонентов выплаты. Включает в себя точные суммы оплат, льгот, стимулов / бонусов и любых других начислений или удержаний.

Поставщик	Компания или организация, с которой у компании ИКЕА есть соглашение, а также любые суб-поставщики по этому соглашению, которые поставляют продукты, услуги, материалы или компоненты. Для целей настоящего документа термин «поставщик» применяется к поставщикам товаров, услуг и другим контрактным подрядчикам.	Равенство	Равенство означает, что со всеми людьми должны обращаться справедливо и предоставлять им равные возможности, независимо от их происхождения и индивидуальных различий. Равенство также подразумевает отсутствие дискриминации любого характера.
Принудительный, подневольный труд или труд заключенных	<p>Принудительный труд - это любая работа или услуга, выполняемая каким-либо лицом под воздействием угроз или штрафных санкций и которая выполняется не по своей воле. Это включает в себя конфискацию личных вещей, невозможность прекратить работу в любое время и невозможность покинуть рабочую территорию.</p> <p>Подневольный труд - это форма принудительного труда, при которой работники связаны со своей работой посредством долговой зависимости в результате прямых или косвенных займов, сборов или расходов за получение работы, уплаты депозитов, получения ссуд, задержки авансовых выплат или платежей.</p> <p>Труд заключенных - это работа, выполняемая заключенными.</p>	Расходы на проживание	Расходы, связанные с основными жизненными потребностями, такими как продукты питания, питье, жильё и одежда.
Профессиональное обучение	Включает в себя все формы ученичества, стажировки и опыта работы, которые имеют цель - обучение. Профессиональное обучение проводится в сотрудничестве с местной школой или учебным заведением, или было утверждено в качестве учебной программы компетентным органом, или служит в качестве руководства или программы профориентирования, предназначенных для поддержки выбора обучаемым профессии, или направления обучения.	Суб-поставщик	Любое юридическое или физическое лицо, которое предоставляет продукт, услугу, материал или компонент в рамках цепочки создания стоимости, связанной с ИКЕА.
Процедуры	Набор действий, предназначенных для выполнения задачи. Если не определено иное, процедуры могут быть в любой форме.	Трудовой договор с нулевым временем	Трудовой договор, который не обязывает работодателя обеспечивать работника постоянной работой, но обязывает работника прибыть по вызову при возникновении работы.
Путь эвакуации	Путь, ведущий к аварийному выходу. Путь разблокирован в любое время.	Увольнение	Ситуация, в которой работодатель принимает решение о прекращении трудовых отношений по любой причине, если только решение о прекращении работы не было принято в результате дисциплинарного процесса, согласованного с работником или не оспоренного им или подтвержденного со стороны властей. Это относится и к случаям увольнения или сокращения работников.
Работник	Человек, выполняющий работу полный или неполный день. Сюда входят работники, получающие сдельную оплату, практиканты, стажеры и работники, проходящие испытательный срок, а также работники суб-поставщиков, работающие восемнадцать (18) часов в неделю или более.	Угроза безопасности	Ситуация, которая представляет угрозу жизни, здоровью или окружающей среде. Это может включать физические, химические, биологические, эргономические или производственные угрозы безопасности.
		Угроза происшествия	Угроза происшествия - это незапланированное событие, которое не привело к травме или заболеванию, но могло к этому привести. Только благодаря удачному стечению обстоятельств удалось предотвратить травму или заболевание.
		Цепочка создания стоимости	Полный спектр действий, необходимых для доведения продукта или услуги от его концепции до конечного потребителя и реинтеграции обратно в цепочку создания стоимости. Это включает в себя такие виды деятельности как проектирование, производство, распространение и поддержка потребителя. На разных этапах цепочки создания стоимости заинтересованные стороны повышают ценность продукта или услуги, чтобы повысить их конечную потребительскую ценность.



[*< Вернуться к содержанию*](#)

IWAY СТАНДАРТ - ВЕРСИЯ 6.0 ДАТА ПУБЛИКАЦИИ СЕНТЯБРЬ 2019 - © Inter IKEA Systems B.V. 2019

