

IWAY

СТАНДАРТ

Цей документ є перекладом Загального Розділу, випуск 6.0. Цей переклад призначений лише для інформаційних цілей і не може розглядатися як договірний документ. Англійська версія розділу є єдиним офіційним і превалюючим документом у разі розбіжностей у тлумаченні та інших суперечках.

Принципи IKEA щодо відповідальної закупівлі продуктів, послуг, матеріалів та компонентів (IWAY)

СТАНДАРТ IWAY - ВИПУСК: 6.0 ВИПУЩЕНО: ВЕРЕСЕНЬ 2019 - © Inter IKEA Systems B.V. 2019




ЗМІСТ


ВСТУП 3

ПРИНЦИПИ IWAY 9

! **ЗАГАЛЬНИЙ РОЗДІЛ** 10
(Вимоги для всіх постачальників)

+ **ДОДАТКОВІ РОЗДІЛИ**
(Специфічні вимоги до постачальників доступні як окремі документи)

 РОЗДІЛ ЩОДО ЖИТЛОВИХ ПРИМІЩЕНЬ

 РОЗДІЛ ЩОДО ЗАХИСТУ ТВАРИН

 РОЗДІЛ ЩОДО ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА

 ТРАНСПОРТНИЙ РОЗДІЛ



Бачення ІКЕА полягає у створенні кращого повсякденного життя для багатьох людей

В цьому документі «ми» означає всі компанії, що працюють під брендом ІКЕА, а «ви» означає будь-якого постачальника будь-якої компанії ІКЕА.

Ми («ІКЕА») хочемо будувати довгострокові відносини з постачальниками, постачальниками послуг та іншими договірними сторонами (далі - «Постачальники»), які поділяють наше бачення. Ось чому ми розробили IWAY, принципи ІКЕА щодо відповідальної закупівлі продуктів, послуг, матеріалів та компонентів.

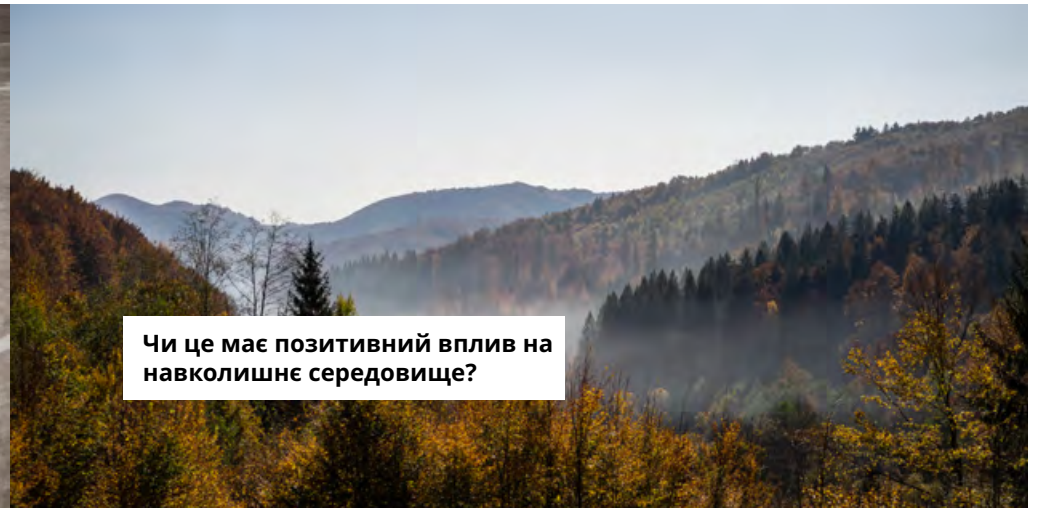
Піклуючись про людей, планету та тварин, IWAY визначає, що ми очікуємо від вас як постачальника в ланцюгу вартості ІКЕА.

Наш досвід роботи з IWAY показав нам, що коли до людей, планети та тварин ставляться з повагою, працівники стають більш продуктивними, ресурси використовуються ефективніше, а бізнес процвітає. Наші клієнти також отримують перевагу, знаючи, що всі товари, які продає ІКЕА, виробляються, транспортуються, доставляються і збираються відповідально, а постачальники наших магазинів, центрів обслуговування клієнтів і виробничих майданчиків підтримують хороші соціальні, екологічні умови і умови утримання тварин.

Працюючи з IWAY, ми постійно керуємось наступними питаннями:



Що є найкращим для дитини?



Чи це має позитивний вплив на навколишнє середовище?



Що є найкращим для працівника?



Чи це має позитивний вплив на добробут тварин?

Ми налаштовані підтримувати принципи відповідальних закупівель на всіх етапах в ланцюгу вартості ІКЕА

Взявши на зобов'язання відповідати принципам IWAY, від вас очікується забезпечення наступного:

Відповідальність

Ви несете відповідальність за дотримання норм місцевого, національного та міжнародного законодавства, а також усіх вимог IWAY Обов'язковий та IWAY Базовий, визначених стандартом IWAY.

Відкритість

Ви відкриті та чесні щодо сфер, які потребують вдосконалення.

Постійне вдосконалення

Ми визнаємо, що необхідні час і зусилля для впровадження стандарту IWAY, і заохочуємо вас працювати в керунку постійного вдосконалення, підвищення ефективності праці та виходити за рамки базових вимог IWAY, якщо це потрібно.



Ми визнаємо, що наші дії теж мають значення

Ми прагнемо до справедливого та відкритого підходу в праці з вами. Це означає:

Відповідність

Ми прагнемо відповідати тим самим очікуванням, які ми вимагаємо від вас.

Діалог

Ми підтримуємо відкриті лінії зв'язку з усіма нашими *постачальниками* та вітаємо будь-який зворотний зв'язок, який ви можете мати про наші дії та поведінку.

Підтримка

Там, де можливо, ми надаємо вам практичну підтримку, щоб допомогти вам розвивати власні процеси, адаптовані до ваших операцій, щоб ви могли відповідати і постійно вдосконалюватися згідно з принципами стандарту IWAY.



Принципи та вимоги IWAY базуються на міжнародно визнаних стандартах та принципах

Це відображається в нашій прихильності до Керівних принципів ООН з питань бізнесу та прав людини і тим, що IWAY ґрунтується на Десятьох принципах Глобального договору ООН. Розробляючи наші вимоги, ми також керувалися, зокрема, Цілями сталого розвитку (ЦСР) ООН та Декларацією століття Міжнародної Організації Праці (МОП) про майбутнє сфери праці.

Стандарт IWAY містить в собі:

Принципи

принципи визначають точку зору ІКЕА щодо відповідальної закупівлі продуктів, послуг, матеріалів та компонентів.

Розділи

розділи групують вимоги IWAY та застосовуються залежно від діяльності та специфіки *постачальників*.

Вимоги IWAY поділені наступним чином:

ОБОВ'ЯЗКОВИЙ

Вимоги, яких потрібно завжди дотримуватися під час ведення бізнесу.

БАЗОВИЙ

Вимоги, які повинні бути виконані протягом 12 місяців після першої доставки чи надання послуги.

ПРОСУНУТИЙ

Вимоги, що виходять за рамки мінімальної відповідності та визначають додаткові кроки до більш сталих рішень. Вони можуть застосовуватися або ні залежно від пріоритетів, визначених відповідною організацією ІКЕА.

ВІДМІННИЙ

Вимоги, що виходять за рамки мінімальної відповідності та визначають додаткові кроки до більш сталих рішень. Вони можуть застосовуватися або ні залежно від пріоритетів, визначених відповідною організацією ІКЕА.

Поміж вимог чинного законодавства і вимог IWAY постачальники IKEA завжди зобов'язані виконувати найбільш жорсткі вимоги. Якщо вимоги IWAY суперечать чинним законам чи нормам, мають бути виконані вимоги закону, які вважаються такими, що превалюють. Про такі випадки *постачальник* має негайно інформувати IKEA і розглянути альтернативні шляхи дотримання вимог IWAY.

Ми заохочуємо спроби досягти гармонізації між вимогами та методами праці

IKEA визнає, що *постачальники* можуть мати власний Кодекс Поведінки, працювати з Кодексом Поведінки іншого клієнта або бути сертифікованими відповідно до іншого стандарту щодо сталого розвитку, вимоги якого подібні до вимог IWAY. IKEA підтримує альтернативні підходи до виконання вимог IWAY. IKEA залишає за собою право вирішити, чи такі підходи є рівнозначними.

Успішне впровадження IWAY залежить від співпраці, взаємної довіри та поваги

Всі отримані від вас спостереження, обговорення та інформація розглядаються конфіденційно IKEA, її колегами та будь-якою третьою стороною, залученою IKEA. Будь-які дані, зібрані стосовно IWAY, обробляються з належною обережністю та з єдиною метою перевірки відповідності IWAY.

Офіційною мовою стандарту IWAY є англійська

Переклади стандарту призначені лише для інформаційних цілей і не можуть розглядатися як договірний документ. Англійська версія є єдиним договірним документом і входить в дію у випадку неясностей чи розбіжностей.

Глосарій

Слова, що виділені *курсивом*, визначені в Глосарії в кінці документа.



Принципи IWAY

1

Принципи IWAY підтримуються ефективними процедурами та відкритим діалогом

2

Бізнес ведеться законно та чесно

3

Діти захищені, а також просуваються можливості для роботи, навчання і сімейного життя

4

Основні трудові права дотримуються

5

Працівники мають вільний час, відповідальну оплату праці і можливість підвищувати кваліфікації

6

Здоров'є та безпека працівників захищені

7

Придатні умови праці та побуту

8

Планета захищена

9

Ресурси, включаючи воду та відходи, управляються згідно з принципами сталого розвитку та циркулярної моделі

10

Право тварин на гідне життя



СТАНДАРТ IWAY ЗАГАЛЬНИЙ РОЗДІЛ

Вимоги для всіх постачальників

Цей документ є перекладом Загального Розділу, випуск 6.0. Цей переклад призначений лише для інформаційних цілей і не може розглядатися як договірний документ. Англійська версія розділу є єдиним офіційним і превалюючим документом у разі розбіжностей у тлумаченні та інших суперечках.

1 Принципи IWAY підтримуються ефективними процедурами та відкритим діалогом

УПРАВЛІННЯ ПРОДУКТИВНІСТЮ

БАЗОВИЙ

- G 1.1 Підзвітність та відповідальність, пов'язана з IWAY, надається одному або декільком представникам керівництва.
- G 1.2 Внутрішній аудит для оцінки відповідності вимогам IWAY проводиться не рідше одного разу на 12 місяців.

ПРОСУНУТИЙ

- G 1.3 Розроблені письмові правила та *процедури*, що охоплюють IWAY.
- G 1.4 Існують показники та плани для вимірювання та покращення результатів, пов'язаних з впровадженням IWAY.

УПРАВЛІННЯ ЛАНЦЮГАМИ ПОСТАВОК

БАЗОВИЙ

- G 1.5 Визначаються *субпідрядники* товарів, послуг, матеріалів або компонентів у *ланцюгу вартості IKEA* у відповідності зі специфікаціями організації IKEA.
- G 1.6 IWAY впроваджується та перевіряється у *субпідрядників* продуктів, послуг, матеріалів або компонентів у *ланцюгу вартості IKEA* відповідно до специфікацій організації IKEA.

ВІДМІННИЙ

- G 1.7 Визначаються соціальні та екологічні ризики в *ланцюгу вартості IKEA* та вживаються заходи для їх зменшення.

ДІАЛОГ ПРАЦІВНИК/КЕРІВНИЦТВО

БАЗОВИЙ

- G 1.8 *Працівники* інформуються про свої права та обов'язки, пов'язані з IWAY.
- G 1.9 Існує структурований діалог з *працівниками*, пов'язаний із IWAY.



2 Бізнес ведеться законно та чесно

БІЗНЕС-ЕТИКА

ОБОВ'ЯЗКОВИЙ

- G 2.1 Забезпечуються довіра та прозорість, пов'язані з бізнесом з ІКЕА. Не допускаються спроби порушити закон, підроблення документів, обман чи корупція.

БАЗОВИЙ

- G 2.2 Дотримуються всі діючі закони, положення та дозволи, пов'язані з IWAY.

3 Діти захищені, а також просуваються МОЖЛИВОСТІ для роботи, навчання і сімейного ЖИТТЯ

ЗАХИСТ ДІТЕЙ

ОБОВ'ЯЗКОВИЙ

- G 3.1 Не допускається *дитяча праця*. Про будь-який потенційний або підтверджений випадок *дитячої праці* негайно повідомляється ІКЕА.

БАЗОВИЙ

- G 3.2 *Діти*, які не досягли *мінімального працездатного віку згідно з законодавством*, не виконують жодної праці. *Практиканти* можуть проходити *виробничу практику* з 14 років. Практика пов'язана з їх освітою.
- G 3.3 *Діти*, будь то *молоді працівники* чи *практиканти*, не виконують *небезпечну роботу* та *нічну роботу*.

МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ПРАЦІ ТА НАВЧАННЯ

БАЗОВИЙ

- G 3.4 Визначаються та просуваються можливості роботи *для молодих працівників*.

ПРОСУНУТИЙ

- G 3.5 Визначаються та просуваються можливості *виробничої практики* для дітей.

МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ СІМЕЙНОГО ЖИТТЯ

ПРОСУНУТИЙ

G 3.6 *Працівники отримують допомогу по догляду за дитиною додатково до визначеної чинним законодавством.*



4 Основні трудові права дотримуються

СВОБОДА ПРАЦІВНИКА

ОБОВ'ЯЗКОВИЙ

- G 4.1 Не використовується *примусова, підневільна чи праця ув'язнених*. Про будь-який потенційний або підтверджений випадок *примусової, підневільної чи праці ув'язнених* негайно повідомляється ІКЕА.

БАЗОВИЙ

- G 4.2 Понаднормові години є добровільними, а *працівники*, які відмовляються від понаднормових годин, не підлягають під штрафні санкції. За певних обставин, визначених чинним законодавством, понаднормові години можуть бути обов'язковими протягом короткого періоду, якщо це узгоджено через представництво *працівників* (за обставин, якщо воно існує).

СВОБОДА ОБ'ЄДНАНЬ ТА ПОДАННЯ СКАРГ

БАЗОВИЙ

- G 4.3 *Працівники* можуть вільно реалізовувати своє право утворювати чи брати участь (чи ні) в організаціях, пов'язаних з роботою, а також брати участь у *колективних переговорах*. Ці права здійснюються без побоювання *дискримінації*, насильства чи переслідування, будь то фізичні чи психологічні дії.
- G 4.3 Створений відомий для *працівників* механізм подання скарг, який дозволяє їм подавати скарги чи занепокоєння без переслідування. Скарги реєструються і вирішуються зі збереженням анонімності *працівників*.

РЕКРУТИНГ ТА ПРОЦЕС ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

БАЗОВИЙ	
G 4.5	З <i>працівників</i> не стягуються комісії та витрати, пов'язані з процесами рекрутингу, працевлаштування або припиненням працевлаштування. З <i>працівників</i> не вимагається внесення депозитів.
G 4.6	Впроваджено письмову процедуру, пов'язану з рекрутингом (набором) персоналу, яка включає в себе правила, що стосуються перевірки віку, відбору і вибору кандидатів та залучення інших посередників до процесу набору персоналу.
G 4.7	<i>Працівники</i> підписують письмовий трудовий договір або еквівалент перед тим, як розпочати роботу або проходять вступне навчання, залежно від того, що відбувається раніше. Перед підписанням договору <i>працівники</i> отримують його копію та ознайомлюються з ним і розуміють його умови. Значні зміни в умовах зайнятості узгоджуються з <i>працівником</i> у письмовій формі.
G 4.8	<i>Договори з нульовими годинами</i> не використовуються.
G 4.9	Розроблені, впроваджені і доведені до відома <i>працівників</i> правила, що стосуються <i>дискримінації</i> , переслідувань, <i>ділової етики</i> , дисциплінарних заходів і вживання алкоголю і наркотиків.
G 4.10	Дисциплінарні заходи не включають застосування психічного чи фізичного примусу, включаючи тілесні покарання, погрози насильством, публічні попередження чи покарання, штрафи та усунення договірних пільг. <i>Працівники</i> можуть вільно звертатися за допомогою та мають право оскаржувати дисциплінарні рішення.

ПРОСУНУТИЙ	
G 4.11	<i>Тимчасова робота</i> застосовується лише тоді, коли робота не має регулярного характеру.
G 4.12	У разі звільнення застосовується <i>період повідомлення</i> як мінімум 10 робочих днів до припинення роботи.

РІВНІСТЬ, РІЗНОМАНІТНІСТЬ ТА ІНКЛЮЗІЯ (ВКЛЮЧЕННЯ)

БАЗОВИЙ	
G 4.13	<i>Працівники</i> вільні від <i>дискримінації</i> , насильства чи переслідування, будь то фізичні чи психологічні дії.

ПРОСУНУТИЙ	
G 4.14	Дії щодо сприяння <i>рівності, різноманітності та інклюзії (включення)</i> реалізуються та інформація про них поширюється всередині компанії.

ВІДМІННИЙ	
G 4.15	Оцінюються розбіжності у гендерній оплаті праці та вживаються заходи щодо їх усунення.
G 4.16	Досягнуто <i>гендерного балансу</i> на керівних посадах.

5 *Працівники* мають вільний час, відповідальну оплату праці і можливість підвищувати кваліфікації

РОБОЧИЙ ЧАС ТА ВІЛЬНИЙ ЧАС

ОБОВ'ЯЗКОВИЙ

- G 5.1 Для всіх *працівників* підтримується надійна система обліку *робочого часу*, включаючи понаднормові години.

БАЗОВИЙ

- G 5.2 *Робочий час* не перевищує 60 годин на тиждень, включаючи понаднормовий.
- G 5.3 *Працівники* мають щонайменше одну перерву в 30 хвилин після кожних *відпрацьованих 4,5 годин*, якщо інше не узгоджено письмово через представництво *працівників* (наприклад, робочий комітет, профспілка).
- G 5.4 *Працівники* мають принаймні 24 години відпочинку поспіль після 6 днів роботи.

ПРОСУНУТИЙ

- G 5.5 *Працівники* мають можливість брати вільні дні за виняткових особистих обставин, які є додатковими до визначених чинним законодавством.
- G 5.6 Регулярний *робочий час* не перевищує 48 годин на тиждень. Понаднормовий *робочий час* не перевищує 12 годин на тиждень.

ВІДМІННИЙ

- G 5.7 Робота планується таким чином, щоб не виникало понаднормового часу праці.

ЗАРОБІТНА ПЛАТА ТА ПІЛЬГИ

ОБОВ'ЯЗКОВИЙ

G 5.8 *Працівникам* виплачується щонайменше мінімальна заробітна плата згідно з чинним законодавством.

БАЗОВИЙ

- G 5.9** *Робітникам* компенсуються додаткові витрати на проживання, що виникають внаслідок роботи за межами місця розташування.
- G 5.10** Заробітна плата виплачується за договірними умовами, вчасно та не рідше одного разу на місяць.
- G 5.11** *Працівники* отримують платіжну відомість із повною інформацією про оплату, пільги та відрахування, яка відображає кінцеву отриману зарплату. Інформація, надана в платіжній відомості, є зрозумілою для працівників.
- G 5.12** При необхідності надається уніформа у достатній кількості та безкоштовно. Не проводяться відрахування на очищення та / або утримання стану уніформи.

ПРОСУНУТИЙ

G 5.13 Понаднормові години компенсуються за преміальної ставкою або через еквівалентну кількість вільного часу.

РОЗВИТОК КОМПЕТЕНЦІЙ

БАЗОВИЙ

- G 5.14** *Працівники* мають належну компетенцію щодо вирішення надзвичайних ситуацій та перед виконанням завдань інформуються про ризики, пов'язані з їх посадою.
- G 5.15** *Працівники* проходять навчання або інші заходи з розвитку компетенцій, які дозволяють їм виконувати свої завдання.
- G 5.16** *Практиканти* старше 18 років отримують компенсацію за роботу, виконану під час навчання. Навчання пов'язане з їх освітою.

ПРОСУНУТИЙ

- G 5.17** Визначаються та просуваються можливості виробничої практики.
- G 5.18** *Працівники* мають можливість розвивати свою компетенцію у сферах, пов'язаних або не пов'язаних із їх поточною сферою праці.

6 Здоров'є та безпека працівників захищені

УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА ТЕХНІКОЮ БЕЗПЕКИ

ОБОВ'ЯЗКОВИЙ

- G 6.1 *Працівники не наражаються на значні небезпеки для здоров'я та безпеки праці. Про смертельні випадки негайно повідомляють ІКЕА.*
- G 6.2 *Страхування від нещасних випадків надається всім працівникам. Страхування охоплює медичне лікування у зв'язку з робочими травмами та хворобами та забезпечує компенсацію у разі хвороб і травм, пов'язаних з роботою, що призводять до постійної втрати працездатності або смерті.*

БАЗОВИЙ

- G 6.3 *Оцінюються ризики для здоров'я та безпеки праці, включаючи такі, які пов'язані з психічним здоров'ям та ергономікою, і вживаються заходи для їх зменшення.*
- G 6.4 *Впроваджуються процедури з охорони праці, щоб мінімізувати ризики, пов'язані з небезпечною роботою.*
- G 6.5 *Обладнання є безпечним і використовується в безпечних умовах. Видимі попереджувальні знаки та інформація про безпеку.*
- G 6.6 *Працівники використовують засоби індивідуального захисту та захисний одяг, який є чистим, безкоштовним, у робочому стані та відповідає виявленим ризикам.*
- G 6.7 *Про нещасні випадки і події, пов'язаних з охороною праці та безпекою, повідомляється, аналізується, відстежується і впроваджуються необхідні заходи. Зберігаються записи щодо нещасних випадків і подій.*
- G 6.8 *Про загрози безпеці постійно повідомляється, аналізується, відстежується та впроваджуються необхідні заходи.*

УПРАВЛІННЯ НА ВИПАДОК НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ

БАЗОВИЙ

- G 6.9 Оцінюються ризики надзвичайних ситуацій. Впроваджуються письмові *процедури* щодо надзвичайних ситуацій.
- G 6.10 Незалежна система оповіщення про евакуацію має звуковий сигнал та / або є візуально помітною для всіх *працівників*. Є можливість вручну активувати сигнал тривоги, а кнопки тривоги добре помітно і позначено.
- G 6.11 Шляхи евакуації та аварійні виходи забезпечують швидку та безпечну евакуацію в будь-який час.
- G 6.12 *Працівники*, які пройшли навчання з надання першої допомоги та пожежогасіння, знаходяться на майданчику протягом усіх робочих годин і у кількості, яка є достатньою відповідно до професійних ризиків.
- G 6.13 Тип, кількість та місцезнаходження засобів першої допомоги та пожежогасіння відповідають професійним ризикам. Обладнання завжди знаходиться в робочому стані.
- G 6.14 Навчальна евакуація проводиться для перевірки процесу евакуації і виявлення будь-яких потреб у поліпшенні процесу. Частота навчальних евакуацій визначається відповідно до професійних ризиків. У тренуваннях бере участь якомога більше *працівників*. Записи навчань з евакуації зберігаються.

ПРОСУНУТИЙ

- G 6.15 Аварійні навчання проводяться для перевірки аварійних *процедур* і виявлення будь-яких потреб у поліпшенні процесу. Записи аварійних навчань зберігаються.
- G 6.16 Створюється *надзвичайна група реагування* для прийняття рішень у разі надзвичайної ситуації.

ВІДМІННИЙ

- G 6.17 Письмові *процедури* щодо надзвичайних ситуацій узгоджуються із сусідніми компаніями та місцевими органами влади.

УПРАВЛІННЯ ХІМІЧНИМИ РЕЧОВИНАМИ

БАЗОВИЙ

- G 6.18 Закупівля, зберігання, транспортування, поводження та використання хімічних речовин відбуваються таким чином, що захищає здоров'я та безпеку *працівників* та навколишнє середовище.

ПРОСУНУТИЙ

- G 6.19 Хімічні ризики оцінюються відповідно до Глобальної системи гармонізації ООН (UN Global Harmonisation System), і хімічні речовини відповідно маркуються.

ВІДМІННИЙ

- G 6.20 Виявляються і використовуються альтернативні хімічні речовини з більш низьким ризиком для здоров'я і безпеки *працівників* і навколишнього середовища.

БЕЗПЕКА БУДІВЕЛЬ ТА ЕЛЕКТРОБЕЗПЕКА

БАЗОВИЙ

- G 6.21 Будівлі проектується, будуються, перевіряються та змінюються таким чином, що забезпечує цілісність конструкції.
- G 6.22 Електропроводка, освітлення та газові прилади встановлені належним чином та проходять технічну перевірку.

ПРОФЕСІЙНІ МЕДИЧНІ ОБСТЕЖЕННЯ ТА ПІДТРИМКА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

БАЗОВИЙ

- G 6.23 Медичне обстеження, не пов'язане з роботою, таке як тести на вагітність або ВІЛ, не використовується.

ПРОСУНУТИЙ

- G 6.24 Професійні перевірки здоров'я регулярно пропонуються *працівникам* для виявлення наслідків їх роботи для здоров'я. Перевірка стану здоров'я виконується медичним працівником. Отримані дані зберігаються в таємниці і використовуються медичним працівником для вироблення рекомендацій щодо можливих змін в робочій посаді або в робочому місці.

ВІДМІННИЙ

- G 6.25 *Працівники* отримують медичне обслуговування додатково до того, яке визначене чинним законодавством.



7 Придатні умови праці та побуту

УМОВИ ПРАЦІ

БАЗОВИЙ

- G 7.1 Робоче середовище є чистим, гігієнічним, доглянутим, з достатнім освітленням, вентиляцією і, при необхідності, опаленням.
- G 7.2 Місця, де працівники можуть їсти і відпочивати, знаходяться далеко від будь-яких небезпек і пропорційні кількості працівників.
- G 7.3 Туалети безкоштовні, гігієнічні, доступні в робочий час, оснащені основними засобами гігієни і пропорційні кількості працівників.
- G 7.4 Безлімітна чиста питна вода доступна безкоштовно та в межах розумної відстані від робочої зони.

8 Планета захищена

ВПЛИВИ НА НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

ОБОВ'ЯЗКОВИЙ

- G 8.1 Не допускається *значне забруднення навколишнього середовища*. Про будь-який випадок *значного забруднення навколишнього середовища* негайно повідомляється ІКЕА.

БАЗОВИЙ

- G 8.2 Скарги щодо екології фіксуються та вирішуються.
- G 8.3 Оцінюється ризик забруднення ґрунту внаслідок поточної чи попередньої діяльності.
- G 8.4 Екологічні ризики та вплив визначаються та оцінюються з метою пошуку шляхів покращення екологічних показників. Плани зі зменшення шкідливого впливу на навколишнє середовище реалізуються, переглядаються та оновлюються кожні 12 місяців.

ПРОСУНУТИЙ

- G 8.5 Вплив на навколишнє середовище оцінюється кожний раз при розробці операційних і структурних змін.

ЗАБРУДНЕННЯ ПОВІТРЯ ТА КЛІМАТ

БАЗОВИЙ

- G 8.6 Відомі Існуючі джерела енергії і визначені можливості переходу на *відновлювані джерела енергії*.

ПРОСУНУТИЙ

- G 8.7 Вся споживана електроенергія, вироблена або отримана від постачальників, надходить з *відновлюваних джерел енергії*.
- G 8.8 Ніякі *озоноруйнівні речовини* або *гідрофторвуглеці* не використовуються.
- G 8.9 Ніякі викопні види палива на основі вугілля або нафти не використовуються в якості основного джерела енергії.

ВІДМІННИЙ

- G 8.10 Викиди забруднюючих речовин в атмосферу та *парникових газів* скорочуються в абсолютному вираженні, відповідно до обмеження глобального підвищення температури значно нижче 2°C з метою досягнення 1.5°C до кінця століття (як встановлено в *Парижській угоді*).
- G 8.11 Вся споживана енергія, вироблена або отримана від постачальників, надходить з *відновлюваних джерел енергії*.

ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА БІОРІЗНОМАНІТТЯ

БАЗОВИЙ

- G 8.12 Бізнес діяльність не проводиться на *ділянках високої природоохоронної цінності*, якщо тільки територія не сертифікована за системою, визнаною ІКЕА.

ПРОСУНУТИЙ

- G 8.13 Реалізуються ініціативи щодо підтримки біорізноманіття.



9 Ресурси, включаючи воду та відходи, управляються згідно з принципами сталого розвитку та циркулярної моделі

ВОДА

БАЗОВИЙ

- G 9.1 Доступна інформація про те, який тип води поступає і використовується, а також як, де і ким очищаються стічні води.

ПРОСУНУТИЙ

- G 9.2 Якщо вода використовується в виробничих процесах, можливості скорочення використання і скидання стічної води визначені і реалізовані.

ВІДМІННИЙ

- G 9.3 Якщо вода використовується в виробничих процесах, визначаються можливості для обмеження використання високоякісної води. Вживаються заходи щодо обмеження використання високоякісної води.

УПРАВЛІННЯ ВІДХОДАМИ

БАЗОВИЙ

- G 9.4 Збереження, поводження, транспортування та утилізація відходів відбувається таким чином, щоб захистити здоров'я та безпеку *працівників* та навколишнього середовища. Жодні відходи не підлягають захороненню на майданчику. Безпечні та небезпечні відходи зберігаються окремо.
- G 9.5 Відходи не підлягають спаленню на майданчику, за винятком спалення для відновлення енергії.
- G 9.6 Є записи про те як, де, скільки і ким виконувалися операції по поводженню з відходами.
- G 9.7 Визначаються та реалізуються можливості відмови від відходів, їх зменшення, повторного використання та переробки.

ПРОСУНУТИЙ

- G 9.8 Жодні відходи не відправляються на захоронення.

ВІДМІННИЙ

- G 9.9 Усі відходи повторно використовуються або переробляються.



Глосарій

Аварійний вихід	Аварійний вихід підсвічений або позначений люмінесцентним знаком. Вихід відкривається назовні, залишається відкритим і весь час незаблокованим.
Бизнес-етика	Правила, принципи та стандарти для розуміння того, що морально правильно чи неправильно під час ведення бізнесу.
Випадок	Подія чи ситуація, що трапляється несподівано та ненавмисно, наслідком якої є травма, хвороба чи смерть.
Виробнича практика	Включає в себе всі форми професійної підготовки, стажування та досвіду роботи, які мають на меті навчання. <i>Виробнича практика</i> проводиться у співпраці з місцевою школою або навчальним закладом або була затверджена компетентною владою в якості навчальної програми або служить в якості керівництва або орієнтаційної програми, призначеної для підтримки вибору професії або сфери навчання практикантом.
Високоякісна вода	Вода, для якої фізичні, хімічні, біологічні характеристики відповідають або близькі до меж питної води.
Витрати на проживання	Витрати, пов'язані з основними потребами життя, такими як їжа, напої, притулок та одяг.
Відновлювальна енергія	Всі джерела енергії з відновлюваних не викопних джерел енергії, які природним чином поповнюються протягом життя людства. <i>Відновлювана енергія</i> включає такі джерела енергії: вітер, сонячна, гідроенергетика, біопаливо, гідротермальна та океанська (хвильова та припливна) та геотермальна енергія. Вона не включає ядерну енергію або викопне паливо.
Гендерний баланс	<i>Гендерний баланс</i> стосується рівної кількості чоловіків і жінок.

Гідрофторвуглеці

Гідрофторвуглеці (ГФУ) - це техногенні, фторовані *парникові гази*. Вони часто використовуються в якості заміни озоноруйнівних речовин в кондиціонуванні, холодильнику, піноутворенні, вогнезахисних речовинах, розчинниках і аерозолях.

Дискримінація

Дискримінація виникає, коли з людиною поводяться гірше, ніж з іншою людиною в порівняній ситуації з причин, які не пов'язані з її/його здатністю виконувати роботу.

Підстави для *дискримінації* включають: вік, гендерну ідентичність, сексуальну орієнтацію, розумову або фізичну інвалідність, етнічну приналежність, національність, релігію, сімейний стан або будь-які інші характеристики особистості людини, яка не має відношення до її/його здатності виконувати роботу.

Дитяча праця

Робота, яку виконують *діти*, які не досягли *мінімального працездатного віку згідно з законодавством*, яка позбавляє їх дитинства, потенціалу та гідності та шкідлива для їх фізичного та психічного розвитку. Крім того, робота, виконана будь-якою особою, яка не досягла 18 років, також може вважатися «*дитячою працею*», залежно від виду та годин виконаної роботи та умов, в яких вона виконується.

Ділянки високої природоохоронної цінності

Визначено Мережею ресурсів високої природоохоронної цінності (High Conservation Value Resource Network) як ділянки, що містять біологічні, екологічні, соціальні чи культурні цінності, які є надзвичайно важливими або критично важливими на національному, регіональному чи глобальному рівні.

Діти

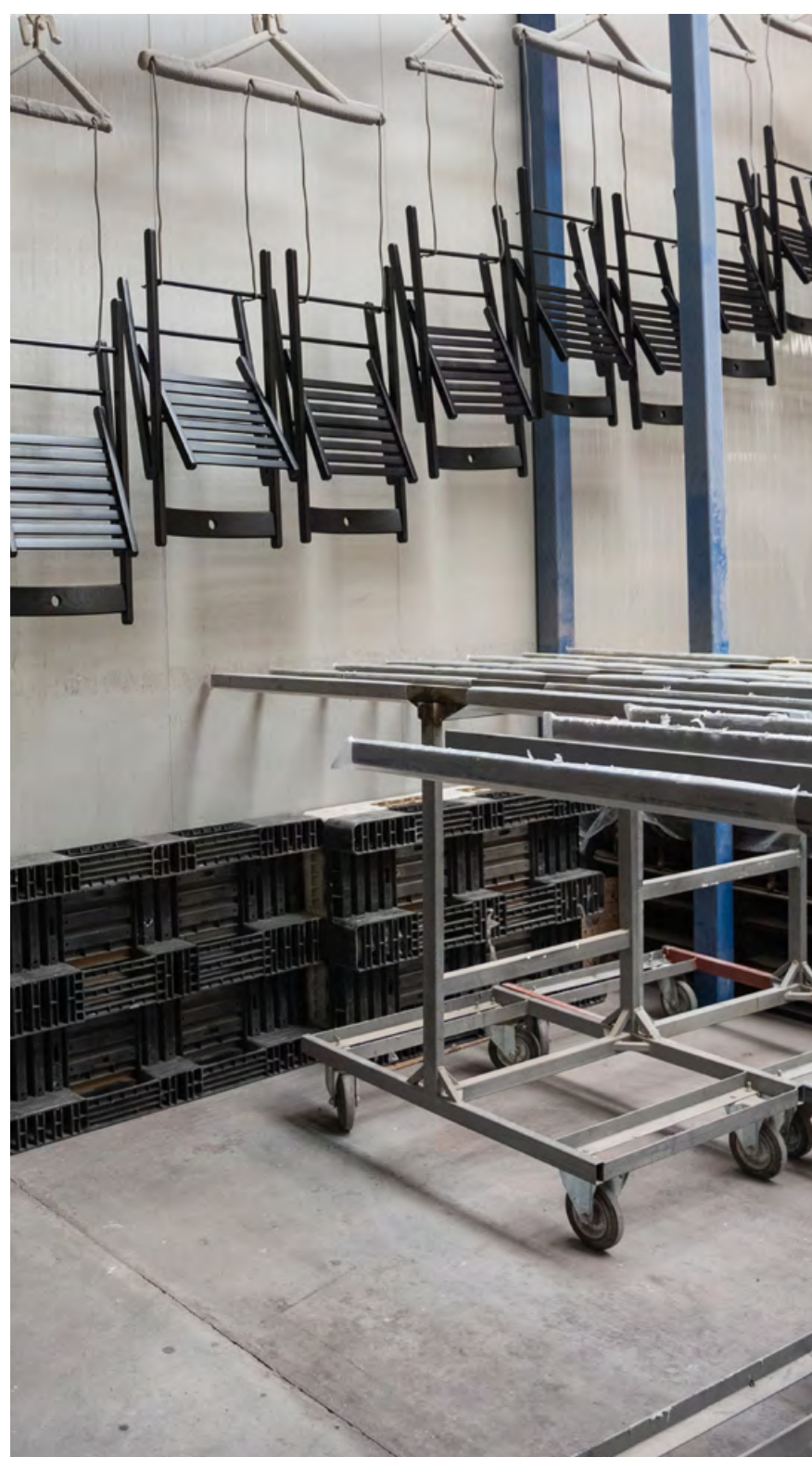
Особи, які не досягли 18 років, крім випадків, коли згідно із чинним законодавством, що застосовується до *дитини*, повноліття досягається раніше.

Договір без годин праці

Трудовий договір, який не зобов'язує роботодавця забезпечувати регулярну роботу для працівника, але вимагає, щоб *працівник* приїзжав за викликом у разі, якщо з'являється робота.

Звільнення	Ситуація, в якій роботодавець офіційно змушує когось залишити свою роботу з будь-якої причини, не включаючи дисциплінарних заходів, погоджених з <i>працівником</i> або не оскаржених ним або підтверджених відповідними органами влади. Сюди входять випадки, коли <i>працівників</i> звільняють за будь-якої причини, включаючи звільнення за скороченням.	Місце розташування	Місце праці, визначене трудовим договором. Це або звичайне робоче місце, або офіс, з яким пов'язаний договір.
Значне забруднення навколишнього середовища	Забруднення навколишнього середовища, яке викликає необоротне, довгострокове або широко поширене порушення екосистеми або може широко поширитися за межі території підприємства.	Молодий працівник	Особи до 18 років, але вище <i>мінімального працездатного віку згідно з законодавством</i> , які зайняті на роботі.
Значні небезпеки для здоров'я та безпеки праці	Небезпеки для здоров'я та безпеки праці, які можуть становити негайний ризик спричинення смерті, постійної травми чи хвороби.	Надзвичайна група реагування	Команда <i>працівників</i> , що мають відповідну компетенцію щодо координації дій у надзвичайних ситуаціях: оцінка надзвичайної ситуації, негайне прийняття рішень, підтримка місцевих органів влади та служб надзвичайних ситуацій, зовнішні та внутрішні комунікації.
Інклюзія	<i>Інклюзія</i> означає використання <i>різноманітності</i> для створення справедливої, здорової та високоефективної організації чи громади. Інклюзивне середовище забезпечує рівноправний доступ до ресурсів та можливостей для всіх. Це також дає можливість людям та групам відчувати себе в безпеці, повагу до себе, заангажованість, мотивацію та відчуття, що їх цінують за те, ким вони є, та за їх внесок у організаційні та суспільні цілі.	Небезпека	Ситуація, яка становить загрозу життю, здоров'ю чи навколишньому середовищу. Сюди можна віднести фізичні, хімічні, біологічні, ергономічні та професійні <i>небезпеки</i> .
Коллективні переговори	Переговори між роботодавцем та представниками <i>працівників</i> , які вільно та незалежно обираються <i>працівниками</i> .	Небезпечна робота	Робота, виконуючи яку працівники підлягають під <i>небезпеки</i> .
Ланцюг вартості	Повний комплекс заходів, необхідних для створення товару чи надання послуги від його задуму до кінцевого споживача та його реінтеграції назад у <i>ланцюг вартості</i> . Сюди входять такі заходи, як проектування, виробництво, розповсюдження та підтримка споживача. На різних етапах <i>ланцюга вартості</i> зацікавлені сторони додають вартість продукту чи послуги для підвищення його кінцевої вартості.	Озоноруйнівні речовини	Хімічні речовини, які руйнують захисний озоновий шар Землі в верхніх шарах атмосфери. До них відносяться хлорфторвуглеці (ХФВ), гідрохлорфторвуглеці (ГХФВ) і галони, серед інших антропогенних речовин, які виснажують озоновий шар. Використання <i>озоноруйнівних речовин</i> контролюється відповідно до Монреальського протоколу.
Мінімальний працездатний вік згідно з законодавством	Цей вік визначається національним законодавством і є віком, з початком якого особа може бути працевлаштована.	Основні трудові права	Згідно з IWAY до <i>основних трудових прав</i> належать свобода від <i>примусової та підневільної праці</i> , відсутність <i>дискримінації</i> , свобода об'єднань та право на <i>колективні переговори</i> .
		Паризька угода	Угода в рамках Рамкової конвенції Організації Об'єднаних Націй про зміну клімату, що стосується зменшення викидів парникових газів, адаптації та фінансування, починаючи з 2020 року.
		Парникові гази	Будь-який із семи <i>парникових газів</i> , визначених Кіотським протоколом, викиди яких сприяють зміні клімату: вуглекислий газ (CO ₂), метан (CH ₄), оксид азоту (N ₂ O), гексафторид сірки (SF ₆), вуглеводні (HFC), азот трифторид (NF ₃) та перфторуглеводні (PFC). Ці гази сприяють глобальному потеплінню, захоплюючи тепло від сонця як парник, створюючи так званий парниковий ефект.

Період повідомлення	Проміжок часу між повідомленням про припинення праці і закінченням останнього робочого дня. Цей проміжок праці оплачується відповідно до договору <i>працівників</i> .	Процедури	Сукупність дій, призначених для виконання завдання. Якщо не зазначено, <i>процедури</i> можуть бути не письмовими.
Платіжна відомість	Фізична або електронна відомість, яка видається працівникові в кінці кожного розрахункового періоду, з чітким зазначенням складових компенсації. Це включає точні суми заробітної плати, пільг, стимулів / бонусів і будь-яких відрахувань.	Рівність	<i>Рівність</i> означає, що з кожним слід поводитися справедливо та забезпечити рівні можливості, незалежно від їхнього походження та індивідуальних відмінностей. <i>Рівність</i> також передбачає відсутність будь-якого виду <i>дискримінації</i> .
Подія	Це незапланована <i>подія</i> , яка могла призвести до травм чи хвороб. Лише певні щасливі обставини у ланцюгу подій запобігли травмі чи хворобі.	Різноманітність	<i>Різноманітність</i> відноситься до різних подібностей і відмінностей між людьми, включаючи вік, гендерну ідентичність, сексуальну орієнтацію, розумову або фізичну інвалідність, етнічну приналежність, національність, релігію, сімейний стан або будь-яку іншу характеристику їх особистості.
Постачальник	Компанія або організація, з якою компанія IKEA має угоду, а також будь-які субпідрядники цієї угоди, які постачають продукцію, послуги, матеріали чи компоненти. В цьому документі термін постачальник застосовується до <i>постачальників</i> продуктів, <i>постачальників</i> послуг та інших договірних сторін.	Робочий час	Період часу, в якому <i>працівник</i> працює. Він виключає не відпрацьований час, навіть якщо його оплачують, наприклад оплачувану щорічну відпустку, оплачувані державні відпустки, оплачувані лікарняні відпустки, перерви на харчування, час, витрачений на поїздки з дому на роботу та навпаки.
Працівник	Особа, яка працює повний або неповний робочий день. До цієї категорії належать <i>працівники</i> з відрядною оплатою праці, особи, які проходять професійну підготовку, <i>працівники</i> , які знаходяться на випробувальному терміні, а також <i>працівники</i> субпідрядників, які працюють на майданчику вісімнадцять (18) годин або більше на тиждень.	Субпідрядник	Будь-яка юридична чи фізична особа, яка надає товар, компонент, матеріал чи послугу у складі <i>ланцюга вартості</i> IKEA.
Примусова, підневільна чи праця ув'язнених	<i>Примусова праця</i> - це будь-яка робота чи послуга, яка виконується будь-якою особою під загрозою покарання чи штрафу, і яку ця особа виконує не з власної волі. Це включає в себе конфіскацію особистих речей, неможливість звільнитися з роботи в будь-який час і неможливість покинути робоче місце. <i>Підневільна праця</i> - це форма примусової праці, за якої працівники прив'язані до своєї роботи через фінансову заборгованість в результаті нарахування, прямо або побічно, зборів або витрат при наймі на роботу, сплати депозитів, отримання позик або авансових платежів по заробітній платі або відстрочки отримання платежів. <i>Праця ув'язнених</i> - це праця, яка виконується ув'язненими.	Тимчасова робота	Робота обмеженої тривалості. Кінець договору визначається об'єктивними умовами, наприклад конкретною датою, виконанням конкретного завдання або настанням конкретної події. Тимчасова робота може виконуватися на умовах як повного, так і неповного робочого дня, і вона може бути між двома сторонами або трьома сторонами.
		Шлях евакуації	Шлях, що веде до <i>аварійного виходу</i> . Шлях завжди розблоковано.



СТАНДАРТ IWAY - ВИПУСК: 6.0 ВИПУЩЕНО: ВЕРЕСЕНЬ 2019 - © Inter IKEA Systems B.V. 2019

