

# IWAY (ఐవే)

## ప్రామాణికం

ఎడిషన్ 6.0 ఈ డౌక్యుమెంట్ IWAY (ఐవే) ప్రామాణిక జనరల్ పేభాగం యొక్క అనువాదం. ఈ అనువాదం అనేది కేవలం సమాచారం కోసం మరియు దీనిని ఒకేసారి పతరంగా పరిగణించరాదు. వయాభయానంక సంబంధించిన పేపర్లు మరియు ఇతర టెక్నికల్ డాక్యుమెంట్ల పిష్యుంట్ల ఇంగ్లీష్ వెర్షన్ అనేది మాత్రం అధికారిక డౌక్యుమెంట్ మరియు ప్రామాణికంగా పరస్పరాపేక్షించబడుతుంది.

ఉత్పత్తులు, సేవలు, పదార్థాలు మరియు భాగాలను బాధ్యతతో  
సరఫరా చేయండి IKEA (ఐకీయా) మార్గం

IWAY (ఐ వే) ప్రామాణికం ఎడిషన్ 6.0 ప్రచురించిన సెప్టెంబర్ 2019 Inter IKEA systems B.V. 2019 (ఇంటర్ ఐకీయ సిస్టమ్స్ బి.వి. 2019)



## విషయ సూచిక

---

పరిచయము p. 3

---

IWAY (ఐ వే) ప్రస్టిట్యూషన్ p. 9

---

! సాధారణ విభాగం p. 10  
(అన్ని సరఫరాదారులకు అవసరాలు)

---

+ అదనపు విభాగాలు  
(ప్రత్యేక పత్రాలుగా లభించే సరఫరాదారులకు నిర్దిష్ట అవసరాలు)

 వసతి విభాగం

 జంట సంరక్షణ విభాగం

 పారస్థి విభాగం

 రవాణా విభాగం

---



## IKEA ( ఐకీయా) దృష్టి మంచి సృష్టించడానికి కోసం రోజువారీ జీవితం చాలా మంది

ఈ పత్రం యొక్క ప్రయోజనం కోసం, “మేము” అంటే  
IKEA (ఐకీయా) బ్రాండ్ కింద పనిచేసే అన్ని కంపెనీలు,  
మరియు “మీరు” అంటే ఏదైనా సరఫరాదార ఏదైనా  
IKEA (ఐకీయా) కంపెనీకి.

మేము (“IKEA”)(“ఐకీయా”) తో దీర్ఘకాలిక సంబంధాలను  
పెంచుకోవాలనుకుంటున్నాము సరఫరాదారులు,  
సర్వీసు ప్రొవైడర్లు మరియు ఇతర కాంట్రాక్ట్ పార్టీలు  
(ఇక్కడ తరువాత, “సప్లయర్స్”) అది మన దృష్టిని  
పంచుకుంటుంది. అందుకే మేము ఉత్పత్తులు, సేవలు,  
మెటీరియల్స్ మరియు భాగాలను బాధ్యతాయుతంగా  
సేకరించే IKEA (ఐకీయా) వే అయిన IWAY (ఐ వే)  
ని అభివృద్ధి చేసాము.

మీ నుండి మేము ఆశించేదాన్ని IWAY (ఐ వే)  
నిర్వచిస్తుంది సరఫరాదారు IKEA ( ఐకీయా) లో

విలువ గొలుసు, ఎప్పుడు ప్రజలు, గ్రహం మరియు  
జంతువులను జాగ్రత్తగా చూసుకోవడం.

IWAY (ఐ వే) తో పనిచేసిన మా అనుభవం ప్రజలు, గ్రహం  
మరియు జంతువులను గౌరవంగా చూసుకున్నప్పుడు,  
కార్మికులు మరింత ఉత్సాహంతో, వనరులు మరింత  
సమర్థవంతంగా ఉపయోగించబడతాయి మరియు  
వ్యాపారం వృద్ధి చెందుతుంది. మా కస్టమర్లు కూడా  
ప్రయోజనం పొందుతారు – IKEA (ఐకీయా)  
విక్రయించే అన్ని వస్తువులు ఉత్పత్తి చేయబడతాయి,  
రవాణా చేయబడతాయి, పంపిణీ చేయబడతాయి  
మరియు బాధ్యతాయుతంగా సమావేశమవుతాయి  
మరియు సరఫరాదారులు మా దుకాణాలలో, కస్టమర్  
టచ్ పాయింట్లు మరియు ఉత్పత్తి సైట్లు మంచి సామాజిక,  
పర్యావరణ మరియు జంతు సంక్షేమ పరిస్థితులను  
నిర్వహిస్తాయి.

IWAY (ఐ వే) తో పనిచేసేటప్పుడు, మేము ఈ క్రింది ప్రశ్నల ద్వారా నిరంతరం మార్గనిర్దేశం చేస్తాము:



పిల్లలకు ఉత్తమ ఆసక్తిలో ఏమిటి?



పరిసరాలపై సానుకూల ప్రభావం ఉందా?



ఉత్తమ ఆసక్తిలో ఏమి ఉందివర్కర్ కి?



జంతువుల శ్రేయస్సుపై సానుకూల ప్రభావం ఉందా?

# మేము నిశ్చయముగా బాధ్యత సేకరణ సూత్రాలు IKEA (ఐకీయా) యొక్క అన్ని దశలలో మద్దతు కల్పిస్తాము విలువ గోలుసు

IWAY (ఐ వే) ని కలవడానికి పాల్పడటం ద్వారా, మీరు  
ఈ క్రింది వాటిని భద్రపరచాలని భావిస్తున్నాము:

## బాధ్యత

స్థానిక, జాతీయ మరియు అంతర్జాతీయ చట్టాలతో  
పాటు అన్ని IWAY (ఐ వే) తప్పక మరియు IWAY (ఐ  
వే) ప్రమాణిక మరియు IWAY (ఐ వే) ప్రమాణికంలో  
నిర్వచించిన ప్రాథమిక అవసరాలకు అనుగుణంగా  
మీరు ఎల్లప్పుడూ బాధ్యత వహించాలి.

## నిష్పాపటతత్వం

మీరు బహిరంగ మరియు నిజాయితీ గల ప్రాంతాల  
గురించి మెరుగుదల అవసరం.

## నిరంతర ప్రగతి

IWAY (ఐ వే) ప్రమాణాన్ని అమలు చేయడానికి  
అవసరమైన సమయం మరియు కృషిని మేము  
గుర్తించాము మరియు నిరంతర మెరుగుదల  
మనస్సును అవలంబించాలని, పనితీరును బలోపేతం  
చేయడానికి మరియు అవసరమైన విధంగా IWAY  
(ఐ వే) ప్రాథమిక అవసరాలకు మించి వెళ్ళమని  
మిమ్మల్ని ప్రోత్సహిస్తున్నాము.



# మేము మా చర్యలు వివిధంగా ఉంటాయి అని గుర్తించాము

మేము మీతో ఎలా పని చేస్తాము అనేదానికి  
న్యాయమైన మరియు బహిరంగ విధానాన్ని  
తీసుకోవడానికి మేము ప్రయత్నిస్తాము. దీని అర్థం:

## అమరిక

మేము మీ నుండి కోరుకున్నట్లుగా అంతర్గతంగా  
అదే అంచనాలకు అనుగుణంగా జీవించాలని మేము  
లక్ష్యంగా పెట్టుకున్నాము.

## సంభాషణ

మేము కమ్యూనికేషన్ యొక్క బహిరంగ మార్గాలను  
నిర్వహిస్తాము మా అందరిసరఫరాదారులు మరియు  
స్వాగతం మీరు మాపై ఏదైనా అభిప్రాయాన్ని కలిగి  
ఉండవచ్చు పనితీరు మరియు ప్రవర్తన.

## మద్దతు

IWAY (ఐ వే) ప్రమాణానికి అనుగుణంగా, మీ స్వంత  
ప్రక్రియలను అభివృద్ధి చేయడానికి, మీ కార్యకలాపాలకు  
అనుగుణంగా, కలుసుకోవడానికి మరియు నిరంతరం  
మెరుగుపరచడానికి మీకు సహాయపడటానికి  
సాధ్యమైన చోట, మేము మీకు ఆచరణాత్మక మద్దతును  
అందిస్తాము.



# IWAY (ఐ వే) సూత్రాలు మరియు అవసరాలు అంతర్జాతీయంగా ఆధారపడి ఉంటుంది గుర్తించబడిన ప్రమాణాలు మరియు సూత్రాలు

ఇవి వ్యాపారం మరియు మానవ హక్కులపై UN మార్గదర్శక సూత్రాలకు (UNGP లు) మా నిబద్ధతను ప్రతిబింబిస్తాయి మరియు UN గ్లోబల్ కాంపాక్ట్ యొక్క పది సూత్రాలపై ఆధారపడి ఉంటాయి. మా అవసరాలను అభివృద్ధి చేయడంలో, UN సస్టైనబుల్ డెవలప్మెంట్ గోల్స్ (SDG లు) మరియు పని యొక్క భవిష్యత్తు కోసం ILO సెంటనరీ డిక్లరేషన్ కూడా మాకు మార్గనిర్దేశం చేయబడ్డాయి.

IWAY (ఐ వే) దీని ప్రకారం నిర్మించబడింది:

## సూత్రాలు

ఉత్పత్తులు, సేవలు, పదార్థాలు మరియు భాగాలను బాధ్యతాయుతంగా సేకరించడంపై సూత్రాలు IKEA (ఐకీయా) దృక్పథాన్ని నిర్వచించాయి.

## విభాగాలు

విభాగాలు సమూహం IWAY (ఐ వే) అవసరాలు మరియు వాటి కార్యకలాపాలు లేదా సెటప్లను బట్టి వర్తిస్తాయి సరఫరాదారులు.

## IWAY (ఐ వే) అవసరాలు

### తప్పక (MUST)

వ్యాపారం చేసేటప్పుడు ఎప్పుడైనా తప్పకుండా తీర్చవలసిన అవసరాలు.

### ప్రాథమికం(BASIC)

ముదటి డెలివరీ లేదా సేవ చేసిన 12 నెలల్లోపు తీర్చవలసిన అవసరాలు.

### అధునికమైనది(ADVANCED)

కనీస సమ్మతికి మించిన అవసరాలు మరియు మరింత స్థిరమైన పద్ధతుల వైపు అదనపు దశలను నిర్వచించడం. సంబంధిత IKEA (ఐకీయా) సంస్థ నిర్ణయించిన ప్రాధాన్యతలను బట్టి ఇవి వర్తించవచ్చు లేదా వర్తించకపోవచ్చు.

### అద్భుతం (EXCELLENT)

కనీస సమ్మతికి మించిన అవసరాలు మరియు మరింత స్థిరమైన పద్ధతుల వైపు అదనపు దశలను నిర్వచించడం. సంబంధిత IKEA (ఐకీయా) సంస్థ నిర్ణయించిన ప్రాధాన్యతలను బట్టి ఇవి వర్తించవచ్చు లేదా వర్తించకపోవచ్చు.

చాలా డిమాండ్ అవసరాలు ఎల్లప్పుడూ చట్టబద్ధమైనవి లేదా IWAY (ఐ వే) అవసరాలు. IWAY (ఐ వే) అవసరాలు వర్తించే చట్టాలు లేదా నిబంధనలకు విరుద్ధంగా ఉంటే, చట్టం కట్టుబడి ఉంటుంది మరియు ప్రబలంగా ఉంటుంది. ఇటువంటి సందర్భాల్లో, IKEA (ఐకీయా) కి వెంటనే సమాచారం ఇవ్వబడుతుంది మరియు IWAY (ఐ వే) అవసరాన్ని గౌరవించే ప్రత్యామ్నాయ మార్గాలు వెతకబడతాయి.

**అవసరాలు మరియు పని చేసే మార్గాల సమన్వయాన్ని పెంచే ప్రయత్నాలను మేము ప్రోత్సహిస్తాము**  
IKEA (ఐకీయా) దానిని గుర్తించింది సరఫరాదారులు వారి స్వంత ప్రవర్తనా నియమావళి ఉండవచ్చు, మరొక కొనుగోలుదారు ప్రవర్తనా నియమావళితో పని చేయవచ్చు లేదా IWAY (ఐ వే) తో పోల్చదగిన సుస్థిరత పథకం ప్రకారం దృవీకరించబడవచ్చు. IWAY (ఐ వే) అవసరాలను అమలు చేయాడానికి ప్రత్యామ్నాయ విధానాలకు IKEA (ఐకీయా) మద్దతు ఇస్తుంది. అటువంటి విధానాలు సమానమైనవి కావా అని నిర్ణయించే హక్కు ఐకీయాకు ఉంది.

**IWAY (ఐ వే) యొక్క విజయవంతమైన అమలు సహకారం, పరస్పర విశ్వాసం మరియు గౌరవం మీద ఆధారపడి ఉంటుంది**  
అన్ని పరిశీలనలు, చర్చలు మరియు మీ నుండి వచ్చిన సమాచారం ఐకీయా, దాని సహోద్యోగులు మరియు IKEA (ఐకీయా) నియమించిన ఏదైనా మూడవ పార్టీ సంస్థలు గోప్యంగా వ్యవహరిస్తాయి. IWAY (ఐ వే) కి సంబంధించి సేకరించిన ఏదైనా డేటా గౌరవప్రదంగా మరియు IWAY (ఐ వే) కి అనుగుణంగా ఉన్నట్లు దృవీకరించే ఏకైక ప్రయోజనం కోసం పరిగణించబడుతుంది.

**IWAY (ఐ వే) స్టాండర్డ్ యొక్క అధికారిక భాష ఇంగ్లీష్**  
IWAY (ఐ వే) స్టాండర్డ్ యొక్క అనువాదాలు సమాచార ప్రయోజనాల కోసం మాత్రమే అందించబడతాయి మరియు ఒప్పుద డాక్యుమెంటేషన్ వలె ఆధారపడవు. ఆంగ్ల సంస్కరణ ఏకైక ఒప్పుద పత్రం మరియు అస్పష్టతలు లేదా వ్యత్యాసాల విషయంలో ప్రబలంగా ఉంటుంది.

**పదకోశం**  
లో పదాలుఇటాలిక్స్ నిర్వచించబడ్డాయి పదకోశం



# IWAY (ఐ వే) సూత్రాలు

1

IWAY (ఐ వే) సూత్రాలకు సమర్థవంతమైన మద్దతు ఉంది నిత్యకృత్యాలను మరియు ఓపెన్ డైలాగ్

2

వ్యాపారం చట్టబద్ధంగా మరియు చిత్తశుద్ధితో నిర్వహించారు

3

పిల్లలు రక్షించబడతాయి మరియు అభ్యాసం మరియు కుటుంబ జీవితానికి అవకాశాలు ప్రోత్సహించబడతాయి

4

ప్రాథమిక కార్మిక హక్కులు గౌరవించబడతాయి

5

వర్కర్స్ పనికి సమయం లేదు, బాధ్యతాయుతంగా చెల్లించబడుతుంది మరియు సామర్థ్యాన్ని అభివృద్ధి చేయడానికి అవకాశాలు ఉన్నాయి

6

వర్కర్స్ ఆరోగ్యం మరియు భద్రత రక్షించబడతాయి

7

పని మరియు జీవన పరిస్థితులు అనుకూలంగా ఉంటాయి

8

గ్రహం రక్షించబడింది

9

నీరు మరియు వ్యర్థాలతో సహా వనరులు స్థిరమైన మరియు వృత్తాకారంలో నిర్వహించబడతాయి

10

జంతువులు మంచి జీవితాలను గడుపుతాయి



## IWAY (ఐ వే) ప్రామాణికం సాధారణ విభాగం

అన్ని సరఫరాదారులకు అవసరాలు

ఎడిషన్ 6.0 ఈ డాక్యుమెంట్ IWAY(ఐవే) ప్రామాణిక జనరల్ విభాగం యొక్క అనువాదం. ఈ అనువాదం అనేది కేవలం సమాచారం కోసం మరియు దీనిని ఒప్పంద పత్రంగా పరిగణించరాదు. వ్యాఖ్యానంకి సంబంధించిన వివాదాలు మరియు ఇతర బిన్నాబిప్రాయాల విషయంలో ఇంగ్లీష్ వెర్షన్ అనేది మాత్రమే అధికారిక డాక్యుమెంట్ మరియు ప్రామాణికంగా ప్రస్తావించబడుతుంది.



1

# IWAY (ఐవే)

సూత్రాలు మద్దతు  
ఉంది ప్రభావవంతంగా  
నిత్యకృత్యాలను  
మరియు ఓపెస్  
డైలాగ్

## ప్రదర్శన నిర్వహణ

### ప్రాథమికం(BASIC)

- G 1.1 IWAY (ఐ వే) కి సంబంధించిన జవాబుదారీతనం మరియు బాధ్యత ఒకరికీ మంజూరు చేయబడింది లేదా ఎక్కువ నిర్వహణ-స్థాయి ప్రతినిధులు.
- G 1.2 IWAY (ఐ వే) అవసరాలకు అనుగుణంగా అంచనా వేయడానికి అంతర్గత ఆడిట్లు ప్రతి 12 నెలలకు ఒకసారి నిర్వహించారు.

### అధునికమైనది(ADVANCED)

- G 1.3 వ్రాసిన విధానాలు మరియు నిత్యకృత్యాలను కవర్ IWAY (ఐ వే) స్థానంలో ఉన్నాయి.
- G 1.4 పనితీరును కొలవడానికి మరియు మెరుగుపరచడానికి సూచికలు మరియు ప్రణాళికలు ఉన్నాయి IWAY (ఐ వే) కి సంబంధించినది.

## సరఫరా గోలును నిర్వహణ

### ప్రాథమికం(BASIC)

- G 1.5 సబ్ కాంట్రాక్టర్లు /IKEA (ఐకియా) లోని ఉత్పత్తులు, సేవలు, పదార్థాలు లేదా భాగాలు విలువ గోలును /IKEA (ఐకియా) సంస్థ సస్పెన్సివేషన్లకు అనుగుణంగా మ్యాప్ చేయబడతాయి.
- G 1.6 IWAY (ఐ వే) వద్ద అమలు చేయబడింది మరియు ధృవీకరించబడిందిఉప కాంట్రాక్టర్లుఉత్పత్తులు, సేవలు, /IKEA (ఐకియా) లోని పదార్థాలు లేదా భాగాలు విలువ గోలును, /IKEA (ఐకియా) సంస్థ సస్పెన్సివేషన్లకు అనుగుణంగా.

### అద్భుతం (EXCELLENT)

- G 1.7 /IKEA (ఐకియా) లో సామాజిక మరియు పర్యావరణ నష్టాలువిలువ గోలునుగుర్తించబడతాయి మరియు వాటిని తగ్గించడానికి చర్యలు తీసుకుంటారు.

## వర్కర్ / మేనేజ్మెంట్ డైలాగ్

### ప్రాథమికం (BASIC)

- G 1.8 వర్కర్స్ IWAY (ఐ వే) కి సంబంధించిన వారి హక్కులు మరియు బాధ్యతల గురించి తెలియజేయబడుతుంది.
- G 1.9 తో నిర్మాణాత్మక సంభాషణ ఉంది కార్మికులు IWAY (ఐ వే) కి సంబంధించినది.



2

# వ్యాపారం నిర్వహించిన చట్టబద్ధంగా మరియు చిత్తశుద్ధితో

## వ్యాపార నీతులు

### అవసరం(MUST)

G 2.1 IKEA (ఐకీయా) వ్యాపారానికి సంబంధించిన నమ్మకం మరియు పారదర్శకత నిర్ధారించబడతాయి. ప్రయత్నాలు చట్టాన్ని ఉల్లంఘించడానికి, పత్రాలను తప్పుడు ప్రచారం చేయడానికి, మోసగించడానికి లేదా అవినీతికి పాల్పడటానికి అంగీకరించబడదు.

### ప్రాథమికం(BASIC)

G 2.2 IWAY (ఐ వే) కి సంబంధించిన అన్ని వర్తించే చట్టాలు, నిబంధనలు మరియు అనుమతులు పాటించబడతాయి.

# 3 3 పిల్లలు రక్షించబడతారు మరియు అవకాశాలు పని కోసం, నేర్చుకోవడం మరియు కుటుంబ జీవితం హెచ్చింపబడతాయి

## పిల్లల రక్షణ

### అవసరం (MUST)

G 3.1 అక్కడ ఏమి లేదు బాల కార్మికులు. ఏదైనా సంభాష్య లేదా ధ్వనికరించబడిన కేసు బాల కార్మికులు ఉంది వెంటనే IKEA (ఐకియా) కి నివేదించబడింది.

### ప్రాథమికం (BASIC)

G 3.2 పిల్లలు క్రింద పని చేయవద్దు కనీస చట్టపరమైన పని వయస్సు. ఒకేషనల్ ట్రైనిలు 14 సంవత్సరాల వయస్సు నుండి శిక్షణలో పాల్గొనవచ్చు. శిక్షణ వారి విద్యకు సంబంధించినది.

G 3.3 పిల్లలు, అయినా యువ కార్మికులు లేదా వృత్తి శిక్షణ పొందినవారు, ప్రదర్శించవద్దు ప్రమాదకర పని లేదా రాత్రి పని.

## పని మరియు నేర్చుకోవటానికి అవకాశాలు

### ప్రాథమికం (BASIC)

G 3.4 కోసం పని అవకాశాలు యువ కార్మికులు గుర్తించి ప్రదారం చేస్తారు.

### అద్భుతం (EXCELLENT)

G 3.5 వృత్తివిద్యా శిక్షణ కోసం అవకాశాలు పిల్లలు గుర్తించి ప్రదారం చేస్తారు.

## కుటుంబ జీవితానికి అవకాశాలు

అద్భుతం (EXCELLENT)

**G 3.6** వర్కర్స్ వాటికి అదనంగా పిల్లల సంరక్షణ మద్దతును నిర్వచించిన వర్తించే చట్టాలు ద్వారా పొందుతారు.



# 4

# ఫండమెంటల్ కార్మిక హక్కులు గౌరవించబడతాయి

## వర్కర్ ప్రీడం

### అవసరం (MUST)

G 4.1 అక్కడ బలవంతంగా, బంధం లేదా జైలు శ్రమ ఏమీ లేదు. ఏదైనా సంభాష్య లేదా ధ్వనీకరించబడిన కేసు ఆస్పృలవంతంగా, బంధంలేదా జైలు శ్రమ వెంటనే IKEA (ఐకియా) కి నివేదించబడుతుంది.

### ప్రాథమికం (BASIC)

G 4.2 ఓవర్ టైం గంటలు స్వచ్ఛందంగా ఉంటాయి మరియు కార్మికులు ఓవర్ టైం గంటలను తిరస్కరించడం జరిమానా విధించబడదు. వర్తించే చట్టం ద్వారా బాగా నిర్వచించబడిన కొన్ని పరిస్థితులలో, అంగీకరించినట్లయితే స్వల్ప కాలానికి ఓవర్ టైం గంటలు తప్పనిసరి కార్మికుడు ప్రాతినిధ్యం, వర్తించే చోట.

## అసోసియేషన్ మరియు గ్రీవెన్స్ యొక్క స్వేచ్ఛ

### ప్రాథమికం (BASIC)

G 4.3 వర్కర్స్ పని-సంబంధిత సంస్థలలో ఏర్పడటానికి లేదా పాల్గొనడానికి (లేదా కాదు), అలాగే పాల్గొనడానికి వారి హక్కును ఉపయోగించుకోవచ్చు ఎక్కువ మొత్తంలో బేరమాడుట. ఈ హక్కులు భయపడకుండా ఉపయోగించబడతాయి వివక్ష, హింస లేదా వేధింపు, శారీరక లేదా మానసిక.

G 4.4 ఒక ఫిర్యాదు విధానం యంత్రాంగంలో ఉంది మరియు తెలిసినది కార్మికులు, ప్రతీకారం లేకుండా ఫిర్యాదులు లేదా ఆందోళనలను లేవనెత్తడానికి వీలు కల్పిస్తుంది. ఫిర్యాదులు నమోదు చేయబడతాయి మరియు వాటిపై మరియు అనామకతతో ఉంటాయి కార్మికులు రక్షించబడింది.

### రిక్రూటింగ్ మరియు ఎంప్లాయింట్ ప్రాక్టీసెస్

ప్రాథమికం(BASIC)	
G 4.5	నియామకం, ఉపాధి లేదా రద్దు ప్రక్రియలకు సంబంధించిన ఫీజులు మరియు ఖర్చులు వసూలు చేయబడవు కార్మికులు. వర్కర్స్ పాజిట్లు అందించడానికి అభ్యర్థించబడవు.
G 4.6	నియామకానికి సంబంధించిన రాతపూర్వక దినచర్య అమలు చేయబడుతుంది మరియు దీనికి సంబంధించిన నియమాలను కలిగి ఉంటుంది: వయస్సు ధృవీకరణ, అభ్యర్థనల పరీక్ష మరియు ఎంపిక మరియు అన్ని కార్మిక నియామకాల ఉపయోగం.
G 4.7	వర్కర్స్ ఏది మొదట వచ్చినా వారు పని లేదా పరిచయ శిక్షణను ప్రారంభించడానికి ముందు వ్రాతపూర్వక ఉపాధి ఒప్పందంపై సంతకం చేయండి. వర్కర్స్ ఒప్పందం యొక్క కాపీని స్వీకరించండి మరియు సంతకానికి ముందు దాని నిబంధనలను అర్థం చేసుకోండి. ఉపాధి నిబంధనలలో గణనీయమైన మార్పులు అంగీకరించబడ్డాయి కార్మికుడు రాయటం లో.
G 4.8	జీరో-గంటల ఒప్పందాలు ఉపయోగించబడవు.
G 4.9	సంబంధించిన నియమాలు వివక్ష, వేధింపు, వ్యాపార నీతి, క్రమశిక్షణా చర్యలు మరియు మద్యం మరియు మాదకద్రవ్యాల వాడకం రాయబడి, అమలు చేయబడతాయి మరియు తెలియజేయబడతాయి కార్మికులు.
G 4.10	క్రమశిక్షణా చర్యలలో శారీరక దండన, హింస బెదిరింపులు, బహిరంగ హెచ్చరికలు లేదా శిక్షలు, జరిమానాలు మరియు ఒప్పంద ప్రయోజనాలను తొలగించడం వంటి మానసిక లేదా శారీరక బలవంతం ఉపయోగించడం లేదు. వర్కర్స్ సహాయం కోరే స్వేచ్ఛ మరియు క్రమశిక్షణా నిర్ణయాలకు అప్సీల్ చేసే హక్కు ఉంది.
అధునికమైనది(ADVANCED)	
G 4.11	తాత్కాలిక పనిపని సాధారణ స్వభావం కానప్పుడు మాత్రమే ఉపయోగించబడుతుంది.
G 4.12	విషయంలో తొలగింపు, కార్మికులు అందిస్తారు ఆ నోటీసు వ్యవధి ఉపాధి రద్దుకు కనీసం 10 పనిదినాలు.

### అర్హత, విభజన మరియు చేరిక

ప్రాథమికం(BASIC)	
G 4.13	వర్కర్స్నుండి ఉచితం వివక్ష, హింస లేదా వేధింపు, శారీరక లేదా మానసిక.
అధునికమైనది(ADVANCED)	
G 4.14	ప్రోత్సహించడానికి చర్యలు సమానత్వం, వైవిధ్యమరియు చేర్చడం అమలు చేయబడతాయి మరియు అంతర్గతంగా కమ్యూనికేట్ చేయబడతాయి.
అద్భుతం(EXCELLENT)	
G 4.15	లింగ వేతన అంతరాలను అంచనా వేస్తారు మరియు వాటిని తొలగించడానికి చర్యలు తీసుకుంటారు.
G 4.16	లింగ సమతుల్యత నిర్వాహక స్థానాల కోసం సాధించబడుతుంది.

5

# వర్కర్స్ కలిగి పని సమయం, చెల్లించబడుతుంది బాధ్యతాయుతంగా మరియు కలిగి అవకాశాలు అభివృద్ధి చేయడానికి స్పర్థ

పని గంటలు మరియు సమయం ఆఫ్ పని

తప్పక (MUST)

G 5.1 నమోదు చేయడానికి నమ్మదగిన వ్యవస్థ పని గంటలు, ఓవర్ టైమ్నూ సహా కార్మికులు నిర్వహించబడుతుంది.

ప్రాథమికం (BASIC)

G 5.2 పని గంటలు ఓవర్ టైమ్నూ సహా వారానికి 60 గంటలు మించకూడదు.

G 5.3 వర్కర్స్ ప్రతి 4.5 గంటలు పనిచేసిన తర్వాత కనీసం 30 నిమిషాల విరామం ఇవ్వండి, లేకపోతే వ్రాతపూర్వకంగా అంగీకరించకపోతే కార్మికుడు ప్రాతినిధ్యం.

G 5.4 వర్కర్స్ 6 రోజుల పని తర్వాత కనీసం 24 గంటల విశ్రాంతి తీసుకోండి.

అధునికమైనది (ADVANCED)

G 5.5 వర్కర్స్ అసాధారణమైన కోసం పని నుండి సమయాన్ని వచ్చినచో అవకాశం ఉంది వ్యక్తిగత పరిస్థితులు, వర్తించే చట్టం ద్వారా నిర్వచించబడినవి.

G 5.6 రెగ్యులర్ పని గంటలు వారానికి 48 గంటలు మించకూడదు. ఓవర్ టైంపని గంటల వారానికి 12 గంటలు మించకూడదు.

అద్భుతం (EXCELLENT)

G 5.7 ఓవర్ టైం మీద ఆధారపడని విధంగా పని ప్రణాళిక చేయబడింది.

## వేతనాలు మరియు ప్రయోజనాలు

### తప్పక (MUST)

G 5.8 వర్కర్స్ కనీసం చట్టపరమైన కనీస వేతనం చెల్లించబడుతుంది.

### ప్రాథమికం(BASIC)

G 5.9 వర్కర్స్ అదనపు కోసం పరిహారం ఇవ్వబడుతుందిజీవన వ్యయాలు పని ఫలితంగా వారి నుండి దూరంగా మూల స్థానం

G 5.10 ఒప్పంద నిబంధనల ప్రకారం, సమయానికి మరియు కనీసం నెలవారీగా వేతనాలు చెల్లించబడతాయి.

G 5.11 వర్కర్స్ కరించండి పే స్టేట్ అందుకున్న చెల్లింపును ప్రతిబింబించే పూర్తి చెల్లింపు, ప్రయోజనాలు మరియు తగ్గింపు సమాచారంతో. సమాచారం అందించబడింది పే స్టేట్ కోసం అర్థమయ్యేది కార్మికులుకు.

G 5.12 యూనిఫాంలు, అవసరమైనప్పుడు, తగినంత పరిమాణంలో మరియు ఉచితంగా అందించబడతాయి. యూనిఫాంలను శుభ్రపరచడం మరియు / లేదా నిర్వహించడం కోసం మినహాయింపులు ఇవ్వబడవు.

### అధునికమైనది(ADVANCED)

G 5.13 ఓవర్ టైం గంటలు ప్రీమియం రేటుతో లేదా సమానమైన సమయం ద్వారా భర్తీ చేయబడతాయి.

## పోటీ అభివృద్ధి

### ప్రాథమికం(BASIC)

G 5.14 వర్కర్స్ అత్యవసర పరిస్థితులను ఎలా నిర్వహించాలో సమర్థత కలిగి ఉండండి మరియు వారి పనులను నిర్వహించడానికి ముందు వారి స్థానానికి సంబంధించిన నష్టాలను తెలుసుకోండి.

G 5.15 వర్కర్స్ క్షణ లేదా ఇతర సామర్థ్య అభివృద్ధి కార్యకలాపాలను స్వీకరించండి, అది వారి పనులను నెరవేర్చడానికి వీలు కల్పిస్తుంది.

G 5.16 ఒకేషనల్ టైన్ లు 18 ఏళ్లు పైబడిన వారు శిక్షణ పొందుతున్నప్పుడు చేసిన పనికి పరిహారం పొందుతారు. శిక్షణ వారి విద్యకు సంబంధించినది.

### అధునికమైనది(ADVANCED)

G 5.17 వృత్తివిద్యా శిక్షణ అవకాశాలు గుర్తించబడతాయి మరియు ప్రచారం చేయబడతాయి.

G 5.18 వర్కర్స్ పుస్తకం పని ప్రాంతానికి సంబంధించిన లేదా సంబంధం లేని ప్రాంతాల్లో వారి సామర్థ్యాన్ని అభివృద్ధి చేసే అవకాశం ఉంది.

# 6 పనిచేసేవారి ఆరోగ్యం మరియు భద్రత రక్షిత

## వృత్తి ఆరోగ్యం మరియు భద్రత నిర్వహణ

### తప్పక (MUST)

- G 6.1 వర్కర్స్ బహిరంగతం కాదు తీవ్రమైన వృత్తిపరమైన ఆరోగ్య మరియు భద్రతా ప్రమాదాలు. మరణాలు వెంటనే ఐకియాకు నివేదించబడతాయి.
- G 6.2 ప్రమాద అందరికీ భీమా అందించబడుతుంది కార్మికులు. భీమా పని సంబంధిత గాయాలు మరియు అనారోగ్యాలకు వైద్య చికిత్సను వర్తిస్తుంది మరియు శాశ్వత వైకల్యం లేదా మరణం ఫలితంగా పని సంబంధిత గాయాలు మరియు అనారోగ్యాలకు పరిహారం అందిస్తుంది.

### ప్రాథమికం(BASIC)

- G 6.3 మానసిక ఆరోగ్యం మరియు సమర్థతా శాస్త్రానికి సంబంధించిన వృత్తిపరమైన ఆరోగ్య మరియు భద్రతా ప్రమాదాలను అంచనా వేస్తారు మరియు వాటిని తగ్గించడానికి చర్యలు తీసుకుంటారు.
- G 6.4 సురక్షితమైన పని నిత్యకృత్యాలను సంబంధం ఉన్న నష్టాలను తగ్గించడానికి అమలు చేయబడతాయి ప్రమాదకర పని.
- G 6.5 పరికరాలు సురక్షితమైనవి మరియు సురక్షితమైన పరిస్థితులలో ఉపయోగించబడతాయి. హెచ్చరిక సంకేతాలు మరియు భద్రతా సమాచారం కనిపిస్తాయి.
- G 6.6 వర్కర్స్ వ్యక్తిగత రక్షణ పరికరాలు మరియు రక్షణ దుస్తులను శుభ్రంగా, ఉచితంగా, పని క్రమంలో మరియు గుర్తించిన నష్టాలకు తగినట్లుగా వాడండి.
- G 6.7 ప్రమాదాలు మరియు త్రుటిలో తప్పినవృత్తిపరమైన ఆరోగ్యం మరియు భద్రతకు సంబంధించినవి నివేదించబడతాయి, విశ్లేషించబడతాయి, అనుసరించబడతాయి మరియు వాటిపై చర్య తీసుకుంటాయి. యొక్క రికార్డులు ప్రమాదాలు మరియు త్రుటిలో తప్పినవన్ ఉంచారు.
- G 6.8 భద్రత ప్రమాదాలు నిరంతరం నివేదించబడతాయి, విశ్లేషించబడతాయి, అనుసరిస్తాయి మరియు వాటిపై చర్య తీసుకుంటాయి.

## ఎమర్జెన్సీ మేనేజ్మెంట్

- | ప్రాథమికం(BASIC) |  |
|------------------|--|
| G 6.9            | అత్యవసర పరిస్థితుల ప్రమాదాలను అంచనా వేస్తారు వ్రాసిన అత్యవసర పరిస్థితినిత్యకృత్యాలను అమలు చేయబడతాయి.   |
| G 6.10           | స్వతంత్ర తరలింపు అలారం వినగల మరియు / లేదా అందరికీ కనిపిస్తుంది కార్మికులు. అలారం మానవీయంగా సక్రియం చేయడం సాధ్యపడుతుంది మరియు అలారం బటన్లు స్పష్టంగా కనిపిస్తాయి మరియు గుర్తించబడతాయి.  |
| G 6.11           | అత్యవసర తరలింపు మార్గాలు మరియు నిష్క్రమణలు అన్ని సమయాల్లో త్వరగా మరియు సురక్షితంగా తరలింపును నిర్ధారిస్తాయి.   |
| G 6.12           | వర్కర్స్ ప్రథమ చికిత్స మరియు అగ్నిమాపక శిక్షణలో శిక్షణ లభిస్తుంది వృత్తిపరమైన నష్టాలకు తగినట్లుగా పనిచేసే గంటలు.   |
| G 6.13           | ప్రథమ చికిత్స మరియు అగ్నిమాపక పరికరాల రకం, పరిమాణం మరియు స్థానం వృత్తిపరమైన నష్టాలకు సరిపోతాయి. పరికరాలు అన్ని సమయాల్లో పనిచేస్తాయి.   |
| G 6.14           | తరలింపు ప్రక్రియను పరిశీలించడానికి మరియు మెరుగుదల కోసం ఏదైనా అవసరాన్ని గుర్తించడానికి తరలింపు కసరత్తులు నిర్వహిస్తారు. కసరత్తుల యొక్క పౌనఃప్రకృతిని పునరుద్ధరించే వృత్తిపరమైన నష్టాల ప్రకారం నిర్వచించబడుతుంది. అనేకకార్మికులు సాధ్యమైనంతవరకు కసరత్తులలో పాల్గొనండి. తరలింపు కసరత్తుల రికార్డులు ఉంచబడ్డాయి. |

- | అధునికమైనది(ADVANCED) |   |
|-----------------------|---|
| G 6.15                | అత్యవసర పరిస్థితిని పరిశీలించడానికి అత్యవసర కసరత్తులు చేస్తారు నిత్యకృత్యాలను మరియు అభివృద్ధి కోసం ఏదైనా అవసరాన్ని గుర్తించండి. అత్యవసర కసరత్తుల రికార్డులు ఉంచబడ్డాయి. |
| G 6.16                | ఒక అత్యవసర ప్రతిస్పందన బృందం అత్యవసర పరిస్థితుల్లో నిర్ణయాలు తీసుకోవడానికి నియమించబడతారు.   |

- | అద్భుతం (EXCELLENT) |   |
|---------------------|---|
| G 6.17              | రాతపూర్వక అత్యవసర పరిస్థితి నిత్యకృత్యాలను పొరుగు కంపెనీలు మరియు స్థానిక అధికారులతో పొత్తు పెట్టుకుంటారు. |

## రసాయన నిర్వహణ

- | ప్రాథమికం(BASIC) |  |
|------------------|--|
| G 6.18           | రసాయనాలను కొనుగోలు చేస్తారు, నిల్వ చేస్తారు, రవాణా చేస్తారు, నిర్వహిస్తారు మరియు ఒక విధంగా ఉపయోగిస్తారు ఇది ఆరోగ్యం మరియు భద్రతను రక్షిస్తుంది కార్మికులు మరియు పర్యావరణం. |
- | అధునికమైనది(ADVANCED) |   |
|-----------------------|---|
| G 6.19                | యుఎస్ గ్లోబల్ హార్వేస్టెజింగ్ సిస్టమ్ ప్రకారం రసాయన నష్టాలను అంచనా వేస్తారు మరియు తదనుగుణంగా రసాయనాలు లేబుల్ చేయబడతాయి. |
- | EXCELLENT |   |
|-----------|---|
| G 6.20    | ఆరోగ్యానికి మరియు భద్రతకు తక్కువ ప్రమాదాలతో ప్రత్యామ్నాయ రసాయనాలు కార్మికులు మరియు పర్యావరణం గుర్తించబడుతుంది మరియు ఉపయోగించబడుతుంది. |

## బిల్డింగ్ మరియు ఎలెక్ట్రికల్ సేఫ్టీ

- | ప్రాథమికం(BASIC) |   |
|------------------|---|
| G 6.21           | నిర్మాణ సమగ్రతను నిర్ధారించే విధంగా భవనాలు రూపొందించబడ్డాయి, నిర్మించబడ్డాయి, నిర్వహించబడతాయి మరియు సవరించబడతాయి. |
| G 6.22           | ఎలెక్ట్రికల్ వైరింగ్, లైటింగ్ మరియు గ్యాస్ ఫిక్చర్స్ సరిగ్గా వ్యవస్థాపించబడ్డాయి మరియు నిర్వహించబడతాయి.           |

## వృత్తి ఆరోగ్య తనిఖీలు మరియు ఆరోగ్య సంరక్షణ మద్దతు

### ప్రాథమికం(BASIC)

G 6.23 గర్భం లేదా హెచ్ఐవి వంటి పనికి సంబంధించిన ఆరోగ్య పరీక్షలు ఉపయోగించబడవు.

### అధునికమైనది(ADVANCED)

G 6.24 ఆరోగ్య ఆరోగ్య తనిఖీలను క్రమం తప్పకుండా అందిస్తారు కార్మికులు పని ఫలితంగా వచ్చే ఆరోగ్యంపై ప్రభావాలను గుర్తించడం. ఆరోగ్య తనిఖీలు ఆరోగ్య నిపుణులచే చేయబడతాయి. అన్వేషణలు గోప్యంగా ఉంచబడతాయి మరియు పని స్థానం లేదా కార్యాలయంలో సంభాష్య సర్దుబాట్లపై సిఫారసులను జారీ చేయడానికి ఆరోగ్య నిపుణులు ఉపయోగిస్తారు.

### అద్భుతం (EXCELLENT)

G 6.25 వర్కర్స్ త్రించే చట్టం ద్వారా నిర్వచించబడిన వాటికి అదనంగా ఆరోగ్య సంరక్షణ మద్దతును పొందండి.



7

# వర్కింగ్ మరియు జీవించడం పరిస్థితులు అనుకూలంగా ఉంటాయి

## పని షరతులు

### ప్రాథమికం(BASIC)

- G 7.1 పని వాతావరణం శుభ్రంగా, పరిశుభ్రంగా మరియు చక్కగా నిర్వహించబడుతుంది మరియు తగినంత కాంతి, వెంటిలేషన్ మరియు అవసరమైనప్పుడు తాపన కలిగి ఉంటుంది.
- G 7.2 ఉన్న ప్రదేశాలు కార్మికులు తినవచ్చు మరియు విశ్రాంతి లభిస్తుంది, దేనికీ దూరంగా ఉంటాయి ప్రమాదాలు మరియు సంఖ్యకు అనులోమానుపాతంలో ఉంటాయి కార్మికులు.
- G 7.3 మరుగుదొడ్లు ఉచితంగా, పరిశుభ్రమైనవి, సమయంలో అందుబాటులో ఉంటాయి పని గంటలు, ప్రాథమిక సామగ్రిని కలిగి ఉంటుంది మరియు సంఖ్యకు అనులోమానుపాతంలో ఉంటుంది కార్మికులు.
- G 7.4 అపరిమిత, స్వచ్ఛమైన తాగునీరు ఉచితంగా మరియు పని ప్రదేశానికి తగిన దూరంలో లభిస్తుంది.

# 8

# గ్రహం రక్షించబడింది

## పర్యావరణ ప్రభావాలు

### తప్పక (MUST)

G 8.1 అక్కడ ఏమీ లేదు తీవ్రమైన పర్యావరణ కాలుష్యం. ఏదైనా కేసు తీవ్రమైన పర్యావరణ కాలుష్యంవెంటనే IKEA (ఐకియా)కి నివేదించబడుతుంది.

### ప్రాథమికం(BASIC)

G 8.2 పర్యావరణ ఫిర్యాదులు నమోదు చేయబడతాయి మరియు వాటిపై చర్య తీసుకుంటాయి.

G 8.3 ప్రస్తుత లేదా మునుపటి కార్యకలాపాల వల్ల భూమి కలుషితమయ్యే ప్రమాదం ఉంది అంచనా వేయబడింది మరియు చర్య తీసుకుంది.

G 8.4 పర్యావరణ నష్టాలు మరియు ప్రభావాలను గుర్తించి, క్రమంలో అంచనా వేస్తారు పర్యావరణ పనితీరును మెరుగుపరచడానికి మార్గాలను కనుగొనడం. పర్యావరణ అభివృద్ధి ప్రణాళికలు ప్రతి 12 నెలలకు ఒకసారి అమలు చేయబడతాయి, సమీక్షించబడతాయి మరియు నవీకరించబడతాయి.

### అధునికమైనది(ADVANCED)

G 8.5 కార్యాచరణను అంచనా వేసేటప్పుడు పర్యావరణ ప్రభావాలను అంచనా వేస్తారు నిర్మాణ మార్పులు.

## ఎయిర్ పోల్యూషన్ మరియు క్లైమేట్

### ప్రాథమికం(BASIC)

G 8.6 ప్రస్తుత ఇంధన వనరులు తెలిసినవి మరియు మార్పిడిని అవకాశాలు ఉన్నాయి పునరుత్పాదక శక్తిమూలాలు గుర్తించబడతాయి.

అధునికమైనది(ADVANCED)

- G 8.7 వినియోగించే విద్యుత్, ఉత్పత్తి లేదా కొనుగోలు, నుండి వస్తుంది శక్తిలేని శక్తి మూలాలు.
- G 8.8 తోబుట్టువుల ఓజోన్ క్షీణించే పదార్థాలు లేదా హైడ్రోఫ్లోరోకార్బన్స్ ఉపయోగిస్తారు.
- G 8.9 శిలాజ బొగ్గు- లేదా చమురు ఆధారిత ఇంధనాలు ప్రాథమిక శక్తి వనరుగా సైట్లో ఉపయోగించబడవు.

అద్భుతం (EXCELLENT)

- G 8.10 వాయు కాలుష్య కారకాల ఉద్గారాలు మరియు గ్రీన్హౌస్ వాయువులు ప్రపంచ ఉష్ణోగ్రత పెరుగుదలను 2 ° C కంటే తక్కువగా పరిమితం చేయడానికి, శతాబ్దం చివరినాటికి 1.5 ° C వైపు లక్ష్యంగా చేసుకుని, సంపూర్ణ పరంగా తగ్గించబడతాయి (పారిస్ ఒప్పందంలో లాగా).
- G 8.11 వినియోగించే శక్తి, ఉత్పత్తి లేదా కొనుగోలు, నుండి వస్తుంది పునరుత్పాదక శక్తిమూలాలు.

కస్టమైజేషన్ మరియు బయోడివర్సిటీ

ప్రాథమికం(BASIC)

- G 8.12 వ్యాపార కార్యకలాపాలు నిర్వహించబడవు అధిక పరిరక్షణ విలువ ప్రాంతాలు , IKEA (ఐకియా) చే గుర్తించబడిన వ్యవస్థ ప్రకారం ఈ ప్రాంతం ధృవీకరించబడకపోతే.

ADVANCED

- G 8.13 జీవవైవిధ్యానికి తోడ్పడే కార్యక్రమాలు అమలు చేయబడతాయి.



9

# వనరులు, నీటితో సహా మరియు వ్యర్థాలు ఒక దానిలో నిర్వహించబడింది స్థిరమైన మరియు వృత్తాకార మార్గం

నీటి

ప్రాథమికం(BASIC)

G 9.1 ఏ రకమైన ఇన్స్ట్రుమెంట్ నీటిని ఉపయోగిస్తున్నారు మరియు ఎలా, ఎక్కడ మరియు ఎవరి ద్వారా మురుగునీటిని శుద్ధి చేస్తారు అనే దానిపై సమాచారం లభిస్తుంది.

అధునికమైనది(ADVANCED)

G 9.2 ఆపరేషన్లలో నీటిని ఉపయోగిస్తే, వాడకాన్ని తగ్గించే అవకాశాలు మరియు ఉత్సర్గ నీటిని గుర్తించి అమలు చేస్తారు.

అద్భుతం (EXCELLENT)

G 9.3 ఆపరేషన్లలో నీటిని ఉపయోగిస్తే, వాడకాన్ని పరిమితం చేసే అవకాశాలు అధిక నాణ్యత గల నీరుగుర్తించబడతాయి. వినియోగాన్ని పరిమితం చేయడానికి చర్యలు తీసుకుంటారు అధిక నాణ్యత గల నీరు, ఫలితంగా మెరుగుదలలు.

## వృద్ధ పదార్థాల నిర్వహణ

### ప్రాథమికం(BASIC)

- G 9.4 ఆరోగ్యం మరియు భద్రతను పరిరక్షించే విధంగా వృద్ధాలు నిల్వ చేయబడతాయి, నిర్వహించబడతాయి, రవాణా చేయబడతాయి మరియు పారవేయబడతాయి కార్మికుడులు మరియు పర్యావరణం. సైట్లో ఎటువంటి వృద్ధాలు నింపబడవు. ప్రమాదకర మరియు ప్రమాదకరం కాని వృద్ధాలను వేరుగా ఉంచుతారు.
- G 9.5 కోలుకునే ప్రయోజనం కోసం తప్ప, సైట్లో వృద్ధాలు కాల్పబడవు శక్తి.
- G 9.6 వృద్ధాలు ఎలా, ఎక్కడ, ఎంత మరియు ఎవరి ద్వారా అనే దానిపై రికార్డులు అందుబాటులో ఉన్నాయి పరిగణించబడతాయి
- G 9.7 వృద్ధాలను తిరస్కరించడానికి, తగ్గించడానికి, పునర్నియోగం చేయడానికి మరియు రీసైకిల్ చేయడానికి అవకాశాలు గుర్తించబడతాయి మరియు అమలుచేయబడతాయి

### ఆధునికమైనది(ADVANCED)

- G 9.8 ల్యాండ్ఫిల్లు వృద్ధాలు పంపబడవు.

### అద్భుతం (EXCELLENT)

- G 9.9 అన్ని వృద్ధాలను తిరిగి వాడతారు లేదా రీసైకిల్ చేస్తారు.



# పదకోశం

<b>ప్రమాద</b>	అసలా ఉపించని విధంగా మరియు అనుకోకుండా జరిగే ఒక సంఘటన లేదా సంఘటన, ఫలితంగా గాయం, అనారోగ్యం లేదా మరణం సంభవిస్తుంది.
<b>బేస్ స్థానం</b>	ఉపాధి ఒప్పందంలో స్థానం నిర్వచించబడింది. ఇది సాధారణ కార్యాలయం లేదా ఒప్పందం అనుసంధానించబడిన కార్యాలయం.
<b>వ్యాపార నీతి</b>	వ్యాపారం చేసేటప్పుడు సైతికంగా సరైనది లేదా తప్పు ఏమిటో నిర్ణయించే నియమాలు, సూత్రాలు మరియు ప్రమాణాలు.
<b>పీల్లలు</b>	వర్తించే చట్టం ప్రకారం తప్ప, 18 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ వయస్సు ఉన్న వ్యక్తులు బిడ్డ, మెజారిటీ ముందు సాధించబడింది.
<b>బాల కార్మికులు</b>	చేసిన పని పీల్లలు క్రింద కనీస చట్టపరమైన పని వయస్సు అది వారి బాల్యం, సంభావ్యత మరియు గౌరవాన్ని కోల్పోతుంది మరియు అది వారి శారీరక మరియు మానసిక అభివృద్ధికి హానికరం. ఇంకా, 18 ఏళ్లలోపు ఏ వ్యక్తి చేసిన పనిని కూడా పరిగణించవచ్చు "బాల కార్మికులు", పని చేసిన రకం మరియు గంటలు మరియు అది నిర్వహించబడే పరిస్థితులను బట్టి.
<b>ఎక్కువ మొత్తంలో బేరమాడుట</b>	యజమాని మరియు మధ్య చర్యలు కార్మికుడు ప్రతినిధులు, స్వచ్ఛగా మరియు స్వతంత్రంగా ఎన్నుకుంటారు కార్మికులు.
<b>వివక్ష</b>	వివక్ష ఉద్యోగం చేయగల వారి సామర్థ్యంతో సంబంధం లేని కారణాలతో పోల్చదగిన పరిస్థితిలో ఒక వ్యక్తి మరొకరి కంటే తక్కువ అనుకూలంగా వ్యవహరించినప్పుడు సంభవిస్తుంది.  కోసం మైదానాలు వివక్షపీటిలో: వయస్సు, లింగ గుర్తింపు, లైంగిక ధోరణి, మానసిక లేదా శారీరక వైకల్యం, జాతి, జాతీయత, మతం, వైవాహిక లేదా కుటుంబ స్థితి లేదా వ్యక్తి యొక్క గుర్తింపు యొక్క ఏదైనా ఇతర కోణం ఉద్యోగం చేసే సామర్థ్యానికి ఎటువంటి సంబంధం లేదు.
<b>తోలగింపునకు</b>	ఒక యజమాని అధికారికంగా ఎవరైనా తమ ఉద్యోగాన్ని ఏ కారణం చేతనైనా వదిలివేసే పరిస్థితి, క్రమశిక్షణా ప్రక్రియ ఫలితంగా అంగీకరించినా లేదా పోటీ చేయకపోయినా కార్మికుడు లేదా అధికారులు ధృవీకరించారు. ఇందులో కేసులు ఉన్నాయి కార్మికులు తోలగించబడతారు లేదా పునరావృతమవుతారు.

<b>వైవిధ్యం</b>	వైవిధ్యం వయస్సు, లింగ గుర్తింపు, లైంగిక ధోరణి, మానసిక లేదా శారీరక వైకల్యం, జాతి, జాతీయత, మతం, వైవాహిక లేదా కుటుంబ స్థితి లేదా వారి గుర్తింపు యొక్క ఏదైనా ఇతర కోణాలతో సహా ప్రజలలో ఉన్న అనేక రకాల సారూప్యతలు మరియు వ్యత్యాసాలను సూచిస్తుంది.
<b>అత్యవసర నిపుణులు</b>	ఒక అత్యవసర నిపుణులతో ప్రకాశించే గుర్తుతో ప్రకాశిస్తుంది లేదా సూచించబడుతుంది. నిపుణులు బాహ్యంగా తెలుసుకుంటుంది, అన్వేషించబడుతుంది మరియు అన్ని సమయాల్లో అన్వేషించబడుతుంది.
<b>అత్యవసర ప్రతిస్పందన బృందం</b>	యొక్క బృందం కార్మికులు అత్యవసర ప్రతిస్పందనను సమన్వయం చేయడానికి తగిన సామర్థ్యంతో: అత్యవసర పరిస్థితుల మూల్యాంకనం, తక్షణ నిర్ణయం తీసుకోవడం, స్థానిక అధికారులకు మరియు అత్యవసర సేవలకు మద్దతు, మరియు బాహ్య మరియు అంతర్గత కమ్యూనికేషన్.
<b>అత్యవసర మార్గం</b>	ఒక వైపు వెళ్లే మార్గం అత్యవసర నిపుణులు. మార్గం ఎప్పుడైనా అన్వేషించబడి ఉంటుంది.
<b>సమానత్వం</b>	సమానత్వం ప్రతి ఒక్కరూ వారి సేవద్యం మరియు వారి వ్యక్తిగత వ్యత్యాసాలతో సంబంధం లేకుండా న్యాయంగా వ్యవహరించబడతారు మరియు సమాన అవకాశాలను అందిస్తారు. సమానత్వం విధమైన లేకపోవడాన్ని కూడా సూచిస్తుంది వివక్ష.
<b>బలవంతంగా, బంధం లేదా జైలు శ్రమ</b>	బలవంతపు శ్రమ ఏదైనా చేసే ఏదైనా పని లేదా సేవ పెనాల్టీ యొక్క బిడిరింపు లేదా ముప్పు కింద ఉన్న వ్యక్తి, మరియు వ్యక్తి తన స్వంత స్వేచ్ఛా సంకల్పంలోకి ప్రవేశించలేదు. వ్యక్తిగత వస్తువులను జప్తు చేయడం, ఎప్పుడైనా ఉపాధిని రద్దు చేయలేకపోవడం మరియు పని ప్రాంగణాన్ని వదిలి వెళ్ళలేకపోవడం ఇందులో ఉన్నాయి.  బంధిత శ్రమ యొక్క ఒక రూపం బలవంతపు శ్రమ దీనిలో కార్మికులు ప్రత్యక్షంగా లేదా పరోక్షంగా, నియామక రుసుము లేదా ఖర్చులు, డిపాజిట్లు చెల్లించడం, రుణాలు లేదా వేతన అడ్వాన్సు పొందడం లేదా చెల్లింపులు ఆలస్యం కావడం వంటి వాటి ఫలితంగా, రుణ బాండ్ డాన్వారా వారి ఉద్యోగానికి కట్టుబడి ఉంటారు.  జైలు శ్రమ బిడిరింపు చే నిర్వహించబడిన పని.
<b>ప్రాథమిక కార్మిక హక్కులు</b>	IWAY (ఐ పి) ప్రయోజనం కోసం, ప్రాథమిక కార్మిక హక్కులనుండి స్వచ్ఛన చేర్చండి బలవంతంగా మరియు బంధిత శ్రమ, కాని-వివక్ష; అసోసియేషన్ స్వచ్ఛ మరియు హక్కు ఎక్కువ మొత్తంలో బేరమాడుట.

<b>లింగ సమతుల్యత</b>	లింగ సమతుల్యత పురుషులు మరియు మహిళలు సమాన నిచ్చుత్తిని సూచిస్తుంది.
<b>గ్రీన్హౌస్ వాయువులు</b>	ఏదెలా ఏదైనా గ్రీన్హౌస్ వాయువులకోట్ ప్రోటోకాల్ ద్వారా నిర్వచించబడిన, ఉద్ధారాలు వాతావరణ మార్పులకు దోహదం చేస్తాయి: కార్బన్ డయాక్సైడ్ (CO2), మీథేన్ (CH4), నైట్రస్ ఆక్సైడ్ (N2O), సల్ఫర్ హెక్సాఫ్లోరైడ్ (SF6), హైడ్రోఫ్లోరోకార్బన్స్ (HFC లు), నత్రజని ట్రిఫ్లోరైడ్ (NF3) మరియు పెర్ఫ్లోరోకార్బన్లు (PFC లు). గ్రీన్హౌస్ ప్రభావం అని పిలవబడే సూర్యశక్తి నుండి వేడిని త్రావ్ చేయడం ద్వారా ఈ వాయువులు గ్లోబల్ వార్మింగ్కు దోహదం చేస్తాయి.
<b>విపత్తులను</b>	జీవితం, ఆరోగ్యం లేదా పర్యావరణానికి ముప్పు కలిగించే పరిస్థితి. ఇందులో భౌతిక, రసాయన, జీవ, సమర్థత లేదా వృత్తిపరమైనవి ఉంటాయి ప్రమాదాలు.
<b>ప్రమాదకర పని</b>	దీనిలో పని చేయండి కార్మికులు దీనికి అవకాశం ఉంది ప్రమాదాలు.
<b>అధిక పరిరక్షణ విలువ ప్రాంతాలు</b>	జాతీయ, ప్రాంతీయ లేదా ప్రపంచ స్థాయిలో అత్యుత్తమమైన లేదా విమర్శనాత్మకంగా ముఖ్యమైన జీవ, పర్యావరణ, సామాజిక లేదా సాంస్కృతిక విలువలను కలిగి ఉన్న ప్రాంతాలుగా హై కన్సర్వేషన్ వాల్యూ రిసోర్స్ నెట్వర్క్ నిర్వచించింది.
<b>అధిక నాణ్యత గల నీరు</b>	భౌతిక, రసాయన, జీవ లక్షణాలు సరిపోయే లేదా త్రాగునీటి పరిమితికి దగ్గరగా ఉండే నీరు.
<b>హైడ్రోఫ్లోరోకార్బన్స్</b>	హైడ్రోఫ్లోరోకార్బన్స్ (హెచ్ఎఫ్సీలు) మానవ నిర్మితమైనవి, ఫ్లోరినేటెడ్ గ్రీన్హౌస్ వాయువులు. ఎయిర్ కండిషనింగ్, శీతలీకరణ, నురుగు-ప్లంబింగ్, ఫైర్ రిటార్డింట్లు, డ్రావకాలు మరియు ఏరోసోల్లలో ఓజోన్ ఓణిందే పదార్థాలకు బదులుగా వీటిని తరచుగా ఉపయోగిస్తారు.
<b>చేర్చడం</b>	చేర్చడం పరపతి అని అర్థంవైవిధ్యం సరసమైన, ఆరోగ్యకరమైన మరియు అధిక పనితీరు గల సంస్థ లేదా సంఘాన్ని సృష్టించడానికి. సమగ్ర వాతావరణం అందరికీ వనరులు మరియు అవకాశాలకు సమానమైన ప్రాప్యతను నిర్ధారిస్తుంది. ఇది వ్యక్తులు మరియు సమూహాలను సురక్షితంగా, గౌరవంగా, నిశ్చితార్థం, ప్రేరేపించడం మరియు విలువైనదిగా భావించడానికి వీలు కల్పిస్తుంది, వారు ఎవరో మరియు సంస్థాగత మరియు సామాజిక లక్ష్యాల కోసం వారు చేసిన కృషికి.
<b>జీవన వ్యయాలు</b>	ఆహారం, జీవితం వంటి ప్రాథమిక అవసరాలతో సంబంధం ఉన్న ఖర్చులు పొనీయం, ఆశ్రయం మరియు దుస్తులు.

<b>కనీస చట్టపరమైన పని వయస్సు</b>	ది కనీస చట్టపరమైన పని వయస్సుజాతీయచే నిర్వచించబడింది చట్టం మరియు ఒక వ్యక్తిని నియమించగల వయస్సు.
<b>తుటిలో తప్పిన</b>	ఒక తుటిలో తప్పిన ప్రణాళిక లేని సంఘటన, ఇది గాయం లేదా అనారోగ్యానికి దారితీయలేదు - కాని అలా చేయగల సామర్థ్యాన్ని కలిగి ఉంది. సంఘటనల గొలుసులో అదృష్ట విరామం మాత్రమే గాయం లేదా అనారోగ్యాన్ని నిరోధించింది.
<b>వ్యవధిని గమనించండి</b>	రద్దు చేసిన నోటీసు మరియు చివరి పని రోజు ముగింపు మధ్య కాల వ్యవధి. ది నోటీసు వ్యవధి దీనికి అనుగుణంగా చెల్లించబడుతుంది కార్మికులబహుదం.
<b>ఓజోన్ ఓణిందే పదార్థాలు</b>	ఎగువ వాతావరణంలో భూమి యొక్క రక్షిత ఓజోన్ పొరను నాశనం చేసే రసాయనాలు. వాటిలో క్లోరోఫ్లోరోకార్బన్లు (సిఫ్సీలు), హైడ్రోక్లోరోఫ్లోరోకార్బన్లు (హెచ్ఛీఐసీఐ) మరియు హలోస్ట్రు ఉన్నాయి, ఓజోన్ ఓణితో కారణమయ్యే మానవ నిర్మిత ఇతర పదార్థాలలో ఇవి ఉన్నాయి. దాని యొక్క ఉపయోగంఓజోన్ ఓణిందే పదార్థాలు మాంత్రియ ప్రోటోకాల్ ప్రకారం నియంత్రించబడుతుంది.
<b>పారిస్ ఒప్పందం</b>	వాతావరణ మార్పులపై ఐక్యరాజ్యసమితి ప్రేమ్యర్స్ కన్వెన్షన్లో ఒప్పందం, గ్రీన్హౌస్-గ్యాస్-ఉద్ధారాల తగ్గింపు, అనుసరణ మరియు హైనాన్వో వ్యవహారించడం, 2020 సంవత్సరం నుండి ప్రారంభమవుతుంది.
<b>పే స్టేవ్</b>	భౌతిక లేదా ఎలక్ట్రానిక్ నోట్ కార్మికుడుప్రతి చెల్లింపు వ్యవధి ముగింపులో, పరిహారం యొక్క బాగాలను స్పష్టంగా సూచిస్తుంది. వేతనాలు, ప్రయాణనాలు, ప్రోత్సాహకాలు / బోనస్ మరియు ఏదైనా తగ్గింపులకు ఇది ఖచ్చితమైన మొత్తాలను కలిగి ఉంటుంది.
<b>పునరుత్పాదక శక్తి</b>	పునరుత్పాదక శిలాజ రహిత ఇంధన వనరుల నుండి అన్ని శక్తి వనరులు మానవ సమయ-స్పేల్ సమయంలో సహజంగా భర్తీ చేయబడతాయి. పునరుత్పాదక శక్తికింది శక్తి వనరులను కలిగి ఉంది: గాలి, సౌర, జలశక్తి, జీవ ఇంధనాలు, జలవిద్యుత్ మరియు మహాసముద్రం (వేవ్ మరియు టైడల్) మరియు భూఉష్ణ శక్తి. ఇందులో అణుశక్తి లేదా శిలాజ ఇంధనాలు లేవు.
<b>నిత్యకృత్యాలను</b>	ఒక పనిని సాధించడానికి రూపొందించిన చర్యల సమితి. పేర్కొనకపోతే, నిత్యకృత్యాలను అలిఖితంగా ఉండవచ్చు.
<b>తీవ్రమైన పర్యావరణ కాలుష్యం</b>	కోలుకోలేని, దీర్ఘకాలిక లేదా కలిగించే పర్యావరణ కాలుష్యం విస్తృతమైన పర్యావరణ వ్యవస్థ అంతరాయం లేదా సైట్ నుండి విస్తృతంగా వ్యాపించే అవకాశం ఉంది.

**తీవ్రమైన వృత్తి ఆరోగ్యం మరియు భద్రతా ప్రమాదాలు**

ఆరోగ్యం మరియు భద్రత ప్రమాదాలు అవి తక్షణమే ఎదురయ్యే అవకాశం ఉంది మరణం, శాశ్వత గాయం లేదా అనారోగ్యానికి కారణమయ్యే ప్రమాదం.

**సబ్-కాంట్రాక్టర్**

ఉత్పత్తి, సేవ, అందించే ఏదైనా సంస్థ లేదా వ్యక్తి IKEA (ఐకీయా) లో భాగంగా పదార్థం లేదా భాగం విలువ గొలుసు.

**సరఫరాదారు**

ఒక ఐకీయా కంపెనీకి ఒప్పందం ఉన్న సంస్థ లేదా సంస్థ ఉప-కాంట్రాక్టర్లు ఉత్పత్తులు, సేవలు, పదార్థాలు లేదా భాగాలను సరఫరా చేసే ఒప్పందానికి. ఈ పత్రం యొక్క ప్రయోజనం కోసం, పదం సరఫరాదారు వర్తించును సరఫరాదారులు, సర్వీసు ప్రొవైడర్లు మరియు ఇతర కాంట్రాక్ట్ పార్టీలు.

**తాత్కాలిక పని**

పరిమిత వ్యవధి యొక్క పని. ఒప్పందం యొక్క ముగింపు లక్ష్యం పరిస్థితుల ద్వారా నిర్ణయించబడుతుంది, ఉదా. ఒక నిర్దిష్ట తేదీ, ఒక నిర్దిష్ట పనిని పూర్తి చేయడం లేదా ఒక నిర్దిష్ట సంఘటన సంభవించడం. తాత్కాలిక పనిపూర్తి సమయం లేదా పార్ట్ టైమ్ కావచ్చు మరియు ఇది ద్వైపాక్షిక (రెండు పార్టీల మధ్య) లేదా త్రిపుజాకార (3 పార్టీల మధ్య) కావచ్చు.

**విలువ గొలుసు**

ఒక ఉత్పత్తి లేదా సేవను దాని భావన నుండి తుది వినియోగదారుకు తీసుకురావడానికి మరియు తిరిగి ఏకీకృతం చేయడానికి అవసరమైన పూర్తి స్థాయి కార్యకలాపాలు విలువ గొలుసు. డిజైన్, ఉత్పత్తి, పంపిణీ మరియు వినియోగదారునికి మద్దతు వంటి కార్యకలాపాలు ఇందులో ఉన్నాయి. యొక్క వివిధ దశలలో విలువ గొలుసు, వాటాదారులు దాని తుది విలువను పెంచడానికి ఉత్పత్తి లేదా సేవకు విలువను జోడిస్తారు.

**వృత్తివిద్యా శిక్షణ**

అభ్యాస లక్ష్యాన్ని కలిగి ఉన్న అన్ని రకాల అప్రెంటిస్షిప్పు, ఇంటర్నిష్టు మరియు పని అనుభవం ఉన్నాయి. వృత్తివిద్యా శిక్షణ స్థానిక పాఠశాల లేదా శిక్షణా సంస్థ సహకారంతో నిర్వహించబడుతుంది, లేదా సమర్థ అధికారం చేత శిక్షణా కార్యక్రమంగా ఆమోదించబడింది లేదా ఒక వృత్తి లేదా శిక్షణా శ్రేణి యొక్క శిక్షణకు ఎంపిక చేయడానికి మద్దతుగా రూపొందించిన మార్గదర్శకత్వం లేదా ధోరణి కార్యక్రమంగా పనిచేస్తుంది.

**వర్కర్**

పూర్తి సమయం లేదా పార్ట్ టైమ్ పని చేసే వ్యక్తి. ఇందులో పీస్ రేట్ ఉంటుంది కార్మికులు, వృత్తి శిక్షణ మరియు కార్మికులు ప్రోటెక్షన్ వ్యవధిలో, అలాగే ఉప కాంట్రాక్టర్ కార్మికులు సైట్ వారానికి పద్దెనిమిది (18) గంటలు లేదా అంతకంటే ఎక్కువ పని చేస్తుంది.

**పని గంటలు**

ఈ కాలం కార్మికుడు పనిచేస్తోంది. చెల్లించిన వార్షిక సెలవు, చెల్లించిన ప్రభుత్వ సెలవులు, చెల్లించిన అనారోగ్య సెలవు, బోజన విరామాలు, ఇంటి నుండి పనికి ప్రయాణానికి గడిపిన సమయం మరియు దీనికి విరుద్ధంగా చెల్లించినప్పటికీ వారు పని చేయని సమయాన్ని మినహాయించారు.

**యువ కార్మికుడు**

18 ఏళ్లలోపు వ్యక్తులు, కానీ పైన కనీస చట్టపరమైన పని వయస్సు, పనిలో నిమగ్నమై ఉన్నారు.

**జేరో-అవర్ ఒప్పందం**

ఉద్యోగ ఒప్పందం రెగ్యులర్ పనిని అందించడానికి యజమానిని నిర్బంధించదు కార్మికుడు, కానీ అవసరం కార్మికుడు పని అందుబాటులోకి వచ్చిన సందర్భంలో కాల్లో ఉండాలి.



<విషయాలకు తిరిగి వెళ్ళు

IWAY (ఐ వే) ప్రామాణికం - ఎడిషన్ 6.0 ప్రచురించిన సెప్టెంబర్ 2019 - ©Inter IKEA systems B.V. 2019 ( ఇంటర్ ఐకీయా వ్యవస్థ టి.వి 2019)

